

# BẢN TIN THUỐC LÁ KHATOCO

NHÀ MÁY THUỐC LÁ KHATOCO KHÁNH HÒA

LƯU HÀNH NỘI BỘ, SỐ 01/2020





Ngày 09.3 vừa qua, Chi bộ VP Nhà máy tổ chức Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022. Trong chương trình, sôi nổi nhất là phần thảo luận. Đảng viên nêu ý kiến đóng góp vào nội dung báo cáo và nêu ra những tâm tư, trăn trở, thử thách trong thời gian đến mà Chi bộ và Nhà máy cần vượt qua. Trong nhiều ý kiến đó, có một nội dung luôn mang tính thời sự.

Giải pháp nào đảm bảo thu nhập để giữ chân người lao động? Câu hỏi này đã được Đ/c Bí thư giải đáp, tôi xin chia sẻ lại để người lao động yên tâm.

Giữ chân người lao động, đặc biệt là người lao động có năng lực tốt thuộc nhóm 20% số lượng tạo ra 80% giá trị là việc mà doanh nghiệp nào cũng luôn chú trọng và đưa ra nhiều giải pháp. Trong đó, thu nhập mà dễ thấy là tiền lương vẫn là yếu tố được quan tâm nhất.

Làm cho “bánh” lớn hơn? Chia cho ít người hơn? Và thực hiện các chế độ đãi ngộ, phúc lợi tốt nhất cho người lao động.

Làm cho “bánh” lớn hơn? Nghĩa là phải bán ra sản

lượng lớn hơn, hoặc giá bán cao hơn, giải pháp này cực kỳ khó. Hiện nay, việc cố gắng duy trì sản lượng tiêu thụ bằng năm 2019 quá khó, hơn nữa chức năng của Nhà máy là sản xuất. Tuy nhiên, chúng ta phải làm tốt khâu sản xuất để đảm bảo cung cấp đủ sản lượng, đúng thời gian và đảm bảo chất lượng, đồng thời làm tốt nghiên cứu sản phẩm mới. Năm 2019, sản lượng xuất khẩu thị trường Trung Quốc (thuốc super slim và D&B) chiếm 23% trong tổng lượng xuất khẩu, nhưng với dịch Covid19 chưa biết đến khi nào thị trường phục hồi trở lại nên sản lượng bán ra thị trường này chắc chắn sẽ bị giảm mạnh. Các thị trường xuất khẩu còn lại và thị trường nội địa chưa thấy tín hiệu tăng trưởng. Trong khi đó, lương bình quân mà Tổng công ty giao từ đầu năm gần như không đổi, tổng sản lượng SX-tiêu thụ giao cao hơn thực hiện năm 2019 là 13 triệu bao nhưng chưa có cơ sở để đạt được. Tóm lại, tình hình hiện nay rất khó đạt sản lượng đó, nghĩa là khó làm cho “bánh” lớn hơn

thậm chí “bánh” nhỏ lại.

Chia cho ít người hơn? nghĩa là tinh giảm lao động, giải pháp này Nhà máy đã và đang thực hiện. Số lao động nghỉ việc và nghỉ hưu theo chế độ nhiều hơn số lao động mới tuyển vào. Chúng ta chỉ tuyển dụng lao động bị thiếu ở những vị trí cần thiết. Doanh nghiệp nào cũng gặp phải tình trạng lao động vừa thừa vừa thiếu, thừa những người năng lực không đáp ứng công việc, làm việc không hiệu quả và thiếu người có tay nghề, năng lực tốt. Nếu giả sử duy trì sản lượng bằng năm 2019 trong khi lao động giảm liệu có khả thi? Không còn cách nào khác, phải sắp xếp sản xuất khoa học hơn, người lao động phải làm việc năng suất cao hơn, bên cạnh chuyên môn hóa cần đa năng hơn, một người làm được nhiều việc. Chúng ta cần phải trau dồi tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng tốt yêu cầu này.

Ngoài ra, Nhà máy vận dụng tất cả các chế độ, chính sách tốt nhất có thể cho người lao động. Chúng ta cũng nên nhìn nhận thu nhập là bao gồm lương, thưởng và tất cả các chế độ đãi ngộ, phúc lợi nhận được từ Nhà máy, không nên hiểu thu nhập chỉ gồm lương, thưởng.

Với các giải pháp trên, tôi tin chắc chắn rằng người lao động sẽ có mức thu nhập phù hợp, vẫn còn tính cạnh tranh so với mặt bằng thu nhập chung thì chúng ta không còn lo lắng, bị chi phối quá

nhiều về yếu tố này. Cùng với đó, Nhà máy cải thiện môi trường làm việc, đào tạo và tạo cơ hội phát triển nghề nghiệp, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, tạo dựng

tình cảm, sự gắn kết qua những hoạt động, sự kiện bên lề sản xuất và khi chúng ta thực sự xem Nhà máy là ngôi nhà thứ hai, là nơi thuộc về thì sẽ toàn tâm, toàn ý

đồng hành cùng Nhà máy trong thời gian đến.

*Nguyễn Ngọc Nhất-BGD*

## CÔNG NGHỆ 4.0 &

Trong thời gian vừa qua chúng ta đã nghe nhiều về cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, mặc dù mới khởi đầu nhưng đã có tác động nhất định đến tất cả các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội. Trong đó, lĩnh vực lao động, việc làm được cho là ngày càng bị tác động mạnh mẽ bởi sự phát triển của trí tuệ nhân tạo AI và công nghệ robot, công nghệ tự động hóa nói riêng.

Sự phát triển về công nghệ sẽ làm thay đổi phương thức sản xuất dẫn đến nguồn nhân lực phải có sự thay đổi tương ứng để triển khai phương thức sản xuất đó. Nó dự báo sẽ mang lại nhiều cơ hội việc làm mới cho người lao động, tuy nhiên cũng đòi hỏi chất lượng lao động cần được nâng lên, đồng thời cũng loại bỏ những công việc giản đơn. Đặc biệt, người lao động phải có sự thích ứng cao hơn để đáp ứng những công việc mới và tránh bị đào thải.

Cách đây hơn 10 năm, khi mới bước chân vào nhà máy, trong một lần được nghe các anh trong ban quản lý trao đổi về vấn đề bố trí nhân sự cho chuyền máy tốc độ cao mới được mua về, khi đó những chuyền máy 300 bao/phút được bố trí 10 người /chuyên, còn chuyền máy 400 bao/phút được bố trí 11 người /chuyên. Các anh có hỏi chúng tôi,



những kỹ sư mới vào, bố trí như vậy có hợp lý chưa? Có nhiều quá không? Có thể tinh

## BƯỚC TRANH LAO ĐỘNG



giảm được không? và có kể cho chúng tôi nghe về những nhà máy thuốc lá ở Trung Quốc, họ nhiều máy móc hơn, máy chạy tốc độ nhanh hơn nhưng mỗi chuyền máy chỉ có 1-2 người.

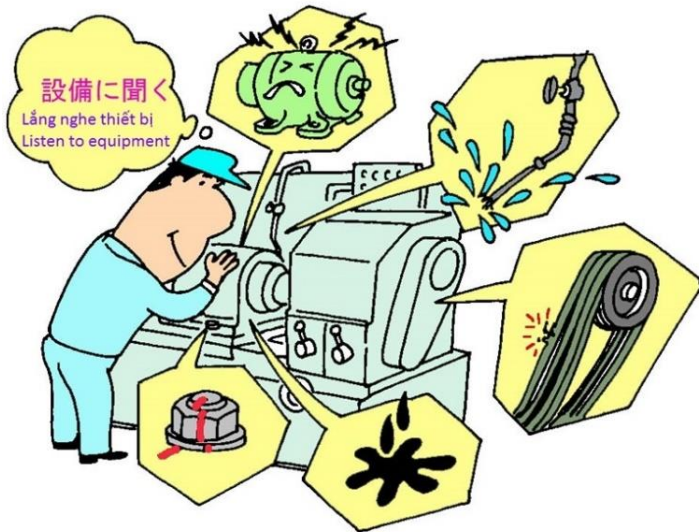
Trước bối cảnh đó, việc người lao động cần phải liên tục học tập, bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, kỹ năng mới là điều cần thiết vừa để đáp ứng tốt nhu cầu thiết yếu trong đời sống xã hội, vừa là cơ sở để mỗi người lao động khẳng định bản thân, để có thể gia nhập vào vị thế của loại hình lao động chất lượng cao mà sự phát triển đang cần.

Quá trình đào thải này sẽ vô cùng khốc liệt và mạnh mẽ, đặc biệt đối với những doanh nghiệp đang trong quá trình tái cơ cấu để nâng cao năng lực cạnh tranh trong nền kinh tế đang cạnh tranh gay gắt. Nó sẽ không ngoại trừ một ai, cho dù bạn lớn tuổi – nhiều kinh nghiệm hay bạn mới vào làm – ít và chậm. Mà quá trình đào thải này chỉ giữ lại những ai có khả năng thích ứng cao, có thể làm việc đa nhiệm và tự học hỏi cái mới.

Đó là một quá trình tất yếu và không thể tránh khỏi. Vì vậy mỗi người lao động cần phải chuẩn bị cho mình một tâm thế và một tư duy mới.

*Dương Quang Nhất – PX2*

# BẢO TRÌ MÁY MÓC THIẾT BỊ



Trong hoạt động SXKD của doanh nghiệp, thì bảo trì máy móc thiết bị (BTMMTB) là một việc vô cùng quan trọng. Nếu công tác này được thực hiện tốt, MMTB luôn sẵn sàng hoạt động sẽ quyết định đến việc đảm bảo năng suất, chất lượng sản phẩm, đáp ứng thời gian giao hàng,... nâng cao hiệu quả SXKD.

Bảo trì bảo dưỡng là tập hợp tất cả các hành động và quản trị nhằm giữ cho thiết bị luôn ở, hoặc phục hồi nó về một tình trạng, trong đó nó có thể thực hiện chức năng yêu cầu. Chúng ta cùng nhìn lại công tác BTMMTB trong quá trình phát triển của Nhà máy.

Những năm đầu tiên, các máy công nghệ chủ yếu là các dòng máy cũ, tài liệu kỹ thuật kèm theo thường rất ít thậm chí không có, chi tiết, phụ tùng thay thế rất khan hiếm, nên công tác bảo trì bảo dưỡng gặp rất nhiều khó khăn. Hơn nữa, đội ngũ kỹ

thuật còn ít, chưa được đào tạo và chưa có kinh nghiệm nên việc bảo trì thực hiện theo hình thức là bảo trì phục hồi không có kế hoạch, hiểu theo cách khác là “hư đâu sửa đấy”. Công tác bảo dưỡng cuối tuần chủ yếu là vệ sinh máy móc, nhà xưởng. Phân xưởng 2, có những thời điểm do phải đáp ứng sản lượng nên máy sản xuất liên tục, cả tháng mới bố trí vệ sinh một lần, hệ thống hút bụi phải 6 tháng vệ sinh một lần. Các chi tiết máy hư hỏng hoặc quá rơ mòn không thể hoạt động được nữa mới thay thế. Khi cả hệ thống xuống cấp, rơ mòn nhiều thì cũng tiến hành đại tu máy. Nhưng, chi tiết thay thế chủ yếu là gia công trong nước, mà trình độ gia công chi tiết và kỹ thuật lắp ráp canh chỉnh lúc đó còn rất hạn chế, nên sau đại tu máy cũng không cải thiện được yêu cầu kỹ thuật là bao.

Cùng với sự phát triển chung, BTMMTB đã được nâng cấp theo thời gian. Các MMTB công nghệ được nhập khẩu sau này có đầy đủ

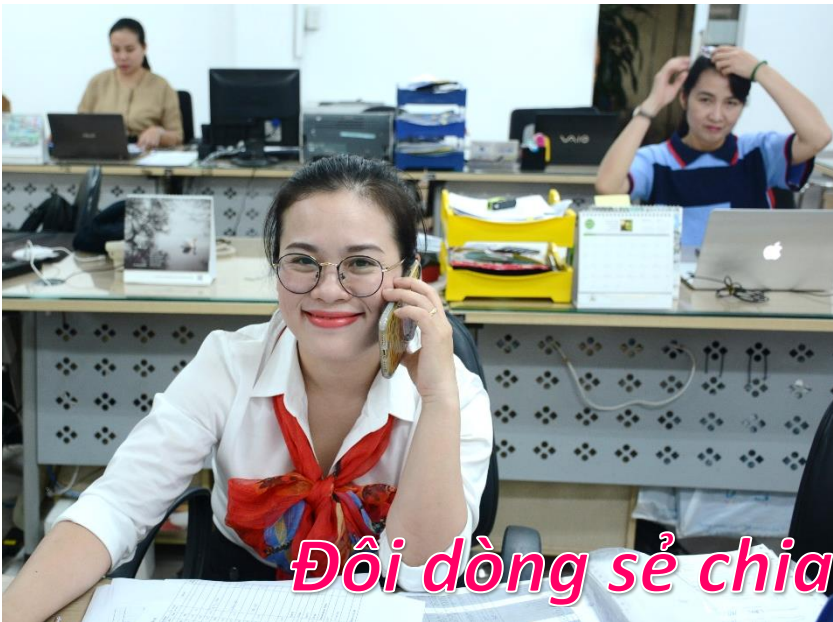
tuần, chi tiết hoặc cụm chi tiết máy, đồng thời kết hợp với điều kiện thực tế để lên kế hoạch thay thế các chi tiết máy. Những phụ tùng quan trọng, chính xác, yêu cầu kỹ thuật cao được nhập khẩu, các phụ tùng khác được gia công ở các đơn vị uy tín trong nước, hoặc ngay tại Phòng Cơ điện, đảm bảo kỹ thuật và kịp thời cho sửa chữa bảo trì.

tài liệu kỹ thuật đi kèm. Căn cứ vào đó, chúng ta thiết lập được chế độ bảo trì cho từng chi tiết hoặc cụm chi tiết máy, đồng thời kết hợp với điều kiện thực tế để lên kế hoạch thay thế các chi tiết máy. Những phụ tùng quan trọng, chính xác, yêu cầu kỹ thuật cao được nhập khẩu, các phụ tùng khác được gia công ở các đơn vị uy tín trong nước, hoặc ngay tại Phòng Cơ điện, đảm bảo kỹ thuật và kịp thời cho sửa chữa bảo trì.

Qua bao năm, đúc rút được nhiều kinh nghiệm, kết hợp với nhiều chương trình đào tạo, anh em nâng cao dần kiến thức và kỹ năng BTMMTB. Những năm gần đây, công tác BTMMTB đã đi vào hình thức bảo trì phòng ngừa có kế hoạch. Chúng ta đã tiến hành lập và thực hiện các kế hoạch BTMMTB hàng tuần, tháng, năm cho toàn bộ hệ thống. Công tác đại tu MMTB được thực hiện theo kế hoạch năm, bảo trì cải tiến, thiết kế lại. Các máy vắn, máy bao đời cũ đã được đại tu, một số máy được cải tiến chuyển đổi sang định dạng khác như demi, slim, super slim,...

Hiện nay, Nhà máy đang thực hiện ISO. Các thủ tục, quy trình, hướng dẫn bảo trì là một phần rất quan trọng trong hệ thống ISO. Công tác BTMMTB sẽ được nâng lên một tầm mới, góp phần thực hiện tốt nhất mọi kế hoạch SXKD.

**Cao Xuân Hòa – P.CĐ**



## Đôi dòng sẻ chia

Trong tình hình SXKD khó khăn thì nguy cơ cắt giảm sản xuất và tinh giảm lao động là hiện hữu. Do đó, nhu cầu có được nhân viên giỏi, biết nhiều việc, sẵn sàng đảm trách các vị trí khác nhau trong dây chuyền sản xuất cũng như các vị trí thuộc phòng chức năng đang ngày một cấp thiết. Được như vậy thì Nhà máy mới có cơ hội tinh gọn bộ máy và luôn sẵn sàng trước mọi yêu cầu của khách hàng, đảm bảo được việc làm cũng như cải thiện được thu nhập của người lao động.

Nhân viên giỏi là người có kiến thức kỹ năng nghề nghiệp vững vàng, am hiểu sâu về các quy trình, thủ tục và vận dụng linh hoạt, sáng tạo giúp cho công việc luôn trôi chảy.

Nhân viên nghiệp vụ giỏi là người có trực giác số liệu tốt, những con số trong con mắt họ là những con số *biết nói*, họ nhanh chóng phát hiện ra cái không hợp lý và luôn có cách giải quyết công

việc ứng với mỗi hoàn cảnh. Họ không xử lý công việc một cách cứng nhắc mà luôn vận dụng chế độ uyển chuyển linh hoạt nhưng không làm trái quy định, luôn mang lại cảm giác yên tâm của cấp trên mỗi khi giao việc.

Nhân viên kỹ thuật giỏi là người luôn có mặt đúng lúc, đúng chỗ và giải quyết gọn gàng các trục trặc phát sinh. Họ luôn tìm tòi học hỏi và tự trang bị cho mình đầy đủ dụng cụ đồ nghề, luôn sẵn sàng mỗi khi có một “pan” nào đó chưa được xử lý dứt điểm. Bản thân sẽ tự “dẫn vật” mỗi khi sản phẩm làm ra không được như ý hay hiệu suất máy không như mong muốn.

Nhân viên KSCL giỏi là người luôn nhìn thấy điểm bất thường trong khi người khác thấy bình thường, qua đó ngăn chặn kịp thời các nguy cơ gây lỗi sản phẩm. Với họ sự am tường về công nghệ sản xuất và thông thạo kỹ năng công việc mới chỉ là

nền tảng, sự đam mê khám phá mới thật sự lôi kéo họ dẫn thân.

Vận hành giỏi là người luôn quan tâm trau dồi kiến thức, rèn luyện kỹ năng. Họ xem MMTB được giao như “*người bạn đời*” vì vậy luôn điều khiển và chăm sóc máy đúng cách, luôn sẵn sàng khi chất lượng sản phẩm không đạt và xót xa khi một “chút” vật tư không tạo thành sản phẩm.

Nhân viên phụ trợ giỏi là người luôn thực hiện thuần thục các thao tác, kỹ năng nhận biết “lỗi” nhanh, sẵn sàng hỗ trợ đồng nghiệp. Họ luôn quan tâm đến chất lượng sản phẩm, vì vậy dễ “cau có” với Vận hành mỗi khi thấy “*xả rác*” nhiều và cảm thấy xót xa khi thấy vật tư biến thành rác.

Không có gì tự nhiên đến, mà phải qua quá trình học hỏi, rèn luyện. Nhà máy đang triển khai hệ thống hóa, cập nhật kiến thức, kỹ năng công việc theo Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001. Đây là thách thức lớn nhưng cũng là cơ hội tuyệt vời cho những ai muốn học hỏi, muốn vươn lên khẳng định mình.

Khó khăn sẽ qua đi với những ai biết đương đầu với nó bằng niềm tin và trí tuệ. Mỗi chúng ta hãy truyền cho nhau niềm tin và sức mạnh để cùng nhau bỏ lại những cách làm, cách nghĩ không còn phù hợp, hướng đến bên bờ chất lượng vinh quang./.

**Phan Thị Hương – PKT**



## XÂY DỰNG ISO – GIAI ĐOẠN 2

### *Nhìn lại giai đoạn 1: Biên soạn tài liệu*

Vậy là thời gian 6 tháng để xây dựng tài liệu đã trôi qua nhanh chóng. Trước khi bắt đầu, lòng ai cũng hừng hửng vì tài liệu đã có lâu nay rồi, chỉ cần “copy” chuyển đổi sang “form” chuẩn là xong, việc quá dễ ăy mà!

Khi bắt tay vào làm, chúng ta có cơ hội rà soát lại nội dung, mới thấy điểm nào cần chỉnh sửa cho hợp lý, rà từng chút mới thấy đâu có dễ. Rồi còn những buổi thảo luận để thống nhất nữa, là những góp ý sôi nổi, nhưng nhiều khi là những tranh cãi “nảy lửa” để tìm ra vấn đề, rồi đến nội dung viết đi viết lại nhiều lần để tài liệu dễ đọc, dễ hiểu hơn. Không ai cảm thấy giản đơn nữa!

Giai đoạn 1 khép lại, dù có những lần ức chế, nhưng

đối với những cá nhân biên soạn tài liệu, vượt qua được, chúng tôi cảm thấy thoải mái, suy nghĩ thấu tình đạt lý hơn.

### *Bước vào giai đoạn 2: Thực hiện và rà soát liên tục những tài liệu đã biên soạn để áp dụng, đánh giá vào thực tế*

Xây dựng và áp dụng ISO không chỉ là chúng ta tuân thủ qui trình, qui định, hướng dẫn mà còn là cố gắng ngăn ngừa sự không phù hợp. Sự không phù hợp có thể được phát hiện từ theo dõi quá trình, từ phân tích dữ liệu, trong quá trình đánh giá nội bộ và cần hạn chế thấp nhất sự không phù hợp từ thành phẩm và nặng nhất là từ khiếu nại khách hàng.

Để làm được như vậy, cần có:

- Theo dõi quá trình sản xuất tốt là có hướng dẫn tốt, đào tạo tốt. Chúng ta đã có những tài liệu về tiêu chuẩn kỹ thuật nguyên vật liệu,

thành phẩm; đánh giá nhà cung cấp, mua hàng hóa đến hướng dẫn vận hành, bảo trì MMTB....

- Phân tích dữ liệu tốt là việc lưu trữ, số hóa tốt để đánh giá, phân tích xu hướng, từ đó ngăn ngừa được rủi ro. Trong đó, công tác thống kê giữ vai trò quan trọng (từ thống kê theo dõi thông số kỹ thuật, thống kê định mức vật tư, thống kê theo dõi tình trạng MMTB đến thống kê sự không phù hợp)

- Đánh giá nội bộ tốt cần những chuyên gia đánh giá tốt, am hiểu hệ thống để tìm ra sự không phù hợp ở các bộ phận, nhằm cảnh báo, loại bỏ và cải tiến.

Hoàn thiện được những bước trên, chúng ta có thể tự tin là đã xây dựng, duy trì và cải tiến hoạt động sản xuất tại Nhà máy đáp ứng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

*Nguyễn Thái Sơn - PCN*

## *Áo dài Việt Nam*

*Chúc mừng ngày 8 tháng 3  
Chị em duyên dáng thướt tha áo dài.  
Lung linh dưới ánh ban mai.  
Muôn màu rực rỡ áo dài Việt Nam*

*Dưới trời xanh thắm sắc lam.  
Hàng cây cao vút càng làm tôn vinh.  
Hòa cùng điệu nhạc xập xình.  
Vũ điệu nón lá thêm xinh tuyệt vời*

*Lê Văn Hưng – PCĐ*





“Trong một thí nghiệm, người ta đặt một con cá mập vào một bể chứa lớn và sau đó thả một số con cá nhỏ vào đó. Con cá mập nhanh chóng bơi quanh bể, chúng tấn công và ăn hết những con cá nhỏ hơn.

Sau đó, người ta đặt một tấm thủy tinh trong suốt vào bể chứa tách cá mập và cá nhỏ thành hai vùng riêng biệt. Cá mập nhanh chóng tấn công cá nhỏ. Nhưng nó bị đâm sầm vào mảnh thủy tinh được chắn ngang trong bể và bị đánh bật lại. Nó tiếp tục lặp lại hành động này nhưng không có kết quả. Trong khi đó những con cá nhỏ vẫn bơi xung quanh không hề hấn gì. Cuối cùng, sau khoảng một giờ đồng hồ thí nghiệm, con cá mập đã từ bỏ.

Thí nghiệm này được lặp đi lặp lại vài chục lần trong những tuần tiếp theo. Mỗi lần như vậy, con cá mập đã giảm bớt hung hăng và sự nỗ lực tấn công con nhỏ. Cuối cùng, con cá mập đã mệt mỏi và từ bỏ hoàn toàn. Người ta sau đó đã tháo bỏ tấm thủy tinh trong suốt ra, nhưng điều ngạc nhiên là con cá mập đã không tấn công những con cá nhỏ nữa.

Con cá mập này đã được huấn luyện để tin rằng luôn có một rào cản tồn tại giữa nó và con nhỏ, do đó những con cá nhỏ có thể bơi bất cứ nơi nào chúng muốn mà không bị tổn hại”.

Vấn đề đặt ra là: Liệu có

phải khi gặp khó khăn, thất bại liên tục thì chúng ta giống chú cá mập kia, sợ bị vấp ngã, sợ đau thương hay sợ thất bại? Hay chúng ta luôn tự cho rằng đã từng thất bại, không thành công trong quá khứ và tin rằng mình sẽ luôn không thành công? Thậm chí chúng ta luôn thấy rào cản trong đầu ngay cả khi thật sự không hề có một rào cản nào tồn tại?

Vậy, chúng ta phải làm gì để thay đổi suy nghĩ trên?

### 1. Thiết lập mục tiêu

Trước hết, cần đặt ra những mục tiêu vừa sức. Mục tiêu phải rõ ràng, cụ thể, vừa với khả năng của chính mình, có kế hoạch chi tiết để thực hiện, như vậy động lực và khao khát hoàn thành những mục tiêu này sẽ tăng lên khi bạn nhìn thấy khả năng thực hiện chúng.

Khi bạn hoàn thành một mục tiêu đã đặt ra, bạn sẽ có động lực để thiết lập nên những

mục tiêu mới.

### 2. Suy nghĩ tích cực

Để hoàn thành các mục tiêu thì trước hết cần phải có suy nghĩ tích cực. Tư duy tích cực có thể thay đổi cách bạn nhìn nhận chính bản thân mình. Khi suy nghĩ với thái độ tích cực, chúng ta tìm thấy niềm vui, từ đó có niềm tin vào chính mình.

### 3. Luôn cố gắng hết mình

Không phải khi gặp thử thách thì bạn mới cố gắng mà ngay cả khi trời yên biển lặng thì cũng cần cố gắng trong tất cả những công việc hằng ngày, dù là công việc nhỏ nhất. Đó sẽ là những viên gạch nền tảng đầu tiên mang yếu tố quyết định để bạn có thể vượt qua mọi trở ngại trong cuộc đời.

Vượt qua thử thách không phải là điều dễ dàng. Tuy nhiên, bạn hãy cố gắng rèn luyện chính bản thân mỗi ngày. Sẽ có lúc ta chán nản hay thất vọng, nhưng nếu chẳng may bị vấp ngã, người có ý chí là người biết tự đứng dậy bằng chính đôi chân của mình.

Tình hình SXKD của Nhà máy đang gặp khó khăn, mỗi người cần có tư duy tích cực, nâng cao kiến thức, kỹ năng, thái độ và nỗ lực hoàn thiện bản thân. Để làm được điều đó, đòi hỏi tất cả mọi người đều cần phải cố gắng với thái độ tích cực. Vui vẻ làm việc và nhanh chóng thích nghi với sự thay đổi, chủ động vạch ra cho mình một mục tiêu và giải pháp để đạt được mục tiêu mong muốn, trong chúng ta sẽ không hề có một rào cản nào tồn tại như với chú cá mập kia.

**Ngô T. Thu Hương – PKT**



Tháng 11/2019, tôi có dịp tham gia chuyến tham quan học tập do Nhà máy tổ chức dành cho những cá nhân đạt thành tích tốt trong công việc.

Tôi vốn rất thích được tham quan, tiếp cận những cái mới mẻ trong và ngoài nước, đặc biệt là tham quan các nhà máy để học hỏi kinh nghiệm, cách thức làm việc, tổ chức sản xuất để áp dụng cho công việc của mình. Chuyến đi Hàn Quốc lần này không có chương trình tham quan sản xuất, với tôi có một chút luyến tiếc.

Xuất phát từ sân bay Cam Ranh, sau khoảng 4 giờ đồng hồ thì tới nơi. Đến khu vực làm thủ tục nhập cảnh, ở đây, việc nhập cảnh hoàn toàn tự động, mình chỉ làm theo hướng dẫn bằng hình ảnh và tiếng nói trên màn hình máy tính, không có nhân viên hải quan. Cảm nhận đầu tiên là cái không khí lạnh buốt tê người lúc rạng sáng, tầm 4 độ C.

Điểm tham quan đầu tiên là đảo Nami. Đảo tuy nhỏ nhưng cảnh quan thật đẹp và yên bình, có rất nhiều khách du lịch tham quan, thỏa sức

chụp hình dưới những hàng cây đang chuyển vàng sắp rụng lá để khép mình trong mùa đông lạnh giá. Tôi chợt nhìn thấy một vài công nhân đang lát gạch làm lại lối đi. Tôi khá ngạc nhiên khi một diện tích khá rộng nhưng chỉ có 3 công nhân làm việc. Họ sử dụng phương tiện cơ giới thay cho các công việc nặng nhọc, đó là chiếc xe nâng có gắn gàu múc để vận chuyển cát. Điều khiến tôi để mắt nhất là việc họ tiết kiệm từ những viên gạch lát nền, đó là dạng gạch thẻ cũng giống như ở VN nhưng là gạch cũ, họ tận dụng lại, xếp ngay ngắn trên pallet gỗ, được giữ cố định bằng cách quấn lớp nylon bên ngoài như kiện hàng, và việc vận chuyển cả đồng gạch nặng này rất dễ dàng bằng xe nâng. Phút chốc, tôi chợt nghĩ ở VN mình, gạch cũ như thế đâu được xếp gọn gàng nên đã thành đồng xà bần lãng phí.

Người Hàn Quốc rất quan tâm bảo vệ môi trường và an toàn vệ sinh. Các thùng rác ở khu giải trí cũng như trên toàn đất nước đều phân thành 3 ngăn riêng biệt: rác kim loại, rác nhựa và rác sinh

hoạt, khiến tôi hơi bối rối, ngượng tay khi lần đầu bỏ rác. Nước máy sinh hoạt của họ được khai thác, xử lý, quản lý nghiêm ngặt, đạt tiêu chuẩn có thể uống trực tiếp được. Cơ sở hạ tầng, đường sá được quy hoạch đúng ngay từ đầu nên rộng rãi, trật tự.

Một ấn tượng nữa với tôi là người Hàn Quốc rất lịch sự. Đêm đến, tôi cùng vài anh em rủ nhau đi tìm quán nhậu, trải nghiệm cuộc sống về đêm, điểm đến là một quán nhỏ trên vỉa hè. Bên ngoài được che bởi các tấm bạt, ở trong có đầy đủ các máy sưởi ấm. Quán khá đông khách với nhiều đối tượng từ thanh niên đến trung niên. Mỗi bàn từ 2 đến 5,7 khách. Họ cũng nhậu, uống bia hoặc rượu với vài ba món mồi nhưng trò chuyện rất nhỏ nhẹ vừa đủ nghe, chợt nhìn lại bàn mình, ồn cả quán, thấy ngượng ngùng. Một đôi nam nữ nọ bán kẹo kéo vào quán mời khách. Phương tiện mưu sinh là chiếc xe đẩy, có mở nhạc rộn ràng, đèn trang trí nhiều màu trên xe cùng với bộ trang phục với nhiều mảnh ghép đầy màu sắc. Họ vào quán, lịch sự chào mời cùng nhảy múa theo điệu nhạc. Tôi nhận thấy tính lịch sự của họ, đó là luôn tươi cười vui vẻ, luôn cảm ơn và dõi ánh mắt về khách hàng, cho đến khi họ đi hẳn khỏi quán, mặc dù chúng tôi không mua gì. Trái ngược với những hình ảnh cô nài chào mời, thậm chí là “xin tiền đầu” mà tôi vẫn thường



gặp phải ở nước ta. Mưu sinh bằng xe bán hàng rong đa phần là người nghèo nhưng họ vẫn lịch sự và đầy tự trọng.

Hàn Quốc là nước nghèo tài nguyên nhưng là một trong những quốc gia phát triển hàng đầu châu Á, đi đầu thế giới trong lĩnh vực công nghệ điện tử, công nghiệp đóng tàu và điện ảnh. Ất hẳn họ phát triển nhanh chóng như vậy không chỉ nhờ chính

sách học hỏi đổi mới của chính phủ mà còn là tính tiết kiệm, khiêm tốn, chịu khó của từng con người Hàn Quốc.

Kết thúc chuyến tham quan tuy ngắn ngủi nhưng để lại trong tôi nhiều niềm vui và cảm xúc. Tôi đã trải nghiệm phần nào cuộc sống, con người ở một đất nước xuất thân từ nghèo nàn nhất thế giới đã vượt khó vươn lên thành nước hiện đại; học

hỏi ở họ tính chịu khó, văn minh, lịch sự, tính tiết kiệm và làm việc hiệu quả. Giá như được tham quan thực tế nhà máy sản xuất thì tôi nghĩ sẽ còn học được rất nhiều điều hay.

Xin cảm ơn Lãnh đạo Nhà máy về chuyến trải nghiệm đầy bổ ích.

*Nguyễn Phương Tuấn – PX2*

## Vũ điệu cuộc sống

Tôi, một nữ nhân viên trẻ năng động vào làm việc ở Nhà máy đến nay đã được 6 năm. Được sự giới thiệu và bản thân cũng muốn thay đổi, tôi tham gia vào đội văn nghệ. Bước đầu tập luyện cùng với đội múa, tôi giống như đứa trẻ mới tập đi chập chững, tôi thường bước lạc nhịp, tay chân không mềm mại, uyển chuyển như mọi người và cùng với đó là nỗi lo ngoại hình thô ráp, khô cứng. Đôi khi, tôi cảm thấy mình như một chú vịt bị lạc vào giữa đàn thiên nga xinh đẹp đang khoe mình với những vũ điệu. Mỗi khi tập về, tay chân tôi mệt mỏi, đau nhức như muốn rơi ra từng khúc, cảm thấy mình không còn sức để làm thêm được gì nữa nên buồn lắm. Đôi khi, tôi tự hỏi mình đã thật sự cố gắng chưa mà không đạt kết quả như mong muốn? phải chăng mình không phù hợp? vậy thì có nên cố nữa hay không? và cố gắng vì điều gì? Tôi muốn bỏ cuộc.

“Không đau đớn không



thành công”, tôi đã đọc câu này nhiều lần mỗi khi có ý định bỏ cuộc. Tôi cố gắng nhiều hơn mỗi khi luyện tập và tập trung hơn nữa vào từng động tác. Động tác nào chưa thấy ưng ý thì về nhà tập thêm để cơ thể và tay chân mềm mại, uyển chuyển hơn, theo nhịp cùng với đội. Cùng với đó là sự hướng dẫn tận tình và những lời khích lệ, động viên của các anh chị làm tôi tự tin hơn mỗi ngày. Giờ đây, không dám nói là thành công nhưng bản thân đã được sự tin tưởng và tín nhiệm. Tôi đã được tham gia hầu hết các chương trình văn nghệ của Nhà máy và tự tin với những điệu múa của mình trên sàn diễn.

Từ khi tham gia múa hát, tinh thần của tôi như được xoa dịu và an ủi rất nhiều mỗi khi

cảm thấy buồn hay chán nản. Múa không chỉ là một hoạt động đơn thuần của cơ thể mà còn là sự kết hợp cả tâm trí và cảm xúc. Múa giúp tôi cân bằng hơn trong cuộc sống, cảm thấy mình mềm mại và uyển chuyển, nữ tính nhiều hơn so với trước đây.

Cuộc sống thay đổi khi chúng ta tự thay đổi chính mình. Tôi đã thay đổi rất nhiều, tích cực và dẻo dai hơn từ thể chất, thần thái và ý chí, khi bước chân vào Nhà máy. Cảm ơn tất cả mọi người, những tràn vỗ tay đầy khích lệ để tôi có được là chính mình của ngày hôm nay. Tôi sẽ luôn cố gắng trong công việc và mọi điều trong cuộc sống, để cuộc sống này luôn là những vũ điệu tươi đẹp.

*Đặng Thị Hương Kỳ - PX2*



Trong năm 2019, tôi tham gia học lớp Tổ trưởng sản xuất do Tổng công ty tổ chức. Đây chính là một cơ hội tuyệt vời, qua lớp học này tôi có thể trao đổi thêm cho mình những kiến thức còn thiếu, bên cạnh đó, tôi còn học thêm những kiến thức mới về các lĩnh vực khác từ các đồng nghiệp trong Tổng công ty, mở rộng mối quan hệ, tạo điều kiện nâng cao hơn kỹ năng giao tiếp...

Trong 3 ngày học, thầy đã chia sẻ nhiều kiến thức về quản trị sản xuất, quản trị nguồn nhân lực và những vấn đề, câu chuyện hay gặp trong thực tế sản xuất. Thầy đã chỉ ra cách quan sát, nhận định, xử lý sự vụ hợp lý nhất có thể, cách kiểm soát công việc, cách phân tích tính cách con người. Và khâu quan trọng nhất, đó là cách tạo động lực cho nhân viên. Tôi nghĩ rằng, đó là những kiến thức bổ ích, có thể ứng dụng ngay trong công việc hiện tại.

Kết thúc khóa học, thầy cho chúng tôi chơi một trò,

đó là tổ chức thực hiện đơn hàng: gấp 50 chiếc tàu bay giấy. Yêu cầu: Vật tư được cấp 100 tờ giấy A4, có 5 mẫu cho sẵn. Bước đầu, thầy cho 1 đội lên học cách lắp, sau đó thầy hỏi chúng tôi đã sẵn sàng chưa, mới nhìn qua mọi người, chúng tôi đều nói đó là việc rất đơn giản. Và sau 30 phút, cả hội trường như một công xưởng náo nhiệt với 3 tổ thi công, cuối cùng cũng đã xong. Kết thúc đơn hàng, mọi người cười nói vui vẻ, thế nhưng kết quả thật không như chúng tôi nghĩ, sau khi thầy kiểm tra sản phẩm thì hầu như tất cả đều sai quy cách, tỷ lệ đạt 2/100. Sau đó, thầy mời cả lớp về chỗ ngồi và bắt đầu nói: Nếu trong thực tế, với tỷ lệ phế phẩm như vậy thì sẽ đưa doanh nghiệp chúng ta về đâu? Các bạn đã làm rất tốt, rất tích cực nhưng về cơ bản đã gặp quá nhiều sai lỗi trong quy trình nhận, triển khai và kiểm soát thực hiện đơn hàng. Theo tôi, các bạn đã mắc phải những vấn đề sau:

- Chưa nắm rõ yêu cầu của khách hàng về chất lượng

sản phẩm, không trao đổi để thống nhất đưa ra tiêu chuẩn chất lượng chung.

- Việc triển khai sản xuất chưa tốt, chưa rõ ràng thấu đáo.

- Chưa xây dựng được quy trình các bước công việc, hướng dẫn thực hiện: Các bạn chưa định hình được quá trình tạo ra sản phẩm gồm những bước, công đoạn nào? Cần bao nhiêu nhân sự ở công đoạn đó, mức độ khó dễ ở từng công đoạn để bố trí nhân sự phù hợp, cách cân bằng chuyên để quá trình sản xuất không ách tắc, các quy định và yêu cầu chất lượng tại công đoạn đó như thế nào.

- Không có đội ngũ kiểm tra giám sát việc thực hiện ở từng công đoạn, công đoạn sau sẽ đảm đương nhiệm vụ giám sát chất lượng công đoạn trước, nếu phát hiện sai lỗi phải tiến hành ngăn chặn, khắc phục tức thì hoặc loại ngay sản phẩm khi không khắc phục được, nhằm giảm chi phí sản xuất, kiểm soát tốt tiến độ thực hiện đơn hàng.

Sau khi được chỉ dẫn rõ ràng quá trình thực hiện, chúng tôi quyết định thực hiện lại đơn hàng, và chúng tôi đã hoàn thành xuất sắc, đạt 70 chiếc/100 trong cùng thời gian như ban đầu. Qua trò chơi nhỏ, tôi được bài học lớn, một kiến thức tốt trong việc tổ chức, điều hành trong sản xuất.

Nhìn lại thực tế sản xuất tại đơn vị trong thời gian qua, tuy đã có những tiến

triển nhất định nhưng vẫn còn đâu đó những sai lỗi trong quá trình sản xuất, từ khâu lên kế hoạch, cung ứng vật tư, đến sản xuất ra thành phẩm, lưu trữ. Dẫn đến chi phí sản xuất tăng vọt, hiệu quả sản xuất chưa cao. Trong sản xuất hiện nay, tuy đã có quy trình tương đối hoàn thiện, nhưng trong việc thực hiện các hướng dẫn, kiểm tra, kiểm soát, từ QA, QC đến VH máy vẫn chưa có sự liên kết. Các cá nhân vẫn chưa thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ trong việc tạo ra sản phẩm chất lượng, mỗi người tự hiểu và làm theo suy nghĩ, không có sự đồng nhất, sự kiểm tra chéo lẫn nhau, công đoạn sau

không quan tâm tới chất lượng công đoạn trước...

Về phía Nhà máy trong thời gian vừa qua, ban ISO đã thành lập, với tôi đó là tín hiệu đáng mừng cho nền sản xuất hiện tại, nhưng cũng không kém phần vất vả gian lao, cần bao sự đồng thuận, sự cố gắng hết mình từ các vị trí công việc. Việc thực hiện thành công ISO, sẽ tạo một bộ khung hoàn chỉnh các yêu cầu, hướng dẫn công việc, quy trình sản xuất được giám sát chặt, các cá nhân trong hệ thống sẽ nâng cao ý thức trách nhiệm hơn, chất lượng sản phẩm sẽ ngày được dần ổn định, chi phí sản xuất giảm, nâng doanh nghiệp lên tầm cao mới.

Tôi hy vọng sẽ mang những kiến thức mình học được ứng dụng vào thực tế sản xuất, bên cạnh đó tôi sẽ luôn chia sẻ những gì mình hiểu được với những đồng nghiệp và hướng dẫn cấp dưới để cùng nhau thực hiện tốt các quy định của Nhà máy cũng như phân xưởng, kiểm tra kiểm soát tốt chất lượng sản phẩm, các quy trình hướng dẫn công việc... nhằm góp phần nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả công việc cá nhân, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất đơn vị.

*Võ Minh Tú - PX2*



Bởi trăm nghìn ca dịch cúm lây lan.

Không chỉ thế, làm gì còn vật liệu  
Nhà cung cấp cũng đành chịu bể quan  
Thì tìm đâu để có nguồn hàng  
Mà ổn định với duy trì sản xuất?

Người thất nghiệp, cuộc sống muôn vàn khó,  
Mình như vầy nên cảm thấy biết ơn  
Càng trân quý Nhà máy mình hơn  
Hãy cùng nhau ý thức phòng tránh dịch./.

*Phạm Huy Thuận- PCĐ*

Ngày qua ngày bước chân vào Nhà máy  
Lòng rộn ràng bởi tiếng máy thân thương  
Cái cảm giác không phải bình thường  
Bởi thiếu vắng, mình trở nên khó chịu.

Hít thật sâu, khí căng tràn lồng ngực  
Cảm nhận từng khoảnh khắc tại nơi đây  
Tình cảm đó cứ mãi mãi đọng đầy  
Giờ thảnh thoát cũng hơn mười năm chẵn.

Yêu rất nhiều nên lòng đầy lo lắng  
Mà sợ nhất tình hình mùa dịch bệnh  
Bao nhà máy, công ty đành đóng cửa



# PHÁT TRIỂN SỰ NGHIỆP

Nghề chọn người, chứ người không chọn được nghề!

Và bạn chẳng hiểu câu đó muốn nói điều gì?

Trong cuộc họp, bạn từng nghe sếp nêu, đại ý là tại sao không phát triển nhân viên KCS thành Quản đốc phân xưởng, và bạn nghĩ điều đó là bất khả thi? Cùng lắm bạn nghĩ tổ trưởng KCS là to lắm rồi, nhưng trong lòng bạn vẫn mong muốn có 1 lộ trình như vậy!

Nếu các bạn biết rằng, Giám đốc Heiniken Việt Nam tại Tp.HCM, chị Trịnh Thị Thanh Bình đi lên từ nhân viên KCS, thì điều sếp nói còn dễ thực hiện hơn chứ!

Vậy nhân viên KCS sẽ có lộ trình đào tạo như thế nào để trở thành Quản đốc?

- Nắm về kiểm soát chất lượng, bạn sẽ nghĩ dĩ nhiên rồi, đây là nghề của mình mà.

Nhưng vậy thôi là chưa đủ, chất lượng chỉ là 1 phần trong công tác sản xuất, bạn là người giỏi nhất trong công tác chất lượng thì level tiếp theo của bạn sẽ là nhóm trưởng KCS.

- Nắm về định mức vật tư: trong các nhóm trưởng KCS, bạn cần được đào tạo thêm về định mức VT. Bạn sẽ thấy cùng tạo ra 1 lượng sản phẩm, những chuyên máy sẽ tiêu hao vật tư khác nhau. Nắm chất lượng, hiểu thêm về định mức



sẽ giúp bạn đánh giá thêm một khía cạnh nữa của sản xuất, vì sao đầu bao lại giảm, do khối lượng chạy cận trên, hay tỉ lệ xả nhiều, nên chất lượng cũng không thể thiếu định mức.

Nếu bạn là người giỏi nhất cả chất lượng và định mức VT rồi thì level cao hơn của bạn sẽ là tổ trưởng/QA.

- Nắm về kỹ thuật: Bạn có bao giờ nghĩ nghề KCS nắm kỹ thuật để quản lý MMTB là làm gì không, tôi học hóa sinh chứ có học cơ điện đầu mà? Nhưng bạn có để ý rằng, việc kiểm soát chất lượng bạn cũng cần rành một chút về máy chứ, đúng không nào? Và để có thể cạnh tranh với Kỹ thuật máy, để làm Trưởng ca thì kiến thức này không thể thiếu, và chúng ta đang nói đến những người giỏi nhất, những người có thể tiếp thu và học hỏi vì yêu cầu ở từng cấp độ công việc. Bạn có để ý thấy rằng, Trưởng ca đi lên từ Kỹ thuật hiện nay đang chật vật học thêm về chất lượng và định mức như bạn cần học về MMTB không? Hãy tạo sân

chơi công bằng cho vị trí Trưởng ca hơn nữa đi, ít nhất

Trưởng ca là anh phải nắm chất lượng – định mức – kỹ thuật rồi!

Nhưng ai mà rành cả 3 thứ đó, bạn

vẫn thấy khó chịu vì yêu cầu cao quá phải không? Bạn yên tâm đi vì chúng ta đang nói đến những người giỏi nhất để đào tạo!

Tất nhiên để lên level quản lý thì bạn cũng cần có những kỹ năng về quản lý nhân sự, kỹ năng lập kế hoạch, kỹ năng giao tiếp rồi..., Trưởng ca nào mà giỏi cả những kỹ năng này thì đào tạo cán bộ nguồn thôi, chứ không thật là ưởng phí!

Môi trường làm việc tràn đầy thử thách, làm thế nào để khai phá hết năng lực nhân viên và nhận được các cơ hội phát triển nghề nghiệp công bằng nhất. Câu trả lời là ở bạn, với niềm đam mê học hỏi của chính bạn.

“Những người mù chữ trong thế kỷ 21 sẽ không phải là những người không biết đọc, biết viết, mà là những người không có khả năng học, rồi quên đi chính những thứ mà mình đã học”- Alvin Toffler.

*Nguyễn Thái Sơn –PCN*



Nhà máy tổ chức mùa lễ hội 8-3 trong bối cảnh cả thế giới từng ngày quan tâm tới vấn đề nóng bỏng, đó chính là đại dịch Corona.

Không phải chủ quan, mà với tinh thần quyết liệt, chủ động, trách nhiệm từ các cấp, Nhà máy đang kiểm soát tốt tình hình của dịch bệnh. Cụ thể là triển khai hàng loạt các biện pháp như thông thoáng nơi làm việc, tăng cường tần suất lau chùi vệ sinh thiết bị, nhà cửa, phun thuốc diệt khuẩn thường kỳ, đặt nhiều điểm rửa tay bằng dung dịch diệt khuẩn và dán các băng hướng dẫn phòng tránh dịch bệnh khắp nơi trong

đến giao dịch, khi nghỉ phép nghỉ ốm phải khai báo cụ thể lịch trình,...

Chuỗi sự kiện 8-3 tại Nhà máy được diễn ra theo kế hoạch. Trong khuôn viên rộng thoáng, tràn đầy ánh nắng ban mai, các chị em mang trên mình những tà áo dài thật đẹp, với những kiểu dáng màu sắc phong phú, rộn ràng đồng diễn. Quà tặng 8-3 cũng khác lạ, những món quà nhỏ, không chỉ dành riêng cho chị em mà còn có ý nghĩa chung cho cả gia đình. Hình ảnh những tà áo dài Việt thật lộng lẫy, khẳng định được bản sắc văn hóa với sự tự

Nhà máy, nhắc nhở đeo khẩu trang nơi đông người, hạn chế tiếp xúc người lạ

hào dân tộc.

Năm 2020, không chỉ tình hình đại dịch Corona mà còn nhiều khó khăn với ngành thuốc lá. Việc tổ chức sự kiện 8-3 không những đề chị em phụ nữ có một ngày rạng ngời hạnh phúc mà CBCNV có một ngày vui chung, thư giãn sau khoảng thời gian sản xuất liên tục, qua đó củng cố tinh thần lạc quan, đoàn kết, giữ gìn giá trị truyền thống để cùng vượt qua thách thức.

Lễ hội 8-3 diễn ra vui vẻ tung bừng, tạo được ấn tượng tốt đẹp và điều quan trọng là hậu 8-3 không phát sinh điều gì ngoài ý muốn mới thật sự nhẹ nhõm cho mọi người. Mong rằng các chị em Nhà máy luôn giữ gìn được vẻ đẹp bên tà áo dài dịu dàng, cũng như cùng chung tay với Nhà máy vượt qua giai đoạn khó khăn này.

**Trần Hữu Tuân – PX2**

## CẢM NHẬN CỦA TÔI

Vậy là thắm thoát cũng đã 5 năm trôi kể từ lúc tôi bước vào Nhà máy. 5 năm không phải là một quãng thời gian dài, nhưng cũng đủ để tôi trải qua và cảm nhận được rất nhiều sự kiện của Nhà máy. Từ lễ kỷ niệm 35 năm thành lập Nhà máy tới Hội thi thanh lịch hay Hội thi masterchef..., mỗi sự kiện là một cảm xúc và trải nghiệm khác nhau. Để lại cho tôi nhiều ấn tượng nhất đó chính là hội thi làm bánh nhân ngày Phụ nữ 8.3 vừa qua. Trong rất nhiều nội dung mà Nhà máy tổ chức, tôi được bộ phận phân công phục vụ món bánh mì bữa sáng cho toàn thể anh chị em, đây là một trải nghiệm mới mẻ và thú vị.



Hội thi diễn ra trong bối cảnh kinh doanh của Nhà máy đang gặp khó khăn, dịch bệnh diễn biến phức tạp, điều này càng làm cho tôi cảm nhận

được sự quan tâm sâu sắc tới đời sống tinh thần của Nhà máy dành cho người lao động. Mọi khó khăn rồi cũng qua đi, dịch bệnh rồi cũng sẽ hết, điều quan trọng là phải giữ vững tinh thần lạc quan, tin tưởng vào cuộc sống. Hội thi không chỉ là sân chơi tinh thần lành mạnh, mà còn là nơi thể hiện được tinh thần đồng đội, hợp tác, chia sẻ lẫn nhau. Đây còn là nơi giúp mỗi người thể hiện được bản thân và phát huy những năng lực tiềm ẩn mà bấy lâu mình không có cơ hội để thể hiện. Ít ai có thể nghĩ rằng những người đàn ông với đôi tay hàng ngày chỉ quen với c lê, mỏ lét lại có thể làm ra những chiếc bánh xinh xắn, thơm ngon và tuyệt vời như những người đầu bếp chuyên nghiệp.

Qua hội thi, tôi nhận ra một điều rằng, dù kinh tế khó khăn cũng không để tinh thần nghèo nàn. Tôi hi vọng rằng Nhà máy có thể tổ chức nhiều hơn nữa những chương trình thể này để mọi người có thể an tâm và vững tin hơn. Bước qua năm 2020, với những khó khăn và thử thách được dự báo còn cao hơn năm trước nhưng bằng truyền thống vượt khó từ xưa, cộng với sự đồng lòng của anh chị em công nhân viên, Nhà máy sẽ vượt qua được tất cả.

**Hồ Ngọc Nhân - PCD**

# THÍCH NGHI TRƯỚC NHỮNG THAY ĐỔI

Quy luật của cuộc sống là thay đổi.

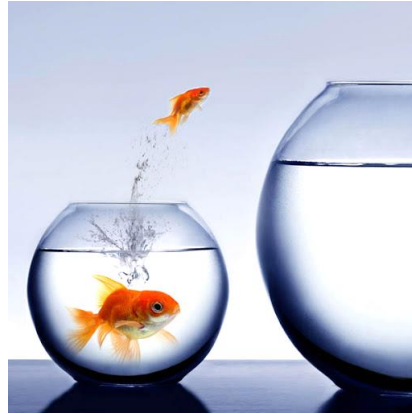
Thế giới sinh vật đã cho chúng ta bài học quý giá về sự thích nghi với môi trường sống. Môi trường sống càng khắc nghiệt, càng phức tạp sự thích nghi của sinh vật càng cao. Bởi vì, nếu không thích nghi và tự thay đổi chúng sẽ bị đào thải ra khỏi hệ sinh thái ấy!

Thế giới mà chúng ta đang sống biến động không ngừng. Tiến bộ vượt bậc của khoa học kỹ thuật đã dẫn đến những thay đổi chóng mặt của công nghệ, văn hóa, xã hội... Và kỹ năng thích nghi trước những thay đổi trở nên cần thiết với mỗi người.

Thích nghi trước những thay đổi là nhận diện được những thực tế, những biến cố, những đổi thay trong cuộc sống để sẵn sàng đổi mới và tìm cách vượt qua, chuyển khó khăn thách thức

thành cơ hội giúp chúng ta tồn tại, phát triển. Chúng ta

thường khó thích nghi vì ngại thay đổi ... vì sợ mất đi cảm giác an toàn, không



muốn đổi mới cách làm việc cố hữu của mình.

Thực tế hoạt động SXKD của Nhà máy thời gian vừa qua và những tháng đầu năm 2020 đã giúp ta thấy “vùng an toàn” – cảm giác mà chúng ta tự tạo bấy lâu, hiện đã bị thu hẹp và nguy cơ “mất an toàn”. Mất an toàn vì hoạt động SXKD của ngành thuốc lá không được xã hội ủng hộ, vì sự cạnh tranh không lành mạnh trên thị



trường, vì thiên tai diễn ra liên miên... Việc làm, thu nhập của NLD ngày càng trở nên khó khăn nhưng nhu cầu đời sống ngày càng cao!

Duy trì được việc làm, thu nhập cho NLD như hiện tại đã là nỗ lực rất lớn của Nhà máy. Nhưng làm sao có thể duy trì việc làm và thu nhập cho NLD khi sản xuất ngày càng bị thu hẹp?

Những ngày này, dịch covid-19 đã lan tràn và hoành hành thế giới, ai trong chúng ta đều có chung cảm xúc: Chúng ta đang may mắn biết bao!

Tuy nhiên, sự tàn phá kinh tế của dịch bệnh là vô cùng lớn, hiện chưa có con số thống kê đầy đủ nhưng chắc chắn thay đổi sẽ đến với Nhà máy, với mỗi NLD nhiều hơn, sớm hơn và khốc liệt hơn.

Vì vậy, chúng ta phải thích nghi trước những thay đổi về thu nhập, phải có kế hoạch tiết kiệm trong chi tiêu và trang trải cuộc sống. Cùng gìn giữ những giá trị cốt lõi mà bao thế hệ đã rèn luyện vun đắp, đoàn kết để tạo sức mạnh tổng hợp biến khó khăn, thách thức thành cơ hội.

**Kiều Tuấn Hải –  
PHCNS**



## Cảm xúc đêm 30

Chà! Một năm trôi qua thật nhanh, chỉ còn vài giờ đồng hồ nữa là đến thời khắc giao thừa. Bây giờ cảm xúc dâng trào, tôi ngồi trước máy tính để viết lại cảm xúc của mình cho bài viết BTNB số tới.

Nhìn lại, năm vừa qua là một năm có nhiều biến động với bản thân tôi: một chút hân hoan, một chút vui và cả sự lo lắng tốt độ, không lối thoát... Trong những lúc như vậy, ngoài gia đình thì những người “BẠN” đồng nghiệp là điều may mắn mà tôi có được.

Tại PCN, mặc dù chưa phải tuyệt đối nhưng hiện tại, sự đoàn kết trong phòng là điều khiến tôi tự hào nhất. Dù công việc có suôn sẻ hay gặp khúc mắc, tôi luôn được trợ giúp hết mình từ mọi người. Rồi khi gặp chuyện chẳng lành thì anh em luôn ở bên tôi, động viên, giúp đỡ, đi khuya về sớm, không nề hà nặng nhẹ cùng tôi vượt qua.

Hay với công việc, tôi phải tiếp xúc nhiều anh em từ các xưởng đến phòng ban.



Đến đâu, tôi đều có được sự phối hợp tích cực, nhiệt tình, thái độ, vẫn điệu, đóng bao và những công việc khác. Xin được phép cảm ơn những đồng nghiệp thiện lành, cảm ơn chú Định, anh Trường, anh Hiền, anh Hải, anh Hiền và cảm ơn các anh BQL của các PX, phòng ban... đã giúp đỡ cho tôi hoàn thành công việc được giao. Nhìn lại, tôi thấy thật may mắn, cảm ơn tất cả!

Trong công việc, nếu như chiếu theo vận mệnh lá số tử vi thì năm qua là 1 năm trong Combo vận hạn từ 28-37 tuổi đã sắp đặt. Công việc không thật sự như ý muốn, không hoàn thành mục tiêu mình đề ra. Có những sơ suất, chủ quan gây ra những hậu

quả không đáng có. Đôi khi, tôi cảm thấy mình vô dụng và hồ thẹn. Nhưng có những thứ từ sự tự học hỏi, tự trang bị và áp dụng vào công việc, tôi cũng thấy có chút là tự hào với bản thân.

Từ những điều trên, tôi sẽ rút kinh nghiệm tránh sai sót, sơ suất, tích cực học tập thêm những kiến thức có thể áp dụng vào công việc và đặc biệt giữ gìn những người “BẠN” đồng nghiệp thiện lành xung quanh mình. Đề sang năm Canh Tý mọi việc trở nên tốt đẹp, rục rờ, phần khởi hơn.

Năm cũ sắp qua năm mới sắp tới, tôi ước mong rằng Nhà máy, mỗi phòng ban, PX sẽ luôn sáng suốt xử lý mọi khó khăn, sáng tạo trong công việc. Đoàn kết, đồng lòng, nỗ lực hết sức mình đem lại hiệu quả thiết thực cho sự tiến bộ của Nhà máy và đặc biệt hoàn thành xuất sắc sản lượng được giao.

**Đỗ Ngọc Thao - PCN**

# CHỦ ĐỘNG KHI ... NÓ ĐẾN

Theo Bộ Y tế, dịch bệnh Covid-19 là bệnh truyền nhiễm nhóm A. Nhóm bệnh này bao gồm các bệnh truyền nhiễm đặc biệt nguy hiểm có khả năng lây truyền rất nhanh, phát tán rộng và tỷ lệ tử vong cao, chưa rõ tác nhân gây bệnh. Bệnh dịch hiện đã lan rộng trên toàn thế giới gieo rắc sự sợ hãi và hoảng loạn khắp nơi. Hiện tại, loại virus này vẫn chưa có thuốc đặc trị. Những loại thuốc có thể tạm thời khống chế loại virus này không có nhiều, việc khỏi bệnh chủ yếu phụ thuộc vào sức đề kháng của bệnh nhân.

Thực tế là chúng ta lo sợ, có than thở thì Covid-19 vẫn có đó, nó tồn tại và thách thức mỗi chúng ta. Bạn có nghĩ một lúc nào đó vô tình nó sẽ đến một thành phố, phường xã, con phố nơi nhà bạn đang sống, thậm chí là một người quen gia đình bạn. Bạn có thể là F1, F2, F3... một cách tình cờ? Có thể lắm. Nhưng quan trọng là hành vi của chính mình và thái độ đấu tranh với dịch bệnh mới là trên hết.

Chúng ta thường phê phán chỉ trích những cá nhân không tuân thủ các hướng dẫn khi bị cách ly tại nhà nhưng lý do thường là do các cá nhân đó chưa có sự chuẩn bị cần thiết cho việc đó, nói khác đi là họ bị sốc! Khi đó xu hướng là muốn thoát ra khỏi nó càng sớm càng tốt!

Có nhiều người đã nói khi hay tin khu phố bị cách ly, họ cho biết ý nghĩ đầu tiên trong

đầu là “tìm cách trốn” xa khỏi vùng dịch cho an toàn. Họ nói rằng “họ chưa kịp chuẩn bị gì cả”, trong điều kiện cách ly thiếu thốn, tù túng như thế thì họ “cảm thấy chán chường”, “rất chán nản và sợ hãi” “cảm thấy thời gian rất dài”...

Sự buồn chán khi bị cách ly sẽ khiến chúng ta cảm giác muốn thoát ra, muốn nổi loạn thậm chí đơn giản là chỉ muốn chứng minh tôi có bị gì đâu mà phải cách ly!..Đó chính là lý do mà đa số những người rời bỏ nơi cách ly cảm thấy, biện hộ cho hành động của mình! Vô tình họ đã làm lây lan dịch bệnh cho cộng đồng...

Vậy để khỏi rơi vào sai lầm đó Bạn phải xây dựng cho mình một kế hoạch nếu chẳng may nơi ở phải bị cách ly, những ngày tới mình sẽ làm gì trong nhà?... Và thời gian phong tỏa nếu có, sẽ kéo dài bao lâu? mình phải làm gì cho hết thời gian dài đó? Do đó, nên chuẩn bị:



Chuẩn bị thực phẩm theo khuyến cáo của Nhà nước “đủ dùng trong 14 ngày”, dự trữ vừa đủ các mặt hàng tạp hóa, đồ dùng vệ sinh, và nước để bạn và gia đình có thể sử dụng trong mùa dịch như kem đánh răng, chất tẩy rửa và bộ lọc nước... khi đó bạn sẽ không còn lo sợ thiếu thốn cho các nhu cầu, bạn sẽ cảm giác an toàn hơn!

Mua sắm một số công cụ, vật tư để có thể sơn sửa lại nhà cửa, trang trí lại phòng ốc... Và khi chẳng may khu phố bạn ở bị cách ly, Bạn đã có đủ tâm thế để đối phó với những khó khăn phải đối mặt, làm theo kế hoạch bạn đã định trước để quên đi khoảng thời gian dài đằng đẵng chờ dịch bệnh qua đi như:

- Dành thời gian chăm sóc gia đình bạn, sửa lại nhà cửa, trang trí lại phòng ốc theo kế hoạch đã định.

- Quan tâm rèn luyện sức khỏe, chăm sóc bản thân qua việc tham dự các khóa tập Yoga, các lớp dạy thể dục, cách học làm bánh trực tuyến... (như đợt 8/3 vừa qua



chẳng hạn) bạn sẽ thấy vui vẻ và lạc quan hơn!

- Tận dụng thời gian này để học tập như tham gia một lớp kỹ năng hay rèn ngoại ngữ trên mạng. Những kiến thức đó sẽ khiến bạn cảm thấy thích thú hơn, giúp bạn tiến bộ hơn khi trở lại làm việc.

- Làm theo hướng dẫn của Bộ Y tế, cần thường xuyên lau nền nhà, những nơi có nguy cơ là "ổ chứa" virus, vi khuẩn như nhà vệ sinh, bồn cầu, cầu thang, tay nắm cửa... và bề mặt các đồ vật trong nhà bằng các chất tẩy rửa thông thường như xà phòng.

- Làm vườn, trồng rau, chăm sóc thú cưng.

- Viết nhật ký văn, thơ, thậm chí sáng tác ca khúc, hay

vẽ theo chủ đề mình thích biết đâu trong khi bị stress bạn sáng tác được tác phẩm... đáng giá!

- Cập nhật các thông tin chính thống để theo dõi diễn biến của dịch để có các ứng xử kịp thời...

Ngoài ra dịch Covid-19 ảnh hưởng nặng nề đến mọi nền kinh tế, đến công ăn việc làm và thu nhập của từng gia đình chúng ta, vậy khó khăn trước mắt sẽ rất lớn, chúng ta phải tiết kiệm, chi tiêu dè xè để dự phòng cho những ngày dài sắp tới.

Bạn suy nghĩ thế nào, thì cuộc sống bạn sẽ là thế đấy. Khi chúng ta có một tinh thần lạc quan và sức khỏe tốt tuân thủ đúng các hướng dẫn của ngành y tế, chúng ta sẽ vượt

qua được đợt dịch bệnh này. Vậy nên đừng sợ, đừng nghĩ bị cách ly là một việc gì đó tồi tệ, khủng khiếp mà hãy nghĩ đó là một hành động thể hiện trách nhiệm với bản thân, với những người xung quanh và cả cộng đồng, dân tộc.

Và bây giờ khi Covid-19 còn rình rập quanh đây thì mỗi chúng ta hãy nhớ và lưu ý: luôn làm việc với những đôi tay được thường xuyên sát khuẩn, lạc quan rạng ngời với những nụ cười dù giấu dưới khẩu trang, nhất định chúng ta sẽ làm nên những vòng tròn **an toàn** cho những người thân quanh mình lớn dần, lan rộng !...

**Nguyễn Đức Anh Vũ-PX1**

## Chuyện Cô Vy

Từ thành Vũ Hán ở phương xa,  
Một dòng vi rút Corona  
Âm thầm xuất hiện gây tang tóc,  
Lan rộng toàn cầu trăm quốc gia.

Thế giới giạt mình giữa phong ba  
Trăm ngàn ca nhiễm, vẫn trên đà.  
Hơn bốn ngàn người đi xa mãi,  
Tang thương đau xót chẳng chừa ai.

Một vòng châu Á đến châu Âu,  
Châu Phi, châu Mỹ, châu Úc sâu.  
Không phân chủng tộc, màu da, tóc,  
Tất cả cùng chung một nỗi đau.

Cô Vy mười chín, Cô Vy ơi,  
Bông đâu gieo họa khắp nơi nơi.  
Vắc xin, đặc trị còn nghiên cứu,  
Tự bảo vệ mình, bảo vệ nhau.

Dặn lòng nếu phải có đi đâu,  
Khẩu trang che kỹ, bọc vào mau.

Không đưa tay chạm miệng, mắt, mũi  
Khi ho che chắn tránh vung bay.

Cẩn thận sát khuẩn nhớ rửa tay,  
Ít nhất thời gian ba mươi giây.  
Tay sạch dùng cồn là đã đủ,  
Tay bẩn xà bông rửa kỹ ngay.

Hạn chế đến những chốn đông vui,  
Những nơi tụ tập quá đông người.  
Thể thao vận động, ăn đủ chất  
Nâng cao đề kháng sức thành thời.

Đề cao phòng dịch chẳng buông lơ,  
Sốt, ho, khó thở... khám kịp thời.  
Nhà máy bao người, càng phải kỹ,  
Chung tay ngừa dịch En Cô Vy.

Giữ vững lòng tin chẳng sợ chi,  
Đừng để hoang mang, loạn tức thì.  
Phòng chống cho mình và xã hội,  
Dịch bệnh nào rồi sẽ qua thôi.

**Đỗ Xuân Đồng-PX2**

# CHỐNG ĐẠI DỊCH

## NHIỆM VỤ KHÔNG CHỈ RIÊNG AI

Những ngày gần đây, các ca nhiễm Covid-19 tăng lên khiến cảm giác bất an của mọi người cũng gia tăng. Những bàn tay được sát khuẩn, những nụ cười dù dấu dưới chiếc khẩu trang..., lúc đầu còn “Vui lòng thực hiện” bây giờ thì đã “Yêu cầu thực hiện” bắt buộc nơi công cộng cũng như chỗ đông người để kiên quyết chống dịch.

Dịch bệnh ập đến làm mọi thứ đảo lộn. con người trên toàn thế giới phải đang cố gắng mình chống chọi. Học sinh chưa bao giờ có kỳ nghỉ dài đến thế, đường phố vắng vẻ hơn, quán xá bớt xô bồ... Bắt đầu xung quanh cũng có nhiều doanh nghiệp đã đóng cửa vì không thể chống lại tâm lý đám

đông trong mùa dịch. Những cuộc điện thoại từ

người thân, bạn bè các nơi gọi về... hỏi thăm, nhắn nhủ, những cuộc điện thoại gọi đi... đến những người con đang xa xứ căn dặn nhau giữ gìn sức khỏe, làm theo chỉ dẫn phòng dịch, quan tâm lo âu hỏi thăm nhau rất thấm đượm ân tình.

Covid-19 vốn không đáng sợ khi mà chúng ta nhận diện được nó, có cách phòng vệ trước nó. Có phần yên tâm hơn khi Việt Nam phát hiện ca đầu tiên từ lâu, ngay sau Trung Quốc, nhưng đến giờ này số ca nhiễm rất ít và chưa có người tử vong. Đó cũng nhờ chúng ta dồn hết tâm trí lực vào cuộc chiến này, với tâm thức “phòng bệnh hơn chữa bệnh”, “chống dịch như chống giặc”.

Trong cuộc chiến này chúng

ta không phải là người ngoài cuộc, nơi làm việc, mỗi người đều ý thức cao, cùng nhau thực hiện tốt những gì ngành y tế hướng dẫn. Xịt thuốc khử trùng nhà xưởng, đặt các lọ rửa tay sát khuẩn ở nơi thuận tiện để mọi người sử dụng, đeo khẩu trang ở nơi tập trung đông người, khẩu phần ăn ca thêm món ăn, nước uống tăng thêm sức đề kháng chống dịch, hướng dẫn nhắc nhở tăng cường vệ sinh cá nhân, giữ khoảng cách nhất định để tránh lây lan và tự chăm sóc bản thân....

Mong sao ngành y tế nhanh tìm được vắc xin phòng chống, để con số nhiễm bệnh không còn tăng lên theo từng ngày, dịch bệnh giảm dần, mọi người trở lại cuộc sống bình thường. Bình thường thôi nhưng quý giá vô cùng....

*Lê Thị Kim Chi – PHCNS*

## Gửi mẹ nhân ngày 8/3

Hôm nay ngày 8 tháng 3  
Điều con muốn nói chỉ là đôi câu.  
Cảm ơn mẹ cả đời này  
Bao năm qua đã đem ngày vì con  
Biết sao kể hết cho tròn  
Mẹ đã vất vả nuôi con nên người

Cho con biết tỏ sự đời  
Và thời gian cũng không ngừng trôi nhanh  
Chỉ mong mẹ mãi còn xuân  
Mong thời gian chậm để gần mẹ yêu  
Mong đêm mẹ ngủ giấc tròn  
Không cần lo nghĩ, yên vui suốt đời.

*Nguyễn Văn Anh Tuấn - PKH*



# Chuỗi sự kiện

Kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 90 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ VN, Ban chấp hành Công đoàn (BCH CD) Nhà máy đã tổ chức Hội thi làm bánh dành cho nam và buổi đồng diễn với hơn 250 tà áo dài hưởng ứng “Áo dài - Di sản văn hóa VN” do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh vận động,

Ngay sau buổi họp triển khai, Ban tổ chức (BTC) đã kết nối một nhóm Thông tin nhanh gồm các Trưởng bộ phận cũng là các huấn luyện viên “bắt đắc dĩ”... Phải nói Nhóm đã hoạt động liên tục không kể giờ giấc, từ công tác đăng ký tên các loại bánh đến công tác phục vụ cho ngày hội như phục vụ ăn sáng, cà phê, nước giải khát, tặng quà, trang trí, ..., có cả một Ban nhạc “đường phố”.

Các thí sinh của 9 đội đã “miệt mài, bền bỉ” làm cho BTC từ bất ngờ này đến bất ngờ khác... Khi thời gian tập luyện “đổ mồ hôi sôi nước

mắt” đã hết và Hội thi gần kề thì các bạn mới trả lại được “Tên cho

em”. Tuy nhiên, “em” hơi khác mùi khác vị một chút...

Trong khi các đảng mày râu khổ công tập luyện làm thử bánh, thử các món ăn sáng, chuẩn bị công tác tặng quà..... thì “Hội đồng diễn áo dài” cũng rộn ràng không kém! Quân quần, áo áo... màu này hay màu kia?... Chưa bao giờ từ nhiều năm nay các bạn nữ lại mong đến ngày 8/3 đến vậy!

8/3 như vừa mới hôm qua... khi xem clip ghi lại chuỗi sự kiện từ những tà áo dài đa sắc màu thướt tha đi vào từ cổng Nhà máy, kết thành hình 8.3 đầy ý nghĩa...

Những tiếng mời chào phục vụ ăn sáng, những tiếng hát phát ra từ Ban nhạc đường phố... khiến người tham dự như đang lạc vào Làng ẩm thực của một địa điểm du lịch, những khuôn mặt hơn hờ với phần quà thú bông và sách trên tay của các mẹ, các chị, các bé, người nhà....về dự. Đặc biệt nhất là hình ảnh ghi lại các đội thi



với những món bánh thật hấp dẫn.

Các vị khách mời thật bất ngờ với chuỗi sự kiện của Nhà máy, “Đề có một hoạt động đầy ý nghĩa cho NLĐ là cả quá trình đầu tư suy nghĩ, làm việc nghiêm túc, đây trách nhiệm và rất đổi có tâm...đặc biệt hơn hết là sự tham gia đồng lòng, nhiệt tình vui vẻ hưởng ứng của đa số CBCNV Nhà máy”.

Cứ sau một sự kiện khép lại, BTC cũng nhìn thấy được những thiếu sót, khi không có được lực lượng dày hơn để đón tiếp người nhà của CBCNV, giúp họ dễ hòa nhập vào sinh hoạt chung của Nhà máy, bớt ngỡ ngàng, lạc lõng để ngày càng có nhiều

người hưởng ứng tham gia các sự kiện. Đôi khi chỉ cần một nụ cười, hay một câu chào hỏi cũng đủ tạo thêm sự gần gũi khiến cho ngày hội trở nên ý nghĩa hơn./

**Kim Chi –  
PHCNS**



## Chuyện đời, chuyện nghề

Trong cái nóng oi bức của buổi trưa đầu hè, gác lại bao nhiêu chuyện bực mình trong công việc, lần gia đình, tôi lại bắt đầu thói quen cũ, mừng tượng lại chuyện quá khứ, chuyện trường lớp, chuyện bạn bè đồng môn. Lòng tự hỏi, còn bao nhiêu đũa theo nghề này? Lớp gần 80 con người, giờ nhắm lại chỉ đếm trên đầu ngón tay. Nhớ cái thời sinh viên, có đũa nào biết gì về cái nghề này đâu. Hầu như là chọn đại, cốt chỉ kiếm một nghề. Đũa lại vì gần nhà, đũa thì nguyện vọng 2, có đũa cũng vừa đủ điểm sàn vào đại học nên ngành nào còn tuyển thì nhảy vào thôi! Tự hỏi mình vì sao chọn ngành này? không hiểu trong đầu mình nghĩ gì lúc ấy. Tôi cố tìm một lý do chính đáng, để biện minh cho việc mình theo đúng nghề. Nghĩ nát óc mà cũng chẳng nhớ nổi, tôi chợt đoán mò thế này, cái thằng học sinh cấp 3 trong tôi lúc ấy, chắc nghĩ rằng mình sẽ mặc đồ Blouse trắng, ngồi trong những phòng thí nghiệm hoành tráng, nghiên cứu những món mới, trông sẽ rất chuyên nghiệp lắm đây! Không hiểu sao lại nghĩ vậy? hay là ai tiềm nhiệm cho tôi những thứ ấy mà chính tôi cũng không nhớ rõ tại sao mình đặt chân vào ngành “Công nghệ thực phẩm”.

Cái ngày đầu tiên đi làm, tôi như người từ trên trời rơi xuống, tôi không biết phải làm những gì và làm như thế nào. Có lẽ, khi còn trên ghế nhà trường, trong tưởng tượng của tôi nó khác. Đó là việc đầu tiên tôi làm, vị trí KCS cho một công ty thủy sản đông lạnh trên KCN Suối Dầu. Mọi thứ nói thì

có vẻ suôn sẻ, nhưng thực ra đó lại là khoảng thời gian khó khăn nhất. Đây cũng là nơi dạy tôi những bài học đầu tiên về nghề kiểm soát chất lượng. Không đao to búa lớn, mà lại rất nhỏ mà chắc, có lẽ chỉ khi ra trường đời mới hiểu được. Đó là bài học “thuyết phục người khác”, đây cũng là điều mà người Sếp đầu tiên hỏi tôi: “Em có nói được công nhân không?” Bài học mà một thằng sinh viên mới ra trường được dạy.

Trải qua vài công việc xoay quanh nghề này, một ngày nọ, tôi đọc được tin Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa tuyển dụng. Dường như mọi thứ được an bài, cái thời mới tốt nghiệp, niềm ao ước của mỗi đũa trong ngành này có lẽ chỉ 2 công ty: Sanest hoặc Khatoco.

Cuối cùng, giấc mơ của tôi cũng thành hiện thực. Công việc như cũ tại một công ty mới toanh. Và tôi đinh ninh trong đầu mọi thứ sẽ rất dễ dàng, nhưng rồi đâu có dễ như vậy! Tôi lại như người trên trời rơi xuống, y như ngày đầu tiên. Mọi thứ dường như vừa quen mà vừa lạ. Tôi lúng túng trong 3 tháng trời chỉ để bắt nhịp với công việc. Tại đây, người kiểm soát chất lượng đâu chỉ là kiểm soát! Hình như đòi hỏi còn hơn thế nhiều, sau những buổi được đào tạo trên Nhà máy, tôi lại tự hỏi mình, liệu tôi làm như vậy đã đủ chưa? Tôi nhìn sang những người đàn anh đi trước, thầm nghĩ “bao giờ mình được như vậy?”. Mọi thứ ở đây thật lạ, không giống như những nơi mình từng làm. Vừa có vẻ hiện



đại, lại vừa sơ khai, dường như có một sự đối lập mà tôi không thể nào hiểu được.

Chưa nơi đâu mọi thứ lại có vẻ chu toàn từ con người, môi trường, trang thiết bị nhưng sao tôi vẫn thấy thiếu gì đó. Mà chính những thứ đó sẽ bật được nơi này. Đó là chính một hệ thống kiểm soát chất lượng. À!, mà Nhà máy cũng rất đầy đủ rồi đấy thôi, quy trình, quy định, tài liệu nghề, hướng dẫn công việc... nhiều lắm tôi còn không nhớ hết được. Nhưng vẫn là thiếu, cái thiếu này cũng là điều tôi luôn tự hỏi: “Tại sao một nhà máy như thế, có đầy đủ hết mà lại không có một hệ thống quản lý chất lượng được cấp từ bên thứ 3?”, tưởng chừng đơn giản, nhưng lại không đơn giản ở đây. Tôi nghĩ điều này có thể làm được, như HACCP chẳng hạn. Một hệ thống quản lý chất lượng cơ bản, đơn giản, hiệu quả mà tôi tin là có thể đạt được ngay, và dễ dàng trong tầm tay. Đây là điều mà ở Khatoco tôi nhận ra ngay từ cái ngày đầu tiên khi bước chân vào. Con người, nhân sự, máy móc, cả Sếp đều hoàn hảo, chỉ còn thiếu một ngọn lửa để nhóm chúng lên.

Rồi Nhà máy chuẩn bị triển khai hệ thống ISO, một lần nữa, tôi lại như thăng trên trời rơi xuống. Vừa mừng mà cũng vừa lo. Sớm hay muộn cũng phải làm, không thay đổi thì dù có mạnh đến mấy cũng sẽ lụi tàn theo năm tháng. Khi mà cuộc chơi ngày càng khốc liệt, và cạnh tranh hơn. Cái lo của tôi cũng là cái lo của nhiều người, không biết làm được không? Ừ! thì phải làm, vừa làm vừa tính tiếp vậy. Vừa tầm thì HACCP vì tôi tin có thể làm được ngay, Nhà máy đủ điều kiện hết rồi mà, còn khó hơn là ISO, cái này thì mới toanh đối với tôi. Nhà máy lúc nào cũng thế, đã làm thì phải cho đàng hoàng, chỉnh chu.

Tròn 6 năm theo nghề, dường như máu nghề đã nhiễm vào lúc nào không biết. Ngẫm

lại, thời sinh viên năng động, vui vẻ biết bao nhiêu thì giờ lại trầm tính, nghiêm nghị đến như vậy. Nhìn từ xa, chắc ai cũng nghĩ KCS như chúng tôi khó gần, nỗi lo lắng muộn phiền, suy tư như in hằn trên từng nét nhăn, từng cái nhíu mày của người kiểm soát. Trong công việc, chỉ một chút không vừa ý, một chút lơ đãng, một chút sơ sót là tôi lại không vui, và để cảm xúc khó chịu hằn trên gương mặt mình, dù tôi cố che nó qua lớp khẩu trang, cố không để cảm xúc lấn át quyết định của mình.

Nghề này tôi đã chọn, hỏi tôi có thích nó không, tôi chỉ dám trả lời rằng, tôi làm việc này là tốt nhất, và tự tin về nó nhất. Tôi có đam mê nó không? chắc rằng mình còn muốn theo nó dài dài, vì mục tiêu của tôi

là một QA thật cứng với nghề, có lẽ hình ảnh người Sếp đầu tiên quá ám ảnh tôi, tựa như các siêu anh hùng trong đầu các chú nhóc tí vậy! Còn nhớ, câu nói của người Sếp đầu tiên: “Hãy là một QC chân chính, nếu không làm được việc đó thì em nên chọn nghề khác”. Cái từ “chân chính” này thật là rộng, đó là sự trung thực, và cái tâm với nghề. Nếu có một ngày tôi đi ngược lại, chắc cũng là lúc tôi bỏ nghề. Mọi hành động đúng đắn sẽ bắt đầu từ suy nghĩ đúng đắn.

Hy vọng một chút trải lòng sẽ giúp cho các bạn đang theo nghề, cũng như các bạn đồng nghiệp hiểu rõ nghề kiểm soát chất lượng, một nghề cũng như mọi nghề trong xã hội này.

**Trần Châu Hưng – PX1**

## 8/3 – Ngày hội

Xuân chưa qua tiết trời còn ấm  
Dọc ngã đường tươi thắm sắc hoa  
Người người rộn rã chan hòa  
Đón ngày hội lớn tháng ba gọi mời.

Làn gió thoảng bên hiên ngày mới  
Tà áo dài phới phới lướt bay  
Nón Việt đủ sắc trong tay  
“Di sản văn hóa” được ngày tôn vinh.

Sân khấu nhạc lung linh đèn hội  
Trai gái cùng trẩy hội dân gian  
“Bánh ngon” thi triển mở màn  
Trở tài gia chánh những chàng “nghệ nhân”

Người tất bật, đăm chiêu, cần mẫn  
Kẻ thổi hồn, truyền dẫn yêu thương  
Pháp, Hàn, Việt, Ý đủ đường  
“Hội tụ văn hóa” thiên đường bánh ngon.



“Áo dài thắm” say sưa lựa chọn  
Tiếng cười vui ôm trọn lòng người  
Một ngày đúng nghĩa “sân chơi”  
Sum vầy, ấm áp, rạng ngời, nhân văn.

Lòng mong mỗi mỗi năm đại thắng  
Tám tháng ba\_ quà tặng thường niên  
Như ngày hội lớn đoàn viên  
Tôn vinh nữ giới nhân kiên tháng ngày./.

**Nguyễn Xuân Hiệp-PKH**



## CÔNG VIỆC THỜI COVID

Sáng nay, tôi nhận được tin nhắn qua zalo của cô giáo phụ trách lớp bé nhỏ nhà tôi. Cô chia sẻ rằng sau một thời gian dài, từ tết nguyên đán đến nay, các cô chưa được trở lại trường lớp nên rất nhớ các bé, và mong sớm được đứng lớp trở lại. Để kiếm thêm thu nhập trang trải cuộc sống hàng ngày trong thời gian nghỉ dạy không có lương, các cô trong trường đều tìm việc làm thêm, người thì bán chè, làm chả cá, làm kem plan, sữa chua, rau câu,...

Dịch bệnh bùng phát do virus nCov gây ra không còn xa lạ với bất kỳ ai khi mà tất cả trang báo cập nhật liên tục tình hình diễn tiến dịch bệnh trong và ngoài nước. Ai bị lây nhiễm, người nhiễm ở đâu, lộ trình của họ như thế nào đã trở thành chủ đề nóng hổi trong các cuộc nói chuyện. Sự lo lắng đang len lỏi trong mỗi người, thậm chí có một số ít người lo lắng thái quá đã tích trữ nhu yếu phẩm.

Dù khởi phát chỉ trong một khoảng thời gian ngắn, nhưng đại dịch Covid 19 đã lan rộng ra tất cả châu lục, tốc độ lây nhiễm nhanh, gây ảnh hưởng đến nền kinh tế

toàn cầu, việc đi lại bị hạn chế, mọi hoạt động giao thương và du lịch bị đình trệ.

Tại Nha Trang, một thành phố du lịch, nay đường phố không còn đông đúc, tấp nập như trước, lác đác chỉ vài khách du lịch đi lại. Hầu hết các khách sạn chỉ mở leo teo vài bóng điện ở những vị trí cần thiết, các hàng quán gần như đóng cửa, thông báo sang nhượng mặt bằng rao đầy trên mạng xã hội, còn các cửa hàng kinh doanh các mặt hàng khác cũng lâm vào tình cảnh buôn bán ế ẩm. Hệ quả là một lực lượng lớn lao động bị ngưng việc hoặc có việc nhưng công việc không được thường xuyên, và có thể tương lai gần cũng bị thất nghiệp. Họ phần lớn là lao động chính trong gia đình, đây mới là điều đáng ngại hơn cả bị nhiễm bệnh.

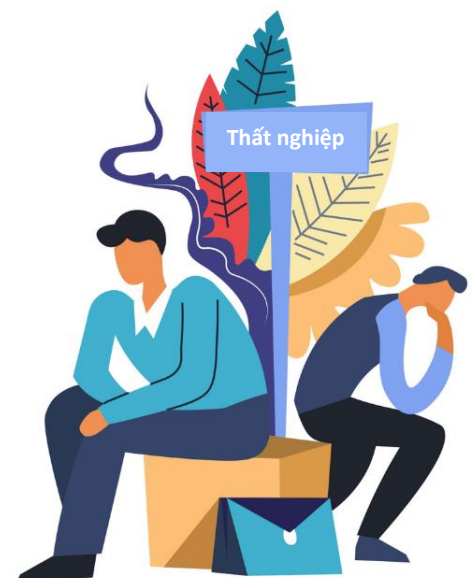
Nhìn lại hoạt động sản xuất tại Nhà máy trong thời kỳ dịch bệnh diễn biến phức tạp này, có lẽ chúng ta sẽ không cảm thấy rõ nét sự tác động của nó khi hầu hết các phân xưởng vẫn sản xuất đủ ca, đủ ngày trong tuần. Mỗi sáng thức dậy, chúng ta vẫn có công việc để đi làm, và vẫn được nhận đủ lương đều đặn mỗi tháng. Đó là điều đáng trân quý trong thời buổi khó khăn hiện nay, và điều đó cho thấy mình vẫn còn

hạnh phúc hơn rất nhiều người. Chính vì vậy, cho dù có yêu công việc mình đang làm hay không, thì hãy cố gắng, để mỗi ngày trôi qua có ý nghĩa và thấy mình là người “có giá trị”.

Không ai có thể đoán được khi nào là thời điểm kết thúc của đại dịch Covid 19, nhưng chắc chắn một điều ai cũng biết rằng tương lai công việc sẽ không còn ổn định và thu nhập sẽ không còn được đủ đầy như trước nữa. Nên mỗi người, mỗi gia đình ngoài việc nâng cao sức khỏe bản thân, thì hãy thu vén chi tiêu hợp lý, chuẩn bị tâm thế để đón nhận những điều không mong muốn xảy ra, là điều hết sức cần thiết.

Những năm gần đây, Nhà máy đã lần lượt trải qua những giai đoạn hết sức khó khăn do thiên tai gây ra. Nhưng với sự đồng lòng của toàn thể CBCNV và sự lãnh đạo của BGD, Nhà máy đã vượt qua tất cả. Với tinh thần ấy, đại dịch Covid 19 sẽ là một phép thử giúp mỗi cá nhân và Nhà máy trở nên mạnh hơn.

*Mộng Nguyệt –PCN*





Ngày 8/3 lại về. Năm nay sắp nói “các chị em chỉ việc vui chơi còn lại đã có các anh lo”. Chị em được phen vui mừng, còn các anh thì lại bồn chồn, hồi hộp không biết phải “chứng tỏ” gì đây.

Tiếp theo sau đó là những ngày tháng đầy cân não với các anh bởi “Hội thi làm bánh” đã được khởi xướng. Gần 40 ứng cử viên sáng giá nhất, có “tay nghề” nhất từ các phòng ban, phân xưởng, kho hàng đã được xướng tên càng góp phần tăng thêm sự kịch tính cho Hội thi năm nay.

Sau những giờ làm việc mệt mỏi nhưng với quyết tâm không phụ lòng trông đợi của chị em, các anh còn tự tổ chức những buổi thực hành “thi thử”. Những món bánh ban đầu tuy chưa được trọn vẹn nhưng với sự nỗ lực không ngừng thì giờ đây các đội thi đã tự tin, sẵn sàng tranh tài.

Hội thi diễn ra trong một ngày tiết trời trong xanh, mát mẻ, ánh nắng đủ ấm để làm cho lòng người bừng sức sống. Trong quang cảnh được bài trí tràn ngập hoa tươi, tiếng nhạc vang lên, các chị em thướt tha, duyên

dáng trong những sắc áo dài rực rỡ cùng với chiếc nón lá bắt đầu đồng diễn những bước đi, những điệu múa mềm mại càng góp phần tô điểm thêm nét đẹp của người phụ nữ Việt Nam cũng như tiếp thêm động lực cho các anh ngày hôm nay.

Những thú bông đáng yêu cùng những cuốn sách hay, ý nghĩa được gói ghém một cách tỉ mỉ, chính chu chứa đựng tấm lòng mà Lãnh đạo Nhà máy muốn trao tặng đến một nửa thế giới thay cho lời cảm ơn, tiếp thêm sự động viên, khích lệ các chị em đã luôn vun vén cuộc sống gia đình và hoàn thành nhiệm vụ được phân công.

Các anh cũng nhân cơ hội này để thể hiện sự quan tâm đến những chị em đồng nghiệp bằng cách chuẩn bị những gói xôi, chiếc bánh mì, ly trà sữa, miếng trái cây mát ngọt...

90 phút của Hội thi diễn ra đầy căng thẳng, kịch tính. Những gương mặt rạng rỡ, giọt mồ hôi lau vội, những đôi bàn tay khô cứng quanh năm với máy móc thiết bị lại trở nên đầy điều luyện, thành thực trước những món bánh đòi hỏi cao ở giá trị dinh

dưỡng, tính thẩm mỹ và giá trị hoàn chỉnh. Tiểu thuyết gia George Bernard Shaw từng nói "Còn tình cảm nào chân thành hơn tình yêu dành cho thức ăn." Đó cũng chính là cách mà các anh truyền tình cảm chân thành đến cho những người đồng nghiệp của mình.

Chị em Nhà máy thường đã quen mắt với hình ảnh các anh trong đồng phục đi làm hoặc những bộ cánh tiệc tùng, nhưng hôm nay khi các anh trút bỏ hình ảnh ngày thường để khoác trên mình phục trang của một đầu bếp thực thụ và cách các anh tỉ mỉ, chăm chút trong từng khâu chế biến lại toát lên một thần thái rất “đỉnh”.

Người xưa có câu “Đàn ông là phải tề gia, trị quốc, bình thiên hạ”, chứ không phải giặt giũ, nấu ăn... Hoặc nhiều người sẽ nghĩ để đàn ông vào bếp nào là cơm khê, cá cháy, canh mặn... Nhưng qua Hội thi này, chị em đã có cơ hội được mãn nhãn thị giác, sục sôi vị giác trước gần 30 món bánh từ Á đến Âu, mặn đến ngọt, truyền thống đến hiện đại.

Sau đây là cảm nhận của bản thân tôi về những món bánh đã được thưởng thức. Đầu tiên là những món bánh Âu vô cùng bắt mắt, Mango Lassi Cheese Cake là sự kết hợp tinh tế giữa xoài chín với những nguyên liệu như bơ, phomai, socola trắng tạo nên một món bánh mềm mượt như kem, vị chua ngọt, thơm lừng. Bánh Crepe

nhân kem tươi hoa với độ mềm dẻo hoàn hảo, vị ngọt thanh vừa đủ, mùi thơm của bơ, trứng, vani và sữa. Bánh Su kem có lẽ là loại bánh có tính gây nghiện cao không chỉ với trẻ nhỏ mà cả người lớn. Với hình hài xinh xắn, mũm mĩm, nhân kem dẻo mịn, ngọt mát, đa dạng hương vị nên khi đã ăn 1 chiếc, bạn sẽ không thể ngừng việc tiếp tục ăn.

Bên cạnh những chiếc bánh Âu bắt mắt là những món bánh truyền thống dân dã nhưng đậm đà hương vị. Bánh thuẫn là món bánh được hầu hết các gia đình miền Trung dùng đãi khách mỗi năm Tết về. Vỏ bánh

xốp mềm, ngọt bùi, mùi thơm của hạt gà, mặt bánh vàng ươm, nở tung như cánh hoa mai. Bánh cam mang đậm hương vị tuổi thơ, chiếc bánh tròn nhỏ, vàng ươm, vỏ bánh giòn rụm, vị thơm của mè lẫn trong nhân đậu xanh ngọt mềm tạo nên hương vị khó quên. Món nem rán với lớp vỏ giòn tan, khi cắn một miếng là hương vị như tan chảy trong miệng, thấm đậm gia vị từ thịt băm và các loại rau củ hòa quyện với nhau.

Hội thi kết thúc trong sự vui tươi hứng khởi của tất cả mọi người. Đây là một trong những hoạt động mang ý nghĩa thiết thực, mang đến những giây phút thư giãn sau



những ngày làm việc căng thẳng, để lại nhiều kỷ niệm. Bản thân tôi nghĩ rằng chiến thắng không dành riêng cho một đội thi nào mà dành cho tất cả những đầu bếp không chuyên nhưng bằng tất cả sự cố gắng đã góp phần đem lại thành công tốt đẹp cho Hội thi.

**Hồ Ng. Tâm Linh-PhCNS**

## Gửi trao

Năm nào cũng vậy, đến hẹn lại lên và dường như đã thành thói quen, vào lúc ban mai của một ngày sắp Tết, chúng tôi lại được cùng nhau trên chuyến đi trao gửi tấm lòng đến nơi còn thiếu thốn, khó khăn.

Theo những con đường quanh co, gập ghềnh, khúc khuỷu, qua những cảnh vật như đã thân quen để được trao tận tay những “của ít lòng nhiều” cùng ước mong các gia đình

đón cái Tết vui hơn.

Thật vui sướng làm sao khi được thấy niềm vui bùng trên gương mặt những nạn nhân chất độc da cam, niềm vui ngời lên ánh mắt em bé, cụ già đồng bào dân tộc...

Các bạn thanh niên, thành viên mới của Nhà máy đã vô cùng háo hức tham gia chuyển trao những phần quà với niềm vui “cho đi” được trải nghiệm.

Có ai đó đã nói rằng niềm vui “cho đi” cũng chính là niềm vui “nhận được”. Khi

“cho đi” chúng ta bỗng thấy mình sáng ra, cao lên và thêm vững bước trên

con đường mình đã chọn.

May mắn thay khi chúng ta có cơ hội được định hướng, được dẫn đường, được duy trì những phẩm chất cần có của con người mới, được có những trải nghiệm mà nhiều người ao ước và chúng ta đã có được những hình mẫu thật gần gũi để noi theo, để hiểu thêm nhiều ý nghĩa từ những điều nhỏ bé quanh ta...

Và các bạn thanh niên trong lúc hăng hái trao quà cho đồng bào, có bạn nào “lưu hành nội bộ” hình ảnh duy nhất, đôi bàn tay bóc túi nylon cầm ống hút vào hộp sữa cho em bé còn trên tay mẹ là của ai? (Chương trình đó vui hồng thưởng, mọi hội đáp xin liên hệ anh Lân nhé!)

Có những điều được “bảo lưu” mãi mãi

Có những điều xin gửi đến tương lai.



**Bảo Vy- PhCNS**



# Happy Women's Day



Trong 365 ngày của một năm, phụ nữ trên toàn thế giới có riêng một ngày để được xã hội quan tâm và bù đắp những thiệt thòi, vất vả trong cuộc sống.

Không ai có thể phủ nhận vai trò và trách nhiệm to lớn của người phụ nữ thời hiện đại: Họ giữ thiên chức một người mẹ, vừa là người nội trợ, vừa tham gia lao động xã hội. Phụ nữ ngày nay đang dần khẳng định mình là phái đẹp chứ không còn là phái yếu như trước kia.

Thế giới không có phụ nữ sẽ nhạt nhẽo tẻ buồn như một vở kịch không có xung đột, như một cái bánh không nhân, như một giai thoại không có chất dí dỏm.

Ở thời nào cũng vậy, vẻ đẹp của người phụ nữ như một hàng số, bất biến ngàn đời. Đó là sự nhẫn nại, cam chịu, là sự thủy chung son sắt. Dù bao khổ đau, bất hạnh vẫn không thể vùi lấp

được những vẻ đẹp đó. Nó như những viên ngọc thô mà thời gian, những bất hạnh khổ đau là chất xúc tác mài giũa, càng ngày càng toả sáng.

Ở nước ta, ngày 8/3 còn là ngày kỷ niệm cuộc khởi nghĩa của Hai Bà Trưng, 2 vị nữ anh hùng dân tộc đầu tiên đã đánh đuổi giặc ngoại xâm phương Bắc, giành lại chủ quyền dân tộc. Niềm tự hào và ý chí vươn lên của phụ nữ Việt Nam một phần cũng có cội nguồn từ truyền thống dân tộc độc đáo đó.

Ngày 8/3/1965, đánh giá cao công hiến của phụ nữ miền Nam, Bác Hồ đã tặng bức trướng thêu 8 chữ vàng "Anh hùng – Bất khuất – Trung hậu – Đảm đang" và Nhà nước đã tặng Phụ nữ miền Nam Huân chương "Thành đồng" hạng nhất.



Vào ngày 8/3 hàng năm, những người phụ nữ trong cả nước thường được tặng hoa, tặng quà hoặc tổ chức những buổi lễ kỷ niệm để thể hiện sự quan tâm, ngợi ca và bày tỏ niềm kính trọng. Một ngày bù đắp cho những vất vả của những người mẹ tảo tần cho gia đình và xã hội, những người vợ đảm đang, vun vén dựng xây tổ ấm gia đình.

8-3 vừa qua, Nhà máy đã tổ chức chào mừng kỷ niệm 110 năm ngày Quốc tế Phụ nữ như là hoạt động "Áo dài-Di sản văn hóa Việt Nam", Hội thi làm bánh... mang đến những màu sắc xinh tươi và không khí vui vẻ. Xin gửi đến những người phụ nữ đồng nghiệp lời chúc hạnh phúc.

*Nguyễn Văn Nhật – PX1*

## CORONAVIRUS

Một ngày tươi xanh  
Chợt nghe có dịch  
Dịch ở đâu tới  
Làm đảo điên lên.

Thế giới phòng chống  
Việt Nam phòng thủ  
Nha Trang phòng ngừa  
Khatoco phòng vệ.

## CORONAVIRUS

Đâu đâu cũng lo  
Đại dịch tràn lan  
Trách nhiệm bản thân  
Khẩu trang bên mình

Rửa tay sạch sẽ  
Vệ sinh cần thiết  
Chung tay góp sức  
Đẩy lùi đại dịch.

## CORONAVIRUS

Ngày mai sẽ đến  
Trở lại tươi xanh  
Phố phường đầy ắp  
Nụ cười trên môi  
Hạnh phúc tràn đầy  
Niềm tin vững tiếp.

**Nguyễn T. Trường Giang-PKH**

**NÊN NÓI  
GÌ?**



# HÃY TRÂN TRỌNG VỚI NHỮNG GÌ CHÚNG TA NHẬN ĐƯỢC

Trong những năm qua, tình hình sản xuất tiêu thụ thuốc lá gặp rất nhiều khó khăn. Đặc biệt, đầu năm 2020, đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến kinh tế toàn cầu, không ít người đã mất việc làm, đời sống bấp bênh, chúng ta đang trải qua giai đoạn khó khăn ở tất cả các lĩnh vực kinh tế, đời sống, sức khỏe, an sinh xã hội...

Trước tình hình đó, để hạn chế ảnh hưởng đến hoạt động SXKD, đảm bảo an toàn và ổn định việc làm cho NLĐ, Nhà máy đã có các giải pháp phòng chống dịch bệnh bằng việc trang bị nước rửa tay khô tại các khu vực ra vào thường xuyên; định kỳ phun xịt khử trùng nhà xưởng, nơi làm việc, các xe hàng đi vào cổng; thực hiện đo thân nhiệt, yêu cầu đeo khẩu trang đối với khách hàng, đối tác đến làm việc; tuyên truyền cho người lao động tuân thủ các khuyến cáo của Bộ y tế và cách bảo vệ bản thân, gia đình.

Song song với việc phòng chống đại dịch Covid-19 đang diễn ra, nhằm duy trì công việc, đời sống cho người lao động, Nhà máy đã chú trọng nâng cao các chính sách, chế độ cho người lao động để thu hút và giữ chân nguồn nhân lực trong giai đoạn khó khăn về kinh tế.

Đầu biết rằng động viên khuyến khích người lao động hiện nay, không gì cấp thiết

hơn là nâng cao thu nhập, thế nhưng việc áp dụng biện pháp động viên bằng chế độ lương, thưởng không phải chuyện dễ dàng vì phải phụ thuộc điều kiện tài chính. Vì vậy, bên cạnh việc sắp xếp tinh gọn sản xuất, Nhà máy đã tập trung nâng cao chế độ phúc lợi cho người lao động qua việc chăm sóc sức khỏe và tinh thần cho người lao động.

Nhà máy đã thực hiện tổ chức khám sức khỏe 2 lần/năm đối với các vị trí lao động trực tiếp, lựa chọn các đơn vị khám uy tín và gói khám phù hợp theo từng nhóm đối tượng nhằm nâng cao chất lượng khám. Cùng với khám sức khỏe, Nhà máy cũng đã triển khai nâng cao chất lượng bữa ăn, đa dạng thực đơn và tăng cường các món ăn giúp tăng sức đề kháng cho người lao động, đảm bảo bữa ăn đáp ứng đủ lượng và chất.

Công tác trang cấp bảo hộ lao động đang dần cải thiện và hướng tới chất lượng cao cấp hơn, làm cho người lao động cảm thấy thoải mái và tự tin khi sử dụng, giúp xây dựng hình ảnh cho nhân viên.

Nổi trội hơn hết chính là các hoạt động, sự kiện mang

tính giáo dục và giải trí để xây dựng môi trường làm việc vui vẻ, gắn kết, xây dựng nét văn hóa doanh nghiệp. Các hoạt động được tổ chức không chỉ giúp người lao động có thể vui chơi, trải nghiệm, tận hưởng không khí của các chương trình mang lại, mà còn giúp người lao động có thể rèn luyện những kỹ năng giao tiếp, ứng xử, tổ chức, sắp xếp, làm việc nhóm... thông qua sân chơi đầy ý nghĩa này.

Trong khi bên ngoài, hàng ngàn doanh nghiệp đã phá sản, con số thất nghiệp tăng theo; ở đây, chúng ta vẫn còn ổn định việc làm, đời sống, được hưởng các chế độ nâng cao, các hoạt động vui chơi, giải trí... vậy cũng là may mắn hơn nhiều người.

Những gì nhận được hôm nay, không phải tự nhiên mà có, mà đó chính là sự cố gắng từ mỗi nhân viên và tâm huyết của người quản lý, cùng với các tổ chức đoàn thể đã luôn nghĩ đến người lao động, trân quý những đóng góp, cống hiến của chúng ta.

Vì vậy, hãy trân trọng những gì chúng ta được nhận!

Hãy gắn kết, chung tay vượt qua những khó khăn thực tại, hãy luôn xây dựng và trao nhau tinh thần, thái độ tích cực trong công việc và trong những hoạt động của Nhà máy./.

**Anh Thư - PHCNS**



# HÀNH TRANG VÀO TRẢNG Ế

Đã hơn một năm trôi qua, kể từ ngày bắt đầu khởi công xây dựng Nhà máy mới tại cụm Công nghiệp Trảng Ế. Cho đến nay cơ bản đã hoàn thành kho lá 1, tiếp đến là chuẩn bị động thổ phân xưởng 1. Ai cũng vui mừng và háo hức biết mình sắp có nhà mới, có dây chuyền sản xuất mới và được vận hành trên những thiết bị hiện đại đó nhưng tâm trạng cũng lo lắng, bồn chồn, không biết mình sẽ như thế nào? Đó là tâm trạng của không ít người lao động.

Xu hướng công nghệ hiện đại hơn, tự động hóa nhiều hơn thì sử dụng ít lao động hơn và chất lượng lao động phải cao, vì thế số lao động phổ thông không có trình độ kỹ thuật sẽ rất lo lắng về việc làm.

Đội ngũ quản lý cũng cần suy nghĩ tích cực trước nhiệm vụ mới, phải tự trang

bị kiến thức, hoàn thiện và nâng cao năng lực điều hành. Sau đó cần phải quan tâm định hướng cho người lao động những kỹ năng cần thiết, bồi dưỡng hiểu biết về công nghệ mới. Nên thường xuyên truyền thông nội bộ, tạo cho họ có niềm tin vững vàng về một tương lai tươi sáng.

Để làm được điều này, trước hết đội ngũ quản lý cần lập kế hoạch định hướng và đào tạo phù hợp đối với từng đối tượng lao động, qua đó, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở mọi người cùng thực hiện và rèn luyện, với mục tiêu cuối cùng là đáp ứng nhiệm vụ theo từng giai đoạn thực tế.

Trước đây, người lao động giỏi chuyên môn, giỏi tay nghề là có thể thành công, nhưng ngày nay thì chưa đủ, quan trọng nhất là



người lao động phải có sáng tạo, đổi mới gắn liền với sự phát triển của công nghệ. Vì vậy, mỗi cá nhân người lao động phải tự ý thức, nỗ lực vượt qua chính mình, trước hết là thay đổi tư duy, lề lối, thói quen cũ, sau đó là tích cực học hỏi, tự trang bị kiến thức, kỹ năng để đáp ứng yêu cầu mới.

Như vậy, hành trang đem vào Trảng Ế không chỉ phải là một lực lượng lao động đông về số lượng, mà phải là những con người thật sự “chất lượng”, dám nghĩ, dám làm với kiến thức và kỹ năng phù hợp... Ngoài ra, hành trang đem vào Trảng Ế còn là những nỗi nhớ và kỷ niệm đẹp nơi Nhà máy cũ thân thương.

Ngay bây giờ, người lao động phải khẩn trương thay đổi phong cách làm việc, tích cực học tập vì trước mắt là phải thực hiện song hành nhiệm vụ SXKD hiện tại và công việc di dời, lắp đặt, hoàn thiện Nhà máy tại Trảng Ế. Một khối lượng công việc khổng lồ, nhưng với ước mơ và sự vận động tự thay đổi mình, nhất định chúng ta sẽ thành công!



**Đỗ Hữu Quý - PX1**

# LẦN ĐẦU LÀM “CHUYỆN ẤY”

Giữa tình hình thế giới đang căng thẳng vì dịch bệnh Covid 19 đang hoành hành và có những diễn biến hết sức phức tạp. Tại Việt Nam, dịch cũng đã lan đến 12 tỉnh thành. Nền kinh tế đang bị thiệt hại rất nhiều vì dịch bệnh, tất cả các ngành sản xuất và dịch vụ đang bị suy thoái trầm trọng.

May mắn thay, Nhà máy của chúng ta chưa bị ảnh hưởng nhiều, sản xuất vẫn được duy trì đều đặn, tạo điều kiện cho công nhân viên được tiếp tục đi làm để có tiền trang trải cuộc sống. Nhà máy đã có những biện pháp cụ thể, thiết thực để phòng dịch bệnh cho người lao động yên tâm làm việc. Ngoài vật chất ra, đời sống tinh thần của lao động cũng được chú trọng. Dịp 8/3, Nhà máy cũng cố gắng tổ chức một buổi sum họp để tôn vinh chị em đã có cống hiến nhiều năm qua.

Tôi vào làm ở Nhà máy cũng lâu nhưng chưa từng tham gia “vai chính” ở bất kỳ

sự kiện nào, có chăng cũng chỉ là phụ vòng ngoài.

Nhưng năm nay, tôi mạnh dạn xung phong và được phân công vào đội thi làm bánh. Cái cảm giác lần đầu được đứng trong một đội thi, trực tiếp chế biến các món ăn ngon nó rất khác, bồi hồi khó tả. Không biết món mình làm ra có ngon không? Chị em ăn có cảm thấy hài lòng không?... Cảm xúc bỗng vỡ òa khi món của mình được chị em đánh giá cao, Ban giám khảo nhận xét tốt và trao giải. Và trên hết là cảm giác tụ tập với mọi người, cùng nhau thảo luận, chia sẻ công thức làm món ăn, chính những thứ như vậy đã gắn kết mọi người lại gần nhau hơn, đoàn kết hơn. Những con người bình thường hàng ngày chả bao giờ nói chuyện



với nhau, nay lại cùng nhau góp công góp sức, cùng nhau mang niềm vui đến cho các chị em phụ nữ. Hy vọng những lần sau, khi Nhà máy tổ chức sự kiện, tôi lại mạnh dạn ghi tên đăng ký để tiếp tục tham gia vào các phong trào khác.

Khi đời sống vật chất được đảm bảo và tinh thần được củng cố thì tất cả nhân viên sẽ tin tưởng vào Nhà máy để tiếp tục cống hiến. Cùng nhau giúp Nhà máy vượt qua khó khăn trong tình hình dịch bệnh Covid-19 hết sức phức tạp này. Cảm ơn Nhà máy, cảm ơn những con người đã và đang đồng hành cùng Nhà máy.

**Nguyễn Anh Tuấn – PX2**



# Mùng ngày 8 tháng 3

Sáng nay trông mẹ trước nhà  
Một con chim hót trong hoa ngọt ngào  
Hỏi xem ngày ấy, ngày nào ?

Ôi! Ngày mừng tám đón chào tháng ba.

Cứ mỗi độ tháng 3 về, trong không khí ấm áp của mùa xuân, chị em cùng nhau háo hức đón chào kỉ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Trong mỗi chúng ta, kể từ khi sinh ra, ai cũng có những người phụ nữ đáng quý của riêng mình. Đó là những người bà, người mẹ hiền tần tảo sớm hôm, một nắng hai sương hết lòng vì chồng, vì con. Người đã đặt nền móng cho những viên gạch đầu tiên trong cuộc đời của mỗi người, nhẹ nâng những bước chân nhỏ bé đầu đời của con trẻ. Người đã nuôi dạy, bảo ban từ lời ăn, tiếng nói cho đến những việc làm dù là nhỏ nhất. Người đã gieo biết bao ước mơ, niềm tin và hy vọng vào những đứa con. Người đã thổi vào tâm hồn của mỗi chúng ta về niềm tự hào, về sự biết ơn sinh thành của công cha, nghĩa mẹ. Những người phụ nữ đáng quý đó đều xứng đáng là những bà mẹ anh hùng trong mỗi gia đình và đáng để được cả cộng đồng xã hội ghi nhận với sự biết ơn, tri ân sâu sắc.

Nam giới coi ngày 8/3 là dịp đặc biệt để thể hiện sự ga-lăng cho những người phụ nữ yêu quý của mình. Trong 365 ngày của năm, phụ nữ có riêng một ngày để được cả xã hội quan tâm, ngợi ca cũng như bày tỏ niềm kính trọng. Một ngày dành riêng để tôn vinh những vất vả của những người mẹ tần tảo, những người vợ đảm đang, những người đã vun vén dựng xây tổ ấm gia đình.

Ngày nay, phụ nữ hiện đại không chỉ là người nội trợ trong gia đình mà họ còn là



người lao động kiếm tiền, là nhân tố quan trọng góp phần vào sự phát triển của xã hội. Ngoài ra, họ còn là người gánh vác trách nhiệm sinh nở, nuôi dạy con cái trưởng thành. Họ đang hướng tới hình ảnh thành đạt hơn, đảm đang hơn, xinh đẹp và tự tin hơn. Có thể nói, phụ nữ ngày càng có nhiều đóng góp tài năng, trí tuệ, cũng như công sức lao động trong nhiều lĩnh vực xã hội và đời sống. Thế nhưng, đâu đó trong xã hội vẫn còn sự bất bình đẳng, sự đối xử bất công đối với người phụ nữ và nạn bạo hành, dùng vũ lực với nữ giới vẫn còn đang tiếp diễn ở một số quốc gia kém phát triển...

Nhân dịp 8/3 này, Nhà máy đã tổ chức cuộc thi dành cho nam làm bánh để thể hiện tài năng cũng như tạo nên những sân chơi đem lại niềm vui và tiếng cười cho chị em phụ nữ. Cuộc thi đã thu hút tất cả các đội tham gia. Có thể nói, cuộc thi làm bánh đã tạo nhiều sự hấp dẫn và thích thú cho Ban giám khảo cũng như người tham gia và cổ vũ. Cuộc thi đã mang đến rất nhiều ý nghĩa và niềm vui không chỉ cho phụ nữ nói riêng mà còn cho toàn thể CBCNV trong Nhà máy.

**Nguyễn Lam Văn Hải – PX3**



## Niềm vui 8 tháng 3



Nhân ngày 8/3, Nhà máy tổ chức Hội thi làm bánh, yêu cầu các nam “đầu bếp” phục vụ chị em. Thế nhưng từ trước đến nay, tôi có bao giờ phải vào bếp, mà còn làm bánh nữa chứ ... Cuối cùng tôi quyết định về nhà học vợ, thấy mấy lần vợ làm bánh cho con ăn, tui nhỏ cứ xuýt xoa khen ngon.

Bánh pizza thì tôi biết nhưng chưa bao giờ nghĩ mình sẽ làm, thế là tôi lên mạng tìm hiểu, biết đây là loại bánh nổi tiếng đến từ Châu Âu, được nhiều người ưa thích, nhất là các bạn trẻ tuổi, hơn nữa nghe vợ nói cách làm cũng đơn giản mà bánh trông rất bắt mắt, vậy là tôi chọn loại bánh này để thi.

Ngay ngày hôm sau tôi đi mua nguyên liệu, nhưng thay vì “đầu bếp” mua thì vợ “đầu bếp” mới là người lựa chọn thực phẩm vì “đầu bếp” chính từ xưa đến nay chưa một lần đi chợ !

Về nhà, vợ chỉ cho cách làm thật cẩn thận như chiên xúc xích, xào rau củ, ớt chuông, rồi rải từng lớp sốt, pho mai... và nhiều thứ nhỏ

nhặt khác. Qua đó, tôi mới thấy được công sức để làm ra một chiếc bánh phải khó khăn và tỉ mỉ biết nhường nào. Thật sự, lúc đầu tôi cũng khá lo lắng không biết bánh sẽ ra sao, nhưng tôi cứ kiên trì thực hành và dần dần tự tin hơn.

Đến ngày thi, rất nhiều chị em áo dài thướt tha, sắc màu. Không khí lễ hội vô cùng náo nức khiến tôi cảm thấy khá hồi hộp cho sản phẩm của mình. Khoảng 8 giờ 30 phút, tất cả mọi người đã ổn định trong hội trường, chín đội làm bánh chuẩn bị xong thì Hội thi bắt đầu. Theo thể lệ mỗi đội gồm sáu người, làm ba loại bánh khác nhau. Tôi tập trung vào việc làm pizza theo từng bước mà vợ đã chỉ ở nhà, lớp bánh, lớp sốt, pho mai... Trong khi các nam “đầu bếp” tất bật chuẩn bị thì các chị em đi xung quanh những gian hàng để xem và phụ giúp, không khí nhộn nhịp đến lạ. Không mất nhiều thời gian để một chiếc bánh pizza ra lò. Vì là một trong những loại bánh làm xong đầu tiên nên tôi rất hồi hộp, mọi

người vây quanh quầy hàng để thưởng thức. Có thể nói gian hàng pizza khá đắt khách vì bánh trông rất ngon mà lại còn dễ ăn. Dù làm khá mệt và chưa thưởng thức được thành phẩm nhưng tôi thấy vui vì mọi người có vẻ ngon miệng.

Về phần chấm thi, Nhà máy còn mời giám khảo là một chủ tiệm bánh để nhận xét và đánh giá. Đội của tôi trang trí thật bắt mắt với ba loại bánh hot dog, bông lan và pizza. Mọi người chụp hình để lưu lại kỉ niệm đẹp của Hội thi. Mọi thứ rất hoàn hảo và được tổ chức thật công phu, nhưng hơn cả là sự nhiệt huyết mà các nam “đầu bếp” đã mang lại để hoàn thành món bánh của mình. Sau bao cố gắng thi đội của tôi giành được... giải khuyến khích! và tôi đã tặng phần thưởng cho vợ mình để thay lời cảm ơn.

Hơn cả sự vui vẻ, kỉ niệm đẹp mà Hội thi mang lại, qua đó tôi đã nhận ra rằng vai trò của người phụ nữ là vô cùng quan trọng trong gia đình, nơi nào có phụ nữ đảm đang là nơi đó có một gia đình hạnh phúc.

**Trương Kim Sơn-PCĐ**





Đối với một doanh nghiệp thì nhiệm vụ chính là sản xuất kinh doanh, đảm bảo tăng trưởng hàng năm, nâng cao phúc lợi cho người lao động, để làm được những điều đó thì người lao động là yếu tố tiên quyết. Để người lao động có thể yên tâm làm việc cống hiến lâu dài thì ngoài việc phải đảm bảo được nhu cầu đời sống vật chất, mỗi doanh nghiệp, công ty còn phải tạo ra đời sống tinh thần phong phú cho CBCNV của mình.

Có thể nói Nhà máy đã và đang làm tốt các nhiệm vụ này. Hai năm làm việc, sinh hoạt tại Nhà máy cũng là quãng thời gian tôi chứng kiến và tham gia rất nhiều sự kiện văn hóa của Nhà máy, hầu như tất cả những ngày lễ lớn hay những sự kiện trọng đại Nhà máy luôn tổ chức các lễ hội văn hóa cho CBCNV tham gia. Ngoài ra, còn rất nhiều sự kiện khác như cuộc thi “Thanh lịch công sở 2019” “Hội thi Phòng cháy chữa cháy” hay “Mạn đàm ngày phụ nữ Việt nam”, “Vu lan báo hiếu”. Về mặt giá trị, những hoạt động này đã mang lại rất nhiều kết quả

thiết thực, giúp mỗi CBCNV được học tập, rèn luyện, hoàn thiện bản thân mình. Về mặt tổ chức, có thể khẳng định Nhà máy đã xây dựng mỗi chương trình ở mức chuyên nghiệp nhất có thể, từ khâu phát động, lựa chọn nhân sự, đến việc tập luyện và biểu diễn. Đội ngũ tham gia cũng là những anh chị ưu tú nhất, vừa có tài năng cũng rất nhiệt huyết với phong trào. Có thể khẳng định về mặt tổ chức các phong trào, hoạt động của Nhà máy đang thực sự rất mạnh.

Nhưng theo cảm nhận của tôi thì vẫn còn chưa đủ. Đó là những sân chơi vận động thể chất, trí lực. Như đã nói ở trên, những chương trình văn hóa, văn nghệ của Nhà máy được tổ chức dàn dựng rất chuyên nghiệp, công phu lồng ghép vào đó là những cuộc thi nhằm bổ sung

kiến thức xã hội cho người lao động. Mặt khác trong điều kiện làm việc như hiện tại của Nhà máy chúng ta đòi hỏi nhiều sức khỏe vì vậy những phong trào tập luyện thể dục, thể thao càng nên được chú trọng. Theo tôi ngoài việc chúng ta nên duy trì làm tốt những phong trào văn hóa, nghệ thuật đang có thì cũng nên xen kẽ tổ chức những sân chơi thể thao với những môn phổ biến như bóng đá, bóng chuyền, cầu lông,... hoặc là lồng ghép vào các hội văn hóa dân gian, tổ chức thi đấu cờ tướng, cờ vua để lôi cuốn CBCNV thuộc nhiều thành phần tham gia.

Tôi tin rằng hoạt động ngoại khóa với nhiều lĩnh vực khác nhau thì sẽ mang lại nhiều hơn những hiệu ứng tích cực cho CBCNV, giúp nâng cao tinh thần đoàn kết giữa anh chị em, phát hiện nhiều hơn nữa những tài năng mới trong các hoạt động của Nhà máy, từ đó góp phần phong phú đời sống tinh thần của người lao động, nâng cao hiệu quả làm việc.

*Trần Quý Bảo – PX1*





Đến hẹn lại lên, Nhà máy tôi, ngôi nhà thứ hai, tổ chức hoạt động ngoại khóa mừng ngày Phụ nữ 8/3.

Buổi sinh hoạt có nhiều chương trình hay và mang đậm ý nghĩa. Khởi đầu là màn độ sắc và dáng của các chị em trong tà áo dài truyền thống nhiều màu sắc, hưởng ứng sự kiện “Áo dài – Di sản văn hóa Việt Nam”. Nhìn nét mặt các chị, các em ai cũng tươi vui và đầy phấn khởi. Cũng cảnh vật, con người quen thuộc này nhưng hôm nay tôi thấy thật khác lạ. Đẹp quá! Không biết có phải chị em Nhà máy mình không? Qua hoạt động này, tôi nghĩ BTC muốn gửi thông điệp “Hãy tôn vinh nét đẹp người phụ nữ Việt Nam” qua tà áo dài duyên dáng.

Sau sự kiện áo dài tung bay trong gió là hoạt động tặng quà. Các cuốn sách có nhiều chủ đề phong phú và nội dung hay. Một lần nữa, tôi lại trông thấy nét rạng ngời đầy phấn khởi trên gương mặt chị em.

Mãi ngắm nhìn, tôi chợt giật mình khi nhìn lại đồng hồ. 7 giờ 30, thôi chết! mình được phân công phục vụ nước uống. Chạy vội về vị

trí, sẵn sàng tư thế phục vụ. Nhanh, gọn, nhưng không quên rửa tay sát khuẩn vì tình hình dịch Covid-19 đang hoành hành dữ dội. “Cho chị ly cam vắt”, “Cho em ly thơm ép”, “Cho cô ly dưa hấu” Ôi thôi, khách hàng đông quá, tay chân tôi cuốn cả lên. Nhưng không sao, đã có đồng đội hỗ trợ. Nhóm phục vụ nước bọn tôi phối hợp nhịp nhàng, cứ thế nước uống đã được phục vụ xong. Lúc này tôi mới xem thử xung quanh, thấy hàng bánh mì, khoai lang, xôi cũng gần sạch. Để buổi ăn sáng thêm phần sinh động, BTC không quên kèm theo nhạc sống góp vui. Các chàng nhạc công chơi rất khí thế mặc dù chỉ lấy không khí làm năng lượng cho buổi sáng. Mồ hôi đã bắt đầu thấm trên gương mặt các chàng trai phục vụ

nhưng nụ cười trên môi các anh vẫn nở. Điều này làm tôi cảm thấy rất vui vì nhóm đã góp một phần nhỏ bé cho buổi sinh hoạt ý nghĩa này.

8h30, Hội thi làm bánh, hoạt động chính của chương trình bắt đầu. Quả là bất ngờ, không như những gì tôi nghĩ. Tay cầm cà lê, mỏ lếch hàng ngày, ấy vậy mà giờ đây đánh trứng, nhào bột chẳng thua một đầu bếp thực thụ. Chưa hết, cách trang trí, trưng bày các món bánh rất sáng tạo, rất bay bổng đầy tính nghệ sĩ. Tiếng cười nói rôm rã suốt cuộc thi. Quan trọng hơn hết, ai nấy cũng đều vui thật là vui.

Là một thành viên trong buổi sinh hoạt, tôi cảm thấy mình được trải nghiệm và học hỏi rất nhiều điều. Đúng! Cuộc sống không chỉ có công việc. Còn nhiều thứ xung quanh mà ta chưa biết, chưa hiểu, chưa làm. Qua bản tin này, tôi xin được gửi lời cảm ơn đến BTC chương trình đã cho tôi và CBCNV Nhà máy một sân chơi tinh thần đầy ý nghĩa. Và hơn hết là chúng tôi được học, được thể hiện những tài lẻ của mình ngoài công việc chính hàng ngày.

*Nguyễn Công Huỳnh- PCN*





# PHÂN XƯỞNG 3 VỚI NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

hiệu của các  
công ty sản

lực hướng dẫn, giám sát, và  
điều hành.

- Định  
kỳ tổ chức đánh

Trung tuần tháng 12 năm 2019, Phân xưởng 3 đã tổ chức buổi họp mặt để tổng kết năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ của xưởng trong năm 2020.

Thời điểm cuối năm, sản xuất đi vào giai đoạn gấp nên thời gian họp là lúc giao ca, tận dụng sự có mặt đông đủ của tất cả công nhân viên trong xưởng.

Mở đầu, Quản đốc đã khái quát lại những kết quả đã đạt được trong năm, những cái chưa đạt và đồng thời rút kinh nghiệm cho những sai sót đã gặp phải. Nhìn chung năm 2019 ngành thuốc lá của chúng ta gặp nhiều khó khăn, sản lượng tiêu thụ so với năm trước giảm, nguyên nhân chính là do sự cạnh tranh khốc liệt giữa các nhãn

xuất thuốc lá trong và ngoài nước, và mức thuế đối với ngành thuốc lá tăng, dự báo những năm tiếp theo ngành thuốc lá sẽ còn nhiều khó khăn, nên cần có sự quyết tâm và đồng lòng của toàn thể cán bộ công nhân viên của Phân xưởng nói riêng và Nhà máy nói chung, cố gắng để đạt được những mục tiêu đã đề ra.

Ngoài các chỉ tiêu cần đạt được về sản lượng cũng như chất lượng sản phẩm, Phân xưởng 3 còn đưa ra một số chỉ tiêu như:

- 100 % nhân viên vận hành trở lên thực hiện đúng quy trình hướng dẫn công việc.
- Thông tin ngay, xử lý kịp thời các phát sinh công việc.
- Cải thiện mạnh mẽ năng



giá, rút kinh nghiệm cho nhân viên từ Vận hành 2 trở lên (dự kiến vào trung tuần tháng cuối cùng hàng quý).

- Xây dựng các chương trình huấn luyện sát thực tế.

Sau khi Ban quản đốc đưa ra phương hướng này, toàn bộ anh em trong xưởng ai cũng nhất trí và quyết tâm thực hiện tốt để hoàn thành nhiệm vụ của năm mới để góp phần xây dựng nhà máy càng lớn mạnh.

**Nguyễn Trung Kiên-PX3**

## ĐỐ KỊ

“Ai cũng chọn việc nhẹ nhàng, gian khổ sẽ dành phần ai” thật đúng trong bất cứ môi trường làm việc nào.

Ngại khó ngại khổ, đùn đẩy công việc chính là thái độ song hành với tư duy nhất việc. Từ đó sẽ làm mài mòn tinh thần nỗ lực, ý chí, nghị lực bản thân. Suy nghĩ tích cực trong mọi hoàn cảnh sẽ tạo nên sức mạnh vượt qua khó khăn. Tinh thần lạc quan sẽ duy trì niềm đam mê bất tận trong mỗi công việc.

Bên cạnh đó, trong bản thân mỗi người, dù ít hay nhiều thì vẫn có lòng đố kỵ với người khác, nhất là khi được khen thưởng, được phân công công việc mới... thì đa số nhân viên đều cảm nhận là người đó được sếp ưu ái, nâng đỡ... mà không biết, để đạt kết quả

trên thì họ sẽ phải nỗ lực như thế nào trong công việc để được người khác thừa nhận.

Đôi khi, lòng đố kỵ cũng thúc đẩy bản thân nỗ lực vươn lên để không thua kém ai. Tuy nhiên, nó sẽ giết chết sự sáng tạo trong mỗi con người nếu như họ lúc nào cũng có suy nghĩ ganh ghét, hiềm khích, không hợp tác, tìm cách gây khó khăn cho người khác.

Vì vậy, mỗi chúng ta cần phải dẹp bỏ lòng đố kỵ, xây dựng niềm tin vào bản thân, yêu công việc mình làm, mới chính là vấn đề cốt lõi giúp bản thân vượt qua mọi rào cản. Không ngại khó, luôn có tinh thần học hỏi, trau dồi những kiến thức mới, kỹ năng mới. Phát huy sở trường, năng lực, kỹ năng, kinh nghiệm để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**Nguyễn Thị Trường Giang-PKH**

## Thanh lịch nhưng không lãng phí

Đã từ lâu quần áo và thời trang là hai phạm trù hoàn toàn khác nhau. Một thứ là nhu cầu thiết yếu của đời sống trong khi thời trang chủ yếu tồn tại trên sàn catwalk. Tuy nhiên ở ngoài vòng tròn thời trang sần diễn, bạn có thể tìm thấy một lĩnh vực thời trang khác: thời trang công sở.

Cuộc đua “Thời trang nhanh” (Fast fashion) trong công sở đang tạo một áp lực vô hình lên môi trường và vật chất cho chính chúng ta. “Thời trang nhanh” mô tả những quần áo bắt kịp xu hướng nhanh chóng, có chất lượng tương đối thấp và giá cả phải chăng. Nói một cách đơn giản, bất cứ thứ gì bạn đã mua tại trung tâm thương mại với biểu tượng của một con nai sừng tấm hoặc một con đại bàng được may phía trên túi ngực đủ điều kiện là thời trang nhanh. Đối với nhiều người trong chúng ta, thời trang nhanh chiếm phần lớn trong tủ quần áo - và có thể là tật xấu tệ hại nhất trong

các tật xấu vật chất của chúng ta.

Theo thống kê của Ủy ban kiểm toán môi trường, hàng năm mỗi người ném ra khoảng 36,7kg quần áo cũ và ngành công nghiệp thời trang toàn cầu thải ra 1,2 tỷ tấn khí thải carbon.

Vậy điều gì khiến chúng ta liên tục mua quần áo mới?

Điều mà những nhà thiết kế thường thuyết phục bạn mua thêm quần áo là: màu sắc đó là của năm ngoái và màu này chính là xu hướng mới của năm nay. Chính vì vậy rất nhiều người mua thêm những bộ trang phục giống hệt những thứ mà họ đã sở hữu.

Ngành công nghiệp thời trang luôn tìm kiếm những nguồn lực thuê ngoài rẻ nhất từ các nước đang phát triển như Indonesia, Ấn Độ, Bangladesh, Trung Quốc và Việt Nam... Việc liên tục hạ gục các đối thủ bằng cách cắt giảm chi phí gia công làm cho quần áo ngày càng rẻ

hơn và rẻ hơn nữa. Điều này thật tốt vì có thể mua quần áo rẻ hơn, nhưng nó lại khiến chúng ta mua nhiều hơn và chỉ mặc vài lần.

Một lý do khác chính là mạng xã hội. Việc bị người khác nhìn thấy mặc một vài bộ quần áo nhiều lần thực sự là một nỗi lo sợ đối với nhiều người, đặc biệt với sự thúc đẩy của mạng xã hội. Mọi người đang đua nhau mua những bộ trang phục mới để chụp ảnh đưa lên Facebook, Instagram, Twitter... Nghe có vẻ phi logic nhưng khi tất cả bạn bè của bạn làm điều đó thì đó cũng là một áp lực vô hình đối với bạn.

Chúng ta nên làm gì để giữ được sự thanh lịch nơi công sở mà không lãng phí?

Lựa chọn những sản phẩm thời trang chậm lỗi mốt.

Bạn biết không, bông vải được trồng trên cùng một mảnh đất với thức ăn của bạn, nếu chúng ta có thể nhìn thấy tác hại của thức ăn nhanh và hướng tới thực phẩm hữu cơ thì tại sao chúng ta lại không thể làm điều tương tự trong lĩnh vực thời trang?

Mua ít hơn, mua tốt hơn, yêu những gì bạn mua và tránh dư thừa là một câu thần chú tốt khi nói đến việc mua sắm. Khi bạn tìm thấy và trở nên say mê với các thương hiệu thời trang chậm lỗi mốt, bạn không chỉ chọn đầu tư vào sự bền vững mà còn góp phần bảo vệ môi trường.

*Nguyễn Thu Hiền - PCN*



# Họa khắc hồn xuân

Hạ, Thu, Đông qua rồi Xuân khoe sắc  
Khắp mọi miền từ Đông - Bắc - Tây - Nam  
Chim én lượn bay giỡn giữa bầu trời  
Nào Đào, Cúc, Mai, đua nhau bùng nổ.

Trên đất Cảng, Vĩnh Trường thân thương này  
Ngày hôm nay, du Xuân cùng Nhà máy  
Ánh ban mai soi chiếu vạn nụ cười  
Tiếng vỗ tay, lời gọi mời, nức lại.

Em có thấy, sông Hương đang chảy dọc  
Tiếng núi rừng của dân tộc Rắc - lậy  
Chín nhánh sông Lục Tinh đất Nam mình  
Điều Quan họ cùng Quai thao vẫy gọi.

Em thấy không, những bánh chưng xanh mượt  
Là tấm lòng các anh chị chung tay  
Khắc hồn Xuân vào trong những bánh dày  
Lửa lên mau cho nôi ai mau chín !

Tục đã lâu từ bao đời truyền tới  
Bát cơm Xuân tình viên xứ sum vầy  
Giữa hoa tươi, mâm cỗ đã đủ đầy  
Nào anh em, ta cùng ba, hai, một.

Em xinh tươi bên tà áo trinh nguyên  
Điều múa nào làm say đắm hôn thơ?



Mái tóc đen giữa sân khấu sáng ngời  
Đôi mắt em là hồn Xuân anh đó !

Áy thế mà, cũng thật sầu em nhi  
Giữa Xuân nông mà dịch bệnh, tai ương  
Kẻ đắm say trong hạnh phúc, nụ cười  
Người đau thương, khóc gào trong mắt mát.

Xin chúc cho Nhà máy nhiều tài lộc  
Chúc mọi nhà hạnh phúc sớm đoàn viên  
Tiếng yêu thương luôn đến với vạn người  
Ước ao luôn sớm đơm hoa, nảy nở.

Xuân đã đến rồi ra đi vội quá  
Như tình em đến chợt lại qua mau  
Xin gửi trao chút tâm sự đôi dòng  
Họa khắc hồn trong ngày Xuân: Vội vã !

**Trần Vũ Ngọc Anh-PHCNS**

## THẮP LỬA NIỀM TIN

Lễ Ra quân đầu xuân thi đua lao động sản xuất năm Canh Tý 2020 được tổ chức vào đúng ngày sinh nhật Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2020). Trong giai điệu ngọt ngào, hùng tráng của những bài ca đi cùng năm tháng hòa cùng vũ điệu, lúc uyển chuyển thướt tha, lúc mạnh mẽ dâng trào, liên khúc văn nghệ chào mừng đã tô thêm cho bức tranh xuân ở Nhà máy lung linh, rực rỡ sắc màu, khơi dậy nhiệt huyết, niềm tin vượt khó

của CBCNV.

Luật Phòng chống tác hại thuốc lá; thuế Tiêu thụ đặc biệt tiếp tục tăng đối với sản phẩm thuốc lá; tình trạng thuốc lậu, thuốc giả chưa được kiểm soát tốt, đặc biệt, mức độ lây lan và tàn phá kinh tế toàn cầu của đại dịch Covid 19 đã ảnh hưởng tiêu cực đối với hoạt động sản xuất của Nhà máy trong thời gian qua. Từ đó, chúng ta có thể nhận thấy năm 2020 được xác định là một năm rất nhiều khó khăn, thách thức.

Bên cạnh đó, năm 2020, Nhà máy vừa tập trung sản xuất vừa thực hiện di dời Nhà máy đến Cụm công nghiệp Trảng É đúng tiến độ.

Với truyền thống đoàn kết, kiên trì, vượt khó, năng động sáng tạo, Lãnh đạo Tổng công ty tin tưởng rằng tập thể lãnh đạo và CBCNV Nhà máy sẽ nắm bắt được những cơ hội, vượt qua những thách thức và hoàn thành nhiệm vụ năm 2020.

Buổi lễ khép lại nhưng “ngọn lửa niềm tin” vẫn còn vang vọng trong mỗi người. Những cánh tay mạnh mẽ, dứt khoát giơ lên “quyết tâm” và “sẵn sàng”.

**Kiều Tuấn Hải - PHCNS**



# Thơ mi Bao và Điếu

Anh tên là Điếu  
Em đúng là Bao  
Nhà một lối vào  
Sinh ra cùng lúc

Anh trước ít phút,  
Em chậm vài giây  
Anh đừng ta đây,  
Hồi sau rõ nhé!

Anh nào to khỏe,  
Gọi điếu king size.  
Bé bé dài dài,  
Sờ lim, siêu nhỏ

Các anh một cỡ  
Sang đến nhà em

Như trẻ không kèm,  
Chen nhau vào rãnh

Nhà em sang chảnh  
Vào phải kiểm tra  
Đầu lọc thiếu nha!  
Loại ngay, miễn xét.

Anh đừng có ghét  
Tiêu chuẩn vậy mà!  
Công nghệ đề ra,  
Em đâu có biết.

Anh nào chắc thiết  
Đảm bảo ô - kê  
Chất lượng hết chê  
Em đây không bác!

Anh đây một phát,

Hai mươi điếu liền.  
Ai thấy cũng ghiền  
Nhưng em chưa chịu

Vốn không nững nịu  
Nhưng phải an toàn  
Muốn điếu vẫn tròn  
Bao vào anh nhé

Không lo bị xé  
Hết cửa lỏng đầu  
Độ cứng giữ lâu  
Điếu không sợ móp

Bao anh ba lớp:  
Tơi xốp giữ nguyên,  
Động mãi mùi hương.  
Ngại gì thâm, ó

Tròng thêm chỉ xé  
Đảm bảo dễ bung

Anh chớ lung tung  
“Quy Ci” bắt đố.

Xong ta xuống phố.  
Khỏe lại lên đồi,  
Vùng sâu, đi rồi!  
Nơi đâu cũng đến.

Bà con quý mến  
Không một lời chê  
Ai hút cũng phê!  
Nhiều chàng thích đốt

Muốn luôn luôn tốt  
Ta phải đồng hành  
Tiến bước cho nhanh  
Kịp dành chiến thắng!!!

**Nguyễn văn Khoa- PX2**

## Nhà máy vẫn còn “Xuân”

Một mùa xuân mới lại về, hòa chung nhịp bước ngày ra quân, hoạt động sản xuất ở Nhà máy bắt đầu rộn ràng và đi vào ổn định. Bước vào năm 2020, với quá nhiều khó khăn, đồng thời dịch bệnh Covid 19 bùng phát đã ảnh hưởng đến hoạt động SXKD toàn ngành. Không khí buổi ra quân khí thế tung bừng, tràn đầy năng lượng và hăng hái quyết tâm thi đua lao động sản xuất, vượt qua khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ.

Trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid 19, Nhà máy đã thực hiện nhiều giải pháp ứng phó. Thành phẩm tồn kho cần tăng dự trữ, vật tư nguyên liệu phải có kế hoạch dự phòng để ổn định thị trường. Trong hai tháng 3 và 4, Nhà máy sản xuất 3 ca ở các ngày trong tuần và 2 ca ngày chủ nhật để đáp ứng yêu cầu. Song song đó, Nhà máy đã lên kế hoạch vệ sinh phun thuốc khử trùng hàng tuần, đặt dung dịch rửa tay kháng khuẩn tại nhiều khu vực, dán bảng hướng dẫn phòng tránh dịch bệnh, tăng cường dưỡng chất cho bữa ăn ca, bổ sung Vitamin C và tư vấn cho người lao động cách phòng tránh dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe...

Bên cạnh nhiệm vụ sản xuất, Nhà máy vẫn duy trì công tác đào tạo, hướng dẫn nghiệp vụ cho các bộ phận, đây cũng là công việc của giai đoạn triển khai áp dụng hệ thống QLCL ISO9001.

Với những nội dung chuyên đề, được phân công cụ thể, các bộ phận nghiệp vụ nêu lên những yêu cầu, quy trình cho từng công việc để mỗi người thấy được mình cần phải cố gắng hơn trong công việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, giảm được sai sót.

Hoạt động ngoại khóa trong dịp 8-3 vẫn diễn ra. “Áo dài – Di sản văn hóa Việt Nam” là một hoạt động nổi bật và ý nghĩa. Chị em Nhà máy thướt tha trong tà áo dài đủ màu sắc cùng những nụ cười tỏa nắng lan tỏa năng lượng tích cực đến mọi người. Đầu chỉ có ngày Tết mới vui, mới đẹp, mới rộn ràng. Không khí xuân dường như vẫn còn đó, lan tỏa đến các phòng ban, phân xưởng để mọi người cùng hưởng ứng, cùng tiếp thêm năng lượng cho những ngày sản xuất tất bật. Những món quà nhỏ xinh trao tay đầy ý nghĩa thể hiện sự quan tâm đặc biệt của Nhà máy dành cho phái đẹp. Thật đáng quý và trân trọng.

Đầu xuân Canh Tý vừa qua, vẫn những chuyến đi thiện nguyện đem niềm vui đến các cháu nhỏ trên vùng cao. Nhà máy còn hỗ trợ công tác chuyển viện cho công nhân viên đi khám chữa bệnh, tổ chức nghỉ dưỡng cho người lao động để mỗi người, khi trở lại với công việc luôn tràn đầy năng lượng.

Nhà máy – Nơi đem mùa xuân đến cho mọi người.

**Thanh Hiếu - PKH**



## Ảnh mắt yêu thương

Giữa cái tiết trời se se lạnh, khoảng thời gian đông sang xuân đến là lúc chúng ta lại đón thêm một cái Tết yêu thương. Tết là khoảng thời gian mà cả đất trời cũng đều hân hoan, lòng người mở rộng mong đón niềm vui, những điều tươi mới tốt đẹp tràn về. Và sẽ tuyệt vời hơn cả khi chúng ta san sẻ niềm vui, niềm hân hoan cùng những gia đình khó khăn và những mảnh đời bất hạnh.

Tôi cùng với các anh chị trong Đoàn TN Nhà máy đã có chuyến đi thiện nguyện tại xã

Suối Cát, xã Khánh Phú và thị trấn Khánh Vĩnh vào ngày 23 Tết. Từ sáng sớm, chúng tôi lên đường trên chuyến xe đã được chuẩn bị sẵn những phần quà dành tặng cho các hộ khó khăn trong vùng. Những ánh mắt ánh lên niềm hạnh phúc

cùng nụ cười hân hoan, tay trao tay những phần quà yêu thương, họ có một cái Tết ấm no hơn, còn tôi cảm nhận một tuổi mới, trưởng thành hơn.

Đoàn tiếp tục di chuyển đến thị trấn Khánh Vĩnh, những phần quà tiếp tục được trao tặng đến những cô chú không may mắn, nhiễm chất độc màu da cam. Tôi có dịp để thấu hiểu hơn sự tàn khốc của chiến tranh và bệnh tật.

Địa điểm cuối cùng của hành trình là thôn Hai Ngã, xã Khánh Phú. Dù đã trưa, trời đã

nắng gắt nhưng những người dân nơi đây vẫn nở nụ cười rất tươi, tôi biết họ đã đợi trong niềm hân hoan và đầy hy vọng. Lời cảm ơn bập bẹ của những đứa trẻ vùng cao cổ tập nói tiếng Kinh để dành cho chúng tôi, ánh mắt trẻ thơ trong sáng trước những món đồ chơi mới khiến lòng tôi

cùng các cô chú trong đoàn cảm thấy thật hạnh phúc. Đối với riêng tôi, đây là chuyến đi đặc biệt. Vì đây là lần đầu tiên, tôi được là một thành viên, một phần của Nhà máy, mang yêu thương đến chia sẻ cùng với những mảnh đời bất hạnh. Tôi thầm cảm ơn Nhà máy đã quan tâm, tạo điều kiện cho thế hệ trẻ chúng tôi được trải nghiệm, có cơ hội được đóng góp một phần nhỏ bé vào sự chia sẻ ấy. Tôi cảm nhận được ý nghĩa từ việc mình đang làm và hiểu thêm về giá trị của cuộc sống.

**Thục Lan - PKT**

## COVID 19, KẼ HỦY DIỆT

Hiểm họa lớn, Corona ập đến  
Khắp nước nhà ai oán tiếng làm than  
Từ con số mười bảy ca dương tính  
Cách mấy ngày đã gần đến sáu mươi.

Sắc lệnh ban, học sinh không đến lớp  
Học online, ôn kiến thức ở nhà  
Bao khúc mắc dở dang từng trang sách  
Chỉ mong sao được đến lớp tựu trường.

Bao con đường vốn tấp nập đông vui  
Nay hiu hắt, cô đơn không bóng khách  
Bao con người tận tảo với mưu sinh  
Nay thất thần không lương vì mất việc.

Khẩu trang giấy, sao trở nên đắt đỏ  
Hay lòng người vì hám của lợi thân  
Mặc khốc than, bao đau đớn vạn nhà  
Giá cứ tăng, mắt che mờ đạo đức.

Phòng tránh dịch, ăn đúng giờ, đủ chất  
Không thức khuya, tập thể dục thường xuyên

Uống nước nhiều, sủi C tăng đề kháng  
Vi rút nào, dám hung hãn tấn công.

Tuyên truyền dịch, Nhà máy luôn tích cực  
Nước rửa tay, trang bị khắp mọi nơi  
Dán băng rôn, quy trình phòng tránh bệnh  
Phát khẩu trang cho tất cả mọi người.

Phun khử trùng, mọi góc ngách lối đi  
Máy bắn nhiệt, tầm soát mầm mống bệnh  
Tắt điều hòa, mở cửa thông thoáng  
Tránh phần nào, con virus sinh sôi.

Các bệnh nhân xin hãy mau khỏe lại  
Ca mắc bệnh xin hãy đừng tăng lên  
Vắc xin ơi, xin hãy nhanh xuất hiện  
Đến cứu nguy cho thế giới loài người./.

**Trần Ngọc Như Thùy – PKT**





## SUY NGHĨ VÀ HÀNH ĐỘNG

Trong một lần vô tình tôi nghe được câu này từ một nhân viên Nhà máy: “Chắc gì Nhà máy sẽ trở lại như xưa?”. Các bạn đã nghe câu nói này bao giờ chưa, tôi tin rằng đã có nhiều người nghe câu nói này hay đại loại như vậy rất nhiều lần. Nếu nghe như thế, các bạn sẽ nghĩ sao?

Có lẽ ai cũng biết bia Sài Gòn một thời huy hoàng, bán đất như tôm tươi mà không cần quảng cáo hay tài trợ gì hết nhưng rồi cũng lao đao, gặp không ít khó khăn, chật vật mấy năm liền mới hồi phục lại được. Nhà máy thuốc lá Khatoco chúng ta cũng vậy, như một cơ thể sống, có lúc khỏe mạnh, lúc ốm đau, bệnh tật. Thật vậy, với bề dày lịch sử, qua bao năm từ những ngày đầu thành lập, gặp biết bao gian nan, vất vả, thiếu thốn đủ bề từ nhà xưởng, vốn liếng, máy móc thiết bị, con người đến thiên tai, bão lũ, dịch bệnh... tưởng như có lúc không thể vượt qua mới có được cơ ngơi như bây giờ. Tuy nhiên, lúc thuận lợi thì chúng ta gấn bó, vui vẻ;

ngược lại thì chúng ta chán nản, hết động lực, bỏ việc Nhà máy để tìm đến những nơi tốt đẹp hơn. Chúng ta vẫn nói Nhà máy là ngôi nhà thứ hai, vậy tại sao khi ngôi nhà thứ hai cần sự chung tay giúp sức để vượt qua giai đoạn khó khăn thì chúng ta lại rời đi. Dẫu biết khi Nhà máy khó khăn thì thu nhập và cuộc sống của chúng ta sẽ bị ảnh hưởng, nhưng so với các ngành nghề khác thì vẫn đảm bảo được mức thu nhập tương đối. Ban giám đốc và các cán bộ quản lý luôn tìm đủ mọi cách để chúng ta có được công việc ổn định, để vượt qua những lúc khốn khó thì chúng ta lại chán nản, hết đam mê, hết cống hiến. Chúng ta đi tìm công việc khác tốt hơn, thuận lợi hơn, có điều kiện chăm sóc cho bản thân và gia đình hơn. Nếu công việc đó thuận lợi thì cũng mừng cho các bạn nhưng nếu công việc đó lại gặp trục trặc, không suôn sẻ như các bạn nghĩ và buộc mình phải bắt đầu lại từ đầu thì các bạn sẽ làm gì? Các bạn có quay về Nhà máy hay là ngôi tiếc nuôi: giá như .....

Vậy thì các bạn ơi, ngay khi còn làm việc tại Nhà máy thì các bạn hãy hành động, hãy cống hiến hết mình bằng cách tiết kiệm trong sản xuất và cuộc sống; sản xuất hiệu quả, đảm bảo chất lượng sản phẩm, tư tưởng ổn định, vững vàng, luôn xây dựng môi trường làm việc thân thiện, gắn kết, chia sẻ. Có đam mê thì mới có năng lượng và động lực để làm việc hiệu quả. Tất cả chỉ là thách thức nếu như chúng ta vượt qua được. Trong kinh thánh có nhắc rằng: “Nếu kẻ mù dắt theo kẻ mù, cả hai sẽ rớt xuống hố”. Vậy nên nếu bạn không muốn rớt xuống hố thì điều đầu tiên bạn cần là làm chủ bản thân mình, vững lòng tin vào khả năng của mình. Hãy nhớ rằng trở ngại lớn nhất nằm ở ngay chính bản thân mỗi chúng ta chứ không ở đâu khác, nếu chúng ta biết vượt qua quả ngọt ắt sẽ đến.

Cuối cùng, tôi mong các bạn hãy cùng tôi và các anh chị em chung tay vì sự bền vững, phát triển của Nhà máy mà cống hiến hết mình, chia sẻ những khó khăn của hiện tại để hướng đến những thành công tốt đẹp ở tương lai. Chúng ta hãy yêu Nhà máy như yêu chính ngôi nhà của mình vậy. Xin cảm ơn các bạn, những người đã, đang và sẽ gấn bó, đồng hành lâu dài cùng Nhà máy.

**Phạm Hồng Quân – PCD**

# Kỷ niệm 8/3

Nhân ngày mừng 8 tháng 3  
Chị em phụ nữ đi ra đi vào  
Nắm tay đứng dưới cổng chào  
Làm vài kiểu ảnh post vào anh phây.

Chị em má đở hây hây  
Áo dài nón lá cầm tay bước vào  
Nhẹ nhàng sánh bước guốc cao  
Mấy hàng thẳng tắp vẫy chào múa ca.

Bên đường nam giới hò la  
Vỗ tay đón chị em ta đi vào  
Các anh háo hức làm sao  
Điểm tâm ăn sáng mời chào nhà ta.

Nước uống có nhiều loại nha  
Cà phê, cam ép, milk tea, đậu nành...  
Chào mời, phục vụ nhiệt tình  
Dù ngon hay dở điểm mười là đây.

Loanh quanh đã đến giờ thi  
Các anh nhanh chóng bắt tay vào làm  
Thời gian định sẵn rõ ràng  
Đội nào đội nấy hân hoan trở tài.



Bánh ngon cứ ngỡ đi mua  
Hương vị hòa quyện ngọt chua khó rời  
Màu sắc thì rất tuyệt vời  
Chị em thưởng thức tươi cười mê ly.

Trình bày thật đẹp để thi  
Các anh tỉ mỉ từng li từng phần  
Giám khảo lưỡng lự phân vân  
Bánh nào cũng đẹp biết phần nào hơn.

Chị em gửi lời cảm ơn  
Các anh vất vả nhiều hơn mọi ngày  
Dành tặng một tràng pháo tay  
Ngợi ca Nhà máy hôm nay tuyệt vời.

**Ngô Thị Thu Hương – PKT**

## TRẢNG É 1 – ĐẦU TƯ CHO TƯƠNG LAI

Cụm công nghiệp Trảng É 1 đã ra đời, nằm bên Tỉnh lộ 3 sẽ được đầu tư bài bản trong tương lai không xa, trên tuyến đường ngắn nhất kết nối thành phố Nha Trang với Cam Ranh và Quốc lộ 1 đi các tỉnh phía Nam, thuận tiện trong việc lưu thông hàng hóa, nguyên vật liệu. Trảng É 1 được hy vọng sẽ là một địa chỉ khá lý tưởng để đầu tư các nhà máy sản xuất.

Đón đầu cơ hội mới, Nhà máy mới của chúng ta, với diện tích hơn mười héc ta, là nhà máy đầu tiên được xây dựng tại Cụm công nghiệp Trảng É 1.

Vượt qua những khó khăn, vướng mắc lúc ban đầu, hình hài Nhà máy đang dần hiện ra, sừng sững giữa một nơi mà trước đây là một vùng cỏ hoang bán sơn địa. Nơi đây, những cỗ máy mới hiện đại, đồ sộ đang nằm chờ những ngôi nhà mới đang được gấp rút thi công. Ngày ngày, những người thợ thâm dằm mồ hôi đang miệt mài xây công trình này.

Được xây dựng trên chính mảnh đất do công sức và vật lực của CB CNV, Nhà máy Thuốc lá được hy vọng sẽ mãi là con chim đầu đàn của Tổng công ty Khánh Việt. Với thiết bị mới, hiện đại được đầu tư bài bản, công nghệ hiện đại, Nhà máy

Thuốc lá sẽ tạo nên một cơ sở vững chắc cho Tổng công ty Khánh Việt trên bước đường chinh phục những đỉnh cao.

Tiếp nối thành công của Cụm công nghiệp Trảng É 1 sẽ là Cụm công nghiệp Trảng É 2, Trảng É 3, hình thành khu công nghiệp Trảng É, mở đường hình thành chuỗi cung ứng dịch vụ, nhân lực sẽ phát triển mạnh mẽ trong thời gian tới.

Trong tương lai không xa, cùng với sự đầu tư của tỉnh Khánh Hòa, của Tổng công ty và sự quyết tâm đồng lòng của các cấp, của toàn thể CBCNV, mọi khó khăn sẽ dần trôi qua, một tương lai xán lạn đang dần hiện ra phía trước, Nhà máy Thuốc lá sẽ mở ra ánh bình minh cho Cụm công nghiệp Trảng É.

**Đỗ Hữu Trung – PX1**

## Vui hội & thăng 3

Sếp nói: “Em này, 8 tháng 3,  
Hội thi làm bánh em thi nha?”  
Trời ơi! tôi tròn xoe mắt dẹt  
“Anh ơi, em giỏi mỗi ăn à!”.

“Không sao, em cứ dự thi đi  
Chưa biết học luôn chứ sợ gì  
Tinh thần là chính, đừng ngần ngại  
Khuấy động phong trào năm mới lên”.

Hết Tết, năm nay thấy chông chênh  
Đơn hàng sụt giảm lòng buồn tênh  
Cô Vy mười chín thêm tin dữ  
Biết đến tháng nào lại xông xênh.

Thôi thì sẵn dịp mình vui chơi  
Hân hoan tạm gác nỗi lo đời  
Anh em ra sức mình phục vụ



Chị em tận hưởng phút thành thơi.

Kìa lá kìa cây, xe đạp ơi  
Bao nhiêu tiểu cảnh đẹp gọi mời  
Chị em xúng xính tà áo thắm  
Nụ cười tỏa nắng sánh cùng hoa.

Còn lại các anh thì âu lo  
Nồi niêu xoong chảo, cả bếp lò  
Bàn tay quen việc cờ lê, búa  
Nay thành đầu bếp cũng

“nghệ” ghê.

Bao nhiêu loại bánh thật thích mê  
Chị em mặc sức thử chán chê  
Áo dài phấp phới đông vui hội  
Sảng khoái tràn dâng ngập tiếng cười.

Xem như tuy mệt mà vẫn lời  
Niềm vui lan tỏa khắp nơi nơi  
Đồng nghiệp, chị em thêm gắn bó  
Nơi mái nhà chung Khatoco.

**Đỗ Xuân Đồng-PX2**

## TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CẤP ỦY

Công tác Đoàn thanh niên quan tâm đến các hoạt động,

### VỚI CÔNG TÁC THANH NIÊN

và phong trào thanh niên Nhà máy trong những năm qua luôn dẫn đầu thi đua, đóng góp sôi nổi vào phong trào thanh niên Tổng công ty nói chung, luôn phù hợp với tình hình thực tế. Những chuyên biến tích cực nói trên là sự quan tâm, tạo mọi điều kiện thuận lợi của Nhà máy, tất cả thể hiện từ cách thức triển khai tổ chức, nhân sự tham gia, sự hỗ trợ từ các bộ phận, kinh phí... Qua các hoạt động, một phần thanh niên rèn luyện thêm đáng kể về kỹ năng mềm, tư duy năng động, từ đó rất nhiều đoàn viên TN là quần chúng ưu tú, được nhìn nhận và xét kết nạp đảng.

Tuy nhiên, thực tế vẫn còn một bộ phận thanh niên ít

quan tâm đến các hoạt động, quá coi trọng vật chất, tính trách nhiệm trong công việc không cao, dễ dao động, không gắn bó lâu dài. Điều này có thể xuất phát từ nhiều nguyên nhân, trong đó có vai trò của BCH Chi đoàn, đã chưa thể hiện được rõ nét dấu ấn, sự lôi cuốn trong hoạt động. Chi đoàn rất cần sự lan tỏa tích cực về nhận thức từ các cấp ủy, cán bộ quản lý và đảng viên từ cơ sở.

Tại đại hội Chi bộ Văn phòng nhiệm kỳ mới, với chỉ tiêu 70% đảng viên kết nạp mới là đoàn viên trong độ tuổi thanh niên, cho thấy cấp ủy cơ sở luôn quan tâm, tin tưởng, ưu tiên công tác giáo dục lý tưởng, rèn luyện thanh niên đứng vào hàng ngũ của đảng. Với quân số thanh niên

hiện nay đạt 37% tổng số CBCNV, việc đoàn viên phấn đấu kết nạp đảng sẽ là tín hiệu vui, khí thế mới, tạo thế hệ “vừa hồng vừa chuyên”, đủ sức kế thừa để đáp ứng được nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Trong xu thế hiện tại, khi sự “ô nhiễm” lan tỏa từ mạng xã hội đã góp thêm nhiều hiệu ứng xấu với các lớp thanh niên, rất buồn khi thực tế một bộ phận “chán đảng nhạt đoàn”, nhưng với tinh thần trách nhiệm, chi đoàn Nhà máy sẽ cố gắng tranh thủ nhiều hơn nữa sự chỉ đạo từ Lãnh đạo Nhà máy, sự quan tâm hỗ trợ từ các bộ phận để công tác và hoạt động đoàn cải tiến thiết thực, dễ gần hơn, phù hợp hơn với anh em, tạo tiền đề để thanh niên được đánh giá, nhìn nhận và trưởng thành.

**Duy Lâm - PHCNS**





Mấy tháng nay đi đâu cũng nghe nói về “Cô Vi”. Sự ảnh hưởng của “Cô Vi” đã lan rộng đến mức toàn cầu. Ở đâu cũng nghe nói thiệt hại về người, về vật chất lẫn tinh thần, những chuyện bi hài do “Cô” gây ra cũng không ít. Những thông tin về “Cô Vi” trên các phương tiện truyền thông cũng như mạng xã hội đã quá nhiều, vậy nên tôi cũng không muốn đề cập thêm nữa. Tôi chỉ tự đặt ra cho mình câu hỏi: Chúng ta sẽ làm gì để bảo vệ bản thân cũng như những người thân được an toàn? Làm sao để ta có một tâm thế vững vàng, không hoảng loạn khi hàng ngày, hàng giờ “Cô” cứ đi thăm từng nơi, bất chấp các vùng lãnh thổ từ Âu sang Á, từ Tàu sang Tây.

Có nhiều khía cạnh có thể cùng thực hiện để giúp chúng ta vượt qua sự ghé thăm của “Cô Vi” này: bồi dưỡng thể chất và bảo vệ thân thể, cập nhật thông tin trên các phương tiện truyền thông chính thống, trách nhiệm tại nơi làm việc, với đồng nghiệp và với cộng đồng, và giữ tinh

thần luôn lạc quan.

Có nhiều cách để bảo vệ thân thể, điều cốt yếu hàng đầu là chúng ta phải luôn luôn tuân thủ theo hướng dẫn của Bộ Y tế đã ban hành khi đi ra ngoài, nơi công cộng. Luôn đeo khẩu trang khi ra ngoài và không nhất thiết là phải khẩu trang dùng một lần, ta có thể dùng khẩu trang vải, giặt sạch bằng thuốc khử trùng và có thể tái sử dụng. Ngoài ra nên dùng nước rửa tay diệt khuẩn thường xuyên, khi bắt tay hay cầm một vật gì khác, tốt nhất nên có 1 chai nước rửa tay nhỏ bên mình để tiện sử dụng khi cần, tập thể dục thường xuyên và ăn đủ bữa để nâng cao sức đề kháng cho cơ thể, một cơ thể yếu ớt, lỏng lẻo thì sức đề kháng không thể nào mạnh được.

Đối với việc cập nhật thông tin trên các phương tiện truyền thông. Nguồn thông tin chính thống vẫn là ưu tiên hàng đầu. Trong tình hình hiện nay, những nguồn tin bên lề thường bị bóp méo, thổi phồng hoặc viết theo chiều hướng tiêu cực để người viết đạt được mục đích

cá nhân, hoặc đơn giản chỉ để gây shock và gây sự chú ý; nhưng hậu quả nó để lại vô cùng nguy hiểm nếu chúng ta thu thập thông tin nhưng không sàng lọc, dễ gây ra những hoang mang không đáng có. Đặc biệt, trong mùa dịch cúm này, những người bị nghi ngờ và thuộc diện cách ly thường là những người dễ tổn thương nhất, hoang mang và lo sợ nhiều nhất. Họ sợ bị kì thị! Tâm lý dẫu bệnh, khai báo gian và ngại cách ly có thể cũng từ suy nghĩ này mà ra. Từ đó làm cho việc khoanh vùng và điều trị càng trở nên khó khăn hơn. Vậy nên, ta cần sáng suốt trong vấn đề chọn lọc thông tin.

Một phần quan trọng khác là ta nên có trách nhiệm tại nơi làm việc. Luôn đeo khẩu trang, tăng cường rửa tay bằng nước diệt khuẩn và tuân thủ các quy định, các hướng dẫn của Nhà máy. Khi chúng ta tuân thủ các quy định về an toàn để phòng tránh dịch cúm này đồng nghĩa với việc Nhà máy vẫn sản xuất ổn định, chúng ta có việc làm đều đặn, tài chính vẫn trong mức an toàn, gia đình sẽ không rơi vào các hoàn cảnh khó khăn như các ngành khác đang đối mặt.

Cuối cùng, hãy giữ cho ta một tinh thần lạc quan! Tinh thần lạc quan sẽ nâng cao sức chiến đấu của hệ thống miễn dịch. Và nếu được, hãy dành thời gian để cầu nguyện cho mọi điều tốt đẹp sẽ đến với chúng ta.

**Phan Hữu Trung-PX2**

# Trao yêu thương đến một nửa thế giới xinh đẹp

Một nửa thế giới chúng ta là Phụ nữ, những người được coi là phái yếu nhưng làm được nhiều điều phi thường. Ngày 8/3 đến rồi, hãy bày tỏ tình yêu thương, sự trân trọng và lòng biết ơn đến những người phụ nữ quanh ta bằng những gì ngọt ngào nhất!

Hòa cùng không khí đó, Nhà máy đã tổ chức Hội thi làm bánh (Ôi, đầy ngọt ngào!). Các đội thi phải là nam, chế biến theo chủ đề do Ban tổ chức yêu cầu. Sau 60 phút trở tài, với sự nhanh nhẹn, khéo léo, sáng tạo, những đĩa bánh mang đậm nét truyền thống từ những sản vật quê hương không chỉ hấp dẫn, đẹp mắt, thơm ngon, mà còn đầy dưỡng chất.

Hội thi là một trong những hoạt động có ý nghĩa thiết thực, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, thắt chặt tình đoàn kết, đồng thời góp phần nâng cao nhận thức của người phụ nữ về chất lượng cuộc sống, vai trò gia đình và khẳng định vị thế của người phụ nữ trong cuộc sống hiện đại.

Có một sự thật mà nhiều người thắc mắc, tại sao cả năm có nhiều ngày dành cho phụ nữ, mà chẳng có mấy ngày dành cho đàn ông? nam giới cũng làm việc vất vả, cống hiến cho gia đình, cho

xã hội, cũng xứng đáng có ngày Quốc tế nam giới giống như chị em vậy.

Tuy nhiên, chúng ta cần nhìn nhận lại vấn đề một cách sâu sắc hơn. Phụ nữ vốn dĩ trời cho sức khỏe, thể chất yếu ớt. Họ đảm nhận thiên chức mà tạo hóa ban tặng đó là làm mẹ. Thiên chức này vừa là niềm hạnh phúc, vừa là vật cản đối với việc phát triển sự nghiệp ngoài xã hội. Muốn phát triển sự nghiệp, phụ nữ phải nỗ lực rất nhiều, vì họ còn phải dành thời gian để chăm sóc gia đình, sinh con đẻ cái, gìn giữ mái ấm.

Sinh ra là thân con gái, khi còn trẻ vô tư sống dưới sự thương yêu, chiều chuộng của mẹ cha. Đến khi lập gia đình, những người con gái ngây thơ ngày nào giờ phải gồng mình, mạnh mẽ vừa đi làm, vừa sinh con, chăm lo việc nhà, duy trì mối quan hệ

hai bên nội ngoại... Biết bao công việc không tên đổ dồn lên đôi vai yếu đuối của phụ nữ, khiến cho họ mệt mỏi, chẳng còn thời gian để dành cho bản thân.

Cùng sống, cùng làm việc như nam giới nhưng phụ nữ bận rộn, vất vả hơn rất nhiều. Họ xứng đáng được tôn vinh để có thêm tinh thần mà vun đắp cho tổ ấm gia đình, những tế bào khỏe mạnh kiến thiết xã hội, chấp cánh cho những người đàn ông “thăng hoa” trên con đường công danh sự nghiệp.

Hội thi ẩm cúng kết thúc, để lại những ấn tượng và cảm xúc không hề nhỏ trong lòng phái đẹp, chính những điều giản đơn như thế này lại tạo ra sức mạnh tinh thần to lớn và đầy ý nghĩa, là dịp để CBCNV trong Nhà máy gần nhau hơn. Xin chúc các chị em một ngày 8/3 vui vẻ, với những điều tuyệt diệu trong cuộc sống!

**Nguyễn Anh Đào – PX1**



# NGHĨ VỀ AN TOÀN

## Nghĩ về an toàn

An toàn lao động được xem là một trong những nền tảng để doanh nghiệp phát triển bền vững, vì khi xảy ra tai nạn, doanh nghiệp sẽ phải chịu chi phí đền bù, thay đổi nhân sự, giảm năng suất và tổn hại rất lớn về uy tín.

Trong thực tế, tai nạn lao động luôn có thể xảy ra do nhiều nguyên nhân, trong đó từ ý thức kỷ luật của NLD; kiến thức hạn chế về các nguy cơ mất an toàn; chất lượng các thiết bị an toàn, phương tiện bảo vệ cá nhân chưa đạt yêu cầu và sự quan tâm chưa đúng mực của các cấp quản lý.

Với NLD, điều đầu tiên nghĩ đến khi nhận một công việc nào đó là: Làm như thế nào? Thời gian để hoàn thành bao lâu? Ai làm cùng? Nguồn lực hỗ trợ có không? Có yêu cầu gì thêm không... mà quên đi các giải pháp an toàn, từ đó sẽ dần tạo thói quen ‘bỏ qua’ việc tuân thủ các quy định. Trong nhiều trường hợp, cả người nhận và người giao việc đều nhìn vào việc giảm năng suất lao động, chậm tiến độ hoặc tăng chi phí...bỏ qua các quy định về ATVSLĐ do phải thêm bước, tốn thời gian, vướng khi phải



sử dụng phương tiện

Điều đầu tiên là NLD phải chấp hành đúng các Nội quy, Quy định,

# LÀM VIỆC AN TOÀN

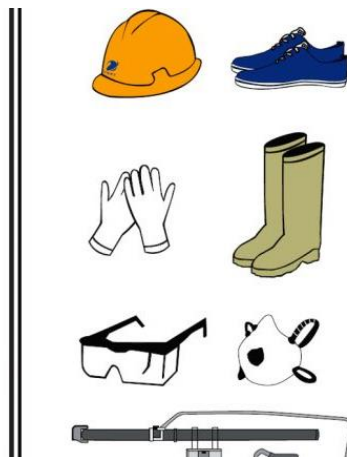
bảo vệ cá nhân....

Do đó, trước khi bắt đầu công việc, hãy nghĩ về các nguy cơ mất an toàn như: Máy móc có bất thường không? Bao che có đủ không? Cơ cấu an toàn có hoạt động không? Phương tiện bảo vệ cá nhân có đủ chưa?...

Để khắc phục suy nghĩ xem nhẹ công tác an toàn, các nhà quản lý, các ATVSV phải là người gương mẫu: Giao việc phải đi kèm với các biện pháp đảm bảo an toàn; trong quá trình thực hiện phải hướng dẫn, giám sát thường xuyên, sẵn sàng ngừng công việc khi phát hiện nguy cơ tai nạn hoặc khi NLD không sử dụng các trang thiết bị bảo vệ cá nhân... Từ đó, buộc NLD phải chấp hành các quy định về ATVSLĐ.

Bản thân NLD cũng phải tự nghĩ rằng: An toàn là cho bản thân và gia đình mình nên đừng quên các biện pháp an toàn cho chính mình khi thực hiện nhiệm vụ, dù cho đó là việc lặp lại hàng ngày, một việc mà mình đã “quen lắm rồi” và đừng đối phó. Hãy nghĩ về an toàn trước khi làm việc.

## Làm việc an toàn



# SẼ AN TOÀN

Quy trình về an toàn vệ sinh lao động do Nhà máy ban hành

Những công việc lặp đi, lặp lại dễ dẫn đến tâm lý chủ quan, đây thường là cơ hội để một vụ TNLD xảy ra. Các công việc không thường xuyên, phải đánh giá rủi ro – xác định các nguy cơ mất an toàn, từ đó có những biện pháp kiểm soát cần thiết và chỉ thực hiện công việc khi có đầy đủ các biện pháp ngăn ngừa nguy cơ, tuyệt đối không chủ quan, bỏ bước hoặc xem nhẹ tác dụng của phương tiện bảo vệ cá nhân.

Các nhà quản lý phải luôn kiểm tra, giám sát và đánh giá nguy cơ xảy ra tai nạn hàng ngày việc từ thực tế công việc của NLD nhằm tìm kiếm và phát hiện trước các nguy cơ có thể xảy ra.

## Sẽ an toàn

Thực hiện tốt an toàn lao động sẽ giúp hạn chế những thương tật, thiệt hại về tính mạng và tài sản cho NLD cũng như doanh nghiệp, với mục đích là:

- Bảo đảm an toàn thân thể của NLD, không để xảy ra tai nạn lao động;
- Bảo đảm NLD khỏe mạnh, không bị mắc bệnh do tác động nghề nghiệp;
- Bồi dưỡng hồi phục kịp thời và duy trì sức khỏe, khả năng lao động.

Hãy cùng thực hiện tốt các quy định về an toàn, hướng đến không tai nạn lao động tại Nhà máy.

Phan Châu Anh – PHCNS

# KÝ SỰ TRẮNG Ế

Từ nhiều tháng qua, chúng tôi đã quen với hương xuất phát mới mỗi buổi sáng đi làm. Thay vì, trên con đường quen thuộc ven biển đẹp nhất thành phố, được hít thở không khí trong lành, qua cổng Nhà máy lúc nào cũng có những khóm hoa bên thêm cỏ, bạn bè đồng nghiệp vui vẻ chào nhau mỗi ngày, thì con đường vào Trảng Ế bụi mù mịt, ô gà và đá lờm chờm, các hàng cây ven đường cũng phủ dày bụi, xám xịt. Mặc dù luôn trang bị 2 lớp áo và khẩu trang bịt kín nhưng đôi lúc phải nín thở để vượt qua đám mây bụi do những đoàn xe tải vừa chạy qua để lại, nhiều khi phải dừng xe chờ một lúc cho bụi tan đi mới thấy đường đi tiếp. Hôm nào trời mưa, bùn đất dính cứng vào bánh xe, nhiều lúc đi không được phải dừng lại bẻ một cành cây để cạy bùn đất rồi mới đi tiếp.

Trảng Ế thì đầy nắng và gió, bốn hướng đều là view núi. Lọt thõm trong thung lũng là một kho hàng chưa hoàn thiện, đó là



nơi mà anh em làm việc. Văn phòng là một cái boong ke làm từ container bằng sắt. Chúng tôi tự nấu ăn với nhau, ai đi làm tiện đường thì ghé đi chợ mua thực phẩm, ai biết món gì thì nấu món đó, không biết thì lên Google học nấu. Một số anh lớn tuổi nấu ăn rất ngon, thực đơn cũng đa dạng, với cách tự nấu chúng tôi cải thiện đáng kể chất lượng bữa ăn thay vì dùng cơm hộp.

Những ngày đầu hùng hục khí thế tiên phong rồi cũng trôi đi, ngày qua ngày đối diện với con đường xám đầy nắng bụi nên tâm lý có lúc cũng nản, nhất là những ngày trong người hơi mệt thì chán nản lại xuất hiện trước những bụi nắng, hoang sơ, vắng vẻ... Chúng tôi in một bức tranh to, đó là hình

mô phỏng Nhà máy mới với cơ ngơi hoành tráng, toàn cảnh phủ màu xanh tươi, bức tranh mới treo trong phòng làm việc, ngay tầm mắt để hàng ngày nhìn vào đây mà giảm bớt đi phần nào nỗi nản lòng u xám.

Chúng tôi cũng tự hiểu rằng, lúc này tinh thần là vô cùng quan trọng, cùng với sự động viên rất tâm lý của lãnh đạo, chúng tôi động viên nhau trong các bữa cơm chung, chẳng hạn, thay vì tới Nhà máy, chúng ta được ngắm view biển thì đi vào Trảng Ế ngắm view đồi núi cũng rất khác biệt. Cứ như thế, ngày qua ngày Trảng Ế cũng có phần khác đi, một số hạng mục đã hoàn thành, và chúng tôi lại thêm hy vọng. Mong mọi những hạng mục khác sẽ được các cấp chức năng thúc đẩy nhanh hơn, ước mơ cơ ngơi Nhà máy mới hiện ra, với từng dãy nhà xưởng hoành tráng, con đường rải thảm nhựa mới, hai bên là đám cây xanh tươi. Ngày đó không còn xa, phải không?

***Hoàng Tuấn Nam - PCD***



Chịu trách nhiệm xuất bản: Châu Thị Kim Loan

Chịu trách nhiệm nội dung: Châu Thị Kim Loan

In 200 bản, KT (190x270mm) tại Công ty Cổ phần In bao bì Khatoco

Giấy phép xuất bản số 05/GP-STTT do Sở Thông tin và Truyền thông Khánh Hòa cấp ngày 22/10/2019

In xong và nộp lưu chiểu tháng 04 năm 2020

Thư ký biên tập: Võ Hoàng Anh Thư

Trình bày và sửa bản in: Vũ Văn Dũng