

**BẢN TIN**

**NHÀ MÁY THUỐC LÁ KHATOCO KHÁNH HÒA**

# THUỐC LÁ KHATOCO

LƯU HÀNH NỘI BỘ, SỐ 02/2020



# HỮA HÊN MỘT MÙA XUÂN

## Tiến độ đầu tư Dây chuyền sản xuất thuốc lá sợi công suất 4 tấn/giờ

Sau khi Hauni được chọn là nhà thầu cung cấp thiết bị, hiện tại toàn bộ thiết bị thuộc dây chuyền sản xuất thuốc lá sợi đã được tiếp nhận, niêm phong và bảo quản trong kho Trảng É chờ lắp đặt.

Điều kiện cần thiết để tiến hành lắp đặt MMTB là phải hoàn thành hạng mục nhà xưởng Phân xưởng 1 và hệ thống các thiết bị phụ trợ, đường nội bộ. Hiện nay, nhà xưởng đã hoàn thành khoảng 90% và dự kiến sẽ hoàn tất, bàn giao trong tháng 11/2020, hệ thống thiết bị phụ trợ đang được Nhà máy và các bên liên quan tích cực triển khai, dự kiến cơ bản hoàn thành một số khu vực trong tháng 11/2020 để nhà thầu Hauni lắp đặt máy. Hệ thống đường nội bộ thuộc gói thầu số 7, theo kế hoạch sẽ lựa chọn nhà thầu thi công trong tháng 10/2020, những đoạn đường cần thiết sẽ ưu tiên hoàn thành trong tháng 12/2020.

Nếu mọi việc diễn ra đúng tiến độ trên, thời gian lắp đặt, hiệu chỉnh, chuyển giao công nghệ và nghiệm thu dây chuyền sản xuất sợi sẽ hoàn thành trong quý 4/2021.

## Tiến độ Di dời Nhà máy vào Trảng É

Đây là dự án có quy mô lớn và phức tạp, bao gồm nhiều

hạng mục, phương án triển khai là hình thức chia thành

nhiều gói khác nhau, thiết kế kỹ thuật hoàn thành tới đâu thì triển khai các thủ tục xây lắp tới đó.

Sau hơn 2 năm, gói xây lắp 2 kho nguyên liệu và 1 kho vật tư với tổng diện tích 18.000m<sup>2</sup> đã thực hiện được khoảng 75% khối lượng công việc và đang bước vào giai đoạn hoàn thiện, trong đó cơ bản hoàn thành được 1 nhà kho nguyên liệu với diện tích 6000m<sup>2</sup> sàn và hiện được sử dụng để bảo quản MMTB thuộc dây chuyền sản xuất thuốc lá sợi.

Gói thầu xây lắp nhà xưởng Phân xưởng 1 với diện tích khoảng 11.000m<sup>2</sup> sàn kèm theo các hệ thống thiết bị xây lắp đồng bộ đang được xúc tiến thực hiện và dự kiến hoàn thành trong tháng 11/2020, sẵn sàng mặt bằng cho công tác lắp đặt MMTB.

Các trạm biến áp nguồn cấp điện, hiện đã hoàn thành trạm biến áp 560KVA cấp

nguồn cho các nhà kho, 04 trạm biến áp còn lại đã chọn được nhà thầu, hiện đang triển khai các bước tiếp theo và dự kiến hoàn thành trong tháng 01/2021.

Các hạng mục tường rào, cống, đài nước, nhà lò hơi, bể nước ngầm, trạm bơm, nhà bảo vệ, nhà vệ sinh công cộng thuộc gói thầu A6 hiện đã xong bước chọn nhà thầu thi công, giám sát và đang đàm phán ký kết hợp đồng, dự kiến hoàn thành trong tháng 12/2020.

Các hệ thống giao thông nội bộ, hệ thống PCCC tổng thể, hệ thống cấp thoát nước tổng thể, hệ thống điện tổng thể và hệ thống hạ tầng ngoài nhà đã hoàn thành thiết kế, thẩm định và đang thực hiện lựa chọn nhà thầu, dự kiến sẽ chọn được nhà thầu trong quý 4 năm nay và hoàn thành các hạng mục này trước tháng 9/2021.

Những hạng mục chính còn lại bao gồm: nhà xưởng Phân xưởng 2, Phân xưởng 3, nhà kho nguyên liệu 3, Văn phòng, Nhà ăn, Xưởng cơ điện, kho phế liệu, nhà xe, trạm xử lý nước thải hiện vẫn



đang trong giai đoạn thiết kế kỹ thuật, chờ phê duyệt trước khi thực hiện các công việc tiếp theo. Các hạng mục này sẽ được lần lượt thi công xây lắp và hoàn thành trong quý 4/2022.

### Nhiệm vụ trọng tâm năm 2021

Nhà máy là đơn vị sẽ tiếp nhận bàn giao, quản lý sử dụng, vận hành các hạng mục theo hình thức cuốn chiếu. Bên cạnh nhiệm vụ SXKD, các bộ phận trong Nhà máy phải tập trung xây dựng kế hoạch công việc của bộ phận mình liên quan đến tiến độ thực hiện 2 dự án trên và đưa vào kế hoạch nhiệm vụ trọng tâm năm 2021. Trong đó tập trung vào các nội dung sau:

1. Chuẩn bị nhân sự tham gia giám sát thi công lắp đặt hệ thống thiết bị phụ trợ PX1; giám sát lắp đặt MMTB, tiếp nhận chuyển giao công nghệ sản xuất thuốc lá sợi; phối hợp với



nhà thầu để thống nhất và thực hiện những phương án điều chỉnh tại hiện trường, xử lý những phát sinh; Giám sát an ninh, an toàn lao động tại hiện trường.

2. Rà soát lại thiết kế cơ sở và nhu cầu, chủ động phối hợp với các bộ phận liên quan đề xuất phương án điều chỉnh (nếu có) để hoàn thành Bản thiết kế kỹ thuật các hạng mục còn lại theo tiến độ dự án;

3. Lập phương án, kế hoạch di dời tài sản, hàng hóa, phương tiện, CCDC, MMTB,... Di dời đến đâu, đưa vào sử dụng, vận hành

khai thác đến đó, vừa đảm bảo phù hợp tiến độ chung của dự án, vừa đáp ứng các yêu cầu của công nghệ sản xuất, sử dụng tối ưu và hiệu quả các nguồn lực. Đồng thời, chuẩn bị phương án tổ chức sản xuất phù hợp với tình hình từng giai đoạn cụ thể trong tiến độ chung của kế hoạch di dời.

Với những bước chuẩn bị kỹ lưỡng, công tác triển khai bài bản và năng lực sẵn có của đội ngũ, Nhà máy sẽ chính thức bước sang trang mới vào đầu xuân 2023.

### Đào Minh Điệp - PCĐ

Đời vô tình vẫn thế  
Không nhớ công người trước  
Không thương sức người sau  
Không biết đâu nguồn gốc.  
Tôi được thấy ngày đầu  
Người trồng cây bàng vuông  
Bên đường, ngay hồ cá  
Cây nay cao xanh lá  
Người trồng cây năm xưa  
Đã nghỉ hưu từ ấy  
Không mong gì nhìn thấy  
Cây lớn khác từng ngày  
Ngay bóng mát của cây  
Cũng không mong được hưởng  
Nay nhìn hàng cây lớn  
Thương nhớ người trồng cây./.

Chung Quang Vinh-BGD



Chiều đứng nhìn hàng cây  
Trong không gian Nhà máy  
Thấy cây bàng xanh lá  
Tỏa bóng mát rợp quanh  
Che bao người xa lạ  
Vô tình bước vội qua  
Chẳng ai thêm để ý  
Cây trồng từ khi nào  
Cây vất vả làm sao?  
Trước mưa, giông, nắng gió  
Cây vô tư đứng đó  
Chờ che cho mọi người.

Cây cũng không còn nhớ  
Ai gieo hạt nảy mầm  
Ai chống thân, bón gốc  
Ai đào hốc trồng mình

Đại dịch Covid-19 đã xảy ra gần một năm, đến nay chưa có vaccine nào được đăng ký chính thức lưu hành trên thế giới. Hiện nay dịch Covid-19 vẫn diễn biến hết sức phức tạp ở nhiều quốc gia. Ở Việt Nam, số ca mắc 1.105 người, trong đó có 35 người tử vong. Ngoài ra đại dịch Covid-19 còn ảnh hưởng nặng nề đến kinh tế toàn cầu, Việt Nam cũng không ngoại lệ. Ngành thuốc lá ít nhiều cũng bị ảnh hưởng do đại dịch vì nhiều nước phong tỏa, ảnh hưởng đến lưu thông và tiêu thụ thuốc lá, nguồn cung nguyên vật liệu bị gián đoạn, đứt gãy. Do vậy, chúng ta cần chủ động để có những biện pháp ứng phó với đại dịch này trong thời gian đến.

Nhà máy đã và sẽ triển khai phòng ngừa dịch theo các cơ quan chức năng và đồng thời có những biện pháp ngăn ngừa dịch bệnh đặc thù, phù hợp điều kiện sản xuất kinh doanh. Sản xuất đáp ứng tốt nhu cầu thị trường. Nghiên cứu sử dụng nguyên vật liệu thay thế đảm bảo chất lượng và hiệu quả để phòng ngừa những nguồn cung cấp nguyên vật liệu



hiện tại bị gián đoạn. Nghiên cứu các sản phẩm mới nội địa để sẵn sàng tung ra thị trường vào thời điểm thích hợp. Chú trọng nghiên cứu các sản phẩm mới xuất khẩu đáp ứng khách hàng mới, thị trường mới, bên cạnh duy trì ổn định chất lượng sản phẩm đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng và thị trường truyền thống.

Người lao động cần thực hiện nghiêm theo hướng dẫn phòng dịch Covid-19 của các cơ quan chức năng và Nhà máy. Song song với việc cảnh giác, phòng dịch thì những giải pháp tiết kiệm, giảm chi tiêu những việc không thiết yếu, thay đổi thói quen sinh hoạt, tiêu dùng, chăm sóc tốt sức khỏe bản thân và gia đình để tăng sức đề kháng, dự phòng rủi ro về sức khỏe... nhằm tăng tính chủ động đối phó dịch bệnh và thích ứng trong điều kiện bình thường mới.

Đại dịch Covid-19 chỉ

kết thúc khi con người được bảo vệ khỏi mầm bệnh, virus không thể xâm nhập và tấn công. Có hai cách, một là tiêm chủng khi có vaccine, hai là tự miễn dịch cộng đồng. Cách hai còn nhiều ý kiến trái chiều, tóm lại đại dịch Covid-19 kết thúc khi có vaccine.

Trong 9 tháng đầu năm, cả nước có 38,6 nghìn doanh nghiệp tạm dừng kinh doanh có thời hạn, tăng 81,8 % so với cùng kỳ năm 2019 (theo Tổng cục thống kê), dẫn đến tỷ lệ thất nghiệp, thiếu việc làm ở mức cao. Chúng ta may mắn hơn, vẫn duy trì công việc, tổng sản lượng sản xuất 9 tháng đầu năm của Nhà máy tương đương cùng kỳ năm trước và đạt 74% so với kế hoạch. Nhiều dự báo cho thấy dịch có thể kéo dài đến cuối năm 2021 mới hết, nên chúng ta không được chủ quan, lơ là mà phải chủ động ứng phó, có sẵn những phương án trong sản xuất kinh doanh, trong phòng chống dịch bệnh, thiên tai và cùng nhau phấn đấu để đạt kế hoạch năm 2020.

*Nguyễn Ngọc Nhật – BGD*



Bạn đã là Vận hành máy, Kỹ thuật máy hay một chức danh quản lý trong suốt thời gian qua. Có bạn cảm thấy yên phận với vị trí đang đảm nhận, nhưng có bạn lại muốn tiến xa hơn trong nghề nghiệp. Vậy đâu là cách có thể giúp bạn phát triển?

### **1. Làm tốt công việc hiện tại**

Tuy bạn đã đảm nhiệm công việc một thời gian dài nhưng yêu cầu công việc mỗi lúc càng tăng. Máy móc thiết bị ngày càng hiện đại, yêu cầu chất lượng sản phẩm ngày càng cao, Quy trình - Hướng dẫn được viết lại mới theo tiêu chuẩn ISO, ... biết bao thay đổi so với trước đây. Nếu bạn không cập nhật, không thường xuyên thực hành thì khó lòng duy trì được vị trí chứ đừng nghĩ đến việc thăng tiến.

### **2. Học hỏi đồng nghiệp, cấp trên**

Môi trường làm việc theo chuyên, theo ca, không ai có thể hoàn thành công việc một mình. Bạn cần sự phối hợp nhịp nhàng của các thành viên trong đội. Ngoài ra, vật tư đa dạng, MMTB có lúc trực trặc hư hỏng, nhân sự trong đội có người cũ người mới,... bạn hãy học kinh nghiệm của đồng nghiệp cách xử lý pan máy, cách canh chỉnh máy

thích ứng với từng loại vật tư, cách chốt sản phẩm lúc kết thúc đơn hàng, cách tổ chức công việc trong đội nhóm khi có thành viên mới hoặc khi có người vắng đột xuất,... Mặt khác, tự bạn không thể nhìn hết được điểm mạnh, yếu của mình. Góp ý của đồng nghiệp, cấp trên, giúp bạn hoàn thiện bản thân.

### **3. Học thêm kỹ năng mới**

Phân xưởng có nhiều dòng máy. Riêng máy ván đã có 8 loại và máy bao cũng tương tự. Ngoài ra còn có máy đầu lọc, hệ thống phụ trợ với máy nén, chân không, hút bụi, cấp sợi. Nếu bạn đã ổn với chuyên máy được giao thì chưa có gì khác biệt. Để sự nghiệp thăng tiến, bạn phải tiếp cận những chuyên khác, học thêm những kỹ năng mới qua các buổi thảo luận, tài liệu Catologe, những ngày bảo trì bảo dưỡng. Việc học các kỹ năng mới này giúp bạn trở nên có giá trị hơn.

### **4. Trở thành lãnh đạo nhóm**

Khi vào ca nhận máy, hãy rèn tính

trách nhiệm cao và bao quát hơn nữa, thông qua việc nắm rõ kế hoạch sản xuất của chuyên mình, kiểm tra cẩn thận vật tư đầu vào, chuẩn bị máy móc thật tốt và chú tâm giữ máy ổn định, đảm bảo sản phẩm đầu ra đáp ứng tiêu chuẩn kỹ thuật, phế liệu thải loại được kiểm soát nhằm phát hiện nhanh lỗi, chú ý nhân sự trong đội để hỗ trợ kịp thời. Khi có vấn đề phát sinh, mạnh dạn đề xuất nhanh các giải pháp kỹ thuật và chủ động thực hiện khi được đồng ý. Tạo lòng tin với mọi người, giữ hiệu suất máy ổn định, bạn sẽ nổi bật giữa các đồng nghiệp.

### **5. Sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới**

Ngoài hoạt động sản xuất, viết bài bản tin, tham gia văn nghệ, thể thao, nhóm dự án,... thường bị nhiều đồng nghiệp lác đầu từ chối. Chính sự ngần ngại làm cho bạn mất nhiều cơ hội tốt để giao lưu, kết nối, trải nghiệm, đổi mới... Hãy mạnh dạn, vì bạn sẽ không đơn độc, vì bạn còn nhiều khả năng khác mà chính bản thân chưa phát hiện ra. Nắm bắt cơ hội để làm mới mình, bạn sẽ có nhiều niềm vui hơn, thăng tiến hơn.

**Phùng Hữu Quốc Tuấn – PX2**



# 37 NĂM GÓC NHÌN CỦA MỘT NGƯỜI TRẺ

Ngày 03/10/2020, Tổng công ty Khánh Việt đã tổ chức Lễ tổng kết Phong trào thi đua yêu nước 05 năm giai đoạn 2016-2020 và Tri ân người lao động nhân dịp kỷ niệm 37 năm thành lập (04/10/1983-04/10/2020).

Trong không khí hân hoan đó, niềm tự hào trong tôi trào dâng khi được cùng những con người Khatoco chiêm nghiệm chặng đường 37 năm với nhiều thử thách, cam go.

Tham gia buổi Lễ, tôi cảm nhận được phần nào những con người Khatoco đã làm việc hết sức và sống hết mình như thế nào. Cách đây 37 năm, Khatoco từ một đơn vị khởi đầu chỉ với 20 nhân viên và sản xuất duy nhất một mặt hàng thuốc lá bằng phương pháp hoàn toàn thủ công, không nhà xưởng, máy móc. Để rồi qua gần bốn thập kỷ, Khatoco đã trở thành một trong những đơn vị nhà nước lớn mạnh nhất miền Trung với gần 5.000 lao động, hoạt động đa ngành trong các lĩnh vực công nghiệp thuốc lá, dịch vụ du lịch, công nghiệp may thời trang, công nghiệp in bao bì, công nghiệp chăn nuôi thuốc da, kinh doanh hạ tầng cụm công nghiệp và bất động sản. Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa khởi đầu chỉ từ những máy ván thuốc thô sơ, tách cọng thuốc bằng tay, sao sợi thuốc bằng

chảo gang đến nay đã có hệ thống nhà xưởng, dây

chuyền máy móc với công nghệ hiện đại. Ngày nay, sản phẩm và thương hiệu Khatoco đã được trải rộng khắp mọi miền đất nước và vươn ra thị trường quốc tế.

Trong thời gian làm việc tại Nhà máy, tôi được tham gia vào các hoạt động xã hội, khuyến học, văn nghệ trong các sự kiện. Tôi nhận thức được ngoài việc chú trọng phát triển sản xuất kinh doanh hiệu quả, Khatoco luôn gắn liền với công tác xã hội, từ thiện. Nhiều hoạt động xã hội ý nghĩa, đóng góp cho cộng đồng như xây dựng trường học, xây nhà tình thương, tặng thiết bị y tế cho bệnh viện, tặng học bổng cho con em học sinh và trao quà cho người nghèo... không chỉ là hành động tương thân tương ái mà còn thể hiện trách nhiệm với cộng đồng.

Con người là tài sản quý nhất của doanh nghiệp, các hoạt động lễ hội, các buổi văn nghệ, các khóa đào tạo được tổ chức quy

mô và sáng tạo, tôi cảm nhận được tâm huyết, tình cảm mà Khatoco dành cho cán bộ công nhân viên. Thế hệ thanh niên như tôi khi tham gia vào các hoạt động này như là những chuyến trải nghiệm cuộc sống, để học hỏi và rèn luyện nhiều hơn. Khatoco không chỉ là môi trường làm việc chuyên nghiệp, vui vẻ, mà còn là ngôi nhà lớn thân thương, đầy tiếng cười mà tôi may mắn được là một thành viên trong ngôi nhà ấy.

Cái tâm, cái tình và ý chí của con người Khatoco được thể hiện trong từng sản phẩm mang đến người tiêu dùng. Có lần thấy anh quản đốc ngồi hút thuốc, tôi bắt chuyện: “Em không biết hút thuốc lá, anh hút có thấy ngon không?”. Anh bảo: “Thuốc lá nuôi sống hơn 500 con người Nhà máy này, sao





mà không ngon được!”. Lòng tôi ghen lại. Một người trẻ như tôi mới bước chân vào đây chưa thể cảm nhận được thế hệ đi trước đã vất vả thế nào. Chặng đường 37 năm đầy thử thách, mùi vị

từng điều thuốc làm ra không chỉ là vị ngon đặc trưng Khatoco, mà có biết bao công sức, tâm tư và ý chí của từng người lao động miệt mài ngày đêm.

37 năm - chặng đường ghi

dấu những thành công của Khatoco, cũng là điểm lảng để chiêm nghiệm, sẵn sàng cho hành trình vào tương lai. Chúng tôi kế thừa những thành tựu của thế hệ đi trước, không chỉ là giá trị khối tài sản và thương hiệu mà còn cả những giá trị truyền thống văn hóa. Chúng tôi sẵn sàng đón nhận thách thức, quyết tâm vượt qua mọi khó khăn phía trước. Trau dồi chuyên môn và kỹ năng, không ngừng học hỏi, cải tiến công việc là trách nhiệm của thế hệ trẻ chúng tôi hôm nay.

**Võ Hoàng Thục Lan - PKT**

## CÂU CHUYỆN ISO

Làm ISO là làm gì hở bạn?  
Mà sao nghe như sợ thở ôxy.  
Sai ISO, lên bảng điểm trừ ngay  
Còn form, phiếu giấy tờ nhiều quá vậy?

Ừ bạn ơi, ISO nghe “ghê” đấy  
Như chúng ta chỉ cần hiểu vài điều  
Cơ bản nhất để thực hiện đều đều,  
Là góp sức giúp ISO hoàn thiện.

Bước thứ nhất, những điều sẽ thực hiện  
Viết rõ ra thành hướng dẫn, quy trình.  
Ban ISO đã chuẩn hóa cho mình  
Chọn lọc kỹ việc nào thêm, hay bớt.

Bước thứ hai, chúng ta làm thật tốt  
Những quy trình đã ghi rõ ra đây.  
Đó chẳng qua những công việc hàng ngày  
Nhưng luôn nhớ không được thêm, bỏ bước.

Làm đúng rồi thì cần ghi lại hết  
Nên giấy tờ mới nhiều vậy bạn ơi.  
Bước thứ ba, giúp kiểm soát tận nơi  
Từ hiệu quả đến thông tin hữu ích.

Bước thứ tư, không phải là kết thúc.

Các quy trình không cố định khur khur  
Mà điều chỉnh, chuẩn hóa lại từ từ,  
Vì công nghệ luôn đổi thay từng lúc.

Chỉ bốn bước, nghe qua chừng vài phút  
Mà thành công sẽ cả chặng đường dài.  
Một năm qua mới những bước hình hài  
Dần rõ nét các phòng ban, phân xưởng.

Bạn đừng nghĩ, ISO là chất lượng  
Chỉ giản đơn của sản phẩm đầu ra.  
Nói ISO là Nhà máy chúng ta  
Tiêu chuẩn hóa mọi quy trình công việc.

Nên bạn ơi, ngoài nâng cao hiểu biết,  
Cần tập trung làm tốt mọi quy trình.  
Đạt ISO là góp sức định hình  
Một vị thế tương lai cho Nhà máy.

**Đỗ Xuân Đồng-PX2**



Tính đến thời điểm này, Việt Nam đã không chế đợt bùng phát lần hai dịch Covid-19 thành công. Mọi suy nghĩ Việt Nam may mắn dập tắt dịch trong lần bùng phát dịch thứ nhất là không có cơ sở. Nhiều chuyên gia y tế nhận định, Việt Nam thành công trong phòng chống lây lan dịch bệnh do tận dụng tốt thời gian vàng, truy vết, khoanh vùng, cách ly triệt để ngay khi phát hiện bệnh, yếu tố quyết định thắng lợi trên là chạy đua với thời gian. Người dân những ngày nay đang hân hoan vì đất nước kiểm soát tốt dịch Covid-19, cuộc sống dần trở lại bình thường sau những lần giãn cách xã hội.

Nền kinh tế bị ảnh hưởng nặng nề, nhưng trong cái rủi bao giờ cũng có cái may: Việt Nam là điểm sáng khi tăng trưởng GDP là số dương. Và khi dịch bệnh khiến chuỗi cung ứng toàn cầu đứt gãy, cần thay đổi thì các chuyên gia kinh tế cũng nhận định thời cơ vàng để Việt Nam có chân trong chuỗi cung ứng mới, cơ hội hợp tác giúp phát triển kinh tế đất nước, dân giàu nước mạnh. Về góc nhìn Chính phủ, Việt Nam làm thế nào để có thể cạnh tranh với Ấn Độ (Nam Á), Ấn Độ (Đông Nam Á),... trong thu hút đầu tư nước ngoài. Để thu hút dòng vốn quốc tế cần nhiều yếu tố, nhưng trọng tâm nhất là cơ sở hạ tầng với hệ thống giao thông kết nối thuận tiện. Hàn Quốc tăng trưởng kinh tế ấn tượng bởi sự góp sức không nhỏ của hệ thống cao tốc hàng trăm kilomet mà họ xây dựng trong thập niên 70. Về góc nhìn Doanh nghiệp, làm thế nào để chúng

## NGHĨ VỀ THỜI CƠ VÀNG

minh doanh nghiệp là ứng viên sáng giá đề hợp tác phát triển? Doanh nghiệp cần thể hiện tính cạnh tranh cao về công nghệ và chi phí vận hành, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn toàn cầu. Không ai chọn Doanh nghiệp công kênh, chậm chạp trong đôi mới và sự lạc hậu sẽ đến nhanh hơn nữa nếu không có ai đề hợp tác.

Minh chứng qua câu chuyện cổ tích xa xưa: “Ông lão đóng giày và những chú yêu tinh”. Câu chuyện có thể tóm gọn vào 3 tình thế, tình thế 1 mở đầu câu chuyện với ông lão tự đóng giày một mình, thì ông đóng không được bao nhiêu giày để bán. Tình thế thứ 2, những chú yêu tinh bị người buôn giày bắt đóng giày số lượng lớn, ban đầu nhiều người mua vì giá rẻ, nhưng sau đó họ quay lưng với người buôn giày và đòi hoàn lại tiền vì giày nhanh hỏng. Tình thế thứ 3 là những chú yêu tinh giúp ông lão đóng giày, tạo ra nhiều đôi giày đẹp, chất lượng tốt để bán. Ông lão có lợi thế chất lượng sản phẩm nhưng không tạo ra được nhiều sản phẩm, còn những chú yêu tinh không có nguyên liệu tốt thì làm ra những chiếc giày nhanh hỏng. Ông lão có thể coi là các doanh nghiệp nước ngoài có thế mạnh về công nghệ và nguồn vốn, còn những chú yêu tinh là nguồn lao động giá rẻ, cần mẫn, nắm bắt tốt công nghệ.

Với thế giới ngày càng phẳng hơn, đủ để chúng ta suy ngẫm về tinh thần hợp tác



doanh nghiệp để cùng nhau phát triển. Cần làm gì, làm như thế nào đây? Để phát triển đất nước, đã có chính phủ lo! Để phát triển doanh nghiệp, đã có sếp lo! **Nắm bắt được thời cơ vàng, thành công sẽ đến nhanh hơn.**

Còn về cá nhân, thời cơ vàng để phát triển bản thân như thế nào! Trong đây chuyện sản xuất hiện đại, đòi hỏi lao động cao phải đáp ứng một trong các vị trí sau:

- Process: Có thể nói người làm process là bước tiếp theo của người vận hành, được đào tạo thêm về công nghệ sản xuất sản phẩm.

- Product: Rành về công nghệ và sáng tạo sản phẩm hợp thời. Đây chính là lộ trình cho chuyên viên R&D.

- Technic: Kỹ thuật máy, rành về vận hành máy, không những vậy còn am hiểu toàn bộ về máy. Có 2 nhánh là kỹ thuật cơ và kỹ thuật điện, công nghệ càng hiện đại, khả năng lập trình tốt sẽ nâng cao chất lượng công việc và giúp nhóm technic tiến xa.

Để phát huy giá trị bản thân, bạn cần học hỏi trong môi trường năng động, được trải nghiệm qua nhiều vị trí. Nếu bạn gặp được người anh, người thầy hướng dẫn những công việc trên và cùng nhau chia sẻ tầm nhìn thì đó chính là thời cơ vàng của bạn, đừng bỏ lỡ.

*Nguyễn Thái Sơn -PCN*





Chúng ta đã biết, Tổng công ty Khánh Việt có 2 dự án lớn liên quan đến Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa bao gồm, Dự án di dời Nhà máy vào khu công nghiệp Trảng É và Dự án Dây chuyền sợi, tổng dự toán khoảng hơn 1.200 tỷ đồng. Tuy vậy, khi triển khai dự án đến nay, chúng ta gặp muôn vàn những khó khăn từ nhỏ đến lớn, từ khách quan đến chủ quan. Tham gia vào quá trình “set-up” một Nhà máy, tôi nhận ra rằng không phải có tiền, có quyết tâm cao thì mọi việc sẽ nhanh chóng và thuận lợi. Từ vấn đề chủ trương, pháp lý, công tác triển khai và quản lý dự án đến điều kiện môi trường, thời tiết khí hậu... đều có những khó khăn riêng, mỗi thứ cộng lại làm cho việc sớm có một Nhà máy mới như mong chờ không phải là chuyện một sớm một chiều.

Bước vào tháng 8 âm lịch với những cơn mưa nặng hạt. Mưa làm cho con đường vào khu Trảng É vốn đã xấu nay càng thêm tệ. Những ổ gà giờ đây trở thành mặt nước lênh láng, không thể nhận ra đâu là đường, đâu là hố. Nếu không quen đường và thiếu

cẩn thận thì việc sụp hố là khó tránh khỏi. Sụp xuống hố nước thì xác định luôn. Mưa thì lầy lội, nhưng những ngày nắng cũng không phải thuận lợi. Cái nắng đỏ lửa vùng núi làm không khí hầm hập tấp vào mặt công nhân ở công trường, nếu làm lâu ngoài trời thì luôn bị rất mặt, hoa mắt. Chiều đến, những cơn giông gió cuồn cuộn, rít từng hồi, khi đó toàn bộ cầu kéo, hay công nhân trên giàn cao đều không thể thi công. Nhưng đường đi hay thời tiết chỉ là chuyện nhỏ trong quá nhiều khó khăn lớn hơn phía trước. Đầu tháng 10 vừa qua, chúng ta vui mừng khi lễ động thổ khởi công xây dựng con đường vào Trảng É đã diễn ra, hi vọng 15 tháng tới, chúng ta sẽ có đường tốt hơn để đi làm.

Đối với xưởng sản xuất sợi, nhà xưởng và các hạng mục liên quan chưa hoàn thành, chưa đủ điều kiện để tiến hành lắp đặt thiết bị. Ngoài các thủ tục hành chính, pháp lý, còn có sự bị động của một số khâu, một số cá nhân dẫn đến sự chậm trễ tiến độ lắp đặt. Một số hạng mục phụ trợ chậm tiến độ do việc tìm nhà thầu gặp khó khăn. Chúng ta đi nhanh

nhưng rút cuộc không nhanh, cụ thể như máy loại tạp vật hiện đại nhất ngành thuốc lá đã mua, nhưng chưa lắp đặt xong thì sắp tới, Hauni sẽ có một buổi hội thảo giới thiệu thể hệ máy loại tạp vật mới hơn sắp ra đời. Hay như xưởng thành phẩm, trải qua hàng thế kỷ hoạt động sản xuất, đầu tư, cải tạo nhưng giờ đây vẫn còn nhiều khâu làm thủ công.

Lần chào cờ gần đây nhất, phát biểu của BGD Nhà máy rằng, việc di dời về khu công nghiệp mới phải còn mất rất nhiều thời gian, bên cạnh những khó khăn, chúng ta phải duy trì, giữ vững nhiệm vụ SXKD hiện tại.

Để kế thừa tinh thần và giữ gìn cơ ngơi mà các tiền nhân để lại, chúng ta cùng nhau vượt thách thức là thứ cần được nêu lên cao nhất. Trí óc con người luôn đấu tranh về các khái niệm và chẳng có cái gì là nhanh nhất, ngắn nhất hay chậm nhất, dài nhất. Vì chẳng có gì quá khó để thêm vài phân cho cái cao nhất, hay xén đi một chút của cái ngắn nhất. Chúng ta thực sự đang cần có một nhạc trưởng "cầm gậy" đứng trước các nhạc công để giàn nhạc diễn ra trơn tru hơn. Và chỉ có thể là ở mỗi vị trí công việc, mỗi cá nhân luôn đặt cái tâm sáng và trách nhiệm của mình lên trên tất cả, mới có thể góp phần nhanh chóng dựng xây bãi đất hoang vu kia thành Nhà máy mới hoành tráng, hiện đại.

**Hoàng Tuấn Nam-PCĐ**

# CÔNG TÁC SÁNG KIẾN CẢI TIẾN HỢP LÝ HÓA SXKD



Trong kinh doanh ngày nay, việc cạnh tranh trở nên hết sức gay gắt, các doanh nghiệp đều tìm mọi cách để nâng cao năng lực cạnh tranh. Do đó, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất kinh doanh là một công tác quan trọng.

Cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, kinh doanh (gọi tắt là sáng kiến) là những giải pháp về kỹ thuật, tổ chức, quản lý, có khả năng áp dụng vào thực tiễn và mang lại lợi ích thiết thực về vật chất, tinh thần cho doanh nghiệp. Hiểu một cách đơn giản hơn, sáng kiến là cải tiến công việc của chính bản thân người lao động; cải tiến máy móc thiết bị, công cụ lao động, quy trình công việc,... sao cho đơn giản, tiết kiệm và hiệu quả hơn.

Từ năm 2010, Tổng công ty đã ban hành “Quy chế công nhận sáng kiến cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa sản xuất, kinh doanh” để đưa ra các Quy định về triển khai, xét công nhận, khen thưởng,... các giải pháp sáng

kiến trong toàn ngành; đồng thời đặt tiêu chuẩn đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở cá nhân phải có giải pháp sáng kiến được công nhận để động viên, khuyến khích, tạo động lực sáng kiến cho người lao động.

Nhà máy chúng ta là một trong những đơn vị mạnh trong hoạt động sáng kiến. Những năm qua, đã có rất nhiều các giải pháp cải tiến MMTB, quy trình công việc,... mang lại lợi ích thiết thực. Năm nay, Nhà máy vinh dự đạt giải nhì trong Cao trào thi đua “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất kinh doanh; thực hành tiết kiệm chống lãng phí” của TCT Khánh Việt, để chào mừng ĐH Đảng bộ TCT, nhiệm kỳ 2020-2025.

Để công tác sáng kiến của Nhà

máy tiếp tục được phát huy sâu rộng trong toàn thể người lao động, mang lại hiệu quả thiết thực hơn nữa, thì ngoài việc thực hiện những quy định chung, Cán bộ quản lý trực tiếp cần phải quan tâm hơn một số vấn đề như:

- Tích cực trao đổi để người lao động thấy rõ hơn tầm quan trọng của công tác sáng kiến;

- Động viên và trân trọng với mọi ý kiến cải tiến dù nhỏ của người lao động, giúp cho họ luôn chú ý đến cải tiến cách thức làm việc hơn;

- Quan tâm hơn nữa việc huấn luyện, đào tạo cho người lao động kỹ năng phân tích vấn đề và điều kiện, môi trường làm việc để đưa ra các giải pháp sáng kiến;

- Tạo điều kiện tốt nhất để người lao động thực hiện các giải pháp sáng kiến của họ. Giúp họ hoàn thiện hồ sơ báo cáo sáng kiến.

Tin tưởng rằng, những ý tưởng sáng tạo của CBCNV sẽ góp phần quan trọng cho sự phát triển chung của doanh nghiệp chúng ta./.



Cao Xuân Hòa – P.CĐ

# CÁCH TIẾP CẬN MỘT VẤN ĐỀ



Nhân tố thiết yếu mà hầu như doanh nghiệp nào cũng đầu tư nhiều đó là nhân tố con người, mà cụ thể là tay nghề, kỹ năng và thái độ, tác phong của nhân viên.

Nhà máy đã có hẳn một chương trình đào tạo dành cho nhân viên vận hành, kỹ thuật thông qua hình thức sinh hoạt nhóm, thảo luận chuyên đề, cùng đưa ra các vấn đề thực tế trong sản xuất để trao đổi, từ đó mỗi người có thể rút ra được những kinh nghiệm riêng cho mình. Kiến thức không bao giờ là thừa, nếu đã biết thì coi như củng cố lại cho khỏi quên, nếu là mới thì càng cần thiết phải cập nhật, nắm bắt.

Sự bồi dưỡng kỹ năng, kiến thức này phải đi từ hai phía. Nhà máy đã “mở đường”, tạo điều kiện như đã nói ở trên, vậy phía cá nhân thì sao? Chúng ta sẽ cùng nhau đặt lại câu hỏi: bạn đã chủ động tìm tòi, học hỏi các kỹ năng và kinh nghiệm cần thiết chưa? Và cách làm như thế nào cho hiệu quả? Thẳng thắn nào các bạn! Câu hỏi

đầu, tôi sẽ để các bạn tự trả lời cho chính mình. Với câu hỏi sau, theo tôi, có nhiều cách để học. Và tôi xin chia sẻ cách của mình, bạn tham khảo thử nhé.

Trước hết, tôi nghĩ nên chủ động tìm nguồn tài liệu về máy, mỗi lần tìm hiểu chỉ cần tập trung một đến hai vấn đề mà bạn đang quan tâm nhất, không nhất thiết phải đọc quá nhiều vì bạn sẽ dễ bị “bơi” trong đồng tài liệu, ghi chú lại những điều cần thiết và sau đó đối chiếu thực tế. Trong điều kiện phù hợp, bạn có thể hỏi những người có kinh nghiệm hơn để giải thích cho bạn những chỗ còn thắc mắc.

Trong quá trình làm việc, sẽ có lúc gặp những lỗi khó, xử lý không được, bạn đừng ngần ngại gọi thêm “chi viện”, bởi nhiều “cái đầu” bao giờ cũng xử lý tốt hơn một “cái đầu”. Lúc này, bạn cần ghi nhớ hiện tượng khi phát sinh lỗi, sau đó cùng làm với người có kinh nghiệm để xử lý lỗi, như vậy sẽ nhớ được lâu hơn, và chắc

ăn nhất là khi máy đã hoạt động trở lại, bạn nên nhanh chóng ghi lại tất cả những bước vừa trải qua, điều này sẽ giúp nhớ thêm lần nữa.

Trong các buổi thảo luận chuyên đề, nếu bạn tham gia, hãy mạnh dạn nêu ý kiến và các khó khăn mình gặp phải, các lỗi khó để cùng thảo luận. Ý kiến của nhiều người sẽ giúp bạn nhìn thấy vấn đề của mình theo nhiều khía cạnh khác nhau và sẽ rút được những kinh nghiệm cần thiết. Với tôi, đây là việc làm rất lợi ích vì không những giúp có được câu trả lời cần thiết, mà các đồng nghiệp cũng sẽ không vấp phải những vấn đề tương tự. Nó còn giúp cấp trên hiểu những khó khăn bạn đang gặp phải để hỗ trợ kịp thời.

Khi máy móc khu vực khác có sự cố, nếu điều kiện phù hợp, nên chủ động đề xuất với cấp trên để được tham gia hỗ trợ sửa chữa. Thông qua đây, bạn sẽ có thêm được các kỹ năng mới, thêm được kinh nghiệm, nó còn tăng mối quan hệ đồng nghiệp giữa các chuyên máy.

Trong thời gian tới, thực hiện di dời Nhà máy vào Trảng É, bạn và những đồng nghiệp của mình sẽ phải kiêm nhiệm nhiều công việc khác nhau cùng một lúc. Việc tích lũy thêm kiến thức, biết thêm cách vận hành hay xử lý các lỗi ở nhiều dòng máy khác nhau sẽ tạo cho bạn thêm ưu thế, giúp nắm bắt những cơ hội tốt cho nghề nghiệp của mình.

*Phan Hữu Trung – PX2*



Ngày 20 tháng 8 năm 2019, Ban ISO được thành lập với nhiệm vụ “Xây dựng, Hướng dẫn, đào tạo, kiểm tra, đôn đốc, duy trì và cải tiến hệ thống Quản lý chất lượng của Nhà máy”.

Nhớ lại những ngày đầu triển khai, các thành viên trong Ban ISO chưa hình dung hết khối lượng công việc, cũng như chưa quen với các thuật ngữ của ISO “*Sự không phù hợp, điểm khuyến nghị, những điều khoản,...*”

Chấp bút soạn thảo tài liệu ISO, đã có những tranh luận nảy lửa rồi cuối cùng cũng dần đi đến thống nhất số lượng, chủng loại, bố cục tài liệu cần xây dựng. Một số cá nhân được phân công, lúc đầu cũng có tư tưởng làm cho xong, mang tính đôi phó. Qua thời gian, được sự hỗ trợ, chỉ đạo kịp thời từ Lãnh đạo Nhà máy, các thành viên nay đã thông suốt. Từng nhóm tích cực thảo luận, cùng nhau tháo gỡ khó khăn, thống nhất cách thực hiện.

Trong quá trình xây dựng tài liệu, nhiều cá nhân chưa quen viết lách, cũng như những kỹ thuật trình bày văn

bản nên đã rất lúng túng. Cùng với sự hướng dẫn, động viên, các bạn cố gắng rất nhiều, đáng khâm phục nhất là các anh Kỹ thuật. Các anh vốn chỉ quen với MMTB, với bulong ốc vít...vậy mà nay cặm cụi bên máy tính soạn thảo văn bản, rồi chăm chú, tỉ mỉ chỉnh sửa từng câu chữ để tài liệu được hoàn thiện nhất.

Đến nay, những bộ tài liệu ISO, chất chứa biết bao kiến thức và kinh nghiệm mong muốn truyền tải cho thế hệ sau đã được hoàn tất. Các bộ phận đã tổ chức hướng dẫn và triển khai thực hiện; Người lao động (NLD) được trang bị thêm những kiến thức, kỹ năng cần thiết cho công việc,...tất cả tạo nên sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của nhân viên, giúp giảm thiểu nguy cơ sai lỗi do yếu tố chủ quan, do thiếu kiến thức.

Các đợt phỏng vấn và đánh giá trực tiếp cho thấy nhân viên đã hiểu và làm đúng các yêu cầu của công việc. Những điểm

không phù hợp, điểm khuyến nghị cũng giảm dần qua các đợt đánh giá nội bộ. Đâu đó xôn xao “*Ăn ISO, làm ISO, nằm mơ cũng thấy ISO*”. ISO giờ đây đã trở thành người bạn đồng hành thân thiết giúp các bộ phận phát hiện, ngăn ngừa sai lỗi có thể xảy ra.

Sức ép không nhỏ trong quá trình làm ISO đã làm trỗi dậy những tài năng; nhiều nhân tố tích cực, làm việc có trách nhiệm, tận tâm. Họ không những là tấm gương sáng được Lãnh đạo ghi nhận mà tự mình, thay đổi hình ảnh bản thân trong cái nhìn của đồng nghiệp và tập thể. Sau một năm nhìn lại, chúng ta đã có bước tiến đáng kể trên hành trình tìm đến ISO. Chuyên nghiệp hơn, hợp tác tốt hơn, hoạt động nhịp nhàng hơn và ...vui hơn.

Đây chỉ là thành công bước đầu. Hành trình phía trước tất nhiên còn nhiều thách thức. Mỗi người tiếp tục cố gắng hơn, quyết tâm hơn để ISO đi sâu hơn vào hoạt động sản xuất, trở thành thói quen của người lao động chứ không chỉ là “*Hoạt động phong trào*”./.

**Phan Thị Hương-PKT**



Trong bài viết này, tôi có dùng một số thuật ngữ chuyên ngành, với mục đích làm rõ hơn ý của mình mà đôi khi những từ ngữ khác khó thay thế được. Hi vọng với tiết trời cuối thu se lạnh, các bạn vẫn đón nhận một bài viết khô khan và học thuật như thế này.

Nhận diện mối nguy trong sản xuất thực phẩm là vấn đề rất quan trọng. Khi nhận diện được nó mới có thể thiết lập các điểm kiểm soát tới hạn CCP (Critical Control Point), có thể hiểu nôm na là điểm mà chúng ta kiểm soát bằng phiếu kiểm tra, nếu bỏ qua những điểm này có nguy cơ xảy ra mất an toàn thực phẩm. Các mối nguy trong sản xuất thực phẩm gồm: vật lý, hóa học, sinh học và một số tác nhân khác có trong thực phẩm hoặc môi trường chế biến có khả năng gây tác hại đến sức khỏe người tiêu dùng, và ngày nay mối nguy còn bao gồm cả yếu tố khả dụng, kinh tế có thể gây thiệt hại tài sản người tiêu dùng.

Quay lại vấn đề của Nhà máy, thỉnh thoảng có những đơn hàng bị “complaint” từ

# MỘT GÓC NHÌN VỀ NHẬN DIỆN CÁC MÔ HÌNH HỆ THỐNG CHẤT LƯỢNG MỐI NGUY TRONG SẢN XUẤT



khách hàng về chất lượng. Trong khi các điểm kiểm soát của chúng ta rất nhiều. Vậy nguyên nhân do đâu? Một dân chứng cụ thể là sự việc vừa mới xảy ra đối với pate Minh Chay có khuẩn độc clostridium botulinum âm ỉ trên các báo đài.

Đó là việc thiết lập các điểm kiểm soát tới hạn CCP của họ có vấn đề, và chúng ta cũng vậy. Hiện nay, các QC (Quality control) có rất nhiều phiếu kiểm tra trong một ca sản xuất. Nhiều phiếu vậy tại sao vẫn lỗi, đơn giản họ cũng là con người, càng nhiều phiếu kiểm tra, họ càng chia nhỏ thời gian để kiểm soát hết tất cả các phiếu đó, càng

nhiều điểm kiểm soát thì càng dễ phân tâm.

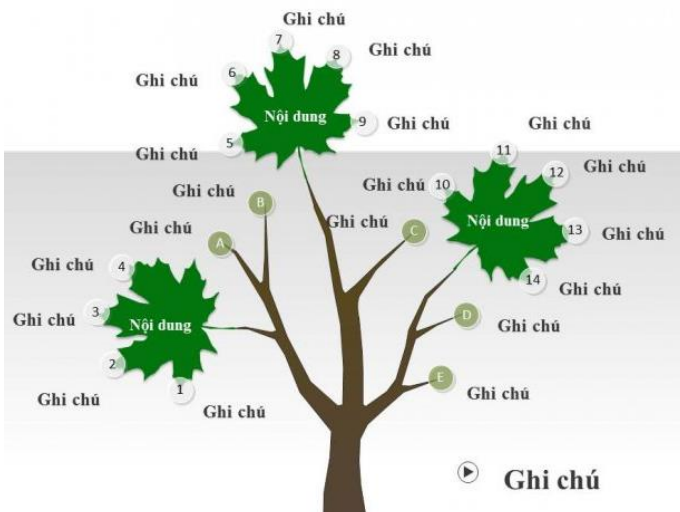
Liệu có cách nào để giảm tải các phiếu kiểm soát không? Chắc chắn là có, hãy

thử áp dụng “Cây quyết định” trong chương trình quản lý HACCP, hoặc ISO 22000:2005. Một công cụ đơn giản để chúng ta giảm tải form phiếu trong sản xuất, mà không bỏ sót bất cứ mối nguy nào.

Vấn đề rộng hơn, chúng ta vẫn thiếu các chương trình tiên quyết như: Thực hành sản xuất tốt (GMP) hoặc Thực hành vệ sinh tốt (SSOP) để giảm tải cho chương trình quản lý chất lượng nội bộ. Các chương trình tiên quyết này sẽ giúp chúng ta giảm các điểm kiểm soát một cách đáng kể thay vì chỗ nào ta cũng kiểm soát. Ví dụ như nếu ta xây dựng một nhà máy mới chuẩn GMP thì các mối nguy như dột nước mưa cũng không còn.

Tôi hi vọng các bạn, đặc biệt là những người làm công tác về chất lượng hiệu được vấn đề mà tôi thật tâm muốn chia sẻ. Giảm tải gánh nặng về form phiếu, để tập trung vào những điểm kiểm soát cần thiết.

**Trần Châu Hưng – PXI**



# Năng suất và Công việc



Nhà máy sắp di dời vào Cụm Công nghiệp Trảng É với máy móc dây chuyền hiện đại. Chúng ta đã chuẩn bị gì cho sự thay đổi này? Một trong những vấn đề trọng tâm là năng suất lao động. Vậy năng suất lao động là gì? Ảnh hưởng ra sao đến hoạt động sản xuất ?

Năng suất lao động phản ánh lượng sản phẩm/dịch vụ người lao động tạo ra trong 1 đơn vị thời gian. Với dây chuyền sản xuất được đầu tư với công suất 4 tấn lá/giờ so với hiện tại 3 tấn/ giờ, năng suất Nhà máy tăng lên đáng kể, khoảng 30%.

Tăng năng suất lao động, ai muốn? ai không muốn?

Chúng ta có ủng hộ không nếu biết rằng năng suất giúp thế giới thay đổi để được như bây giờ. Nếu thời xã hội nguyên thủy ai cũng phải tự hái lượm, săn bắn mới có thức ăn cho mình, thì phương thức sản xuất mới trồng trọt, chăn nuôi đã làm tăng năng suất thực phẩm để có dư thực phẩm và dư lao động, chính nguồn lao động dư ra là yếu tố phát sinh thêm những ngành nghề mới, nhu cầu mới như ngành nghề thủ công, buôn bán. Ngành nghề mới xuất hiện làm cho xã hội sẽ phát triển theo. Các xã hội có năng suất cao, thì nhiều ngành nghề dịch vụ tăng theo, trở thành xã hội tiêu dùng, về tổng thể, chất lượng cuộc sống cải thiện theo.

Người chủ Doanh nghiệp rất muốn tăng năng suất lao động để tạo ra nhiều sản phẩm hơn với chi phí nhân công ít hơn. Năng suất không tăng, doanh nghiệp mất đi tính cạnh tranh. Nhưng Doanh nghiệp cần chuẩn bị gì khi đã có dây chuyền sản xuất hiện đại để tăng năng suất, hai vấn đề chính là:

1. Chuyển đổi mô hình sản xuất hiện đại: Xưởng Sản xuất + Phòng Lab + Phòng Bảo trì... là đủ vận hành khâu sản xuất. Có rất nhiều mô hình chuyển đổi giúp tinh gọn bộ máy vận hành như vậy.

2. Chủ động hơn với công tác nhân sự, hoàn thiện chất lượng công việc, giảm giờ làm cho người lao động. Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là các cấp quản lý để nắm thêm về công nghệ sản xuất, thị trường kinh doanh.

Còn đối với người lao động

thì sao, cần chuẩn bị những gì?

Về tâm lý người lao động, dù cải tiến năng suất lao động mang lại nhiều lợi ích nhưng ai cũng sợ thay đổi, bởi không còn làm những công việc chân tay như trước. Nhưng xu thế hiện đại là luôn thay đổi, chỉ có sự chuẩn bị kỹ càng mới giúp người lao động chủ động trong cuộc chơi mới, kiến thức và kỹ năng gì cần phải được trang bị.

Ngoài các lĩnh vực có thể đứng là quản lý con người, quản lý công nghệ, quản lý chất lượng thì công việc giao tiếp người – máy và giao tiếp máy – máy đang lên ngôi và chiếm vị trí quan trọng trong sản xuất hiện đại. Lao động trong dây chuyền hiện đại đòi hỏi kiến thức và kỹ năng này rất nhiều.

Với việc tăng năng suất là tất yếu trong sản xuất hiện đại, việc giảm bớt số lao động trực tiếp trong sản xuất để tăng số lao động chất lượng cao và sáng tạo sẽ giúp doanh nghiệp chủ động lèo lái con thuyền với tốc độ phát triển cao hơn.

*Nguyễn Thái Sơn - PCN*



# LẮNG NGHE DỄ NHUNG



LẠI KHÓ

biết lắng nghe, không dành cho đôi phương thời gian để giải thích, để nói, để hiểu được mọi chuyện. Vậy lắng nghe là gì mà lại khó tới vậy?

“Một người đàn ông ra ngoài săn bắn, để con chó ở nhà trông chừng đứa bé. Khi ông trở về, nhìn thấy khắp sàn nhà toàn là máu, nhưng lại không thấy đứa bé đâu cả. Còn con chó thì vừa liếm máu tươi ở khóe miệng, vừa vẫy vẫy cái đuôi vui vẻ nhìn ông. Người đàn ông nổi giận, liền rút con dao đâm mạnh vào bụng chó. Con chó kêu thảm một tiếng, làm cho đứa trẻ đang ngủ say dưới tấm thảm loang lổ vết máu giật mình tỉnh dậy. Lúc này, người đàn ông kia mới phát hiện xác chết của một con sói đang nằm bên cạnh góc tường”.

Một câu chuyện tưởng chừng đơn giản, nhưng lại hàm chứa rất nhiều ý nghĩa sâu sắc. Có rất nhiều sự việc mà bạn tận mắt nhìn thấy, nghe tận tai, nhưng đó chưa chắc đúng với những gì bạn nghĩ. Thực tế, phần lớn đều thích nói hơn thích nghe. Đừng nhầm tưởng rằng, để có thể giao tiếp tốt, chỉ cần học cách ăn nói khéo léo hoặc ai giao tiếp giỏi là đủ. Cũng không ít người cho rằng nếu mình không nói thì người khác sẽ không đánh giá được con người, năng lực của mình, 1 cách như sự thể hiện bản thân. Cuộc sống, xã hội luôn nảy sinh những xung đột, không phải là không có cách giải quyết, mà bởi vì từ ban đầu họ không

biết lắng nghe, không dành cho đôi phương thời gian để giải thích, để nói, để hiểu được mọi chuyện. Vậy lắng nghe là gì mà lại khó tới vậy? Nghe là quá trình đôi tai mình cảm nhận được mọi thứ âm thanh xung quanh ta, là một quá trình thụ động. Còn lắng nghe - gồm hai hành động kết hợp lại với nhau. “lắng” tức là lắng đọng, ngẫm nghĩ, “nghe” là thấu hiểu. Chúng ta phải lắng lòng lại, tập trung suy nghĩ vào nội dung của người nói, hiểu được những gì họ nói và đưa ra lời đáp lại cho người đối diện.

Dù bạn là ai, làm công việc gì, giữ chức vụ cao hay thấp, thì lắng nghe luôn là điều quan trọng. Mọi xung đột phần lớn đều do cái tôi của mỗi người quá lớn, đều nghĩ mình đúng, mình biết mọi thứ và không chịu thua ai, chẳng chịu lắng nghe ai cả. Chúng ta có điềm chung, đều thích được khen, ghét bị người khác chỉ trích. Giá như mỗi người biết lắng nghe nhiều hơn, biết tôn trọng người khác thì mọi việc sẽ dễ dàng và thuận lợi, không chỉ trong công việc mà còn trong cuộc sống xã hội.

Lắng nghe có ích hơn hùng biện. Tuy nhiên, vì có lúc không kiềm chế được cảm xúc của mình mà đã

ngắt lời, tranh luận, kết quả là khiến cuộc trò chuyện bị gián đoạn và cả hai bên đều không thỏa mãn. Cũng có khi bạn chỉ nghe cho có, lơ đãng, liên tục hỏi thúc người khác nói cho nhanh, chuyển sự chú ý vào việc khác hay làm việc riêng, đó chính là những hành động tối kỵ trong giao tiếp. Lắng nghe hết những lời đối phương muốn nói, chính là thể hiện sự tôn trọng dành cho họ. Và tôn trọng người khác cũng chính là tôn trọng bản thân mình.

Lắng nghe không chỉ giúp chúng ta học hỏi, thấu hiểu nhau mà còn giúp đưa ra những ý tưởng để giải quyết vấn đề nhanh chóng. Đặc biệt, đối với nhà lãnh đạo, lắng nghe giúp họ thấu hiểu nhân viên của mình, tạo được sự gắn kết và tăng hiệu quả làm việc hơn. Ngoài ra, lắng nghe còn giúp xây dựng và phát triển các mối quan hệ. Do đó, nếu bạn biết cách lắng nghe, khích lệ, ủng hộ đúng cách, thì cuộc giao tiếp sẽ thành công hơn. Từ đó, mối quan hệ của bạn sẽ trở nên gắn bó và tin tưởng hơn.

Ngẫm lại, thấy rất đúng câu nói của nhà triết học Hy Lạp “Chúng ta có 2 tai và 1 miệng, để nghe nhiều hơn và nói ít hơn”. Do đó, hãy học cách lắng nghe, và hãy lắng nghe bằng cả con tim và khối óc.

*Nguyễn Vy Thảo – PX3*



# Cần bao lâu để học một kỹ năng mới?

xuất luôn kéo tôi đi như những con sóng ập tới liên tiếp. Quá nhiều thứ để làm trong một ngày, vậy làm thế nào trong khoảng thời gian hạn hẹp ấy, tôi có thể làm được mọi thứ lại có thể vừa giành thời gian để phát triển bản thân và cải thiện cuộc sống?

Tôi đã tìm hiểu nhiều cách, đọc sách, đọc website và các trang chia sẻ ý tưởng để cố trả lời câu hỏi này: Cần bao lâu để có được một kỹ năng mới ?

Bạn đoán xem tôi thấy gì nào? MƯỜI NGÀN GIỜ. Luật 10000 giờ xuất phát từ các nghiên cứu ở cấp độ chuyên gia. Giáo sư K. Anders Ericsson, ở đại học Florida là người đầu tiên tạo ra luật 10000 giờ. Khi bắt đầu học, bạn vô cùng tệ hại

nhưng với một chút luyện tập, bạn tiến bộ rất nhanh.

Và ở một cấp độ nhất định bạn đạt điểm bình ổn và cuộc chơi bắt đầu khó hơn rất nhiều. Nó cần nhiều thời gian hơn.

Nhưng câu trả lời có thể khiến bạn rất ngạc nhiên. HAI MƯƠI GIỜ, thế thôi. Bạn muốn học ngoại ngữ, học vẽ, học đàn, tập yoga, tập nhảy... nếu bạn dành 20 giờ tập trung hết sức với việc đó bạn sẽ rất kinh ngạc bởi sự tài giỏi của bạn. Bỏ ra 45 phút một ngày trong vòng 1 tháng thì bạn sẽ có được điều mình cần. Để đạt điều đó bạn cần luyện tập có chủ đích.

Hầu như những kỹ năng lớn đều là sự tập hợp của nhiều kỹ năng nhỏ khác nhau, nên bạn có thể chia nhỏ nó.

Thứ hai, bạn chỉ nên học vừa đủ để thực hành, tự sửa sai và tự điều chỉnh khi thực

hành. Khi tự nhận ra mình đang mắc lỗi bạn sẽ trở nên giỏi hơn khi tự học.

Thứ ba, bạn nên loại bỏ những điều khiến mình phân tâm khi luyện tập, như TV, internet, facebook...

Thứ tư, hãy luyện tập ít nhất 20 giờ!

Rào cản lớn nhất của luyện tập không phải là trí tuệ, không phải là quy trình học, mà chính là... cảm xúc. Chúng ta SỢ!!! Tôi thường cảm thấy mình khá ngu ngốc khi bắt đầu học bất kỳ thứ gì mới, cảm giác vô dụng và không thể làm được. Nhưng chúng chỉ là cảm giác thôi, nếu chú tâm vào tập luyện, cảm giác đó sẽ bị đẩy lùi.

Vậy, hãy dành 20 giờ vào bất cứ thứ gì bạn muốn học. Bất kể thứ đó là gì. Điều làm bạn vui? Điều làm bạn thích? Hãy xông vào làm điều đó. Chỉ cần 20 giờ thôi!

*Nguyễn Thu Hiền-PCN*



Buổi sáng sớm khi mặt trời ló dạng  
Giọt sương mai còn đọng lại chồi non  
Hít một nhịp nâng lồng ngực căng tròn  
Dâng cảm hứng cho ngày làm việc mới.

Bước xuống phố giữa dòng người vội vã  
Gió đầu mùa se lạnh từng cơn  
Vào Nhà máy đã được chín năm hơn  
Sự đổi mới qua từng ngày rõ rệt.  
Những khó khăn ai là người hiểu hết  
Vẫn vững vàng nhịp bước hướng tương lai  
Sự thách thức, cạnh tranh vẫn còn dài  
Không sao hết, chúng ta cùng cố gắng.

Máy vẫn quay những vòng tròn đều đặn  
Người công nhân chăm chú, chuyên cần  
Góp chút sức cho tương lai bền vững  
Cùng dựng xây nhà máy thân yêu  
KHATOCO luôn mãi yêu kiều!  
Trong tâm trí của tôi và của bạn.

*Đoàn Anh Quốc - PX2*



Năm 2020 có nhiều biến động lớn, đang làm khủng hoảng nền kinh tế toàn cầu. Việt Nam ta tính đến quý 3 năm 2020 thì tỷ lệ thất nghiệp trong độ tuổi lao động ước tính là 2,69%, tăng cao so với con số 1,54% cùng kỳ năm ngoái. Trong đó tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thành thị là 1,84% và khu vực nông thôn là 3,12%.

Xét thu nhập bình quân tháng, lao động làm công hưởng lương trong quý III này nhận 6,52 triệu đồng, cao hơn 184.000 đồng so với quý trước và thấp hơn 116.000 đồng so với cùng kỳ năm trước.

Tính đến tháng 9 năm 2020, cả nước có 31,8 triệu người từ 15 tuổi trở lên bị ảnh hưởng tiêu cực bởi dịch COVID-19. Ước tính 68,9% người bị giảm thu nhập (với mức giảm thu nhập nhẹ), gần 40% phải giảm giờ làm/nghỉ giãn việc/nghỉ luân phiên và khoảng 14,0% buộc phải tạm nghỉ hoặc tạm ngừng hoạt động sản xuất kinh doanh. Đó là sơ khảo tình hình cả nước khi có dịch COVID-19 đến nay.

Trước tình hình chung của đất nước, với góc nhìn của một nhân viên, tôi thấy Nhà máy đến thời điểm này đã đạt được rất nhiều thành công lớn trong thời gian vừa qua.

Đầu năm 2020, Ban quản lý Phân xưởng đã truyền thông đây là một năm đầy khó khăn đối với Nhà máy do ảnh hưởng của các luật phòng chống thuốc lá, thuốc lá lậu, đối thủ cạnh tranh... để chuẩn bị tâm lý cho anh chị em trong Phân xưởng và cùng nhau cố gắng vượt qua, không lâu sau dịch Covid-19 bùng phát. Khó khăn càng thêm khó khăn.

Tình hình khó khăn chồng chất đó, đến nay đã thấy được sự nỗ lực, tâm huyết của Ban Lãnh đạo Nhà máy và sự cố gắng của toàn thể CBCNV, điều này thể hiện rõ qua các thành quả như:

- Về nhân sự: Nhà máy không những không phải cắt giảm mà còn có sự bổ sung thêm. Đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh liên tục. Các sản phẩm sản xuất ra đạt chất lượng tốt nhất và đủ cung cấp cho thị

## CÔNG VIỆC THỜI COVID



trường trong nước và xuất khẩu;

- Số ngày sản xuất nhiều hơn năm trước;

- Tiền lương và thưởng vẫn giữ được ổn định;

- Các phong trào thi đua khen thưởng và hoạt động chủ chốt nhằm chăm lo cho đời sống, kích lệ công nhân viên như bữa ăn tươi trong tuần, quà vu lan báo hiếu, quà 1/6, quà trung thu, lễ tri ân người lao động 4/10 và khen thưởng hợp lý hóa... vẫn được duy trì.

Trong bối cảnh đầy khó khăn, thành công lớn của Nhà máy có được bởi sự dẫn dắt từ các cấp lãnh đạo và cũng không thể quên toàn thể CBCNV đã đoàn kết chống dịch, đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhờ đó, mọi người cảm thấy yên tâm, càng thêm trân trọng công việc và cố gắng để làm tốt hơn.

**Lưu Đình Quỳnh – PX1**

## Nông nàn tháng mười

Tháng mười về vẫn nông nàn hoa sữa  
Gió heo may làm anh nhớ về em  
Giọt nắng chiều vương vấn bóng hoàng hôn  
Đề phố nhỏ lại giận hờn vô cớ

Tháng mười về hương thơm bàn tay nhỏ  
Cây bàng già nhuộm lá đỏ lao xao  
Muốn bên nhau từng giây phút ngọt ngào  
Vòng tay ấm như ngày nào ôm xiết

Tháng mười về yêu thương càng da diết  
Lá vàng rơi gợi nỗi nhớ miên man  
Giọt nắng nghiêng loang lổ lối thu tàn  
Nha Trang phố nông nàn say đến lạ

Tháng mười về ngọt lời ru êm ả  
Cúc họa mi sắp bung tỏa cánh mềm  
Bao yêu thương và kỉ niệm êm đềm  
Anh gom lại.... Gởi hết vào thu nhớ....!!!

**Trần Quý Bảo – PX1**



## Gởi miền ký ức



Nhìn hàng cây qua khung cửa, chồi non hé mở trên cành cây, chiếc lá già đung đưa rơi rụng theo thời gian. Sinh lão bệnh tử, tre già măng mọc. Đó là quy luật của cuộc sống, nhưng cũng có đôi khi quả chín đỏ ngậm ngùi thương tiếc quả non xanh.

Tôi cũng như bao người, hành trình lao động bắt đầu từ đây. Nơi tôi làm việc là Nhà máy với vài dãy nhà xưởng, tường cũ rêu phong, mùi bụi của thuốc lá, mùi ẩm mốc của mùa mưa.

Người tôi gặp đầu tiên là bác Thành, giám đốc. Giọng Quảng Nam khó nghe, cứ vài

ba bữa, họp phê bình phòng TCHC về công tác vệ sinh, Nhà bếp chia bữa công nhân ăn không no... Bị la mắng hoài thấy nản lòng, không còn hào hứng phấn khởi như lúc ban đầu. Qua thời gian, được anh chị đồng viên, tôi dần hòa nhập, thấu hiểu vị Giám đốc như người cha trong gia đình.

Chú Hoàng đứng với tên “Năm lửa”. Máy hư, sản xuất không kịp tiến độ, chú đập bàn to tiếng. Câu nói để đời của chú “Cho anh em lương thưởng đầy đủ thì không xảy ra ăn cắp”.

Anh Ba Cường dung hòa, kết nối mọi người với nhau. Anh thường gật gù “Ừm, ừm...”. Là sếp nhưng anh có thói quen xưng hô với mọi người như bạn bè: “Cậu cậu...tớ tớ...”.

Giờ đây, Người đã lần lượt nằm xuống, người thân đau

lòng, bạn bè nhớ thương. Đã xa rồi một thời yêu dấu nhưng ký ức vẫn còn in đậm tình đồng nghiệp ấm áp, tình người tỏa lan gắn bó yêu thương.

Tri ân người lao động là nét văn hóa của Nhà máy. Ngày nay, dù công nghệ tiên tiến đến đâu cũng không thể thay thế bàn tay khối óc của con người. Lãnh đạo Nhà máy luôn quan tâm, chế độ chính sách, phúc lợi đầy đủ, chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

Chúng ta là tài sản quý giá của doanh nghiệp, mỗi người đã và sẽ làm được gì cho Nhà máy hôm nay? Hãy trân trọng những gì mình đang có, sống hết lòng với Nhà máy, phục vụ quên mình cho công việc. Bồi đắp yêu thương và lòng nhân ái, chúng ta sẽ được sống trong tình thân đồng nghiệp và tự hào về nét văn hóa này.

**Lê Thị Minh Nguyệt – P.TCHC**



Chỉ tiêu Nhà máy vừa giao  
Ba bài thi hát, biết đào đâu ra?  
Thôi thì lấy đỡ bộ ba!  
Hai ông tên Thuận, nửa là ông Ân.

Hát hò thấy giọng cũng ngân  
Vào thi mới thấy họ gần mình xa  
Trông đâu giống hát ở nhà  
Lên trên sân khấu như là lên mây.

Lời bài đã thuộc phây phây  
Nhịp thì đã đúng có “lây” đâu lo?  
Ngò đâu tới lúc co ro  
Lời thì bay mất, nhịp thì mo luôn.  
Nghĩ đi, nghĩ lại cũng buồn  
Nhưng mình đã cố, tuy buồn mà vui.  
Biết rằng thi cử hên xui.

Nhưng mà công nhận, họ “dùi” kỹ ghê!  
Phong trào thi phải thật phê  
Vui chơi thật đã, về làm thật ngon  
Vài lời tâm sự con con  
Mong rằng các bạn không còn phân vân./.

**Phạm Huy Thuận –PCĐ**

Nói tới chuyện viết bài cho Bản tin là nhớ tới cái cảnh áp ụ, nghiền ngẫm cho tới lúc nở. Có khi “áp quài hồng nở” mới thiết là khổ! Thôi cứ bắt tay vào thì sẽ có đường. Kiểu như phải qua các công đoạn gạch ngói, xi măng, cốt thép rồi sau đó mới trát sơn quét vôi... Vậy mà xong thì thấy có gì đâu ngoài chữ không là chữ. Cứ dòm chỗ nào thấy chữ nhiều là đã phát ớn rồi. Kiểm hình coi sướng hơn, mau thấy mà lại “phê” con mắt hi!?

Cho nên giới Sô bít làm ăn phát đạt là vậy. Nhắc tới Sô bít là nhớ tới mấy bạn trong đội văn nghệ Nhà máy. Mỗi lần Nhà máy có sự kiện là ca sĩ thì tập tành hát hò khăn cổ, còn diễn viên múa thì rũ rời, muốt đầm mồ hôi, chưa kể giờ giấc thất thường, rồi phục trang giày dép áo quần, mặt mũi đầu tóc đủ kiểu... để hết mình trên sân khấu bất kể lý do... “Giờ mới biết vì sao làm Sô bít kiếm được nhiều tiền,

vì người ta có tài năng và thiệt nhiều sức khỏe nữa”- đó là lời lẽ của một bé nhân viên mới được gia nhập Sô bít Nhà máy - Nghe sao thâm nỗi niềm của người trong cảnh!

Nói đi cũng phải nói lại, thử mượn tượng Bản tin chỉ toàn hình ảnh, biến thành tạp chí nhiếp ảnh. Lúc đó tới thời đàn mẫu sáng sân khấu, các bác phó nháy lên ngời, tay nghề nâng cao vùn vụt. Hội viết lách chìm vào quên lãng cùng kỹ năng viết ngày càng mai một, kéo theo kỹ năng đọc hiểu, phân tích, tổng hợp, trình bày, phản biện... Chao ôi có thể gọi đó là sự mất mát quá lớn không nhỉ!?

Nói vui chứ ai cũng hiểu đã là con em Nhà máy thì đều có cơ hội tiếp cận, thể hiện, rèn luyện, nâng cao nhiều kỹ năng phát triển bản thân, đem lại nhiều ích lợi cho cá nhân và tập thể. Nhà máy luôn linh hoạt tận dụng, tạo điều kiện cho mọi cá nhân phát triển hài hòa, cân đối trong tổ chức

## Lang mang

nhằm hướng đến mục tiêu chung. Bởi vậy với những ai thường đặt câu hỏi “tại sao không thế này mà lại thế kia” cho những vấn đề không thuộc tầm vóc kiến thức của mình thì nên chú tâm hơn vào công việc, nhiệm vụ trách nhiệm quyền hạn được giao. Như vậy chắc chắn sẽ có kết quả tốt.

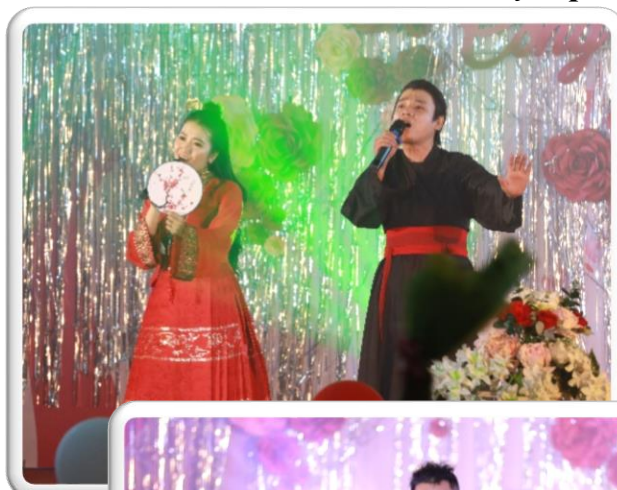
Năm tháng qua nhanh, những ánh mắt rạng ngời, những đôi chân vững chãi của thế hệ F2 Nhà máy dần thay thế các F1 nghỉ hưu, có những F1 được cùng F2 làm đồng nghiệp, có những F1 đã đi xa mãi. Nhưng với mỗi người con của Nhà máy, cảnh vật, con người, nhịp điệu nơi này mãi trở thành phần ký ức gắn bó trong đời. Và xin được gửi niềm tri ân tất cả khi được may mắn là một phần của nhịp sống nơi đây./.

**Bảo Vy- Bp Nhà ăn**

## Khi chúng ta hát

*Nhạc là văn, là thơ, là họa...  
Vẽ nên bức tranh cuộc sống muôn màu  
Có vui buồn, cả mất mát khổ đau  
Hay hạnh phúc vinh quang và khao khát!  
Mỗi khi hát, thân ta hòa vào nhạc  
Đưa lời ca bay bổng đến muôn phương  
Dẫn hồn ta dạo khắp mọi nẻo đường  
Điểm tô cuộc sống tràn muôn màu sắc...  
Bao khó khăn trở ngại còn trước mặt  
Có là gì khi ta vững lạc quan  
Bạn và tôi, ta cùng hãy hát vang  
Đời mãi đẹp khi muôn tim hòa nhịp  
Lời ca mở đường chung, ta bước tiếp  
Đến bến bờ xây hạnh phúc tương lai!*

**Nguyễn Đức Anh Vũ-PX1**





Nhân một ngày mùa thu, tôi lại muốn tản mạn tí tê một chút về những gì đã qua. Kể về cột mốc gắn bó, có lẽ sâu đậm và dài lâu nhất là Nhà ăn - nơi cái tên “chị hai Lan” ra đời và độc tôn trở thành cộp mác của riêng tôi. MC Trần Thành trong một chương trình đã có một câu nói mà tôi rất thích: “Người hạnh phúc nhất, giàu có nhất là người có chất lượng sống tốt nhất”. Câu nói truyền cảm hứng với thông điệp đầy nhân văn giàu sức lan tỏa ấy đã trở thành kim chỉ nam mà tôi luôn tâm niệm trong công việc của bản thân: góp phần tạo nên chất lượng môi trường làm việc nhờ việc mang đến những bữa ăn đa dạng nhất, bổ dưỡng nhất cho người lao động. Niềm vui của tôi được nhân đôi từng ngày khi thấy những khay cơm được ăn hết sạch, thi thoảng lại đi kèm vài câu bông đùa của mấy cậu em “Do cơm chị Hai mà em không giảm cân nổi đây”. Mỗi một món ăn trong thực đơn là sự cân đối kĩ càng chu đáo, không chỉ dừng lại ở yếu tố bổ dưỡng sức khỏe mà còn phải đảm bảo thời gian phục vụ, đơn giá suất ăn và phù hợp với khẩu vị. Ăn một miếng cá

kho, thử một muỗng chè, có thể cảm nhận được hơi ấm mâm cơm gia đình.

Với sự học hỏi và kinh nghiệm theo ngày tháng, tôi luôn mong muốn giữa ẩm thực và những người đồng nghiệp của tôi kết nối giao thoa nhau bằng cảm xúc và sự thoải mái tốt nhất có thể, bởi đôi khi chúng ta ăn không vì ngon mà vì cái tình cái tâm được gửi trọn trong đó. Lắm lúc nghề bếp này cũng phải đối diện với những khó khăn, những vết bỏng nổ dầu, những hôm căng thẳng vì cắt cơm, cắt ca liên tục, những mùa trái thức mà vẫn phải đáp ứng được yêu cầu từ cấp trên,... nhưng bằng tình yêu công việc, ý thức phục vụ cho tập thể, tôi và “team” nhỏ đằng sau của mình luôn nỗ lực, hỗ trợ nhau và chia sẻ công việc. Bởi đơn giản, chúng tôi cảm nhận những áp lực vô hình ấy, chung quy cũng xuất phát từ sự quan tâm sâu sắc

của Ban lãnh đạo dành cho người lao động, nhất là với những anh em phải làm tăng ca hoặc sản xuất ca đêm.

Tinh thần và sức sống trở thành thương hiệu của mấy chị em Nhà ăn phần lớn nhờ vào thái độ phục vụ chuyên nghiệp, đặt biệt là ứng phó kịp thời trong những sự cố ngoài ý muốn hoặc trường hợp khẩn cấp như bão lụt... Đôi khi, tôi vẫn hay đùa mấy chị em “Chúng mình phải thể hiện hình ảnh phụ nữ thời 4.0, tí tí thứ gì cũng có thể làm được”. Đáp lại là những tràng cười giòn giã, như tiếp thêm động lực trên con đường nâng cao đời sống của công nhân trong Nhà máy.

Khoan hãy nghĩ rằng, mấy chị em chỉ biết tắt bật sau căn bếp, mà chúng tôi còn ăn chơi theo điệu riêng “làm hết sức, chơi hết mình”. Điều ấy chỉ có được khi chính ta biết nỗ lực làm việc, đồng hành, cống hiến vì một tập thể tiến bộ. Tôi nghĩ rằng đây không phải lúc mình miên man về những điều mình không có, mà chính là nghĩ về những việc mình sẽ làm với những điều đang có.

**Vũ Thị Lan-Bp Nhà ăn**



# RÁP NHÀ ĂN

(Thể hiện trên nền nhạc và lời ca khúc  
Về đây của nhạc sĩ Vũ Quốc Việt)

“ Về đây hồi những cánh sao lung linh  
Về đây hồi những đóa hoa tươi xinh  
Về đây hồi những gót chân phiêu linh  
Về cùng nhau ca hát...”

Nào bạn ơi cùng thử hát bài Ráp Nhà ăn nhé:



## 10 nguyên tắc vàng của WHO về vệ sinh an toàn thực phẩm

Chọn thực phẩm tươi an toàn

Nấu chín kỹ trước khi ăn

Ăn ngay sau khi nấu

Bảo quản cẩn thận các thức ăn đã nấu chín

Nấu lại thức ăn thật kỹ

Tránh ô nhiễm chéo giữa thức ăn chín và sống với bề mặt bản

Rửa tay sạch trước khi chế biến thức ăn và sau mỗi lần gián đoạn để làm việc khác

Giữ sạch các bề mặt chế biến thức ăn

Che đậy thực phẩm để tránh côn trùng và các động vật khác

Sử dụng nguồn nước sạch an toàn.

## Quy trình chế biến thức ăn

**Bước 1** là Bắt đầu, tức Nhận ca- Thay BHLĐ

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Đầy đủ BHLĐ được cấp phát

**Bước 2** là Vệ sinh khu vực làm việc, tức dọn sạch khu vực làm việc theo phân công

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Sạch sẽ

**Bước 3** là Nhận thực phẩm, tức kiểm tra rồi nhận hàng

Kế toán- Nhân viên Bếp thực hiện

Yêu cầu- Đảm bảo VSATTP- đủ số lượng, đạt chất lượng

**Bước 4** là Sơ chế thực phẩm, tức gọt, cắt, rửa thực phẩm

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Theo hướng dẫn, đúng quy định

**Bước 5** là Chế biến, tức nấu chín và gia vị thức ăn

Nhân viên Bếp thực hiện

Yêu cầu- Đảm bảo VSATTP, kịp thời

**Bước 6** là Chia thức ăn, tức chia thức ăn thành từng suất

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Đúng định lượng, kịp thời

**Bước 7** là Lưu mẫu, tức giữ lại mẫu thức ăn một thời gian quy định

Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Đúng quy định



**Bước 8** là Phục vụ, tức chuyển phần thức ăn đến nơi tập kết hoặc người dùng

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Chu đáo, đúng giờ

**Bước 9** là Vệ sinh, tức làm sạch CCDC và khu vực làm việc

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Sạch sẽ

**Bước 10** là Xử lý rác thải, tức thu gom, tập kết rác thải về khu vực quy định

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- Không để rác thải tồn tích

**Bước 11** là Kết thúc, tức thu dọn đồ dùng- Bàn giao ca

Nhân viên Bếp- Phụ trợ Bếp thực hiện

Yêu cầu- kiểm tra, xếp cất đồ dùng đúng quy định

Lưu ý: sau mỗi công đoạn phải kiểm tra ATVSTP

Chỉ khi thực phẩm đạt tiêu chuẩn chất lượng và ATVS

thì mới thực hiện công đoạn tiếp theo.

*“Nào hãy cùng thắp ngọn nến yêu thương bao la*

*Nào hãy cùng nói lời thiết tha trong tim ta*

*Và hãy cùng hát lời ước mơ xin trăm năm...vui người ơi!”*



**Nguyễn Mai Bảo Vy- Nhà ăn**

## NIỀM VUI NƠI CÔNG VIỆC

Tôi là Tuấn, nhân viên của Nhà máy, nơi mà nhiều người hằng mong muốn có được làm việc ở đây.

Lần đầu tiên đến đầu quân, thật lạ lẫm và hồi hộp, tôi nhận được sự đón tiếp nhiệt tình từ các anh bảo vệ và được bố trí làm việc tại phân xưởng, quen dần với những âm thanh của các chuyên máy. Một thời gian sau, tôi được chuyển sang một vị trí mới, công việc tuy đơn giản nhưng phải cẩn thận và hết sức nghiêm ngặt.

Nhờ các chú lâu năm trong nghề giúp đỡ, hướng dẫn và truyền kinh nghiệm, tôi hòa nhập vào công việc và mạnh dạn, tự tin hơn.

Ở Nhà máy, ngoài những ngày làm việc, có nhiều hoạt động văn hóa nghệ thuật và tôi thường xuyên được triệu

tập. Tôi rất vui vì đây là đam mê, là sở trường của mình rồi, nhưng trong lòng vô cùng bồi hồi. Mỗi lần

chúng tôi tham gia văn nghệ là chủ đội trưởng lại đau đầu vì phải sắp xếp lại ca trực. Trong khi Đội chỉ hơn 10 người mà các thanh niên trẻ còn phải tham gia văn nghệ hoặc phục vụ nhiều công việc khác, nhưng không vì điều đó mà các chú khó chịu, trái lại luôn tạo điều kiện cho chúng tôi hoàn thành nhiệm vụ. Chúng tôi đã đặt một cái tên rất thú vị cho chủ đội trưởng là “ông bầu, ông bố của showbiz”, và tự nghĩ rằng sẽ cố gắng hết mình trên sân khấu để mang lại những điệu múa những điệu nhảy thật đẹp, phục vụ cho toàn thể CBCNV, đó cũng là niềm vui của đội văn nghệ chúng tôi.

Sau nhiều tháng làm việc với nhau, tôi và các

bạn trẻ khác đã nhận lại những thành quả tốt đẹp ngoài mong đợi, không chỉ là tình cảm và sự giúp đỡ của các bậc tiền bối mà còn là tình đồng đội, đùm bọc như trong một gia đình, chia sẻ không chỉ trong công việc mà còn ngoài cuộc sống. Chúng tôi sẽ giữ mãi tình cảm này. Theo cảm nhận của tôi, Nhà máy cũng như Đội bảo vệ nói riêng, là một nơi làm việc rất tốt vì bên cạnh công việc tôi còn có niềm đam mê của riêng mình.

**Võ Quốc Tuấn - PTCHC**



# THÀNH CÔNG GIỮA MÙA COVID

nhưng người lao động vẫn

Năm 2020 đã đi qua được hơn ¾ chặng đường, đây là một năm có quá nhiều khó khăn và thách thức, nhất là đại dịch Covid. Có những kế hoạch, chỉ tiêu Nhà máy chưa hoàn thành, hay không thể hoàn thành như mong muốn, nhưng nếu có cái nhìn lạc quan thì có thể thấy rằng, giữa những khó khăn bủa vây thì thực tế Nhà máy cũng đạt được vài thành công lớn.

Việc Nhà máy đã duy trì, ổn định sản xuất, đảm bảo thu nhập cho người lao động giữa thời điểm khó khăn này cũng xem là một thành công.

Có thể nhiều người trong chúng ta cho rằng điều này có gì gọi là thành công, nhưng nếu nhìn rộng ra bên ngoài hàng ngàn doanh nghiệp phải cắt giảm nhân công, hoạt động cầm chừng, thậm chí đóng cửa. Số liệu tháng 7/2020 của UB thanh tra Tổng liên đoàn Lao động VN thì có đến 4 triệu người lao động mất việc làm do đại dịch. Trước những khó khăn, đã có thời điểm Nhà máy cắt giảm sản xuất, nghỉ dài ngày để đảm bảo yêu cầu giãn cách xã hội hoặc do giao thương quốc tế bị đình trệ

đảm bảo được tiền lương, thưởng vào các dịp lễ lớn, được tổ chức tri ân công nhân ngày kỷ niệm thành lập công ty và duy trì hoạt động ISO cũng như các sự kiện thường niên.

Đây là một thành công lớn, không chỉ là duy trì sản xuất, ổn định thu nhập cho CBCNV mà còn là cơ sở để người lao động thêm tin tưởng, an tâm công tác, gắn bó lâu dài với Nhà máy. Nhìn ra bên ngoài, chúng ta có thể tự hào về Nhà máy của mình.

**Trần Quý Bảo – PX1**

## Nhìn lại bước chân qua

*Giữa tiết trời se lạnh lúc sang đông  
Ta chợt nhớ những ngày xa xưa ấy  
Mái tóc đen ngời ngời, vào Nhà máy  
Chân rụt rè, ngơ ngác tuổi đôi mươi.  
Ngày qua ngày, thân quen mùi thuốc lá  
Không còn lạ những chuyện máy, kíp ca.*

*Chào anh nhé, người anh em bảo vệ  
Phòng họp kia nơi nhóm họp, giao ban  
Nhìn qua trái, ôi Xưởng 2 vĩ đại!  
Nơi có dàn máy móc thật tối tân  
Góc ngã tư, bên phải đã bao lần  
Ta ghé qua nhận về từng viên thuốc*

*Phòng đào tạo, bao thế hệ tiếp bước  
Nơi tỏa sáng những gương mặt hội thi  
Đây Xưởng 3, Qua – hót, E-vơ-rét em mời  
Phòng Công Nghệ, tiêu chuẩn gọi anh về  
Rời Xưởng 1, có sợi, điều ra đời  
Gói thuốc thơm, xếp thẳng hàng vào kho.*

*Đó là những cung đường đầy kỷ niệm  
Không là nhà nhưng khắc mãi trong tim  
Bước cùng ta bao cay đắng, ngọt bùi  
Biết tìm đâu những dáng hình thân thuộc.*



*Ngày hôm nay, ta ngao du đây đó  
Sống thanh thoi, chim bay tít mây trời  
Bồng bồng hồi nhớ lại tuổi thanh xuân  
Tươi đẹp sao! Rộn ràng nơi Nhà máy.*

**Trần Vũ Ngọc Anh – PX1**

# TÔI HẠNH PHÚC

Chắc hẳn trong cuộc sống, chúng ta thường nhận được câu chúc tương tự như thế này: “Chúc bạn có một ngày thật hạnh phúc!”

*Vậy hạnh phúc là gì?*

Nếu trả lời: “Hạnh phúc là một trạng thái cảm xúc của con người, khi được thỏa mãn một nhu cầu nào đó mang tính trừu tượng. Hạnh phúc là một cảm xúc bậc cao. Ở loài người, nó mang tính nhân bản sâu sắc và thường chịu tác động của lý trí.” (Theo wikipedia) thì có lẽ trong chúng ta vẫn chưa biết được thật sự ta có hạnh phúc hay không? Bởi lẽ mỗi chúng ta sẽ khó biết được đâu là sự thỏa mãn. Có người luôn nói với tôi: “Nếu em cảm thấy đủ chính là hạnh phúc”.

*Vậy thế nào là đủ? Vậy đủ là đủ về vấn đề gì?*

Với tôi, tôi chưa cảm thấy mình đủ! Mỗi ngày tôi luôn

cố gắng để tìm được những thứ mình cho là đủ.

Khi bé, tôi hạnh phúc là có được món đồ chơi mà mẹ mua cho, khi trước đó thấy đứa bạn kể nhà có mà tôi chưa có.

Lớn hơn, tôi ước có một chiếc máy tính thật tốt để thỏa sức tìm tòi, thì đó là hạnh phúc.

*Phải chăng hai từ “hạnh phúc” đang thay đổi? Vậy ta có đang hạnh phúc không?*

“Tự hỏi mình có hạnh phúc hay không, ấy là hết hạnh phúc rồi” - John Stuart Mill.

Vốn dĩ hạnh phúc vẫn là hạnh phúc, chỉ có ta thay đổi đi cái chúng ta cảm nhận. Hôm nay chúng ta thấy cảm nhận là tình cảm, chúng ta có tình cảm thì thấy rằng hạnh phúc. Ngày mai, chúng ta cảm nhận thành đạt trong sự nghiệp là hạnh phúc, nhưng khoảng thời gian sau, khi chúng ta đạt được thì lại

không thấy quá tuyệt vời như lúc đầu.

Và vốn dĩ hạnh phúc vẫn vậy, chỉ có thời điểm cảm nhận hạnh phúc của ta thay đổi mà thôi.

*Hạnh phúc đến từ những điều bình dị! Hạnh phúc vẫn trên tay!*

Với tôi điều bình dị từ cuộc sống hằng ngày chính là hạnh phúc! Hạnh phúc khi nhìn thấy nụ cười của ba mẹ, hạnh phúc khi nhìn thấy những lời tâm sự của người thân. Hạnh phúc vì mình biết trân trọng những điều mình có!

Với tôi hạnh phúc đơn giản đến vậy! Nở một nụ cười với mẹ mỗi ngày, trầm tư lắng đọng và trân trọng thời gian ở gia đình thân yêu, vì gia đình mà cố gắng. Hạnh phúc thật giản đơn!

Chúng ta vẫn đang hạnh phúc. Hãy dành sự hạnh phúc cho người mẹ đặc biệt hơn vào ngày 20/10 và người thân vào mỗi ngày nhé!

**Ng. Trần Ngọc Vũ – PX1**

## TỰ TINH

Thời gian như chiếc thoi đưa  
Tôi vào Nhà máy đã năm năm rồi.  
Nhớ mãi buổi ban đầu bồi rối  
Được anh, em đồng nghiệp bảo ban  
Qua bao ngày tháng chuyên cần  
Không ngừng học hỏi, kỹ năng trau dồi  
Công nghệ mới hăng say cập nhật  
Đồng lòng ta đoàn kết, chung tay  
Dẫu khó khăn quyết không chùn bước  
Sáng tạo, thi đua tiến tới bằng vàng  
Khatoco - đường rộng lớn thênh thang  
Ngôi nhà lớn thơm mâm trí tuệ.  
Tôi đã yêu nơi này đến thế  
Xin cảm ơn, mãi hát khúc: “Tự hào....”

**Trần Thị Thanh Thảo- PCN**





## Phụ nữ Việt Nam được ưu ái?

Trong rất nhiều cuộc trò chuyện thân tình của tôi và đồng nghiệp vào những ngày cận kề 20/10, nhiều anh bạn đã hỏi vui: “Phụ nữ VN được ưu ái ghê!?! Vừa có Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, vừa có thêm Ngày Phụ nữ VN 20/10. Thế là nhất rồi còn gì!”.

Chúng tôi cười rộn ràng vì một thắc mắc tưởng quen nhưng lạ. Chắc hẳn sau nghe xong câu hỏi ấy, chúng ta sẽ giật mình vì không rõ vốn kiến thức của bản thân đã đủ để có ngay câu trả lời hay chưa. Trong chúng ta, không phải ai cũng biết được vì sao có Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 hay ngày Phụ nữ VN 20/10.

Gỡ từ khóa này trên Google, ta dễ dàng tìm thấy thông tin. Vào ngày 20 tháng 10 năm 1930, Hội Phụ nữ phản đế VN (nay là Hội Liên hiệp Phụ nữ VN) chính thức được thành lập. Để đánh dấu sự kiện này, Đảng CSVN đã quyết định chọn ngày 20 tháng 10 hằng năm làm ngày truyền thống, đồng thời cũng xem đây là ngày kỷ niệm và tôn vinh phụ nữ VN, lấy tên là “Ngày Phụ nữ VN”.

Những ngày tháng 10, các phương tiện truyền thông báo đài ra rả các thông tin giúp ta tìm ra lời đáp cho câu hỏi. Tôi thoáng nghĩ, về mặt thông tin kiến thức, chúng ta có thể không thể tìm được lời đáp nhưng về mặt tình cảm thì chắc chắn ai cũng sẵn sàng trả lời. Vì tất cả những người phụ nữ Việt đều xứng đáng được tôn vinh.

Là người bà tóc bạc phơ

## Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

trên chiếc chông tre mà bao thế hệ trưởng thành đều nhớ mãi qua ký ức hay nhờ những bài tập đọc,

các câu chuyện cổ tích ngày xưa. Là “lòng mẹ bao la như biển thái bình dạt dào” vốn đã đi vào lời hát, người mẹ luôn yêu thương và chăm sóc cho con từng miếng ăn, giấc ngủ.

Là người chị gái luôn nhường nhịn em mình, là em gái cùng ta lớn lên. Và những người cô, người dì kính mến luôn rất mực quan tâm, lo lắng cho ta. Là người bạn thân lúc nào cũng sẵn sàng lắng nghe, tạo tiếng cười động viên mỗi khi ta buồn chán.

Là người yêu, người vợ, người bạn đời bên ta, cùng vượt qua bao khó khăn, “trái đắng” trong cuộc sống để rồi cùng đón nhận “quả ngọt” bên hạnh phúc gia đình. Là các nữ đồng nghiệp giúp đỡ ta trong công việc.

### Hãy yêu thương những người phụ nữ bên đời

Trong một gia đình, cả vợ và chồng đều phải vất vả đi làm kiếm sống mỗi ngày nhưng đa phần, khi trở về nhà thì chỉ duy nhất người phụ nữ là “không biết mệt” để tiếp tục chăm con, nấu nướng và dọn dẹp nhà cửa, các chị em chưa thể ngưng tay khi tiếp tục “hóa



thân” làm những bà nội trợ đảm đang. Dường như đã trở thành mô tuýp quen thuộc ở nhiều đô thị lớn hiện nay. Chúng ta – giới trí thức và văn minh – cần điều chỉnh hành vi và lối sống của mình để những người phụ nữ bên đời thật sự trở thành một người bạn đồng hành, biết yêu thương và san sẻ với họ.

Cũng vì lẽ đó, hướng về ngày Phụ nữ VN 20/10, Nhà máy đã tổ chức hội thi “Tiếng hát công nhân năm 2020” dành cho CBCNV đam mê ca hát, giao lưu, khơi dậy phong trào thi đua sôi nổi, thắt chặt tình đoàn kết giữa cán bộ, đoàn viên công đoàn. Đó là một trong những hoạt động có ý nghĩa thiết thực nhằm tạo không khí vui tươi, phấn khởi.

Sự tôn vinh người phụ nữ cần được hiện thực hóa bằng sự sẻ chia và yêu thương mỗi ngày, dành cho những người phụ nữ bên đời chúng ta. Họ, dù hy sinh bao nhiêu cho gia đình, cho công việc nhưng chỉ luôn thầm lặng, như “những thiên thần tự bỏ đi đôi cánh”, vượt qua khó khăn để tạo nên những điều tốt đẹp trong cuộc sống.

Nguyễn Anh Đào - PX1

# Cảm nhận nơi làm việc

Từ nhiều nơi khác nhau, nhưng chúng tôi đều về chung dưới mái nhà Khatoco. Sở dĩ nói là một mái nhà chung bởi tại đây, mọi người làm việc cùng nhau, ăn cùng nhau những bữa cơm và vui buồn cùng nhau.

Mỗi sáng đi làm, khoác trên mình bộ đồng phục in biểu tượng Khatoco, tôi có chút hãnh diện khi ai đó nhìn vào bộ đồng phục này, nó không chỉ cho thấy rằng tôi là người của Nhà máy, mà còn cho thấy đó là một vẻ đẹp của công ty - một màu xanh như biểu tượng của hy vọng và tương lai tươi sáng, tôi thấy logo trông cũng đẹp - một sự bình đẳng không phân biệt và tôi có thể hòa mình khi đứng cùng mọi người.

Nhà máy có bề dày lịch sử nhiều năm và đến nay cũng tạo dựng được vị thế trong và

ngoài nước. Mỗi sản phẩm của Nhà máy dù sản lượng nhiều hay ít, đều là kết quả công sức của các thế hệ. Nhiều nhãn hiệu sản phẩm có chỗ đứng vững vàng, trải qua bao biến động của thương trường cạnh tranh ngày càng khốc liệt. Tôi luôn cố gắng vận dụng những gì khả năng tôi có để tham gia sản xuất, tạo ra những sản phẩm không chỉ đạt chất lượng mà còn đẹp với cái nhìn cảm quan bên ngoài.

Nhà máy còn có dấu ấn bởi một đội ngũ quản lý có kinh nghiệm và phong cách chuyên nghiệp, nhân tố quan trọng góp phần giúp Nhà máy phát triển. Cán bộ quản lý của Nhà máy rất quan tâm đến đời sống của người lao động và nhất là đào tạo lao động. Mỗi người quản lý cũng chính là người đào tạo, hướng dẫn, dạy nghề cho nhân viên của mình... Hoạt động của Công đoàn Nhà máy rất năng động và gắn kết với sản xuất, không những thăm hỏi, đau ốm bệnh tật

hay hiếu hỷ mà còn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, thể hiện qua bữa ăn ca, các hoạt động ngoại khóa, các chương trình văn nghệ thể thao. Tất cả những điều đó làm cho người lao động an tâm, làm việc hết mình để gắn bó.

Thông điệp “Đổi mới tư duy - Phát huy nội lực”, một thông điệp mà bất kỳ ai khi bước chân vào Nhà máy cũng đều nhìn thấy, như nhắc nhở tất cả CBCNV phải luôn học hỏi, đổi mới từ trong suy nghĩ, để mỗi cá nhân luôn tràn đầy năng lượng và hành động tích cực, tạo nên nguồn lực không ngừng lớn mạnh.

Với sự hỗ trợ tận tình của đồng nghiệp, được đào tạo qua những buổi training, thảo luận hữu ích, tôi có thêm kiến thức, kỹ năng để làm việc. Mặc dù đang đứng trước nhiều khó khăn, tôi tin rằng một môi trường làm việc tốt như Nhà máy sẽ luôn vững bền.

*Nguyễn Lam Văn Hải – PX3*

## *Chúc một ngày đẹp nhất*

Đâu phải vườn đào mới hồng thắm  
Đâu phải liễu rủ mới xanh tươi  
Đâu phải thanh xuân mới mỉm cười  
Đâu phải cầu vồng mới đủ sắc.

Quảng hai vai gánh nổi nhọc nhằn  
Đêm dài dầu trần trở thâu khuya  
Thương lắm mẹ tôi tay gầy guộc  
Thương lắm chị tôi tóc phai màu.

Ngày hôm nay, một ngày đẹp nhất  
Trăm đóa hoa tươi tặng người ơi  
Luôn yêu đời, xinh đẹp, giỏi giang  
Thạo công việc, mẹ hiền đảm đang.





Mỗi người có những định nghĩa riêng về thành công và xây dựng cho mình những tiêu chí riêng để đánh giá thành công của bản thân. Sống an nhiên, có sự nghiệp thăng tiến, có tài sản khủng... Riêng tôi, thành công là khi đạt được những mục tiêu mình đề ra.

Cảm thấy vui và hạnh phúc vì trong suốt 7 năm qua, tôi luôn đồng hành, gắn bó cùng những hoạt động của công ty. Quá trình đó cho tôi luôn có động lực để cố gắng, từng ngày hoàn thiện

bản thân mình. Còn nhớ những ngày đầu, tôi làm ở phân xưởng 2 - khâu máy vắn. Tôi cứ nghĩ đây là công việc dễ dàng, nhưng không, nó đòi hỏi sự kiên trì, thao tác nhanh nhưng phải thật khéo léo. Đôi khi gặp nhiều áp lực nhưng rồi tôi đã vượt qua. Sau đó, tôi được chuyển sang khâu máy bao. Môi trường làm việc thuận lợi, xung quanh tôi là những người giỏi, thạo việc và nhiệt tình giúp đỡ nên tôi được học nhiều kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu công việc.

Trong lòng vui vẻ nên được giao công việc gì, dù mới lạ, dù sở trường hay sở đoản, tôi đều vui vẻ nhận nhiệm vụ. Những vụng về ban đầu cũng dần qua đi, tập luyện tuy vất vả nhưng cũng có niềm vui riêng, nhất là lúc nhận thấy mình tiến bộ lên, được ủng hộ nhiều hơn.

“Trên đường thành công không có dấu chân của kẻ lười biếng”. Câu nói này rất đúng. Phải chịu khó tập luyện, tinh thần kiên cường, quyết tâm vượt thử thách thì con người mới thành công. Tôi biết rằng không phải ai cũng may mắn tìm được một công việc phù hợp, vừa kiếm ra tiền vừa có đam mê với nghề. Vì vậy, cảm ơn Nhà máy về tất cả những điều tôi có hôm nay.

Tôi yêu công việc của mình, yêu môi trường làm việc ở đây. Tôi cảm thấy “thành công” với sự lựa chọn của mình.

**Đặng Thị Hương Kỳ-PX2**

## Tự sự

Sao rạch ròi công việc và cuộc sống  
 Ta vô vọng lao tâm tìm cân bằng  
 Đánh đôi chân nhàu nhĩ lẽ bước nặng  
 Mất triệu ngày quanh quẩn tìm lối ra  
 Thời làm việc là sống hai phần ba  
 Giờ còn lại bao nhiêu thật sự sống ?  
 Vì lẽ đó công việc rất quan trọng  
 Không tách bạch, tích hợp cùng đam mê  
 Hiểu trái tim mạch chảy nguồn trí tuệ  
 Công việc tạo giá trị để tái sinh  
 Việc hạnh thông là niềm vui chân chính  
 Là hạnh phúc từ điều tuy rất nhỏ  
 Cuộc đời sao cứ cho là méo mó  
 Sống tự tròn cuộc sống sẽ bình an...

**Nguyễn Duy Lân-P.TCHC**



# ĐÔI DÒNG CẢM XÚC

Lại một mùa mưa bão nữa lại đến! Mấy hôm nay đọc tin về mưa lụt ở Quảng Trị mà lòng tôi lại thấy nao nao khó tả. Thiên tai năm nào cũng là mối hiểm họa khó lường đối với người dân, gây ra biết bao tổn thất về người và của.

Nhà máy của tôi cũng đã từng thiệt hại lớn trong đợt lụt năm 2018, mặc dù đã có biện pháp ứng phó từ trước nhưng vẫn không trở tay kịp với sự tàn phá của mưa lũ. Rút kinh nghiệm, cứ đến tầm tháng 9, tháng 10 hàng năm, Nhà máy và phân xưởng tôi nói riêng luôn chuẩn bị tinh thần để phòng chống mưa bão. Từ rất sớm, ban quản lý đã phân công, huy động và cùng anh em thanh niên gia cố mái tôn, dán thêm các tấm lót chống thấm, kiểm tra la phong hạn chế nước mưa chảy dột, ảnh hưởng đến trang thiết bị, vật tư và sản phẩm. Ngoài ra, phân xưởng còn cho tăng

cường các tấm che dưới các khe cửa, phòng ngừa mưa to nước lên cao tràn vào phân xưởng. Mỗi khi có dự báo bất thường về thời tiết, trong các cuộc họp giao ca, Quản đốc đều nhắc nhở nhân viên chủ động trong việc phòng chống mưa lũ khi đang sản xuất và dù công việc gì, vị trí nào, phân xưởng luôn ưu tiên đảm bảo an toàn cho người lao động.

Mỗi khi mưa to, thấy có chỗ còn bị dột nước, các anh quản lý đều xông xáo khắc phục dù mồ hôi nhễ nhại, quần áo lấm lem nhưng vẫn vui vẻ, tinh thần trách nhiệm, tôi thâm cảm kích trong lòng.

Bởi vậy mới thấy tinh thần đoàn kết, vượt khó của Nhà máy luôn được phát huy, mỗi cá nhân, tập thể đều cố gắng đóng góp hết khả năng của mình vì lợi ích chung. Hy vọng với tinh thần này, dù mưa bão thiên tai hay dịch bệnh, chỉ cần mọi người đồng lòng, Nhà máy sẽ vượt qua...

**Lê Thị Song Mai-PX2**

## COVID 19

## KHÔNG CHỈ LÀ DỊCH BỆNH

CORONA - một loại virus nhỏ bé, mắt thường không nhìn thấy đã làm rung chuyển cả thế giới, tác động lên mọi mặt đời sống, thay đổi thói quen sinh hoạt và suy nghĩ của chúng ta về giá trị sống.

Có lẽ chưa bao giờ chiếc khẩu trang tưởng chừng hết sức bình thường lại trở nên quan trọng đến như vậy. Có

rất nhiều câu chuyện liên quan đến khẩu trang, từ

những người nổi tiếng cho đến các sự kiện ngoại giao, khẩu trang giờ nó gần như là bắt buộc phải đeo khi đi ra ngoài và tiếp xúc với người khác.

Hay như việc rửa tay, chắc hẳn chưa bao giờ chúng ta lại rửa tay nhiều như thế, khi về nhà, khi đi làm hoặc tới bất cứ đâu bắt gặp được một chai nước rửa tay. Và

các thói quen, sở thích như uống cà phê, đi du lịch...

cũng đều phải hạn chế. Tất cả đều phải thay đổi, thay đổi để thích nghi với môi trường mới – môi trường đòi hỏi phải có ý thức và sự đoàn kết để góp phần nhanh chóng đẩy lùi dịch bệnh.

Chắc chắn COVID 19 sẽ được nhắc đến rất lâu nữa vì những ảnh hưởng mà nó mang đến. Nó mang đến thiệt hại, mất mát rất to lớn, nhưng đồng thời cũng mang lại những giá trị tích cực cho con người.

**Hoàng Văn Đạt-PX2**



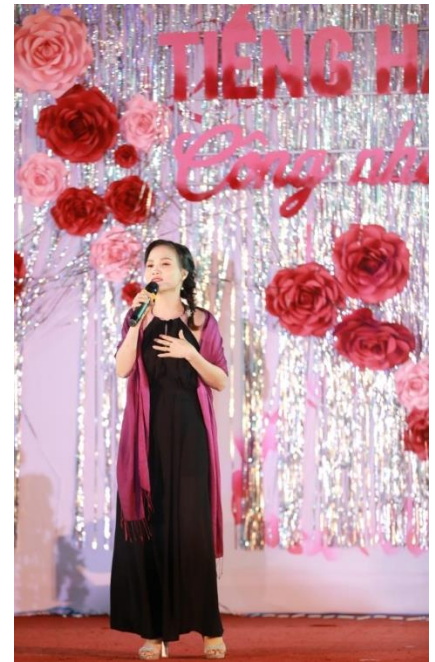
# Cảm nghĩ về ngày 20/10

20/10 là ngày chúng ta nhớ tới những người phụ nữ quan trọng trong cuộc đời. Đó có thể là người mẹ tảo tần sớm hôm nuôi con, người vợ dịu hiền, người bà kính yêu hay những nữ đồng nghiệp. Phụ nữ Việt Nam, họ không nhẹ nhàng như phụ nữ Nhật, không hiện đại như phụ nữ phương Tây. Truyền thống của phụ nữ Việt Nam thể hiện qua 8 chữ: Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang.

Trải qua hàng nghìn năm, người phụ nữ Việt Nam đã in dấu mình trên những trang lịch sử hào hùng của dân tộc. Từ những vị tướng nữ như Trưng Trắc-Trung Nhi, Bà Triệu chỉ huy vạn quân, cười voi khiến quân thù khiếp sợ, cho đến những năm kháng chiến chống Pháp và Mỹ, những cô gái xung phong

làm giao liên, đi mở đường, cho đến những người mẹ hy sinh những người con của mình, hăng hái tham gia sản xuất để chi viện cho tiền tuyến. Chính nhờ những đóng góp của họ mà cả nước mới dành được độc lập và đại thắng năm 1975. Ngày nay, trong cuộc sống hòa bình, người phụ nữ mang trí tuệ, sức lực để góp phần vào công cuộc phát triển đất nước. Họ là những giáo viên mang cái chữ đến mọi miền của tổ quốc, hay là những nữ công nhân hăng hái làm việc để cho ra những sản phẩm tốt nhất, còn là những bác sĩ cứu sống bệnh nhân.

Đáp lại những cống hiến đó, cứ đến dịp lễ 8/3 hay 20/10, Nhà máy thường tổ chức nhiều hoạt động như Hội thi làm bánh, Tiếng hát công nhân để mang tới



không khí vui tươi, màu sắc sinh động, khích lệ tinh thần cho công nhân nói chung và thể hiện sự quan tâm đối với người phụ nữ.

Nhân ngày Phụ nữ Việt Nam, tôi xin chúc những nữ đồng nghiệp và toàn thể phụ nữ cả nước luôn hạnh phúc và luôn được yêu thương./.

**Phan Gia Thuận-PCĐ**

## Sử thiêng tình mẹ

“ Đêm chong đèn ngòi nhớ lại  
Từng câu chuyện ngày xưa...”

Dịp Vu Lan, con nhớ về bóng mẹ  
Bóng mẹ hiền, bóng đất mẹ Việt Nam  
Bao chiến công viết trang sử hào hùng  
Một dáng hình mãi khắc trong thiên sử.

Đất nước ơi! Ôi, sông dài biển rộng  
Những cánh đồng, cò trắng tận trời mây.  
Giữa chiến tranh, mẹ cùng con ra trận  
Canh bước thù, mẹ dẫn lối con đi

Sao năm cánh, rục trời màu cờ đỏ  
Trong rộn ràng ngày chiến thắng về vang  
Di ảnh anh, những người con nước Việt  
Bữa cơm đây, mẹ nấu sẵn... chờ anh !

Giữa xa hoa, bình yên và hạnh phúc  
Có bao người nhớ lại những tích xưa?  
Dáng mẹ hiền, bóng cả của cha yêu  
Tiếng yêu thương, dễ như nói một lời?

Nay Vu lan, thoảng vang hồi chuông vọng  
Những người con Nhà máy cùng nhắc nhau  
Huyền thoại mẹ, khắc ghi vào tâm trí  
Công ơn cha, tháng năm không xóa mờ.

**Trần Vũ Ngọc Anh – PX1**



## Giới trọn tin yêu

Có bao giờ phổ biến buồn như thế,  
Những thanh âm nhộn nhịp của ngày xưa ?  
Những con đường, hàng quán vắng lưa thưa,  
Cửa đóng kín, khóa cài then lặng lẽ.

Vừa cuối năm, một chủng loài nhỏ bé  
Corona virus rất âm thầm,  
Khắp năm châu gieo rắc nỗi kinh hoàng,  
Không phân biệt màu da hay dân tộc.

Toàn thế giới là màu đen tang tóc,  
Lệnh cách ly, giãn cách gấp đưa ra.  
Nền kinh tế run rẩy giữa phong ba,  
Người thất nghiệp, giao thương đều ngưng trệ.

Khatoco nào phải đâu ngoại lệ,  
Bao khó khăn ập đến lại chất chồng.  
Bên nhóm ngành sản xuất căng sức gồng,  
Ngành du lịch, dịch vụ chờ khôi phục.

Những chuyến xe đã không còn tấp nập,  
Tiếng máy vơi theo giảm những đơn hàng.  
Người công nhân vẫn cố gắng vững vàng  
Cũng nhà máy vượt qua thời gian khó.

Những con người từ bao năm gắn bó  
Trải thăng trầm có lúc thịnh lúc suy,  
Vẫn một lòng tin tưởng tiếp bước đi.  
Qua đêm tối là ánh dương ngời sáng!

Kìa còn đó những ngón ngang dự án,  
Bao công trình đang gấp rút nay mai.  
Nhà xưởng mới, những chuyển máy tương lai  
Định hình một Khatoco tươi mới.

Mỗi một người đừng dừng yên chờ đợi,  
Hoàn thiện mình, học hỏi để vươn lên.  
Thời kỳ mới, thành tựu sẽ gọi tên  
Chỉ những ai lòng quyết tâm thay đổi.

Qua dịch bệnh, thách thức là cơ hội,  
Ai huyệt hơi, ai mạnh mẽ bay cao.  
Khatoco, ba tiếng gọi tự hào,  
Thêm sức mạnh cho người con Khánh Việt.

Từ phố biển, tình yêu thêm tha thiết,  
Theo chân người đi khắp chốn muôn nơi.  
Từ nông thôn, thành thị đến xa khơi,  
Mái nhà chung Khatoco ghi khắc.

**Đỗ Xuân Đồng-PX2**

## LÀM GÌ ĐỂ GIÚP NHÂN VIÊN MỚI

Vừa qua, Nhà máy tuyển thêm nhân viên mới để bổ sung nguồn lực cho các phân xưởng và cũng như là một sự đầu tư cho tương lai. Nhân viên mới như một nguồn năng lượng mới, là đội ngũ lao động kế thừa. Việc tuyển chọn được người phù hợp với công việc đã khó, và để phát huy hết những năng lực của họ càng khó hơn. Chính vì thế, làm sao giúp những người mới có hứng thú trong công việc là một điều rất quan trọng.

Ai cũng từng trải qua giai đoạn là một nhân viên mới, nên phần nào thấu hiểu được những khó khăn, bối rối, áp lực mà một người mới phải

trải qua. Môi trường làm việc thân thiện sẽ đem đến cho những nhân viên mới cảm giác được chào đón nồng nhiệt. Sự chu đáo của Nhà máy trong công tác tiếp đón chắc chắn sẽ tạo thiện cảm và động lực để nhân viên này gắn bó lâu dài hơn.

Với các ứng viên đã vượt qua quá trình tuyển dụng đầy khó khăn và đang rất háo hức với vị trí mới của mình, ngày đầu tiên đi làm chắc chắn rất cần sự cởi mở của đồng nghiệp xung quanh. Hãy giúp đỡ người mới một cách nhiệt tình để họ cảm nhận nét đẹp trong

văn hóa của Nhà máy chúng ta.

Mỗi câu hỏi thăm, mỗi lời động viên của đồng nghiệp sẽ tạo nên niềm tin, động lực cho những người mới hoàn thành công việc tốt hơn. Biết đâu một ngày nào đó, những mầm non yếu ớt hôm nay sẽ trở thành những trụ cột vững chắc, góp phần giúp cho Nhà máy phát triển hơn nữa.

**Nguyễn Thanh Phong-PX2**



Phụ nữ Việt thật đẹp. Cái đẹp ấy trước hết là tâm hồn, rồi từ đó tỏa sáng trong muôn mặt của đời sống xã hội. Đó là cái đẹp trong lao động, trong học tập, trong tình yêu, trong chiến đấu và trong cả cuộc sống thường ngày. Càng trong gian khó, ác liệt cái đẹp đó càng bùng sáng.

Ngày nay, phụ nữ đã khẳng định được vai trò của mình trong xã hội, tham gia các hoạt động: giải việc nước, đảm việc nhà, tích cực học tập, sáng tạo xây dựng gia đình hạnh phúc,... Nhiều chị em đã trở thành những gương mặt tiêu biểu về lao động giỏi, lao động sáng tạo, nhà khoa học, nhà quản lý, nhà giáo và thầy thuốc giỏi ..., xứng đáng là phụ nữ Việt Nam “Năng động, sáng tạo, trung hậu, đảm đang” trong thời kỳ đổi mới.

Nhân kỉ niệm ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, thay mặt cho những người con, tôi xin gửi đến các mẹ, các đồng nghiệp nữ một cảm nghĩ.

Mẹ - hình như chưa khi nào mẹ nhớ  
20-10, dấu chỉ lấy một lần

Nhưng cả đời chưa bao giờ mẹ nhớ

Quên lo cho chúng con dù biết bao khôn  
nhọc tảo tần...



Mẹ, có khi nào mẹ biết  
Cuộc sống kia chẳng có những nhiệm màu  
Cho tới lúc nào mẹ thôi mãi miết  
Vì chúng con mẹ sẽ hết lo âu...?

Đã bao lần tự dẫn lòng, con hỏi  
Chữ "Mẹ" kia ý nghĩa đến dường nào?  
Mẹ, mẹ ơi làm sao con hiểu nổi  
Khi chữ "Con" chưa rõ được là bao?

Con chỉ biết ngày nào chẳng có mẹ  
Đâu riêng gì mỗi 20 tháng 10  
Và từng ngày con dạy mình lặng lẽ  
Gắng hiểu tròn một chữ "Mẹ" bao la!  
(ST)

Nhân dịp này, tôi xin chúc các chị em luôn vui tươi, xinh đẹp, trẻ khỏe, yêu đời. Hãy sống hết mình, yêu những gì mình đang có và hoàn thiện những gì mình chưa có, khẳng định cuộc sống bằng lòng chân thành, vị tha, thủy chung, trí tuệ và yêu thương.

**Đặng Hùng Phụng - PX2**



# DÂY MỘC ĐÁNG NHỚ

Từ năm 2015, được sự phân công, tôi cùng với một vài anh em đã phác thảo phương án đầu tư Dây chuyền chế biến sợi, trên tinh thần vừa tái sử dụng một số máy móc đang có, vừa đầu tư một số máy móc mới, nhằm giảm chi phí đầu tư mà vẫn đảm bảo chất lượng sản phẩm. Qua nhiều cuộc thảo luận, sau các chuyến tham quan trong và ngoài nước, cuối cùng Dự án đầu tư mới Dây chuyền chế biến sợi đã thành hiện thực, đáp ứng những mong mỏi và hy vọng.

Bắt tay thực hiện Dự án, công việc diễn tiến không

hoàn toàn theo mong đợi của mọi người. Những trở ngại khách quan, sự chông chéo, sự thiếu kinh nghiệm làm cho tiến độ ách tắc, nhất là việc lắp đặt dây chuyền sợi. Máy móc đã về kho gần một năm nay, nhưng nhà xưởng đang dần hoàn thiện, hệ thống phụ trợ chưa thi công, lắp đặt, các điều kiện an ninh, an toàn chưa đảm bảo, cơ sở hạ tầng hỗ trợ chưa có,...

Rồi sau quá trình lắp đặt, chuyện đưa máy móc vào hoạt động, chuyển giao công nghệ, đến lúc làm chủ công nghệ mới cũng là vấn đề không dễ dàng. Thời gian tới đây, các bộ phận liên quan

phải nỗ lực hết sức mới có thể đạt được yêu cầu đề ra.

Đối với Phân xưởng 1, công tác nhân sự, tuyển dụng, đào tạo đang gấp rút thực hiện, phương án tổ chức sản xuất đã hoạch định đầy đủ, mọi chủ trương đều được truyền thông, mọi người đều đã hiểu và cảm thông những gì đang diễn ra, các thành viên liên quan đều chuẩn bị tâm lý sẵn sàng bước vào công việc mới.

Mong rằng một dấu mốc đáng ghi nhớ sẽ diễn ra theo đúng kế hoạch đã điều chỉnh, mọi người đồng lòng, phát huy hết khả năng của mình thì kết quả rất đáng tự hào khi Nhà máy mới hoạt động đúng ý nguyện ban đầu.

**Đỗ Hữu Trung-PXI**

thuộc vừa lạ lắm, hoang mang... khó diễn tả thành lời. Háo hức, hồi hộp, lo lắng, đây là

# CHIA SẺ YÊU THƯƠNG

Đã bao lâu bạn chưa khoác cho mình chiếc áo thanh niên?

Nhắc đến chiếc áo xanh ấy, người người nghĩ ngay đến sức trẻ cùng sự sáng tạo vốn có của Đoàn thanh niên. Chiếc áo xanh ấy cũng đã gắn liền với tôi trong suốt 4 năm đại học. Cứ ngỡ rằng sau khi ra trường, tôi sẽ không có cơ hội được mặc chiếc áo xanh ấy nữa. Khi bước vào môi trường làm việc ở Nhà máy, tôi nghĩ chắc rằng mọi việc ở đây đều là khuôn phép, nề nếp, và luôn chỉ có công việc. Nhưng trong tôi đã dần thay đổi, khi có khá nhiều sự kiện sôi nổi được diễn ra trong suốt một năm. Phải kể đến những lần tôi được tham gia phát quà đến các gia đình có hoàn cảnh khó khăn ở vùng sâu vùng xa, và hỗ trợ các em học sinh.

Và bất kỳ ai đã trải qua năm tháng học trò: Ký ức về những ngày khai giảng khi vừa chuyển cấp học luôn để lại trong lòng mỗi người nhiều ấn tượng khó phai. Một ngôi trường mới, thầy cô mới, những người bạn mới... Tất cả hòa trong cảm xúc vừa quen

# TIẾP SỨC ĐẾN TRƯỜNG

cảm xúc của các em nhỏ học sinh trong ngày tựu trường. Nhưng đó cũng là cảm xúc trong tôi khi là người đại diện Đoàn thanh niên Khatoco đến và gặp gỡ các em nhỏ trong ngày này. Tôi đứng đây không phải là một học sinh nữa, mà là người trao đến tình yêu thương và là động lực cho các em. Nhìn những cô cậu bé chạy nhảy nô đùa nhau, cả những cô cậu núp sau bóng lưng mẹ khóc nhè, có khiến bạn nhớ đến tuổi thơ của mình? Những món quà giản dị nhưng lại rất cần thiết để tiếp sức các em đến trường được chúng tôi trao tận tay từng em nhỏ. Có lẽ đây là cơ hội tuyệt vời để tôi được chia sẻ tình yêu thương và học hỏi nhiều từ các bé, sự ngây thơ, trong sáng ấy khiến tôi không thể nào quên. Tạm biệt nhé những ánh mắt trẻ thơ ngây dại, chúng tôi sẽ trở lại một ngày thật gần.

**Lương Khải Nguyên-PKH**



# YÊU CÔNG VIỆC CỦA MÌNH

Không phải ai cũng yêu thích công việc của mình. Một số người được hỏi đều thừa nhận rằng họ không thực sự yêu thích công việc hiện tại của mình. Lý do thì rất nhiều, phải đi sớm về khuya, công việc nặng nhọc, không hợp chuyên môn, sếp khó tính,... Trên thực tế, họ vẫn phải đối mặt và chấp nhận làm việc, vì lý do “com áo gạo tiền” hay nhận nhịn chờ cơ hội phát triển,...

Yêu thích một công việc nào đó đôi lúc chỉ là cảm tính, nhất thời,... Chỉ khi trải nghiệm qua công việc, bạn mới nhận diện được điểm mạnh yếu của chính mình, đồng nghiệp có tốt với mình không, mức lương mình nhận có xứng đáng chưa (?),... và qua đó mới cảm nhận được đâu là công việc mình yêu thích.

Mặt khác, dù không phải là niềm đam mê hay lĩnh vực nghề nghiệp mà mình thực sự yêu thích thì cũng phải

thừa nhận rằng, mỗi công việc sẽ mang đến cho mình nguồn kiến thức vô giá và những kỹ năng, kinh nghiệm hữu ích cho công việc sau này.

Khi gặp những công việc không thích nên đừng đánh giá và phản ứng vội, đừng than vãn hay trút nỗi bực dọc lên những chuyện không đâu mà hãy bình tĩnh để vượt qua từ những điều nhỏ nhất. Đừng cố gắng gồng mình chịu đựng để rồi áp lực bởi những cảm xúc tiêu cực, làm cho mình giảm ý chí, rồi dễ buồn chán và làm việc không hiệu quả. Hãy kiên trì học hỏi, tìm kiếm các khía cạnh thú vị khác của công việc là phương pháp giúp tìm thấy đam mê và hứng thú. Nếu kết quả không khả quan như mình nghĩ thì chí ít, cũng đã trau dồi được những phẩm chất cần thiết, làm bước đệm vững chắc cho tương lai.

Ngoài ra, bạn phải luôn có tư duy tích cực đối với

những công việc không thích. Chỉ cần mình luôn nhìn mọi thứ bằng sự tích cực thì dù có lỡ đi sai hướng, chọn sai công việc, lý trí cũng sẽ mách bảo tìm được con đường tiến về đích.

Như vậy, để hài lòng với công việc hiện tại, bạn cần phải mở lòng để đón nhận các yếu tố xung quanh mình một cách tích cực nhất, kể cả những việc không thích, vì dù sao nó cũng mang lại những lợi ích nhất định để thực hiện mục tiêu trong cuộc sống của bạn.

Thế hệ trẻ là nguồn nhân lực chính của Nhà máy, đi đầu trong mọi công việc, đầy nhiệt huyết nhưng dễ dao động, “đứng núi này trông núi nọ”. Các bạn cần phải bản lĩnh và cố gắng làm tốt mọi công việc dù không thích vì nó sẽ đem lại cho bạn nhiều kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm, phẩm chất, mối quan hệ trong những công việc sau này.

**Đỗ Hữu Quý-PX1**



## PHONG TRÀO THI ĐUA 5S

Nhà máy phát động phong trào Chủ trương 5S khơi mào thật hay. Nhanh chóng Kho đã triển khai “Sàng lọc” vật dụng cùng đồ bỏ đi Thẻ kho phân biệt khả thi “Sắp xếp” ngăn nắp theo tên dễ tìm Phân chia khu vực rõ ràng Hàng hóa, vật dụng dễ dàng lấy ngay. Môi trường “sạch sẽ”, ngăn ngay An tâm làm việc, tinh thần nhân đôi Nào cùng “săn sóc” mọi nơi “Sẵn sàng” làm việc, tương lai sáng ngời.

**Nguyễn Văn Anh Tuấn- BP Kho Vận**



# Món quà yêu thương

Niềm hân hoan đón chào mùa xuân mới không được trọn vẹn khi mà đại dịch Covid 19 nhanh chóng lan rộng khắp thế giới, làm cho nền kinh tế ở hầu hết các nước gần như bị tê liệt, không ít doanh nghiệp phải đóng cửa, lâm vào cảnh khó khăn.

Nhà máy cũng không nằm ngoài sự ảnh hưởng này. Một số đơn hàng phải tạm ngừng sản xuất, giảm ca sản xuất, luân phiên làm việc để thực hiện đúng chỉ thị “giãn cách xã hội” nhằm phòng chống dịch. Cùng với những khó khăn nội tại, thu nhập của người lao động đã bị ảnh hưởng không nhỏ. Đây cũng là một trong những lý do chính làm lung lay quyết định gắn bó lâu dài của người lao động với Nhà máy.

Để tăng sự gắn kết, thì ngoài những khoản hỗ trợ thu nhập, Nhà máy rất

chú trọng đến công tác nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động. Lên thực đơn cụ thể cho từng bữa ăn, món ăn chính, món tráng miệng, nước uống tốt cho sức khỏe. Bên cạnh đó, thường xuyên tổ chức bồi dưỡng, kiểm tra kiến thức vệ sinh an toàn thực phẩm cho nhân viên bếp, đồng thời chú trọng vệ sinh môi trường, các



vật dụng luôn sạch sẽ, góp phần tạo cảm giác ngon miệng khi dùng bữa. Chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động ngày càng được nâng cao cả về chất lượng dịch vụ và chất lượng chuyên môn của các gói khám.

Cảnh quan xung quanh trong khuôn viên Nhà máy cũng được chú trọng. Những thảm cỏ xanh mướt, những tán cây lâu năm rợp bóng mát, những chậu hoa nhiều màu sắc rực rỡ được bố trí dọc lối đi. Tất cả tạo nên



không gian làm việc gần gũi với thiên nhiên hơn, con người cảm thấy vui đi những cực nhọc cuộc sống khi được hòa mình vào không gian xanh mát đầy màu sắc này.

Thêm vào đó, các sự kiện được tổ chức nhân dịp lễ đã tạo sân chơi chung, mọi người có dịp trò chuyện, vui đùa, thể hiện hết những khả năng của bản thân. Từ đó góp phần gây dựng tình cảm, sự gắn kết giữa các thành viên trong cùng một bộ phận, giữa các bộ phận với nhau, giữa cá nhân với Nhà máy.

Tất cả những việc này cho thấy sự quan tâm của các cấp Lãnh đạo đối với người lao động, giúp gắn kết ngày càng bền chặt hơn. Dầu biết rằng, việc đi hay ở là quyền quyết định của mỗi cá nhân dựa vào những lý lẽ riêng của bản thân, nhưng những gì đã trải qua là một kỷ niệm đẹp trong lòng của mỗi người. Đó chính là món quà yêu thương Nhà máy dành tặng cho người lao động.

**Phan Thị Mộng Nguyệt – PCN**





Mới đây mà đã 8 năm kể từ khi tôi vào làm việc tại Nhà máy. Chính nhờ môi trường làm việc, tính chất công việc, cùng với việc tham gia các hoạt động phong trào đã giúp tôi, từ một cô bé ngây thơ buổi ban đầu, bây giờ đã trưởng thành hơn, tự tin hơn.

Ngoài các hoạt động học tập nhằm hỗ trợ kiến thức, kỹ năng áp dụng vào công việc hằng ngày, thì các tiết mục văn nghệ của Nhà máy được dàn dựng công phu và không kém phần chuyên nghiệp,

được tổ chức thường niên vào các dịp lễ hội lớn. Các hoạt động này góp phần tạo nên đời sống văn hóa tinh thần phong phú cho cán bộ công nhân viên, giúp cân bằng giữa công việc và cuộc sống. Vì thế, tôi thấy mình thật may mắn và tự hào khi là một thành viên của đội văn nghệ.

Để có các tiết mục ấn tượng, hấp dẫn khán giả, các thành viên trong đội phải mất nhiều thời gian để luyện tập cho nhuần nhuyễn, nhưng công việc chuyên

môn vẫn phải hoàn thành. Vì vậy, cá nhân phải biết sắp xếp công việc và có sự hỗ trợ của đồng nghiệp. Sau những buổi tập, tuy mệt, mồ hôi nhễ nhại, nhưng bù lại, cơ thể khỏe khoắn, tinh thần sảng khoái, và những buổi tập là dịp giao lưu với các bạn đồng nghiệp làm việc ở các bộ phận khác.

Trước đại dịch Covid, sự kiện Kỷ niệm 37 năm thành lập Tổng Công ty được tổ chức trong không khí ấm áp với quy mô vừa đủ nhưng trang trọng. Nhà máy tham gia trình diễn 2 tiết mục văn nghệ, bản thân tôi cũng như các thành viên khác của đội đã chuẩn bị chu đáo cho tiết mục của mình, góp một phần nhỏ làm nên thành công cho buổi lễ đầy ý nghĩa này. Tôi cảm thấy vui vì điều đó. Tôi xin cảm ơn Nhà máy, cảm các đồng nghiệp của mình.

**Nguyễn Xuân Anh Trâm – PCN**

## ISO TRONG DỊCH

Năm 2020, nền kinh tế toàn cầu “chao đảo” do dịch bệnh Covid-19. Doanh nghiệp trong các nhóm ngành bị ảnh hưởng trực tiếp như du lịch, hàng không, nhà hàng, khách sạn, giáo dục,... đã rơi vào tình trạng sụt giảm mạnh, thậm chí thua lỗ và hoạt động thương mại, đầu tư bị ngưng trệ, phải tạm dừng hoạt động, thu hẹp sản xuất, nhất là doanh nghiệp vừa và nhỏ.

Tình hình dịch bệnh tiếp tục diễn biến phức tạp trong nước, Nhà máy đã tích cực tuyên truyền, vận động anh chị công nhân trong phân xưởng cách phòng chống dịch, phát huy tinh thần vượt khó, nỗ lực duy trì sản xuất và triển khai nhiều sáng kiến khắc phục ảnh hưởng của dịch bệnh như áp dụng giờ làm linh hoạt; rà soát, tìm kiếm nguồn nguyên vật liệu thay thế; khai thác thị trường nội địa. Tuy nhiên, cạnh

tranh vẫn khốc liệt, khách hàng trở nên phức tạp, họ được cung cấp nhiều thông tin hơn và sự mong đợi của họ đối với hàng hóa cũng ngày một cao hơn. Như một cam kết về chất lượng, tạo dựng hình ảnh và nâng cao uy tín, Nhà máy đưa ISO 9001:2015 vào hệ thống quản lý chất lượng trong sản xuất. Lúc đầu, tôi nghĩ ISO là một công cụ đơn giản. Khi bắt đầu thực hiện, tôi và anh chị trong phân xưởng gặp nhiều khó khăn, bắt buộc thay đổi những thói quen làm việc hằng ngày bằng cách làm theo tiêu chuẩn ISO. Quá trình đó, Ban quản đốc đã đồng hành và thường xuyên nhắc nhở những việc còn thiếu sót của tôi, cũng như của các chuyên máy để áp dụng đúng chuẩn ISO đề ra.

Thời gian trôi qua, hôm nay tôi và anh chị em Phân xưởng 2 cũng dần cải thiện và thấy được lợi ích của ISO, góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, ngăn ngừa được những lỗi lớn tránh gây thiệt hại cho Nhà máy.

**Nguyễn Kim Quý-PX2**

# TÁC HẠI CỦA VIỆC



Trong môi trường làm việc 8 tiếng mỗi ngày, thường xuyên tiếp xúc với tiếng ồn của máy, việc nghỉ ngơi là rất quan trọng vì nó giúp cơ thể giãn cơ, giảm căng thẳng, giúp phục hồi và bảo vệ sức khỏe. Nếu nghỉ ngơi không đúng cách, tuy có thể đem lại lợi ích trước mắt nhưng về lâu dài thì có những hậu quả không thể lường trước, đặc biệt là “nằm nghỉ ngay sau khi ăn”.

Thực tế hiện nay ở Nhà máy, một số anh chị có thói quen nằm nghỉ ngay sau khi ăn ca, tôi thấy việc này ảnh hưởng đến sức khỏe về lâu dài như:

**Đau dạ dày:** Sau khi vừa nạp một lượng thức ăn, máu trong cơ thể cần dồn về dạ dày để hỗ trợ tiêu hóa. Nếu nằm ngay, sẽ khiến các hoạt động bị ngưng trệ, máu dồn về dạ dày không đủ, thức ăn không được tiêu hóa hết khiến hoạt động của dạ dày bị ảnh hưởng.

**Gia tăng mỡ dư thừa:** Thói quen này là nguyên nhân chính khiến hay mắc phải các vấn đề cân nặng hay tình trạng mỡ bụng. Nằm ngay sau khi ăn no làm gia tăng sức ép lên dạ dày, khiến hoạt động tiêu hóa bị cản trở

và làm gia tăng chất béo

dày có thể gây viêm loét thực quản.

# NĂM NGHỈ NGAY SAU KHI ĂN

tích tụ.

**Ảnh hưởng đến hoạt động của tim:** Sau khi ăn no, dạ dày sẽ có xu hướng căng to hơn bình thường, việc nằm ngay sẽ đẩy cơ hoành lên, dẫn đến chèn ép và cản trở hoạt động của tim.

**Làm chậm quá trình trao đổi chất:** Do việc tiêu hóa thức ăn sẽ bị đình trệ khi nằm ngay khi vừa ăn no. Từ đó, dẫn đến quá trình trao đổi chất cũng hoạt động kém hiệu quả, khiến cơ thể không hấp thụ đủ chất dinh dưỡng, làm tăng nguy cơ tích tụ những chất gây hại trong cơ thể nếu duy trì thói quen này thường xuyên.

**Trào ngược acid dạ dày:** Trào ngược acid dạ dày thực quản xảy ra khi các van giữa thực quản và dạ dày không đóng chặt. Khi đó, thức ăn ở dạ dày chưa được tiêu hóa hết cùng với acid dạ dày bị đẩy ngược lên thực quản và gây cảm giác đau rát, khó chịu ở cổ họng. Việc đi nằm ngay sau khi có thể khiến tình trạng này trở nên nghiêm trọng hơn, acid dạ

**Ợ nóng:** Nằm ngửa sau khi ăn khiến cơ thể thả lỏng và hệ tiêu hóa ngừng hoạt động. Đây chính là lý do khiến thức ăn không được tiêu hóa cùng với lượng acid dư thừa ở dạ dày trào ngược trở lại thực quản dẫn đến triệu chứng ợ nóng. Biểu hiện này thường xuất hiện kèm theo dấu hiệu bỏng rát ở vùng thượng vị và sau đó di chuyển lên ngực.

Bên cạnh đó một số việc chúng ta nên làm ngay sau bữa ăn có thể bảo vệ cơ thể khỏe mạnh, và giúp tinh thần được thư giãn và thoải mái như:

**Nghe nhạc thư giãn:** Những âm thanh du dương êm ái sẽ giúp tinh thần thoải mái và xoa dịu cảm xúc của bạn.

**Đi bộ nhẹ nhàng:** Là trạng thái thả lỏng, vận động nhẹ nhàng để kích thích hệ tiêu hoá làm việc trơn tru. Nếu bạn đi bộ ở cường độ cao ngay sau khi ăn sẽ ảnh hưởng đến dạ dày và gây trào ngược.

*Nguyễn Trung Kiên – PX3*

**Yêu dạ dày để sống khỏe**



# TÂM QUAN TRỌNG CỦA VIỆC RỬA TAY

Tôi sẽ bắt đầu bằng hai câu đố nhé:

1. “Nhẹ tựa lông hồng nhưng không ai có thể giữ tôi lâu được. Tôi là ai?”

Hoi khó phải không nào? Đó chính là “Hoi thở của bạn”

2. “Chúng rất nhiều, chúng có mặt ở khắp mọi nơi nhưng quá nhỏ nên bạn không thể nhìn thấy. Chúng là gì?”

Lần này, tôi nghĩ bạn đã đoán trúng rồi. Đó chính là virus, vi khuẩn.

Với sự bùng phát của coronavirus, tuy chúng ta chưa có vắc-xin, nhưng có một sự kết hợp mạnh mẽ có thể giúp ngăn chặn sự lây lan của virus: xà phòng và nước.

Virus được bao bọc trong một lớp chất béo. Màng lipid giúp virus xâm nhập vào tế bào con người. Các phân tử xà phòng có thể phá vỡ màng

lipid này, khiến chúng không hoạt động.

Những phần cơ thể còn

lại của virus được bao bọc bởi các phân tử xà phòng và sẽ bị rửa trôi khi bạn rửa tay.

Hành động chà xát tay tạo ra các tiếp xúc vật lý cũng có thể giúp đánh bật các virus. Đó là lý do tại sao chúng ta được tuyên truyền rất nhiều rằng, cách chúng ta rửa tay và thời gian rửa tay thực sự quan trọng. Xà phòng của bạn có tốt đến đâu cũng không có ích gì nếu bạn không thoa đủ kỹ.

*Vậy chúng ta nên dùng xà phòng hay nước rửa tay khô?*

Chất khử trùng có hàm lượng etanol rất cao trong nước rửa tay khô có thể hoạt động theo cách tương tự như xà phòng. Chúng cũng can thiệp và phá vỡ màng lipid. Tuy nhiên, sử dụng nước rửa tay khô hay các dung dịch xịt rửa tay thường không hiệu

quả bằng xà phòng và nước, vì các phân tử virus vẫn còn trên bề mặt da thay vì được rửa trôi đi.

Việc đưa ra thông điệp và để mọi người hiểu và ý thức được tầm quan trọng của việc giữ vệ sinh là rất khó. Khiến họ chủ động thực hiện nó ở những nơi không có sự giám sát còn khó hơn. Ở Nhà máy, chúng ta được xịt cồn rửa tay mỗi khi đi làm, nhưng khi đi vệ sinh xong bao nhiêu phần trăm sẽ rửa tay bằng xà bông vẫn còn là một con số khó đoán. Ý thức tự giác giữ vệ sinh của mỗi người mới là điều quan trọng nhất, là điều quyết định sự thành công của một chiến dịch vệ sinh dịch tễ.

Với bài viết này, tôi mong muốn đem đến một sự nhìn nhận tích cực và tương tận hơn tầm quan trọng của việc rửa tay, để chung tay chống coronavirus, vì một môi trường làm việc an toàn.

*Nguyễn Thu Hiền-PCN*

## Tản mạn tháng mười

Mỗi năm mùa thu về  
Cả nhà ta nô nức  
Trang trí rợp cờ hoa  
Đón mừng sinh nhật mới.

Năm nay thu lại về  
Nhà mình thêm tuổi mới  
Cùng bao sự kiện lớn  
Với nỗi niềm khát khao.

Hệ thống ISO mới  
Bên chuyên máy ước mơ  
Một cơ ngơi hiện đại,  
Công nghệ vươn tầm cao.

Rộn ràng khí thế chung  
Cơ điện nay tấp nập  
Bao anh tài hội tụ  
Vì tiến độ, chung tay.

Ngón ngang nhà bao việc  
Vất vả đây người ơi  
Nhưng vẫn chung một lòng  
Xây nhà ta vững mạnh.

Đã bao năm gắn bó  
Có những lúc thăng trầm  
Chào Bình Tân thân thương  
Trăng É ơi hẹn nhé.

*Lê Văn Thắng- PCĐ*



# THÁI ĐỘ LÀM VIỆC

Thái độ làm việc là thể hiện sự tập trung làm việc, sự tận tâm với công việc, sự bằng lòng với công việc như thế nào, có chí tiến thủ cố gắng trong công việc hay không. Thái độ làm việc quyết định rất nhiều đến thành công hay thất bại của một người. Sau đây là một số yếu tố đo lường thái độ làm việc, bạn có thể tham khảo.

## 1. Chủ động trong công việc

Trong công việc chung và trong công việc riêng của mình, chủ động lên kế hoạch, chủ động giải quyết công việc trước khi sếp giục, giải quyết công việc riêng của cá nhân, công việc chung một cách hợp lý nhất.

## 2. Tập trung làm việc

Thông thường, bạn làm việc 8 tiếng/ngày, có người hoàn thành mọi việc trong thời gian trên, còn có người mãi không làm hết việc. Nếu tập trung cao độ, bạn giải quyết công việc rất nhanh chóng.

## 3. Hợp tác trong công việc

Để hoàn thành tốt công việc, bạn cần kết hợp với nhiều phòng ban, đồng nghiệp khác nhau. Một người chỉ thích làm việc cá nhân, không hợp tác với đồng nghiệp thì chắc chắn gặp nhiều trở ngại, dẫn đến không hoàn thành công việc với thời gian yêu cầu.

## 4. Giữ tinh thần lạc quan

Luôn lạc quan trong công việc, luôn tràn đầy năng lượng, nhiệt huyết sẵn sàng thử sức

với những lĩnh vực mới, giúp bạn vượt qua những khó khăn, luôn cảm thấy vui khi làm việc.

## 5. Thái độ tôn trọng

Thái độ tôn trọng được biểu hiện trong việc lắng nghe, tôn trọng ý kiến của người khác. Tôn trọng không có nghĩa là nghe lời họ một cách răm rắp và chấp hành những gì họ yêu cầu.

Để tôn trọng người khác, bạn cần phải tôn trọng bản thân mình, luôn hoàn thành công việc cá nhân theo chất lượng yêu cầu, không gây ảnh hưởng đến người khác hoặc ảnh hưởng đến công việc chung.

Thái độ làm việc tốt sẽ giúp tích lũy được nhiều kinh nghiệm, nhiều kiến thức. Khi làm việc với thái độ tích cực bạn có thể biến những khó khăn, những tình huống xấu thành những cơ hội, có một tâm thế sẵn sàng đón nhận những thách thức. Thái độ tốt còn giúp bạn hợp tác được với nhiều đồng nghiệp, mở rộng các mối

quan hệ, như vậy công việc của bạn sẽ trở nên thuận lợi hơn. Để có được thái độ tốt trong công việc, hãy cùng tham khảo những nội dung sau đây:

- Luôn mỉm cười: một nụ cười bằng mười thang thuốc bổ, cười để đón nhận và tìm ra phương hướng giải quyết.

- Suy nghĩ lạc quan: yêu đời và luôn tìm hướng giải quyết thay vì chán nản hay bỏ cuộc.

- Thể hiện sự chuyên nghiệp: tập trung cao độ, giải quyết công việc một cách tốt nhất.

- Chủ động làm việc: hết mình với công việc, lắng nghe góp ý của người khác.

- Tích cực học hỏi: học không bao giờ là thừa, học qua đồng nghiệp, học mọi lúc mọi nơi.

Con đường đến thành công của mỗi người là khác nhau. Nhưng có một yếu tố không thay đổi và góp sức rất nhiều trong sự thành công, đó chính là thái độ làm việc. Hãy cố gắng chủ động và rèn luyện cho mình một thái độ làm việc tốt.

*Đặng Ngọc Hoàng – PKH*



Những người thành công, những công ty, tập đoàn thành công đều nhận thức đúng về kỷ luật. Việc chấp hành đúng kỷ luật, sống theo luật pháp, biến nó thành tính cách, văn hóa của của bản thân, của công ty.

“Kỷ luật là sức mạnh”. Dù chỉ có vài ngàn quân nhưng với kỷ luật nghiêm khắc, rèn luyện tinh nhuệ thì vẫn đánh thắng cả đội quân đông hơn gấp nhiều lần. Thương trường cũng không khác chiến trường. Các công ty tồn tại hay phát triển, chủ yếu đều phải đưa kỷ luật lên làm đầu.

Kỷ luật là những quy định xử sự chung của cộng đồng hoặc của tổ chức, yêu cầu mọi người phải tuân theo, nhằm tạo ra sự thống nhất hành động, để đạt chất lượng, hiệu quả cao.

## THỜI COVID NGẪM LẠI SỨC MẠNH CỦA KỶ LUẬT

Đối với đất nước, kỷ luật chính là pháp luật. Đối với một công ty, kỷ luật chính là những quy trình, quy định. Với cá nhân, kỷ luật là sự rèn luyện, giúp tự sửa chữa, tạo khuôn nếp, tạo sự mạnh mẽ để phát triển hoặc hoàn thiện bản thân theo hướng đúng đắn.

Trong cuộc chiến chống Covid, ý thức chấp hành các quy định của người lao động Nhà máy được thể hiện rõ nét. Ngoài tuân thủ những quy định, quy trình sản xuất, nhân viên Nhà máy còn chấp hành những quy định phòng chống dịch bệnh. Những bữa ăn ca giảm hẳn tiếng nói chuyện,



trao đổi râm ran vì mỗi người phải giữ khoảng cách, những hơi thở khó nhọc vì phải đeo khẩu trang cả trong thời gian làm việc và nghỉ ngơi. Tuy nhiên, những khó khăn đó tạo nên kỷ luật chung, góp phần giữ an toàn sức khỏe cho cộng đồng, cùng nhau đẩy lùi dịch bệnh và duy trì sự ổn định cho công việc.

“Cái giá của việc giữ kỷ luật luôn thấp hơn nỗi đau của sự hối tiếc.”

**Kiều Khải Duy-PX2**

## Trải nghiệm nghề Thủ kho

Vậy là một năm sắp trôi qua, một năm có nhiều thay đổi. Bản thân tôi cũng trải qua một năm với nhiều sự kiện đáng nhớ, từ một công nhân kỹ thuật chỉ quen với những công việc trực tiếp tại hiện trường nay trở thành một nhân viên thủ kho phụ tùng.



Những ngày đầu nhận nhiệm vụ mới, tôi thật sự lo lắng và bối ngỡ với những nghiệp vụ của nghề thủ kho, nào là thủ tục xuất nhập hàng, thủ tục đặt mua hàng của kho, sắp xếp lại kho..., tất cả đều là những khái niệm mới mẻ. Đôi lúc, tôi chột nghĩ sao mà nhiều vấn đề phức tạp và dễ lẫn lộn đến vậy, không biết mình có làm được không. Tuy nhiên, bằng sự động viên và chỉ bảo của các đồng nghiệp đi trước, tôi bước đầu quen dần với nghề. Tôi bắt đầu cảm nhận những điều thú vị của công việc này.

Nhân viên thủ kho đòi hỏi sự ngăn nắp, nhạy bén và chính xác trong công việc. Khâu quản lý kho ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản

xuất của Nhà máy, nếu chậm trễ hoặc không cẩn thận, cấp phát nhầm vật tư sẽ làm gián đoạn hoạt động sản xuất của các phân xưởng, ảnh hưởng lớn năng suất cũng như chất lượng. Hiểu được vai trò của người thủ kho và để hoàn thành tốt nhiệm vụ, tôi biết mình còn phải tập luyện thêm nhiều kỹ năng như ghi chép sổ sách, tiếp nhận và xử lý thông tin, sắp xếp và bảo quản hàng trong kho,... bên cạnh đó, phải nắm vững các quy trình, quy định và các hướng dẫn công việc cho nghề thủ kho.

Ngoài ra, để trở thành một thủ kho giỏi cần có óc tổ chức, sắp xếp, nhớ thuộc danh mục tên hàng, mã hàng, bởi lẽ với một lượng hàng hóa lớn, rất nhiều chủng loại khác nhau, nếu không biết sắp xếp một cách khoa học thì chúng sẽ trở thành một đống lộn xộn và không thể tìm thấy khi có nhu cầu hoặc xuất sai mặt hàng yêu cầu.

Tôi tin bằng sự cố gắng của bản thân và những chia sẻ kinh nghiệm của đồng nghiệp, tôi sẽ hoàn thành tốt nhiệm vụ này. Cũng chỉ còn vài tháng nữa là kết thúc năm 2020 đầy khó khăn và thách thức, tôi hi vọng bước sang năm sau, chúng ta sẽ gặp được nhiều thuận lợi hơn và có thể hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

**Hồ Ngọc Nhân- PCĐ**

Covid-19 là một đại dịch, gây ra bởi virus SARS-CoV-2, hiện đang ảnh hưởng đến 201/204 quốc gia và vùng lãnh thổ trên toàn thế giới. Việc ta cần làm không phải là tìm xem nguyên nhân vì sao nó xuất hiện, mà phải nhận biết và phòng chống bệnh như thế nào, để bảo vệ sức khỏe của bản thân và gia đình trước đại dịch này.

Để ổn định sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống công nhân, Nhà máy đã triển khai quyết liệt nhiều giải pháp, tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động trong việc phòng, chống dịch bệnh Covid-19; thực hiện yêu cầu giãn cách xã hội, tiến hành các biện pháp để tăng cường sức khỏe, chăm sóc tinh thần lao động, tổ chức lại ca kíp để duy trì việc làm và thu nhập của nhân viên. Cảnh đó, chủ động xây dựng phương án lao động, phương án sản xuất, tìm kiếm nguồn

## VƯỢT QUA DỊCH BỆNH

nguyên liệu trong nước; vận động người lao động chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua thách thức, tháo gỡ khó khăn trong sản xuất.

Nhà máy thường xuyên thông báo để người lao động nắm bắt được thông tin về dịch bệnh cũng như cách phòng, chống dịch bệnh. Tại các cửa ra vào đều được bố trí nước rửa tay tạo điều kiện thuận lợi cho công nhân sát khuẩn tay, công nhân trước khi vào Nhà máy đều đo thân nhiệt, đeo khẩu trang. Đối với những trường hợp bị ốm sẽ được kiểm tra, theo dõi và khai báo tới các cơ quan chức năng. Nhà máy tăng cường vệ sinh sát khuẩn môi trường, hạn chế họp mặt đông người và tạm ngưng khách hàng ra vào xưởng.

Trong thời gian dịch bệnh khó khăn, trong khi nhiều doanh nghiệp tạm ngưng

hoạt động thì Nhà máy vẫn duy trì sản xuất, tạo điều kiện cho công nhân có công ăn việc làm và nguồn thu nhập ổn định, khuyến khích động viên công nhân an tâm làm việc trong thời điểm nhạy cảm, bằng việc tổ chức các sự kiện và hoạt động ngoại khóa khi tình hình dịch bệnh bớt căng thẳng.

Hiện tại dịch bệnh Covid-19 vẫn chưa được kiểm soát và có nguy cơ lây lan cao. Việc Nhà máy luôn đồng hành cùng người lao động phòng, chống dịch là hết sức thiết thực và ý nghĩa. Những hoạt động đó cần tiếp tục được tăng cường, nhân rộng để tạo thành “bức tường lửa” ngăn chặn sự xâm nhập, lây nhiễm của dịch bệnh, ổn định hoạt động sản xuất của doanh nghiệp và đời sống, việc làm của hàng trăm người lao động.

**Võ Anh Tuấn – PX2**

## Nghề



Nhân viên Bảo vệ chúng tôi  
Nghiêm trang đồng phục  
tác phong gọn gàng

Quân hàm, quân hiệu, bảng tên  
Vui tươi phấn khởi, luôn luôn sẵn sàng.

Tuần tra canh gác thường xuyên  
Nhà xưởng, kho hàng đến các phòng ban  
Cẩn thận quan sát kiểm tra  
Không cho kẻ xấu lọt vào cơ quan  
An ninh doanh nghiệp đứng đầu  
Không nên lơ là kèm với chủ quan  
Khi nhận nhiệm vụ được giao  
Tận tâm tận lực hoàn thành chỉ tiêu  
Vọng gác bảo vệ nơi đây  
Gọn gàng ngăn nắp, 5S “chuẩn” ngay  
Ngày ngày xe cộ ra vào  
Niềm nở đón tiếp khách hàng công nhân.



Lớp trẻ Bảo vệ chúng tôi  
Rụt rè, bỡ ngỡ chưa quen với nghề  
May nhờ các chú các anh  
Ân cần hướng dẫn bảo ban mỗi ngày  
Lớp học bồi dưỡng mở thêm  
Chúng tôi được nắm những phần chuyên môn  
Cứu nạn, cứu hộ, học bơi  
Phòng cháy chữa cháy, tay nghề nâng cao  
Hoạt động văn nghệ, thể thao  
Được ban lãnh đạo quan tâm thương kỳ  
Đời sống tinh thần vui tươi  
Tự tin năng động ngập tràn hăng say  
Anh em Bảo vệ cùng nhau  
Tập trung nhiệm vụ, sẵn sàng ứng nhanh.

Về đây chung một mái nhà  
Lực lượng Bảo vệ Thuốc lá Khánh Hòa.

**Chu Minh Hiếu - PTCHC**

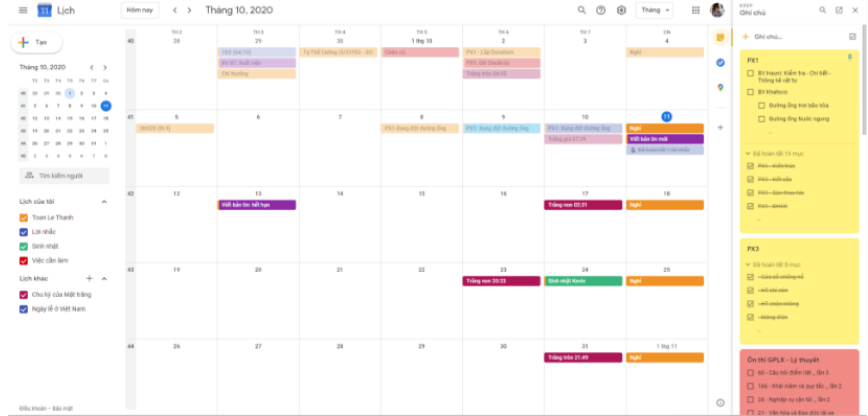




# NHẮC VIỆC

Hiện nay nhờ có chức năng Add-on của ứng dụng Google Calendar trên PC, đã cho phép tích hợp thêm rất nhiều ứng dụng tiện ích khác vào Google Calendar. Qua một thời gian sử dụng, tôi cảm thấy Google Keep kết hợp với Google Calendar thật sự mang lại hiệu quả như mong đợi trong việc quản lý thời gian, lập lịch trình và ghi chú. Rất mong được chia sẻ cùng mọi người.

Google Keep cho phép chúng ta tạo ghi chú, danh sách, hình ảnh, ghi âm. Và tất cả đều cho phép cài đặt thêm lời nhắc và mời người dùng khác cùng tham gia. Điều này giúp chúng ta dễ dàng liệt kê danh sách và sắp xếp trình tự các bước làm việc cụ thể của một công việc; Nhanh chóng bổ sung một ý tưởng mới nảy sinh



hoặc một thiếu sót chợt nhớ ra; Người dùng có thể chụp ảnh và viết ngay ghi chú cần thiết lên ảnh đó.

Google Calendar cho phép chúng ta tạo và chỉnh sửa các sự kiện; Có thể cài đặt thêm lời nhắc tùy chọn có sẵn cho loại và thời gian; Ngoài ra chúng ta cũng có thể thêm địa điểm và mời người dùng khác cùng tham gia. Google Calendar vừa là nhật ký vừa là bảng kế hoạch. Khi Add-on chọn Google Keep, thì ta đồng thời sử dụng 2 ứng dụng trên cùng cửa sổ. Như thế chúng có thể vừa quản lý thời gian qua Google Calendar và cập

nhật tiến độ công việc qua Google Keep.

Tính đồng bộ giúp người dùng có dữ liệu giống nhau trên cùng một tài khoản Google giữa các thiết bị cùng sử dụng phần mềm này như điện thoại thông minh, máy tính bảng, máy vi tính. Rất tiện lợi để chúng ta có thể sử dụng ở mọi nơi. Nếu người dùng có thói quen kiểm tra lại nội dung công việc của mình, hay làm việc nhóm, cùng với lời nhắc việc của Google Calendar - Google Keep được thông báo về điện thoại thông minh thì đây là công cụ tuyệt vời.

**Lê Thanh Toàn - PCĐ**

## Miền trung mùa lũ

Năm nay lũ lụt kéo về  
Miền Trung yêu dấu dầm dề đau thương  
Lũ về lòng thấy vấn vương  
Tang thương quê mẹ lụt ngang mái nhà  
Người già trẻ nhỏ khóc than  
Gia đình ly tán tan hoang không nhà  
Các anh chiến sỹ quê ta  
Cứu dân giúp nước ra đi không về  
Khi đi mang nặng lời thề  
Vì dân vì nước không nề hy sinh.

Quê mẹ mùa lũ năm nay  
Hy sinh mất mát tang thương cửa nhà  
Cả nước dành tặng món quà

Chung tay giúp sức như là người thân  
Tiền bạc vật đồ ngoài thân  
Mang ra ủng hộ cho dân quê mình  
Không có gửi tặng thùng mì  
Niềm vui nho nhỏ còn gì vui hơn  
Cầu cho quê mẹ bình yên  
Đẹp tan bão lũ chúng con vui mừng.  
Miền Trung yêu dấu thân thương  
Đề dòng Nhật Lệ sông Hương êm đềm.

**Ngô Thị Thu Hương – PKT**

# Góc nhìn từ sự kiện 20/10

“Tháng mười đến, mang theo cả một sắc trời ngập hương thu làm lòng người tĩnh lặng....

Tháng mười về, con nắng như vờ đôi....

Tháng mười tháng của yêu thương! Mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10”

Ngày 20/10 năm nay, Nhà máy đã tổ chức các hoạt động để tri ân chị em phụ nữ.

Nam nhân viên các bộ phận rộn ràng gói hoa, tặng cho chị em và còn tận tay phục vụ điếm tâm nữa, ga lăng lắm luôn!

“Là con gái phải đẹp” nên Ban tổ chức mời chuyên gia trang điểm về hướng dẫn chị em làm đẹp, và thật sự ngày hôm đó, tất cả đều xinh đẹp rạng ngời!

“Làm bánh là một nghệ thuật” bởi vậy, chuyên gia làm bánh về bày cho anh em cách làm 3 loại bánh ưa thích: Bông lan trứng muối, bánh su, bánh musfin, ngọt ngào làm sao!

Nhưng ấn tượng nhất là chương trình “Tiếng hát

Công nhân năm 2020”. Ngày hội lần này thực sự là một áp lực “không nhỏ” đối với tất cả, từ thí sinh, các thành viên ban tổ chức, cho đến ban giám khảo.

Ngày sơ khảo chỉ sau một tuần nhận thông báo. Thí sinh nô nức lập luyện, ai làm ca sáng thì tập buổi chiều và ngược lại, rồi thì chọn bài, đôi bài, rồi thì chuẩn bị áo quần, tóc tai, make up... Không khí tất bật, vui tươi đến tận hậu đài, nhạc công... Nhưng chưa hết đâu, từ sơ khảo đến chung khảo là...3 ngày, chạy tẹt ga!

Ấn tượng, là thái độ tập luyện nhiệt tình của các thí sinh và nhóm múa phụ họa, các bạn đã cho mọi người thấy thế nào là làm hết sức, chơi hết mình.

Ấn tượng, là tinh thần phục vụ trên cả tuyệt vời của nhóm sân khấu và hậu đài. Theo phương châm “Nhanh, nhiều, tốt, rẻ”, nhóm đã “hô biến” từ khán phòng nhỏ đến sân khấu lớn trong vòng... 2 ngày! Trong niềm xúc động,

xin được gọi là Nhóm giật gấu vá vai (nghe chưa soang trọng lắm?!) hay Thần đèn Aladdin (vô cùng đẳng cấp! Trong truyện



Aladdin, thần đèn đã chuyển dời lâu đài trong 2 giây).

Ấn tượng, là tính “chuyên nghiệp” của MC, ban giám khảo và cổ động viên, thể hiện qua trang phục, tác phong và nhất là cách ứng xử. Lịch sự, thân thiện và đầy hòa nhã là những điều ai cũng nhìn thấy. Chính sự vô tư trong sáng, sẵn sàng giúp đỡ và cuồng nhiệt cổ vũ tất cả thí sinh, không phân biệt “quân mình hay quân ta”, mà sáng hôm đó, dù mây đen u ám, dù máy lạnh mở hết công suất, cả hội trường vẫn nóng từ đầu đến cuối!

Nhìn lại, khi tổ chức các sự kiện, Nhà máy luôn cân nhắc nội dung, hình thức tạo điều kiện để nhiều người được tham gia, không phân biệt nhân viên mới hay cũ. Nhờ vậy, các sự kiện đều trở thành cuộc vui chung và mọi người đều có những cơ hội tỏa sáng trên nhiều lĩnh vực.

Nội dung hoạt động luôn được đan xen, tạo ra môi trường vừa lao động sản xuất vừa học tập, giao lưu, giúp cho nhân viên hoàn thiện thêm những kỹ năng cần thiết, hướng đến chuyên



nghiệp hơn, trưởng thành hơn và qua đó, Nhà máy phát hiện thêm được nhiều tài năng tiềm ẩn để định hướng đào tạo và phát triển nhân viên.

Nếu ở vai “diễn viên” (không cát-sê nha), bạn sẽ có dịp luyện tập để hoàn thiện mình, đẹp hơn, tự tin hơn khi xuất hiện trước đám đông. Nếu được chọn ở vai “giám khảo” (dù giám khảo bất đắc dĩ), trước khi ngồi vào chiếc ghế “quyền lực” bạn sẽ phải hoàn thiện kiến thức, rồi luyện tập “cân não” để “cầm cân nảy mực” đánh giá khách quan, công bằng và sẵn sàng hứng chịu “gạch đá”.

Nếu tham gia “Đội hậu cần và phục vụ”, bạn sẽ được trải nghiệm... đi sớm về muộn! Khi mọi người đang vui vẻ, xum xoe quần quần áo áo còn mình vẫn lúi húi, loanh quanh chạy sau hậu trường và tới khi tan cuộc,



bạn sẽ là người thu dọn và ra về sau cùng. Nếu vào vai “Cổ động viên”, bạn sẽ được huấn luyện để ứng xử văn minh, cô vũ nhiệt tình, vô tư.

Rải rác đâu đó vẫn còn chút “cát, sạn” trong tổng thể chương trình, nhưng điều quan trọng nhất là dù ở “vai” nào, mỗi người đều có những trải nghiệm tuyệt vời.

Chia tay với “tháng Mười, tháng của yêu thương”,

chúng ta lại háo hức đón chờ những hoạt động sắp tới của Nhà máy. Chắc chắn, với tinh thần cầu thị, với sự gắn kết và quyết tâm của tất cả “các vai diễn”, những sự kiện sắp đến sẽ ngày càng chín chu, chuyên tải được đầy đủ hơn mục đích đào tạo và phát triển nhân viên của Lãnh đạo Nhà máy./

*Kim Chi – P.TCHC*

## CÔNG TÁC ATVSŁĐ

Trong môi trường làm việc ở Nhà máy, từ những công việc thủ công đến vận hành máy móc thiết bị tự động đều có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động rất cao. Tham gia các khóa huấn luyện về ATVSŁĐ, tôi đã hiểu được tầm quan trọng của công tác ATVSŁĐ ở Nhà máy và nhất là vai trò của một An toàn vệ sinh viên tại nơi làm việc.

Được phân công vào công trường xây dựng Nhà máy mới tại Trảng Ớ, hàng ngày chứng kiến phương cách làm việc của công nhân các đơn vị thầu, tôi mới thấm thía rằng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện ATVSŁĐ cần thiết biết bao.

Tôi đã tận mắt chứng kiến 02 tai nạn lao động:

Tai nạn thứ nhất: Một công nhân đứng trên giàn giáo làm việc có độ cao trên 5m nhưng không đeo dây an toàn, trong quá trình di chuyển đã trượt chân và rơi xuống.

Tai nạn thứ hai: Anh công nhân đang đứng trên gầu của xe xúc và thực hiện công việc trên cao, trong quá trình xe di chuyển, bánh xe đã cán qua dây điện rải dưới lối đi dẫn đến anh bị điện giật.

Từ hai vụ trên, chúng ta có thể thấy nhà thầu, người lao động đã vi phạm nghiêm trọng các quy định an toàn khi thi công đó là:

Công tác kiểm tra, giám sát an toàn tại công trường không được chú trọng dẫn đến những vi phạm về an toàn của NLD như: không đeo dây an toàn khi làm việc trên cao; sử dụng phương tiện không đúng (đứng trong gầu xúc), để dây điện trên lối đi mà không được nhắc nhở, chấn chỉnh bởi người giám sát.

Từ những tai nạn như trên mới thấy công tác ATVSŁĐ khi được quan tâm, chú trọng sẽ tạo nên một nơi làm việc an toàn cho NLD. Ở đâu Lãnh đạo quan tâm, chú trọng đến công tác An toàn - ở đó sẽ không có tai nạn xảy ra./

*Nguyễn Đình Lê Hiền - PTCHC*

Ai đã từng cảm thấy nhàm chán với mỗi ngày trôi qua? Ai đã từng muốn khám phá bản thân, muốn thể hiện chính mình, muốn làm mới cuộc sống? Thế nhưng, không phải ai cũng có cơ hội được trải nghiệm hoặc tham gia những sân chơi mà mình yêu thích.

Đây rồi, Nhà máy đã có những sân chơi như thế. Các hoạt động như kết hoa, làm bánh, hướng dẫn trang điểm và đặc biệt là hội thi “Tiếng hát công nhân”... là một sân chơi đầy ý nghĩa với người lao động.

Tuy nhiên, vẫn có những quan niệm, đây chỉ là một hoạt động phong trào mà ai có năng khiếu thì tham gia, và chỉ dành cho một nhóm người. Hay một số ý kiến cho rằng, những người tham gia thì không thể tập trung vào công việc khác.

Từ xa xưa, mẹ ta đã ru cái lẽ ở đời “Sữa nuôi phần xác, hát nuôi phần hồn”. Hát ru hay ca hát nói chung, góp phần giáo dục đạo đức, thẩm mỹ, hình thành và phát triển nhân cách con người. Đời sống với bọn bè lo toan, cho nên người lao động khi đi làm, mối quan tâm trước tiên là tiền lương để ổn định cuộc sống, không có



hoặc ít có thời gian và điều kiện để trao dồi thẩm mỹ, phát triển nhân cách, dù trong lòng rất mong muốn. Những hoạt động ngoại khóa của Nhà máy là cơ hội, giúp đáp ứng nhu cầu này.

Qua công tác ở lĩnh vực nhân sự và tham dự các buổi truyền thông của Nhà máy, tôi hiểu rằng hoạt động ngoại khóa là một trong rất nhiều hình thức

## Ý NGHĨA TỪ NHỮNG SÂN CHƠI

đầu tư dài hạn cho nguồn nhân lực nói chung (đâu phải dành riêng cho người có năng khiếu), bằng ngân sách của Nhà máy và không chạy theo thành tích,... cho nên, không phải là phong trào. Nhiều người chưa tham gia, có lẽ vì chưa nhận ra sự khác biệt này.

Cũng bởi là sự đầu tư cho nguồn nhân lực, nên đây là nhiệm vụ chung mà các bộ phận, cá nhân có liên quan phải hoàn thành, không là chuyện thích hay không thích. Khi tham gia và trải nghiệm những hoạt động này, mỗi người sẽ thấy niềm vui và có động lực hơn, từ đó tinh thần làm việc sẽ tập trung cao độ. Điều khó tránh khỏi là sự bận rộn và áp lực phải hoàn thành nhiều việc cùng lúc khiến bản thân vất vả hơn, nhưng nếu biết cách sắp xếp, công việc sẽ được giải quyết ổn thỏa.

Thỉnh thoảng có dịp gặp lại bạn bè, qua chuyện trò, tôi cảm nhận là, đa phần các doanh nghiệp đều tập trung cho mục đích SXKD, tìm kiếm lợi nhuận. Một số ít công ty có tầm nhìn dài hạn và có trách nhiệm xã hội mới đầu tư thời gian và tiền bạc cho



những hoạt động phát triển con người. Một dự án có ý nghĩa lớn lao, hãy cùng chung tay thực hiện.

Trải nghiệm và thể hiện bản thân qua nhiều vị trí khác nhau, ca sĩ, MC, rapper, cố động viên, giám khảo hay một thợ làm bánh, chuyên viên trang điểm, người phục vụ hàng ăn hay bán hoa miễn phí, bạn sẽ có dịp để tập luyện, “vượt qua chính mình”, tự tin và năng động hơn trong công việc và đời sống.

Và một ngày nào đó, tự mỗi người sẽ nhận ra bản thân đã hoàn thiện hơn trong giao tiếp, lời nói và ngôn ngữ hình thể, phong cách và sự chín chu, biết cách sắp xếp công việc và tự tin giải quyết những vấn đề trong đời sống.

Mỗi một chương trình, mỗi vị trí tham gia đều có ý nghĩa riêng, mà mỗi người sẽ có những cảm xúc của riêng mình. Thay đổi góc nhìn, thử thách bản thân, bạn sẽ tận hưởng cảm giác sung sướng khi dự án hoàn thành tốt đẹp, bạn sẽ nhận thấy mình có thể làm được những điều mà mình chưa bao giờ nghĩ đến.

# KHATOCO-37 NĂM

Tôi may mắn được tham dự buổi Lễ kỷ niệm 37 năm ngày thành lập Tổng công ty Khánh Việt. Khán phòng trông thật trang trọng với sắc xanh ấm cúng, bài trí tỉ mỉ, chỉnh chu, cùng với hệ thống âm thanh ánh sáng chuyên nghiệp.

Mở đầu chương trình là những thước phim trắng đen, gợi nhớ về mái nhà Khatoco những ngày đầu dựng xây. Không nhà xưởng, không

máy móc, tất cả phương tiện đều là đôi tay, thể hệ trẻ như tôi thật không thể tưởng tượng được những khó khăn ấy.

Sau tiết mục văn nghệ là phần khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động sáng tạo. Những gương mặt rạng rỡ, những bó hoa tươi sắc, tấm bằng khen sáng chói, trước quang cảnh đầy tự hào ấy, tôi cảm thấy thật may mắn khi được làm việc tại đây, nơi có rất nhiều những con người tâm huyết và tài năng. Tôi thầm nghĩ mình phải chuyên tâm làm việc, cố gắng học hỏi, hy vọng một ngày nào đó, tôi sẽ được đứng trên bục vinh danh ấy.

Tiếp đến là phần trao Huy hiệu Khatoco cho các niên hạn từ 20 năm đến 35 năm. “Thước đo của đời người không phải là thời gian mà là

sự cống hiến”. Tôi nghĩ rằng cống hiến không chỉ ở những điều lớn lao, tầm vóc mà còn từ những điều hết sức bình dị. Có những cống hiến được tung hô nhưng có những cống hiến hết sức âm thầm, lặng lẽ. Hành trình 37 năm, ngoài những khối óc tài năng, không thể thiếu những đôi bàn tay thuần thực, những giọt mồ hôi của người công nhân. Những gương mặt hằn nếp nhăn năm tháng, những mái tóc điểm sương tự hào bước lên sân khấu, chiếc huy hiệu lấp lánh biểu dương cho những cống hiến, cũng như tình cảm, sự tri ân mà Lãnh đạo muốn gửi trao.

Nhiều người trong chúng ta từng có suy nghĩ “nhảy việc” vì lý do này lý do kia. Tôi nghĩ rằng ngoài mục đích là thu nhập, thì nơi chúng ta chọn còn phải mang lại nhiều yếu tố khác, động lực, niềm yêu thích... Vậy nên, khi bạn đã tìm thấy những điều đó thì hãy trân trọng, nỗ lực hơn nữa, cống hiến hết sức mình để đạt được những giá trị tốt đẹp theo thời gian.

**Hồ Nguyễn Tâm Linh – P.TCHC**





Hướng về ngày Phụ nữ Việt Nam, CĐCS Nhà máy đã tổ chức chuỗi hoạt động văn hóa, vừa tôn vinh những đóng góp của chị em, cũng là tạo sân chơi chung cho toàn CBCNV Nhà máy.

Từ sáng sớm, các chàng trai đã chuẩn bị rất chu đáo và tự tay gói những bó hoa tươi thắm để gửi tặng nữ đồng nghiệp. Những món ăn nhẹ, đậm nét truyền thống như bánh dày, xôi đậu, khoai lang, khoai mì... tất cả đều được các chàng trai chế biến rất ngon và bắt mắt, sẵn sàng phục vụ. Với chúng tôi, “những cánh mày râu”, đây không phải là hình thức, mà là sự động viên, là những gì chị em xứng đáng được nhận, tất cả những ngày trong năm chớ không riêng gì ngày 20/10.

Chỉ có phụ nữ mới được gọi là “Phái đẹp”. Sự dịu dàng của phái đẹp là 1 ẩn số huyền bí đầy cuốn hút, thổi thức cánh mày râu chinh phục. Nhìn những tà áo dài đa sắc màu tung bay trong nắng sớm và những khoảnh khắc hạnh phúc, những nụ

cười rạng rỡ trên gương mặt các chị em khiến anh nào cũng vui sướng, trầm trồ khen ngợi và không quên xin “chụp hình kè”. Không những thế, năm nay còn có nhà tạo mẫu tóc, chuyên gia trang điểm trực tiếp đến tư vấn cách làm đẹp. Nhiều chị em đã thực hành khá thuần thục và hài lòng với thành quả của mình sau khi được hướng dẫn. Nhiều chàng trai say sưa bên các loại bánh “Bông lan trứng muối, bánh Su, bánh Musfin...”. Đây cũng là cơ hội để các anh học hỏi và tự tay làm ra những chiếc bánh thơm ngon, trong ngày lễ hội và trong cuộc sống thường ngày.

Chương trình thu hút được tất cả CBCNV Nhà máy là hội thi “Tiếng hát Công nhân 2020”. Không quá cầu kỳ, chau chuốt về kỹ thuật thanh nhạc nhưng chính sự mộc mạc, hát bằng cả tâm hồn, các bạn đã mang đến cho hội diễn những tiết mục thật tuyệt vời và chạm đến trái tim người nghe. Và điều quan trọng là các bạn đã mang những thông điệp ý

nghĩa, góp phần tạo động lực và khơi dậy niềm đam mê, sức sáng tạo của người lao động, đặc biệt là các chị em của Nhà máy.

Với những gì đã thể hiện, người phụ nữ thật xứng đáng có được danh hiệu: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Hàng ngày, họ là những công nhân miệt mài, là nhân viên văn phòng bận rộn nhưng luôn vượt mọi khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ. Khi về với gia đình, thiên chức của họ là người vợ đảm đang, là người mẹ hy sinh cho con cái. Có thể nói rằng, mỗi người phụ nữ là một món quà của tạo hóa cho cuộc đời. Vì vậy, hãy trân trọng từng khoảnh khắc khi được ở bên họ.

Hoa rồi cũng tàn, quà dùng rồi cũng hết, nhưng sự quan tâm luôn đọng lại trong ký ức mỗi người và trở thành nguồn năng lượng để chị em tự tin làm tròn thiên chức của mình.

**Nguyễn Văn Ngọc-PXI**





## Kỷ niệm ngày 20/10

Ngày hội Tiếng hát Công nhân như một tia nắng làm bùng tỉnh những tâm hồn đang lắng đọng sau những ngày dài “chiến đấu” với đại dịch Covid 19.

Các “ứng viên” chỉ có 2 ngày để tập luyện trước vòng sơ khảo, vì thế họ luôn tranh thủ những khoảng thời gian nghỉ ngơi sau giờ làm việc mà cật lực. Một bầu không khí vui tươi, hào hứng lan tỏa hết ở các bộ phận, đi đâu cũng tiếng nhạc, tiếng hát, tiếng “biên đạo” từ các Trưởng bộ phận...

Vòng sơ khảo diễn ra trong sự bất ngờ của tất cả “khán giả”, cũng như “cân não” Ban giám khảo. Những gương mặt quá đỗi quen thuộc nhưng hôm nay họ như lột xác để hóa thân vào niềm đam mê. Hơn 30 giọng ca đến từ các bộ phận, vui tươi xen lẫn hài hước, họ không chỉ nỗ lực thể hiện qua giọng hát, mà còn mang đến cho khán giả những cảm xúc thật ngọt ngào, da diết như Cánh hồng phai, Tình đơn phương... hay sự bùng nổ, sôi động của tuổi trẻ qua Về ăn cơm, Sài Gòn đẹp lắm..., lắng đọng, thương cảm khúc ruột miền Trung đang hứng chịu sự khắc nghiệt của thiên tai là Mưa chiều miền Trung... Chỉ kéo dài hơn 2 giờ đồng hồ, nhưng các “thí sinh” đã mang đến đầy đủ các sắc thái tình cảm, chạm tới cảm xúc người xem.

Bên cạnh sự nỗ lực tập luyện của các “ca sĩ” là tâm huyết và

công sức của Lãnh đạo Nhà máy, Ban tổ chức và những người làm công tác hậu kỳ. Chỉ vốn vẹn trong 2 ngày, Nhà ăn thân thuộc trở nên khác lạ, một sân khấu âm nhạc được trang trí hoành tráng, lộng lẫy sắc màu, hệ thống âm thanh ánh sáng chuyên nghiệp như trên tivi... Tất cả đã tạo nên động lực to lớn để các “ca sĩ” cháy hết mình.

Vòng chung khảo diễn ra trong một ngày tiết trời êm dịu, những bóng hồng thướt tha, duyên dáng trong tà áo dài rực rỡ, tạo nên quang cảnh đẹp đến nao lòng. Nói là vòng chung khảo của hội thi, nhưng kết hợp trong đó là cái tâm mà Lãnh đạo Nhà máy dành cho tất cả các chị em nhân ngày 20/10. Thanh niên trai tráng từ các phòng ban được giao trọng trách phục vụ điểm tâm, những chiếc bánh dày căng tròn, những gói xôi đậu vàng thơm, ly nước đậu nành ấm nóng... Các anh ở phân xưởng thì gói hoa, những bó hoa tuy chưa hoàn hảo nhưng chứa đựng tấm lòng mà không phải cánh mày râu nào cũng làm được. Đặc biệt đội ngũ dạy trang điểm được mời về tư vấn, hướng dẫn cho các chị em biết cách để trở nên xinh đẹp hơn không chỉ đi tiệc mà còn mỗi ngày đến cơ quan.

Thật sung sướng, chị em được tặng những chiếc bánh bông lan nướng dậy mùi thơm ngào ngạt. Thông qua buổi

hướng dẫn, các anh muốn lấy lòng người thương cũng có cơ hội học hỏi, trở tài.

Giờ đây là giây phút mọi người trông đợi, vòng chung khảo bắt đầu. Không còn sự hồi hộp như vòng sơ khảo, đó là sự tự tin, chiếm lĩnh sân khấu của các “ca sĩ”. “Khi cô đơn em nhớ ai”, hay “Chớ nuôi tiếc” hai “nam thân” với phong cách biểu diễn sôi động, thần thái cực “đỉnh” đã làm cho mọi người không thể ngồi yên, đứng dậy hò reo không ngớt. Với ca khúc “Gót hồng”, một chàng trai đầy ấm áp, lãng mạn chắc hẳn đã “đốn tim” không ít những bạn gái. “Con mưa tình yêu”, “Tình là sợi tơ” chính sự kết hợp diễn xuất đầy ấn ý của các cặp đôi. Sự nhớ thương như muốn ôm lấy khoảng không bát ngát của quê hương, cảm giác ghen ngào nơi lồng ngực của những người con xa quê được khơi dậy qua ca khúc “Ôi quê tôi”... Một sân khấu tràn ngập ánh đèn màu, những màn trình diễn cháy hết mình, những trận hò reo không ngớt, những tràng pháo tay nồng nhiệt xuyên suốt... với tôi những điều ấy đã làm nên một dấu ấn khó phai.

Họ là những nhân viên, chạy đua với thời gian, nhưng chính niềm đam mê và nỗ lực không ngừng đã đem đến cho khán giả những màn trình diễn thật sự mãn nhãn, đánh thức những rung cảm đẹp đẽ trong tâm hồn người xem.

Tạm gác lại những mệt nhọc của công việc, những lo toan bộn bề cuộc sống, giờ đây chính nhờ sự thấu hiểu của Nhà máy mà các chị em nói riêng và tất cả người lao động đã có một ngày tràn ngập niềm vui hạnh phúc.

*Tâm Linh – P.TCHC*

# BACKUP

## MỘT NGÀY NÀO ĐÓ

Một ngày nào đó, cái máy tính mình đang dùng hàng ngày bỗng nhiên tắt cái “bụp”, làm kiểu gì cũng không chịu dậy, lóc cóc mang ra chỗ sửa máy tính, chờ một hồi thì được anh thợ đẹp trai báo “Máy của anh bị hỏng ổ cứng rồi, không lấy lại được dữ liệu anh ơi”. Trời thì nắng đẹp mà mặt mũi mình xám xịt “Trong máy toàn dữ liệu quan trọng của công ty, anh cố lấy lại giúp, mấy tí em cũng trả anh ơi, hu hu”.

Một ngày nào đó, đang bon bon trên đường, bỗng có tiếng chuông quen, theo thói quen mình móc cái Ai-phôn Pờ rờ ra “À ló”, xui sao không để ý cái ô gà, tuột tay cái Ai-Phôn rơi ra, bị cái xe tải đi phía sau cán lên dẹp lép như con tép. Lóc cóc, mang ra tiệm điện thoại, một hồi sau, anh thợ đẹp trai lắc đầu chịu thua “Ca này khó quá, bó tay!”. Thế là toi mấy chục GB hình ảnh video gia đình chụp mấy năm nay, chưa kể những dữ liệu khác nữa, hic.

“Một ngày nào đó” có thể đến với bất kỳ ai trong chúng ta. Thế giới đã bước vào thời kỳ

ngành 4.0, số hóa và chuyển đổi số đã và đang diễn ra một cách chóng mặt. Công nghệ số đã len lỏi vào tận góc ngách của cuộc sống và công việc, song song với nó là mọi loại thông tin số liệu, hình ảnh, âm thanh... đều được số hóa để lưu trữ, xử lý, chia sẻ và kết nối với mọi người. Trong thời đại này, dữ liệu số được coi là nguồn tài nguyên quý nhất, tuy nhiên chúng ta vẫn chưa có cái nhìn đúng đắn về rủi ro khi mất dữ liệu số; và mãi đến “một ngày nào đó” phải trả giá trong muôn ngàn

Tin xấu là khi thống kê nguyên nhân gây ra lỗi mất dữ liệu thì đến 44% là do lỗi phần cứng hoặc hệ thống, 32% là do lỗi người dùng, 14% do lỗi phần mềm, 7% do virus máy tính, 3% thiên tai. Linh kiện điện tử thì hên xui, có thể dùng 20 năm mà cũng có thể chỉ dùng 1 năm đã hỏng, vì vậy chúng ta cứ nghĩ rằng “chắc hôm nay nó chưa hư đâu” nên lơ là việc sao lưu dữ liệu.

Vậy nên sao lưu dữ liệu thế nào cho đúng? Câu trả lời là

Cách mạng công

“một ngày nào đó” xui xẻo đến, chúng ta vẫn bình tĩnh đón nhận nó như một phần của cuộc sống, coi như cơ hội “lên đời” công nghệ vì dữ liệu đã chép ra ngoài ổ cứng hoặc đã sao lưu lên “đám mây” rồi. Cứ vui vẻ ra ngoài Thegioididong đồng dạc “Em ơi cho lấy cái macbook hay ai-phone mới nhất, trả góp 80%”.

1. Về nơi sao lưu: Tốt nhất là sao lưu ra ổ cứng ngoài, đồng thời sao lưu lên “đám mây” như Google drive, OneDrive, Box

2. Về tần suất sao lưu: Có thể thực hiện 1 ngày/lần, nếu dùng “đám mây” thì có thể đồng bộ liên tục để giảm khả năng mất dữ liệu.

Nhà máy chắc chắn không nằm ngoài cuộc cách mạng số hóa. Việc bảo vệ dữ liệu an toàn là trách nhiệm của mỗi người, không chỉ là dữ liệu cá nhân mà còn là dữ liệu sản xuất kinh doanh của Nhà máy. Đó là bước đệm để khi cần, dữ liệu của chúng ta đã sẵn sàng. Để rồi “một ngày nào đó”, khuôn mặt mình có thể rạng ngời vì đã có sao lưu chứ không xám xịt như trời đang có bão.

**Huỳnh Tuấn Anh – PTCHC**

## KHATOCO GIỮA TÂM ĐẠỊ DỊCH CORONA

Corona chúng mới nay đã có tên gọi chính thức là Covid 19, hiện nay đã trở thành một đại dịch toàn cầu, do khả năng ủ bệnh cao cùng với khả năng lây nhiễm nhanh chóng.

Làm việc trong đại dịch, Nhà máy đã tuyên truyền, nhắc nhở cách phòng bệnh cho nhân viên, các cảnh báo dán ở tất cả các xưởng, tại những nơi dễ nhìn thấy nhất. Đồng thời, dung dịch sát khuẩn được đặt ở nhiều nơi mọi người thường lui tới. Chế độ ăn uống cũng được thay đổi, thêm nhiều rau xanh và thay món tráng miệng bằng các thức uống chứa nhiều vitamin C để tăng cường sức đề kháng.

Ở Phân xưởng, ban quản lý thường xuyên hướng dẫn và yêu cầu công nhân rửa tay và đeo khẩu trang, đồng thời chuẩn bị nhiều chai dung dịch sát khuẩn để thuận tiện cho công nhân sử dụng. Phân xưởng tăng cường vệ sinh những nơi tiếp xúc hoặc có thể lây lan mầm bệnh.

“Một đồng tiền công không bằng một đồng tình cảm”.

Ảnh hưởng của đại dịch, kinh tế bị chững lại, tình trạng thất nghiệp tràn lan. Nhà máy ít nhiều vẫn bị ảnh hưởng nhưng may mắn thay, công việc vẫn được duy trì.

Anh chị em công nhân chúng tôi sẽ cố gắng làm việc, hạn chế tối đa sản phẩm lỗi và quyết tâm hoàn thành chỉ tiêu của năm nay.

**Nguyễn Anh Tuấn - PX2**







# Kiểm tra an toàn

## Hướng dẫn tự thực hiện tại nơi làm việc



### toàn của đồng nghiệp

Để thực hiện, chúng ta tự trả lời các câu hỏi sau:

- NLD

có được huấn luyện đầy đủ về ATVSLĐ trước khi bố

trí công việc không?

- NLD có được cung cấp thông tin đầy đủ về các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc không?

- Khi làm việc, NLD có chấp hành đầy đủ các Quy trình, Quy định, Hướng dẫn... đã được hướng dẫn, huấn luyện không? ....

### 4. Đề xuất giải pháp kiểm soát loại bỏ mỗi nguy hiểm, yếu tố có hại

Sau quá trình tự kiểm tra, điều tiếp theo mỗi chúng ta cần phải làm là:

- Đề xuất các giải pháp kiểm soát các mối nguy, yếu tố có hại đã được phát hiện như lắp thêm bao che, vệ sinh nhà xưởng, thực hiện 5S...;

- Chia sẻ thông tin, giải pháp mới đến các bộ phận khác có liên quan;

- Nhắc nhở nhau chấp hành các Quy định, Quy trình khi làm việc nhằm đảm bảo an toàn cho mình và đồng nghiệp.

Khi NLD chủ động tự thực hiện kiểm tra an toàn tại nơi mình làm việc sẽ nâng cao nhận thức về an toàn, kịp thời phát hiện các yếu tố nguy hiểm - có hại từ đó đề xuất các giải pháp kiểm soát phù hợp sẽ đem lại một nơi làm việc an toàn./.

Phan Châu Anh-PTCHC



Nguy cơ xuất hiện tai nạn tại nơi làm việc thường cao do các mối nguy luôn hiện hữu từ máy móc thiết bị, nhà xưởng, hàng hóa, thiết bị điện... Khi xảy ra tai nạn, nhẹ là những vết trầy xước nhỏ, nặng là mất đi một phần cơ thể và thậm chí là tử vong. Tổn thất với doanh nghiệp là chi phí điều trị, giảm năng suất, tổn hại về uy tín trong kinh doanh. Về phía NLD là tổn thương thân thể, thu nhập và ảnh hưởng lâu dài đến cuộc sống riêng.

Có rất nhiều nội dung cần tự kiểm tra an toàn tại nơi làm việc, như kiểm tra điện, hóa chất, nguy cơ cháy nổ, môi trường, giao thông, nhà xưởng... Để bắt đầu, hãy cùng thực hiện các bước cơ bản như sau:

### 1. Kiểm tra các yếu tố nguy hiểm:

Cách đơn giản để kiểm tra là hãy trả lời các câu hỏi sau:

- Các tủ điện có đủ bảng báo nguy hiểm, đóng kín cửa; đèn báo đầy đủ, dây dẫn không bong tróc; Hệ thống điện có được tiếp đất hay không?

- Các bao che, thiết bị kiểm soát an toàn tại máy có đầy đủ, có bị đấu tắt hoặc bỏ qua không?

- Các nguồn năng lượng như nhiệt, hơi nước, khí nén... Có khả năng gây nguy hiểm trong quá trình làm

việc không?

- MMTB có được bảo trì, bảo dưỡng không? Thiết bị an toàn tại máy có được kiểm tra khả năng bảo vệ không ?

- Hàng hóa, thành phẩm có nguy cơ đổ, ngã không?...

- Trang thiết bị phục vụ chữa cháy có không? khoảng cách đến nơi mình làm việc ra sao?

- Các lối đi, lối thoát hiểm có thông thoáng không ? khi gặp nguy hiểm, lối thoát hiểm nhanh nhất từ vị trí đang làm đến cửa có bị cản trở hay không?

**2. Kiểm tra các yếu tố có hại:** Bụi mịn, hơi khí độc, độ sáng đạt yêu cầu để làm việc, điện từ trường, mức độ ồn... đây là những yếu tố gây bệnh nghề nghiệp nếu NLD tiếp xúc với thời gian đủ dài. Khi kiểm tra cảm quan các yếu tố có hại dạng này chúng ta hãy trả lời các câu hỏi cơ bản sau:

- Nhà xưởng có sạch sẽ, thông thoáng, đủ ánh sáng để làm việc?

- Khu vực làm việc có phát sinh mùi lạ gây khó chịu khi thở?

- Các nguồn phát sinh tiếng ồn có được kiểm soát, cách ly?

- Các nguồn phát sinh bụi có được xử lý? hệ thống đường ống có rò rỉ?

### 3. Kiểm tra việc chấp hành các Quy định về An

# NGƯỜI LAO ĐỘNG CẦN QUAN TÂM



Bộ luật Lao động có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 đã có nhiều sửa đổi, bổ sung quan trọng liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của NLD và tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp phát triển. Trong đó, Nội quy lao động của doanh nghiệp phải bổ sung nội dung Phòng, chống quấy rối tình dục (QRTD) tại nơi làm việc; trình tự, thủ tục xử lý hành vi QRTD tại nơi làm việc (Khoản 2, Điều 118 Bộ luật lao động 2019)

Trong thực tế, QRTD tại nơi làm việc là một trong những vấn nạn xảy ra ngày càng phổ biến, khó xử lý vì người bị hại thường không dám nói ra, phần vì e ngại, sợ hãi, chấp nhận bỏ qua để được yên thân... người vi phạm thì chống chế.

Lần đầu tiên, hành vi QRTD tại nơi làm việc được giải thích một cách chi tiết trong một Bộ luật.

Quấy rối tình dục tại nơi làm việc có thể là hành vi liên quan đến thể chất, lời nói hoặc phi lời nói, bao gồm những nội dung chủ yếu như sau:

- Quấy rối tình dục bằng hành vi mang tính thể chất như tiếp xúc, hay cố tình động chạm không mong muốn, sờ mó, vuốt ve, câu véo, ôm ấp hay hôn cho tới tấn công tình dục, cưỡng dâm, hiếp dâm.

- Quấy rối tình dục bằng lời nói, gồm các nhận xét không phù hợp về mặt xã

hội, văn hóa và không được mong muốn, bằng những truyện cười gợi ý về tình dục hay những nhận xét về trang phục hay cơ thể của một người nào đó khi có mặt họ hoặc hướng tới họ. Hình thức này còn bao gồm cả những lời đề nghị và những yêu cầu không mong muốn hay lời mời đi chơi mang tính cá nhân một cách liên tục.

- Quấy rối tình dục bằng hành vi phi lời nói, gồm các hành động không được mong muốn như ngôn ngữ cơ thể khiêu khích, biểu hiện không đứng đắn, cái nhìn gợi tình, nháy mắt liên tục, các cử chỉ của các ngón tay... Hình thức này cũng bao gồm việc phô bày các tài liệu khiêu dâm, hình ảnh, vật, màn hình máy tính, các áp phích, thư điện tử, ghi chép, tin nhắn liên quan tới tình dục. (Theo “Bộ quy tắc ứng xử về quấy rối tình dục tại nơi làm việc”)

Có thể thấy, việc đưa ra định nghĩa rõ ràng hơn về hành vi QRTD là cơ sở để NSDLĐ thực hiện các biện pháp xử lý QRTD tại nơi làm việc. Theo Điều 125 Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019, người

lao động có hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc được quy định trong nội quy lao động sẽ bị áp dụng hình thức **kỷ luật sa thải**.

Nhà máy sẽ xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống QRTD tại nơi làm việc. Tổ chức đại diện NLD có trách nhiệm tham gia xây dựng, thực hiện các quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc; cung cấp thông tin, tư vấn và đại diện cho NLD bị QRTD, NLD đang bị tố cáo có hành vi QRTD; tuyên truyền, phổ biến, đào tạo, tập huấn quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc.

Tất cả người lao động làm việc ở Nhà máy, không phân biệt loại hình Hợp đồng lao động, đều có quyền và trách nhiệm đảm bảo nơi làm việc không có QRTD, ngăn cản và báo cáo mọi hành vi không được chấp nhận theo quy định của pháp luật và quy định cụ thể về QRTD theo Nội quy lao động của Nhà máy.

Quy định nội dung về QRTD tại nơi làm việc sẽ góp phần tạo môi trường làm việc lành mạnh, NLD yên tâm thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc./.

**Kiều Tuấn Hải – PTCHC**





*Bộ Luật Lao động 2019 với nhiều nội dung được làm rõ, bổ sung và thay đổi sẽ có hiệu lực từ ngày 01/01/2021. Dưới đây là một số nội dung liên quan đến NLD:*

**1. Tăng tuổi nghỉ hưu lên 60 đối với nữ, 62 đối với nam**

Cụ thể, kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của NLD làm việc trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với LD nam, đủ 55 tuổi 04 tháng đối với LD nữ. Sau đó cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với LD nam, 04 tháng đối với LD nữ, theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với LD nam vào năm 2028, đủ 60 tuổi đối với LD nữ vào năm 2035.

Đối với NLD bị suy giảm khả năng lao động; làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm việc ở nơi có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn thì có thể nghỉ hưu trước không quá 05 tuổi. Trường hợp NLD có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao và một số trường hợp đặc biệt có thể nghỉ hưu ở tuổi cao hơn nhưng không quá 05 tuổi so với quy định tại thời điểm

nghỉ hưu.

**2. NLD được nghỉ thêm 01 ngày dịp Quốc Khánh.**

Có thể là 01/9 hoặc 03/9 Dương lịch tùy theo từng năm, tăng tổng số ngày nghỉ lễ lên 11 ngày.

**3. Thêm trường hợp NLD được nghỉ việc riêng và hưởng nguyên lương**

+ Bố mẹ nuôi của bản thân, bố mẹ nuôi của vợ/chồng, con nuôi chết: Nghỉ 03 ngày

+ Con nuôi kết hôn: Nghỉ 01 ngày

**4. Tăng giới hạn thời gian làm thêm**

Tăng số giờ làm thêm trong tháng lên 40 giờ/tháng (quy định hiện tại là 30 giờ/tháng).

**5. Không còn HĐLĐ mùa vụ**

Luật quy định chỉ còn 2 loại HĐLĐ là: HĐLĐ không xác định thời hạn và HĐLĐ xác định thời hạn, trong đó hai bên xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt của HĐLĐ trong thời gian không quá 36 tháng kể từ thời điểm hợp đồng có hiệu lực.

**6. Giao kết hợp đồng bằng lời nói, hợp đồng lao động điện tử**

- Luật mới cho phép các

bên có thể giao kết HĐLĐ bằng lời nói đối với hợp đồng có thời hạn dưới 01 tháng.

- Bên cạnh đó, Luật chấp nhận hình thức HĐLĐ điện tử, dưới hình thức thông điệp dữ liệu có giá trị như HĐLĐ bằng văn bản.

**7. Thêm các trường hợp NSDLĐ có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng**

Luật mới bổ sung thêm 03 lý do NSDLĐ có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng:

- NLD đủ tuổi nghỉ hưu, trừ trường hợp có thỏa thuận khác;

- NLD tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng từ 05 ngày làm việc liên tục trở lên;

- NLD cung cấp không trung thực thông tin khi giao kết hợp đồng lao động làm ảnh hưởng đến việc tuyển dụng NLD.

**8. Thêm nhiều hình thức đối thoại giữa NLD và doanh nghiệp**

Luật mới đa dạng hơn các hình thức tổ chức đối thoại giữa NLD và NSDLĐ nhằm thuận tiện hơn cho các bên:

- Định kỳ ít nhất một năm một lần; (Hiện hành 03 tháng một lần)

- Khi có yêu cầu của một hoặc các bên;

- Khi có các vụ việc, được quy định cụ thể trong Bộ luật lao động 2019

Luật cũng khuyến khích NSDLĐ và NLD tiến hành các hình thức đối thoại khác ngoài những trường hợp nêu trên.

### 9. Được ủy quyền cho người khác nhận lương

Luật mới đã bổ sung nội dung về nguyên tắc trả lương: Trường hợp NLĐ không thể nhận lương trực tiếp thì NSDLĐ có thể trả lương cho người được NLĐ ủy quyền hợp pháp.

### 10. Đã có định nghĩa hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc

Theo Bộ luật Lao động 2019, quấy rối tình dục tại nơi làm việc là các hành vi có tính chất tình dục của bất kỳ người nào đối với người khác tại nơi làm việc mà không được người đó mong muốn hoặc chấp nhận. Nơi làm việc là bất kỳ nơi nào mà NLĐ thực tế làm việc theo thỏa thuận hoặc phân công của NSDLĐ.

Bất kỳ sự thay đổi nào của Luật cũng sẽ ít nhiều ảnh hưởng đến quyền lợi và nghĩa vụ của NLĐ. Do vậy, bên cạnh những nội dung trên, NLĐ nên tự cập nhật những thay đổi khác để nắm bắt và đảm bảo quyền lợi cho chính mình./.

Lê Thị Minh Hiếu – P.KT



## Trăng É niềm tin

Tôi vào Trăng É một buổi chiều  
Ngoài kia tắt nắng gió dịu huu  
Hàng cây bên đường thân thương quá  
Nhu vẫy tay chào đón chân qua.

Con đường nhỏ nhỏ dẫn tới kho  
Bỏ lại sau lưng những bụi mờ  
Chiều về Trăng É hơi se lạnh  
Mưa nhỏ bay bay khắp núi rừng.

Tôi nhận nhiệm vụ rất vinh quang  
Đội tôi trông coi cả kho hàng  
Anh em thay phiên trực Trăng É  
Đồng lòng nhiệm vụ sẽ vượt qua.  
Đêm nay Trăng É có mưa to  
Ngoài kho sấm chớp giạt vang trời  
Lòng lo ngay ngáy lô hàng máy  
Xây xưởng xong là lắp vào ngay.

Thứ Bảy, lãnh đạo ghé vào thăm  
Quan tâm chén cơm tới chỗ nằm  
Động viên thăm hỏi câu trầu mến  
Ấm lòng “chiến sĩ” ở ...nơi xa.

Bảy giờ sáng tôi lại giao ca  
Phấn khởi lòng vui trở về nhà  
Tạm biệt Trăng É mai gặp lại  
Niềm tin vững bước trên đường xa.

Hoàng Minh Lương – P.TCHC



Chịu trách nhiệm xuất bản: Châu Thị Kim Loan  
Chịu trách nhiệm nội dung: Châu Thị Kim Loan  
In 200 bản, KT (190x270mm) tại Công ty Cổ phần In bao bì Khatoco  
Giấy phép xuất bản số 05/GP-STTT do Sở Thông tin và Truyền thông Khánh Hòa cấp ngày 22/10/2019  
In xong và nộp lưu chiểu tháng 04 năm 2020

Thư ký biên tập: Võ Hoàng Anh Thư  
Trình bày và sửa bản in: Vũ Văn Dũng