

THƯỚC LÁ KHÁT Ồ

BẢN TIN LƯU HÀNH NỘI BỘ SỐ 1/2016



NIỀM TIN

Trong năm 2016 này, bên cạnh hoạt động SXKD, Nhà máy chúng ta tập trung hoàn thành các dự án đầu tư MMTB và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

MMTB được đầu tư, gồm MMTB sản xuất, các hệ thống hỗ trợ như điện, hút bụi, khí nén... và các thiết bị đo lường, kiểm soát chất lượng. Thuốc lá là ngành nghề Nhà nước không khuyến khích, việc đầu tư MMTB không phải để tăng quy mô sản lượng mà nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường, như SP bao vuông góc, bo góc, vuông nhỏ (demi), slim... Thời gian, từ lúc bắt tay vào dự án đến khi MMTB về tới xưởng, thường khoảng 3 tháng với MMTB phụ trợ, đo lường kiểm soát chất lượng, khoảng 1 năm với MMTB sản xuất. Hầu hết MMTB ngành thuốc lá đều nhập ngoại nên chi phí đầu tư rất cao. Sử dụng MMTB để đem lại hiệu quả là điều vô cùng quan trọng và hết sức khó khăn, bởi việc huấn luyện đội ngũ kỹ thuật đòi hỏi sự bền bỉ và tỉ mỉ đến từng chi tiết, từng thói quen, dù rất nhỏ của người sử dụng MMTB. Nếu Nhà máy phải từ 3 tháng đến 1 năm để có MMTB thì chúng ta phải mất từ 3 năm đến 10 năm, thậm chí còn lâu hơn, mới đào tạo được đội ngũ kỹ thuật lành nghề, nghĩa là hiểu rõ các bộ phận của thiết bị được thiết kế để làm gì, biết cách sử dụng chứ không đơn thuần là bấm "on, off", biết cách bảo trì và tự giác tuân thủ nội quy an toàn thiết bị.

Tay nghề hay năng lực của

mỗi nhân viên, là chuyên nghiệp hay hời hợt, lan man hay tập trung, tự mãn hay cầu tiến... phụ thuộc rất nhiều vào môi trường làm việc và thái độ của người lãnh đạo đối với họ. Nếu người quản lý chủ yếu sống ở hiện tại, để kiểm soát và vận hành hệ thống thì người lãnh đạo luôn nhìn về tương lai, thiết kế những kế hoạch của tương lai, thuyết phục mọi nhân viên tin tưởng vào tương lai và quyết tâm góp sức để xây dựng tương lai chung đó. Niềm tin, do đó, không chỉ là chuyện đạo đức cá nhân mà còn là câu chuyện của kinh tế và phát triển, là sự nghiệp của Nhà máy và triển vọng của mỗi cá nhân. Mỗi người quản lý, người lãnh đạo nên hiểu rằng, niềm tin của nhân viên đối với cấp trên không phải là mặc nhiên, là tự động hoặc cưỡng bức... mà đó là sự trao gửi. Nhân viên hay công nhân, trước khi hiểu những điều to tát cao siêu, họ cần sự giúp đỡ để làm việc và sống với những nhu cầu cơ bản nhất; họ cần niềm cảm hứng, lạc quan để vượt qua khó khăn, làm những điều có ích. Để tạo được niềm tin, mỗi người quản lý hay

lãnh đạo phải có khả năng lắng nghe, thấu hiểu, học hỏi liên tục, giúp đỡ và truyền đạt... một cách chân thành. Khả năng này một phần do thiên phú, một phần từ rèn luyện. Hiểu được như vậy, người quản lý hay lãnh đạo sẽ hành xử khác đi, sẽ nỗ lực để có được sự trao gửi đó.

Hội nhập kinh tế sâu rộng, Nhà máy đứng trước nhiều cơ hội và thách thức. Nhưng cơ hội không tự nó biến thành lợi ích hay sức mạnh cạnh tranh trên thương trường mà tùy thuộc vào hành động của mỗi chúng ta. Thách thức là sức ép nhưng ép tới đâu còn tùy vào phản ứng của mỗi chúng ta. Nếu thời điểm này, biết tận dụng cơ hội đổi mới công nghệ, tích cực học tập và rèn luyện để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chúng ta sẽ đẩy lùi được thách thức và tạo ra cơ hội mới. Ngược lại, thách thức sẽ lấn át; công nghệ chậm thay đổi, hệ thống vận hành DN trì trệ cùng với nguồn nhân lực già nua theo thời gian sẽ trở thành những khó khăn dài hạn rất khó khắc phục.

BGD



MỤC TIÊU MỚI

Những giọt sương vương lại trong không khí đầu xuân chính là sự chuyển giao hài hòa của đất trời, là một trong những điểm nhấn sắc nét của mùa xuân huyền ảo mà năng động. Dường như, khúc nhạc xuân vừa nhẹ nhàng "ngõ lời chào" đang cất lên như đón một ngày mới, một năm mới với nhiều thành công và niềm vui ở phía trước.

Và xuân đến, lòng người cũng cởi mở hơn rất nhiều. Điều đó vốn dĩ hợp quy luật, bởi ngay cả cỏ cây cũng vì mùa xuân mà sẵn sàng đi qua bao mùa mưa, gió, nắng hướng chỉ con người. Vì vậy, lẫn trong nhịp đời, ta bắt gặp nhiều gương mặt thêm chút tươi vui, gặp ánh mắt và nụ cười căng tràn niềm vui sống và chạm mặt cả tinh thần thân thiện chào đón mùa của sự sống, mùa của sự sinh sôi, nảy nở.

Xuân không chỉ là ngày hội để bao em thơ vui đùa, tung tăng khoe sắc trong tiếng cười giòn tan, mà món quà quý giá này của tạo hóa còn là khoảng thời gian đầy ý nghĩa cho những người ngày ngày bộn bề với cuộc sống khá nhiều lo toan. Xuân kéo mọi người quây quần bên nhau trong mái ấm của gia đình, của tình thân và tình người. Xuân chính là ngày hội chung của mọi người và vạn vật.

Xuân thêm hồng và lòng người thêm say trong niềm vui năm mới. Cái tình của

trời đất và con người đang kết lại rồi thăng hoa trong niềm vui trọn vẹn, hướng

TRÊN CON ĐƯỜNG MỚI



đến cái chân - thiện - mỹ. Trong cảnh xuân hòa, tất cả như xích lại, xum họp trong nghĩa tình. Và cũng là thời điểm, để mỗi người trong chúng ta tự hứa với bản thân.

Bản thân tôi, một thành viên của ngôi nhà chung Khatoco nói chung và phân xưởng 2 nói riêng, khi bước qua năm 2016 luôn nhận thức rõ đây là một năm với nhiều cơ hội và thách thức để có thể cống hiến sức lực và tâm huyết cho sự nghiệp chung trong thời kỳ hội nhập. Nói đi cũng phải suy nghĩ lại, một năm qua có rất nhiều sự thay đổi của toàn hệ thống từ trên xuống dưới, từ những cái nhỏ đến những cái lớn. Phân xưởng 2 của tôi đã thay da đổi thịt một cách mạnh mẽ, từ cảnh quan, môi trường làm việc và đặc biệt là toàn thể CBCNV trong phân xưởng luôn đồng tình ủng hộ với những chủ trương của Nhà máy. Về riêng mình, tôi cảm nhận năm 2015 quả thật là một năm đáng nhớ đối với mục tiêu mới của mình, cái năm mà bản thân được vinh

dự là một thành viên của Ban Chiến lược, đây cũng là năm khởi điểm thực hiện chiến

lược của Nhà máy một cách quyết liệt, đến mức có lúc bản thân tôi cảm thấy đuối sức để theo đuổi nhưng được sự động viên của BQL và anh em trong phân xưởng, tôi đã cố gắng quyết tâm thay đổi chính mình để hòa cùng với PX hoàn thành tốt nhiệm vụ đã đặt ra. Có lẽ ít ai không biết, năm 2015 với PX2 gắn liền chiến dịch "làm nền". Chiến dịch này phải nói là rất cam go và thách thức đối với cả PX mà đặc biệt là đội ngũ kỹ thuật. Vừa đáp ứng các đơn hàng, vừa phải thực hiện đúng tiến độ của Ban dự án, và đồng thời phải giải quyết ổn thỏa việc làm cho tất cả công nhân của PX. Đến bây giờ nghĩ lại, sao lúc ấy chúng tôi sung sức đến thế, chuyên máy từ chỗ này sang chỗ khác, rồi lắp ráp lại chạy ngay... chỉ mất vốn vẹn 3 ca sản xuất. Các bạn có biết tại sao không? Câu trả lời đã thể hiện quá rõ, chúng tôi không làm một mình mà bên cạnh chúng tôi luôn có sự tin tưởng, động viên và hỗ trợ từ BGD, từ đồng nghiệp.

Hãy cùng nhau nắm chặt tay, hướng tới xây dựng một tập thể đoàn kết, thống nhất một lòng vì một ngày mai đầy thành công và thành tựu, đó là lời của tôi với một mục tiêu mới, trên con đường mới.

Nguyễn Duy Khuê-PX2

NĂM MỚI,



Những đổi thay trong thời gian qua như sắp xếp lại sản xuất, tinh giảm lao động, cùng với việc xây dựng lại các chỉ số lương... đã tác động không ít đến tâm lý người lao động. Trong giai đoạn này, việc đánh giá năng lực lao động để sắp xếp, phân công lại công việc cho phù hợp là điều tất yếu.

Để có thể phát huy tối đa năng lực của nhân viên sau khi sắp xếp lại, tôi nhận thấy PX mình cần phải tiến hành nhiều việc.

Về phía ban quản lý, cần chủ động và linh hoạt giải quyết công việc. Xây dựng kế hoạch và phân công công việc cụ thể rõ ràng hơn; tạo điều kiện để công nhân được

chia sẻ những vấn đề liên quan đến họ, được nắm biết về các kế hoạch, các dự án

cầu công việc, dẫn đến làm sai, bị đánh giá thấp nên thắc mắc, khiếu nại. Sao chúng ta

HÃY ĐỔI MỚI CÁCH LÀM

mới của bộ phận. Việc thiếu chia sẻ thông tin chính thống sẽ làm xuất hiện những tin đồn lệch lạc, gây hoang mang tâm lý, ảnh hưởng tình cảm nhân viên. Ngoài ra, ban quản lý cần sâu sát, đáp ứng phương tiện, công cụ, đồ dùng làm việc; quan tâm đến môi trường làm việc của công nhân; thực hiện các dự án đúng tiến độ; đề cao tính thân thiện, hợp tác và ứng xử văn minh; đánh giá nhân viên và động viên khen thưởng kịp thời... những việc làm này sẽ tạo niềm tin cho công nhân, qua đó sẽ thúc đẩy tính trách nhiệm và tự giác lao động.

Trước đây, khi giao việc cho nhân viên, cấp quản lý thường yêu cầu “chấp hành trước khiếu nại sau”, sau đó đánh giá nhân viên trong khi nhân viên không hiểu rõ yêu

không thử làm theo một cách khác, trừ trường hợp khẩn cấp, hãy nêu rõ yêu cầu, giải thích, lắng nghe phản biện rồi giao việc, khi đó nhân viên sẽ nắm rõ và thực hiện đúng, có khi còn tốt hơn cả mong đợi, làm gì có thắc mắc khiếu nại.

Về phía nhân viên, nên nuôi dưỡng những suy nghĩ tích cực. Điều gì chưa rõ nên thắc mắc đúng nơi, đúng chỗ để được giải đáp cho thỏa đáng. Tránh những phản ứng thái quá hoặc có những hành vi tiêu cực không đáng có. Cần phát huy những thái độ và hành vi tích cực, ứng xử thân thiện, vui vẻ, hòa nhã, sẵn sàng hợp tác với mọi người trong tổ chức.

Tất cả những đổi mới này đều nhằm đến một mục đích nâng cao năng lực cạnh tranh của Nhà máy và đảm bảo cho mỗi thành viên có được thu nhập ổn định. Để mong muốn của chúng ta trở thành hiện thực chẳng cách nào khác hơn, mỗi người hãy tích cực hành động, xây dựng một môi trường làm việc năng động, thông thoáng và thân thiện. Cuộc sống sẽ thật vui khi mỗi chúng ta đều yêu công việc của mình.

Nguyễn Đức Anh Vũ-PXI



TRE GIÀ MĂNG MỌC

Như một quy luật của cuộc sống, thế hệ trẻ luôn là những người kế cận tiếp nối và phát huy những thành công của thế hệ đi trước.

Sau những năm tháng làm việc, cống hiến và tích lũy đủ để đảm bảo cho cuộc sống gia đình. Đã đến lúc những con người này cần phải được nghỉ ngơi, hưởng thụ và chăm lo mái ấm gia đình của họ, nhiều hơn trong những năm tháng còn lại của cuộc đời. Sau họ là cả một thế hệ trẻ tràn đầy năng lượng và nhiệt huyết để tiếp nối những thành công và tiếp tục cống hiến. Sự tiếp nối ấy không những trẻ hóa lực lượng lao động mà còn nhằm cập nhật những kiến thức mới nhất, công nghệ mới nhất áp dụng vào công việc để mang lại hiệu quả cao nhất.

Thế hệ trẻ chúng ta có một lợi thế rất lớn, vừa được thừa hưởng những thành tựu của thế hệ đi trước, vừa được trang bị và tiếp cận với những kiến thức, công nghệ mới nhất và được sống trong thời đại bùng nổ về công nghệ thông tin, khi khoảng cách kiến thức chỉ cách nhau bằng một cái click chuột. Nhưng chúng ta lại luôn bị đánh giá thấp về tư duy, về năng lực làm việc, về ... tất cả mọi thứ so với các đối tác và lao động khác trong nước cũng như trong khu vực. Vậy chúng ta cần phải làm gì? và làm như thế nào? để vừa tiếp

tục phát huy những gì mà thế hệ đi trước đã tạo dựng nên, vừa ngày càng tiến gần lại với tư duy và trình độ làm việc so với các nước trong khu vực.

Được làm đúng với chuyên môn của mình, có môi trường làm việc tốt vẫn chưa đủ mà điều quan trọng hơn hết đó là:

- Phải biết vận dụng tất cả kiến thức của mình vào công việc một cách hiệu quả nhất.

- Thái độ làm việc, mối quan hệ tương tác với đồng nghiệp để phối hợp tốt trong công việc.

Tất cả đều đóng một vai trò quyết định đến hiệu quả công việc. Để làm được như vậy, chúng ta cần phải có mục tiêu rõ ràng cho bản thân, lập kế hoạch để đạt mục tiêu trong thời gian sớm nhất. Theo tôi, chúng ta nên tích cực tham gia những khóa đào tạo do Nhà máy tổ chức để nâng cao kiến thức

chuyên môn, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng mềm. Ngoài ra chúng ta còn phải luôn luôn tự cập nhật kiến thức cho bản thân bằng nhiều cách, nhiều phương tiện. Tất cả sẽ giúp mỗi người ngày càng nâng cao năng lực làm việc và từ đó bản thân chúng ta sẽ được nâng lên một tầm cao mới.

Tôi luôn tự hỏi “điều gì tạo nên sự khác biệt trong cuộc đời của mỗi chúng ta?” Vậy thì ngay từ bây giờ, ngay lúc này, những ngày đầu tiên của một năm mới chúng ta hãy quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt những kế hoạch trọng tâm mà mình đã vạch ra trong năm. Chúng ta phải tự tin rằng một ngày nào đó, mỗi người sẽ là một chuyên gia trong lĩnh vực mà mình phụ trách và có thể sánh vai với các nước trong khu vực. Để vào giờ này năm sau ngồi nhìn lại, mình không cảm thấy thời gian trôi qua một cách nhanh chóng và để cho cuộc đời này có ý nghĩa và đáng sống hơn.

Phạm Quyết Chiến – P.KH



Nhắc đến thú chơi, nhiều người sẽ liên tưởng ngay đến những thứ như chơi xe, chơi chim, chơi đồ cổ... chẳng hạn. Ở Nha Trang cũng vậy, có những thú chơi được nhiều người đam mê, nhưng ở đây, mình muốn nói về một thú chơi vốn ít người ưa thích nhưng không kém phần thú vị so với những thứ kể trên, đó là thú chơi đồ nghề. Bởi nó không chỉ mang lại

Thú chơi đồ nghề

niềm vui cho người chơi mà còn thể hiện được sự gắn bó với nghề mình đã chọn.

Khi mình kể cho những đồng nghiệp cũ về những món đồ nghề tự sắm của anh em ở xưởng như đèn pin, cờ lê, hộp đồ nghề hoặc những bộ lục giác, hay những đôi giày của các nhà sản xuất nổi tiếng trên thế giới, họ thường xuýt xoa rằng “phí tiền!”. Có lẽ họ chưa hiểu được ý nghĩa sâu xa và những niềm vui mang lại khi cầm trên tay món đồ nghề mà mình yêu thích.

Niềm vui mang lại kể từ khi lên các trang mạng tìm hiểu về chủng loại, đặc tính kỹ thuật, độ bền sử dụng... rồi ship hàng về; khoảng thời gian chờ hàng từ nước ngoài về cũng giống như cảm giác chờ đợi sự hồi âm cho bức thư tình đã gửi (vì tiền đã chuyển khoản). Điều thú vị hơn, khi cầm trên tay món đồ được gia công với công nghệ cao, độc đáo và lạ hoặc những chi tiết được làm bằng tay, đã mang lại cho ta niềm vui và thêm yêu mến công

việc của mình.

Hơn hết, mình thấy cái hay của những ai chơi đồ nghề là thái độ gắn bó với công việc đang làm bằng một thứ tình cảm thân thương khi nhìn những thứ liên quan tới công việc hằng ngày. Chẳng phải Nhà máy trang bị thiếu những thứ đó mà cái cách những người chơi “rình” mua trên các trang web bán hàng nước ngoài, cho tới khi đưa vào sử



dụng đã mang lại những niềm vui trong cuộc sống. Không phải ai có tiền cũng muốn chơi những món đồ này! Với nhiều người số tiền hàng triệu đồng họ có thể nâng cấp điện thoại, mua quần áo... Nhưng với những người chơi đồ nghề, họ sẵn sàng bỏ tiền ra để được sở hữu những món đồ gắn bó với công việc của mình. Nó chẳng khác nào bác xe ôm, luôn chăm chút chiếc xe của mình để làm cho các vị khách luôn có cảm giác hài lòng nhất. Điều này thật đáng trân trọng!

Có lẽ vì thế mà những tặng phẩm khen thưởng dành cho những kỹ thuật, vận hành tiêu biểu của Nhà Máy thường kèm theo 1 bộ dụng cụ với thương hiệu nổi tiếng,

mang một ý nghĩa rất sâu sắc và tạo được hiệu ứng tốt hơn nhiều so với được số tiền tương đương.

Sẽ là thiếu sót khi chỉ nói tới thú chơi đồ nghề mang giá trị cao mà không nhắc đến những cách chơi ít tốn kém hơn. Đó có thể là những mũi khoan nhỏ, được đặt gọn gàng trong bóp, những miếng kim loại gắn vào móc chìa khóa... hay những đồ dùng hàng ngày được chăm chút tỉ mỉ không lẫn vào đâu được. Nếu hiểu rộng một chút, chơi đồ nghề không chỉ dừng lại ở mỗi cá nhân riêng lẻ, mà mình còn thấy có những chuyên máy sắp xếp đồ nghề rất gọn gàng; mỗi



khi dùng xong đều vệ sinh sạch sẽ. Điều đó thể hiện trách nhiệm cao với công việc của những người vận hành, kỹ thuật máy; đó là sự chuẩn bị để sẵn sàng xử lý các sự cố trong công việc một cách hiệu quả, với một thái độ tích cực nhất.

Có thể khi dùng từ “chơi” là hơi cường điệu, tuy nhiên cái cách mà người ta chuẩn bị, nâng niu và sử dụng cái thứ gọi là “cần câu cơm” đáng để cho người khác phải suy ngẫm về thái độ tích cực của họ trong công việc!

Phan Đình Hải-PX2



CHUNG MỘT CON ĐƯỜNG

Tùng...Tùng...Tùng, tiếng trống xuân rộn rã, báo hiệu một năm mới bắt đầu, một năm mới với nhiều niềm vui phía trước, nhưng cũng lắm khó khăn, thách thức đang chờ, một vận hội mới đang mở ra trước mắt. Năm 2016, sẽ đánh dấu bước ngoặt trong phương thức quản lý mới, tăng tính tự chủ trong điều hành, quản lý của các bộ phận. Sự trông chờ, ỷ lại, cầm tay chỉ việc sẽ phải chấm dứt, mỗi bộ phận, mỗi cá nhân muốn tồn tại phải chủ động thực hiện công việc, dám làm và dũng cảm nhận trách nhiệm.

Dám làm, dám nhận trách nhiệm là một trong những thông điệp mà lãnh đạo đã gửi tới mọi người

trong ngày đầu năm. Mong muốn là vậy nhưng thực tế không dễ thực hiện, trong một tập thể, tìm kiếm một người như thế thật không dễ dàng. Khi văn hóa chấp nhận thất bại chưa hình thành, người ta thường có thói quen đổ lỗi cho khách quan, vì lý do này, vì nguyên nhân kia... để thoái thác trách nhiệm, đổ lỗi cho người khác, mấy ai dũng cảm nhận trách nhiệm về mình, cho dù là trách nhiệm liên đới. Người trung thực, có trách nhiệm thường thẳng thắn nhận trách nhiệm, họ sẵn sàng chấp nhận nhiều rủi ro để thực hiện công việc với tâm huyết cao nhất, dám đương đầu, không ca thán, lấy điều đó làm động lực để phấn đấu, để khắc phục sai sót, để hoàn thiện bản thân.

Đương đầu khó khăn, dám nhận trách nhiệm là mong muốn của lãnh đạo đối với bản thân mình và với

từng cá nhân. Nếu trong một tập thể, có nhiều con người như thế thì đó là niềm hạnh phúc lớn lao. Để thực hiện được điều đó, mỗi người phải tự đấu tranh trong nội tâm, chiến thắng sức cản quá lớn bên trong nửa kia của mỗi người, sức cản ấy đôi khi lấn át những điều hay, lẽ phải.

Dám nhận trách nhiệm, chấp nhận rủi ro, giúp mỗi chúng ta tự tin thực hiện công việc, thận trọng, cân nhắc kỹ, chủ động thực hiện. Nhưng để thực hiện được điều này, cần lắm sự cởi mở, tin tưởng của lãnh đạo, loại bỏ cơ chế quản lý quan liêu, cứng nhắc, thủ tục rườm rà, sự động viên, hỗ trợ, phối hợp, lòng quyết tâm xây dựng một đội ngũ mà trong đó mỗi cán bộ quản lý thật sự là một tấm gương sáng cho mọi người.

Trên mỗi con đường, nếu mỗi chúng ta biết hãnh diện về những việc tốt mình đã làm, biết trăn trở về những việc mình chưa làm, chưa hoàn hảo, đặt quyết tâm mãnh liệt về những việc mình đang làm, biết hoài bão về tương lai cho cá nhân, cho tập thể, biết cùng nhau bước chung trên một con đường, một mốc đích phía trước, tâm huyết với công việc thì con đường sẽ trở nên thênh thang và tràn đầy hạnh phúc./.

Đỗ Hữu Trung - PX1



Bất cứ tổ chức nào được thành lập cũng đều đưa ra những điều lệ, nội quy quy định, những nguyên tắc mà tất cả các thành viên trong tổ chức đó phải chấp hành, nhằm đem lại tính thống nhất, đảm bảo cho hoạt động chung đạt hiệu quả cao nhất.

Nhà máy chúng ta cũng vậy, các nội quy quy định đầy đủ nhưng thực tế đây đó vẫn còn nhiều trường hợp vi phạm. Việc giới thiệu, phổ biến rộng rãi các quy định, hướng dẫn thực hiện những quy định đó được tiến hành bằng nhiều hình thức, chẳng hạn các đợt tập huấn, hướng dẫn công việc và kiểm tra đánh giá nghề, người lao động có điều kiện được cập nhật các nội quy quy định, ý thức tự giác chấp hành đã được nâng cao.

Tuy nhiên, điều tôi trân trọng là thời gian gần đây, một

số trường hợp CBQL dù nắm rõ quy định nhưng cố tình vi phạm nhiều lần mà cụ thể nhất là đi họp không đúng giờ, làm việc nhóm trễ nãi, phát ngôn bừa bãi, xử sự thiếu văn hóa, ... gây ảnh hưởng xấu đến cá nhân hoặc tập thể.

Bản thân CBQL khi tham gia xây dựng các nội quy, quy định đều mong muốn nâng cao ý thức trách nhiệm của nhân viên mình. CBQL cũng chính là người trực tiếp hướng dẫn nhân viên hiểu và tuân thủ những quy định đã ban hành, thậm chí đã trừ điểm công nhân về các lỗi này. Vì vậy, mỗi CBQL nên làm gương để công nhân tin tưởng, chấp hành tốt nội quy quy định.

Thông thường, ai cũng đưa lý do viện dẫn cho những vi phạm của mình, chẳng hạn như vì bận giải quyết công việc đột xuất, vì quên... Theo tôi, nếu lơ rơi vào những tình huống như thế, chỉ cần báo cho người chủ trì biết để mọi người không phải chờ đợi mình và không nên để tình trạng này thường xuyên diễn ra, sẽ trở thành thói quen xấu.

Đây chỉ là một trong những câu “*chuyện nhỏ*” mà tôi muốn chia sẻ. BGD rất tin tưởng giao phó công việc cho đội ngũ quản lý cấp trung nhưng tình trạng “*trống đánh xuôi, kèn thổi ngược*” thường xuyên xảy ra thì đến khi nào Nhà máy chúng ta có được đội ngũ quản lý chuyên nghiệp?

Phan Thị Hương – P.TCHC

CÁ NHÂN ĐỐI VỚI VHDN

Năm 2015, năm mà Nhà máy đặt nền tảng đổi mới đã đi qua, nhưng vẫn còn nhiều vấn đề trong xây dựng DN, nhất là vấn đề văn hóa DN. Vẫn còn đó những thói quen cũ, biểu hiện chưa xong công việc đã về, làm việc thiếu dự tính hoạch định, làm việc qua loa... Nếu coi DN như đoàn tàu, thì cho dù đầu tàu kéo khỏe đến đâu, nhưng sức ỳ ở các toa vẫn như cũ, phong cách làm việc vẫn như trước thì Nhà máy vẫn chậm đổi mới, không thể phát triển nhanh được. Xây dựng văn hóa tốt chính là tạo chất bôi trơn, xúc tác để cả đoàn tàu hoạt động nhanh hơn, đồng bộ hơn. Ban Lãnh đạo Nhà máy đã đề ra những chiến lược, nhiệm vụ thật cụ thể, chi tiết cho từng bộ phận để hành động, thích ứng với xu thế

toàn cầu hóa. Trong công cuộc đổi mới đó, không thể thiếu vai trò của mỗi cá nhân.

Để góp phần xây dựng văn hóa DN trong giai đoạn hiện nay, mỗi CBCNV Nhà máy, cần thể hiện giá trị bản thân mình, đó là:

- Sự thành thực: Cam kết thực hiện đúng những gì mình hứa hẹn.

- Sự tự giác: Sẵn sàng với công việc, không ngại khó khăn, làm việc hết mình vì lợi ích của tổ chức.

- Sự khôn khéo: Nói những gì cần nói, hỏi những điều cần hỏi, tranh luận những điều đáng tranh luận và sắp xếp những gì hợp lý nhất.

Khi mỗi cá nhân, từ trong suy nghĩ và hành động đúng như vậy, chắc chắn rằng Nhà máy sẽ hoàn thành những mục tiêu chiến lược phát triển DN đã đề ra.

Nguyễn Thái Sơn - PCN

ĐÓN ĐẦU HỘI NHẬP

Hội nhập kinh tế là cơ hội tốt để chúng ta học hỏi, hợp tác với các quốc gia trên thế giới nhằm phát triển toàn diện hơn. Để nắm bắt được cơ hội này, mỗi người cần phải có sự chuẩn bị tốt ở mọi mặt, trong đó lực lượng công nhân lao động cần có đủ năng lực để tự tin hội nhập.

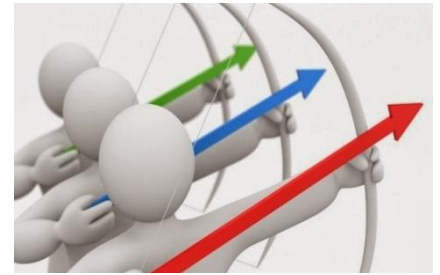
Khả năng làm tốt một việc gì đó, trước tiên phải có sức khỏe và tâm lý ổn định. Sản xuất công nghiệp đòi hỏi con người làm chủ máy móc, công nghệ; phải làm việc liên tục với khả năng tập trung tốt, bền bỉ và chịu được áp lực của công việc. Có như vậy, ta mới đáp ứng được các yêu cầu về chất lượng sản phẩm, thời gian giao hàng và các yêu cầu khác của rất nhiều đơn hàng nhỏ lẻ.

Thách thức không hề nhỏ, khi ngoài những vấn đề của sản xuất, chúng ta còn phải đối mặt với sự cạnh tranh cao từ các nước khác. Điều đó, đòi hỏi mỗi người phải luôn đổi mới, có nhiều ý tưởng để giúp DN đa dạng hóa sản phẩm, ổn định chất lượng, tránh lãng phí để giá

trở thành tốt hơn. Để đáp ứng được điều đó, mỗi người lao động chúng ta cần phải liên tục trau dồi kiến thức, cập nhật những công nghệ mới, cách làm mới, từ đó áp dụng những hiểu biết đó vào công việc thực tế mình đang làm, mang lại nhiều hiệu quả cho DN, cũng là cho chính mình.

Có không ít người nghĩ rằng công nghệ nào thì quy trình đó, công việc mình đang làm đã ổn định hoặc đã hoàn hảo và không cần phải trăn trở, tìm tòi thêm nữa. Thực ra, tính ổn định chỉ là tương đối. Trước những tác động từ môi trường kinh doanh, từ sự phát triển không ngừng của công nghệ và từ nhu cầu đa dạng của khách hàng,... quy trình nào cũng buộc phải cải tiến, phát triển cao hơn, đáp ứng tốt những tương tác đó thì mới tồn tại được, nghĩa là phải nghĩ ra được những cách làm tốt hơn, hoàn thiện hơn và điều đó bắt đầu từ chính những người công nhân lao động.

Luôn suy nghĩ tích cực và có những hành động cụ thể, từ đó có thể mang lại những thành công bất ngờ, mang lại lợi ích chung cho tập thể nơi mình đang làm việc. Sự học hỏi không chỉ trên sách vở hay các phương tiện thông tin mà chúng ta cần học ở ngay tại nơi làm việc. Học từ đồng



nghiệp, khi làm việc nhóm hay ngay cả khi giúp đỡ đồng nghiệp, năng lực của chúng ta được bộc lộ, có thể giúp ta nhận ra những ưu, khuyết điểm của mình. Học hỏi kinh nghiệm của cấp trên và học lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ của cấp dưới. Nếu cầu tiến như vậy, chúng ta sẽ được lãnh đạo tin tưởng, đồng nghiệp quý mến.

Ngoài ra, ngoại ngữ, tin học và các kỹ năng mềm khác giúp chúng ta kết nối với thế giới, nên chẳng mỗi người tự thu xếp lại công việc để dành chút thời gian cho học hành, đầu tư vào học hành cũng chính là một trong nhiều cách chuẩn bị tốt cho tương lai.

Hội nhập đang mang lại một làn gió mới, tác động vào suy nghĩ của mỗi người. Một sự đổi mới đang dần hiện ra trên tất cả các lĩnh vực. Chúng ta đều mong muốn thành công đến với cuộc sống và công việc của mình, nên phải tự ý thức, sự nỗ lực cố gắng ở mỗi người là điều rất quan trọng. Mỗi người hãy tự chăm sóc cho mình cả về sức khỏe, tinh thần, kiến thức, tay nghề và sự tự tin, góp phần làm nên những thay đổi, mang lại những thành công cho bản thân và đất nước trên con đường hội nhập quốc tế.

Hoàng Văn Đạt – PX3





KCS - Bắt đầu thay đổi

Trong cuộc sống có những giai đoạn sẽ làm thay đổi nhận thức của mỗi con người, thay đổi cả suy nghĩ và thói quen thường nhật.

Ngày đầu bước chân vào Nhà máy, điều tôi luôn tự nhủ là luôn nỗ lực học tập trong quá trình làm việc, có như vậy ta mới trưởng thành hơn, chắc tay nghề hơn.

Trong nghề kiểm soát chất lượng, “sai một li, đi một dặm” là câu nói mà tôi thấm thía nhiều nhất, thể hiện quan điểm, thái độ tỉ mỉ, chắc chắn trong công việc. Sự chủ quan nhỏ nhặt nhất cũng phải trả giá, đó là sự tiêu tốn nguyên vật liệu nếu cứ chạy ở cận trên, hay chất

lượng không ổn định nếu chạy ở cận dưới... Để thấy rằng nghề KSCL là sự thống nhất về chất lượng sản phẩm và các định mức sản xuất.

Có những điều tôi thường tự hỏi, nhân viên KSCL làm gì trong bánh xe cải tiến chất lượng. Đó phải chính là sự giác ngộ bề rộng và chiều sâu trong công việc. Để duy trì, bạn cần nắm bắt mọi thứ, nhưng để cải tiến bạn phải hiểu sâu vấn đề. “Qua biển cố lớn của cuộc đời, mới biết tầm quan trọng của việc học. Có học sẽ biết rõ hơn những tương quan của công việc với xung quanh để làm tốt hơn và phòng ngừa”, bởi có lẽ kinh nghiệm sẽ phát triển công việc theo bề nổi, còn kiến thức sẽ giúp phát

triển theo chiều sâu. Tính chuyên môn cao trong công việc đòi hỏi bạn sự cảm nhận, định tính trước và tối ưu theo định lượng. Bạn hãy cảm nhận vấn đề của bạn nhé, và hãy tìm cách giải quyết theo chiều sâu sự việc.

Làm thế nào để phát triển lâu dài, có phải là hướng tới giá trị bền vững và nhân văn, rằng tôi muốn kể một câu chuyện chất lượng và thương hiệu, đó sẽ là một câu chuyện cho hiện tại, chứ không phải câu chuyện trong tương lai, dù là tương lai gần đi chăng nữa. Câu chuyện này là của tất cả CBCNV Nhà máy, rằng bạn mong muốn công việc của mình như thế nào là hoàn thiện.

Nguyễn Thái Sơn – PCN

NGHỀ KSCL

Tôi còn nhớ ngày đầu tiên bước chân vào Nhà máy, tôi đã rất bất ngờ trước quan cảnh nơi đây, Nhà máy trông như một công viên với rất nhiều cây xanh và hoa lá, một không gian tràn đầy sức sống.

Sau gần một năm làm công việc phụ trợ, tôi được đề bạt vào công việc KSCL tại phân xưởng. Ngày đầu tiên vào phòng KSCL, tôi được hướng dẫn rằng, nhiệm vụ chính của KSCL là phải đảm bảo được 100% sản phẩm ra thị trường đạt chất lượng, một nhiệm vụ đòi hỏi nhiều kỹ năng. Tuy rất lo lắng nhưng tôi xem đó là mục tiêu phấn đấu và cũng là trách nhiệm của mình khi khoác lên mình chiếc áo trắng của nhân viên KSCL.

KSCL là một công việc tuy dễ mà khó, ngoài kỹ năng kiểm soát sản phẩm thì điều tôi

lo lắng nhất là “kỹ năng mềm”, đó là cái khó khăn lớn nhất đối với một đứa bản tính vốn khô khan, cọc lốc như tôi. Làm sao để giao tiếp, thuyết phục các nhân viên, bộ phận khác trong phân xưởng là cả một “nghệ thuật”. Cái “nghệ thuật” này chắc tôi phải học hỏi và rèn luyện trong suốt quá trình làm việc.

Vượt qua kỳ thi tay nghề của Nhà máy, niềm vui xen lẫn những cảm xúc khó tả, đó là động lực giúp tôi tiếp tục phấn đấu trên con đường dài của nghề KSCL. Mặc dù chưa là thành viên chính thức của Nhà máy nhưng tôi luôn hy vọng, nhắc nhở mình phải cố gắng làm việc để mong ước trở thành hiện thực trong một ngày gần hơn.

Mai Thị Huyền Trâm - PX2



HÀNH TRÌNH CẢM XÚC

Hôm nay là ngày cuối cùng của năm, tôi có một nhiệm vụ phải hoàn thành, đó là chia sẻ những cảm xúc, những trải nghiệm của mình trước đám đông. Nhiệm vụ này dường như khó thật và thật sự là một thử thách lớn. Tôi cứ băn khoăn, cảm xúc thì nó luôn mang tính chủ quan, hơn nữa, cảm xúc trong cả một năm thì rất nhiều, làm sao nói hết trong một thời gian giới hạn...

Từ những ngày đầu năm, tôi mơ hồ khi nghe bàn tán về chiến lược phát triển DN, rồi những KPI, BSC.. toàn khái niệm thật lạ. Tôi hỏi anh Google và sau đó được nghe truyền thông về chiến lược, những mục tiêu và phương hướng, hành động để đạt được điều đó. Tất cả, không những là việc của Lãnh đạo mà là của toàn thể cán bộ công nhân viên, trên dưới đồng lòng thì mới thành công được.

Tôi lại biết về những hình thức tuyên dương của Nhà máy dành cho những

nhân viên tiên bộ vượt trội trong học tập và công tác. Tiêu chí đưa ra thật khó nhưng không phải là không đạt được. Tôi cảm thấy phấn khích vô cùng, có thêm mục tiêu để phấn đấu.

Suốt năm, cố gắng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, tôi chủ động đưa ra vài đề xuất cải thiện công việc, với mong muốn mang lại hiệu quả hơn. Tôi vô cùng vui mừng khi có tên trên bảng vàng danh dự. Nhưng tinh thần của tôi thật sự được bù đắp khi được cùng các đồng nghiệp thực hiện chuyến tham quan học tập nước ngoài. Đây là chuyến đi đầu tiên đầy ý nghĩa.

Ngày khởi hành, tôi thức dậy thật sớm, có mặt ở Nhà máy trước 5h15 để tập trung xuất phát ra sân bay. Hôm đó mưa, trời se lạnh, tôi cầu nài, cau có. Đến nơi thấy Lãnh đạo Nhà máy đã có mặt để dặn dò, chúc đoàn lên đường may mắn, tôi rất cảm động, quyết tâm hoàn thành

nhiệm vụ được giao, đó là ít nhất mang về 3 ý tưởng sau chuyến đi. Bước chân vào Nhà máy của BAT tại Sing và Mã, tôi cảm thấy thán phục trước sự chuyên nghiệp từ khâu tiếp khách đến hướng dẫn tham quan, choáng ngợp bởi quy mô sản xuất, trầm trồ những hệ thống tự động thay thế con người, phấn khởi khi có nhiều thứ để cho mình học hỏi, tự tin hoàn thành nhiệm vụ “3 ý tưởng” được giao. Bình thường, hay chê khen khi dùng bữa giữa ca do nhà ăn phục vụ, nay đi xa rồi mới thấy quý trọng những món ăn quen thuộc, thêm được ăn những món ăn truyền thống Việt Nam vì ẩm thực ở đất nước bạn rất khó nuốt, thậm chí nghĩ không đâu bằng nhà hàng “Kim Chi”.

Trở lại với hiện tại, một trong những mục tiêu của năm 2016 là tinh gọn sản xuất... điều này đồng nghĩa với việc sắp xếp lại các phân xưởng, giảm lao động nhưng năng suất lao động phải tăng thì mới đảm bảo đáp ứng tốt các đơn hàng. Điều này có nghĩa mỗi cá nhân muốn giữ được công việc phải cố gắng nhiều hơn nữa, tạo ra nhiều giá trị hơn nữa, làm việc kém cỏi thì không thể giữ được công việc lâu dài, mỗi nhân viên phải học suốt đời để khỏi bị đào thải. ➡



→ Một năm đã qua đi, mọi người hãy cùng tôi nhìn nhận lại những gì đã làm và chưa làm để sang năm mới, đưa ra mục tiêu rõ ràng và tìm cách thực hiện để đạt những mục tiêu đó. Riêng tôi, mục tiêu phân đầu là có tên trên bảng danh dự, trở thành một nhân viên ưu tú, tiếp tục được tham quan học tập nước ngoài,... Để làm được điều đó, từ hôm nay, tôi sẽ không ngừng học tập, thực hành các kỹ năng, bám sát thực tế sản xuất, hỗ trợ đồng nghiệp... tôi đã vạch ra kế hoạch và hướng hành động cụ thể để chủ động trong mọi công việc được giao. Còn bạn thì sao?

Không ước mơ nào là viễn vông, không mong muốn nào là không thể thực hiện được nếu mỗi chúng ta nghiêm túc sống, làm việc và không ngừng vươn lên. Hãy cùng nhau mạnh dạn đối diện với những khó khăn, xóa bỏ những hiềm khích cá nhân, chia sẻ và giúp đỡ nhau vượt khó trong mối quan hệ như những thành viên của một gia đình.

Phạm Võ Ngọc Duyên-PCN



Cái sàn nhà xưởng tôi

Tiếng máy rộn rã, tiếng bước chân người cùng nhịp độ làm việc tất bật, hứng khởi của những ngày đầu xuân 2016 đề lên, “hấn” vẫn im lìm, thích thú nằm tận hưởng cái không khí thân thuộc đến “mòn đế dép” với một bộ cánh sang chảnh và đẹp đẽ hơn trước... “Hấn” chính là cái sàn nhà mới được trải PU ở xưởng chúng tôi, được ra đời trong đợt cải tạo, sửa chữa, nâng cấp nhà xưởng hồi cuối năm ngoái.

Còn nhớ thời gian trước, “hấn” với một bộ mặt đơ đóm. Nền áo ố cũ, thô kệch, đầy bụi và những vết “lăn tràm” của thời gian, nằm trên mình chịu trận bao tháng ngày qua. Những tiếng rầm rập của các xe nâng, kéo ballet, vật tư hồi hả lăn trên mình hàng ngày, hàng giờ, cộng thêm sự nhằn mảy, nhú mặt, vè khó chịu của các chị vệ sinh vì phải thường xuyên tắm rửa cho “hấn” mà không biết “hấn” có sạch không nữa...

Ấy vậy mà chỉ 2 tháng...

cũng là thời khắc chuyển giao năm cũ và năm mới, “hấn” đã thay đổi một cách đến đáng yêu! Người ta thường nói “người đẹp vì lụa”, tôi nghiệm câu nói ấy vào cái sàn của xưởng, quả là không sai. Vì sàn xưởng là nơi trực tiếp cho quá trình sản xuất sản phẩm được diễn ra. Sàn nhà xưởng bản, nham nhờ gây vướng mắc cho những thao tác công việc, gây ngã đổ vật tư,... ảnh hưởng xấu đến năng suất làm việc. Sàn nhà xưởng đương nhiên là yếu tố của an toàn vệ sinh lao động, nó có thể là nguy cơ sâu một ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm; vi khuẩn, bụi, sự tối tăm và dơ bẩn của “hấn” cũng làm gia tăng stress cho người khác, nói một cách pờ rồ là ảnh hưởng sức khỏe lao động. Ngoài ra, “hấn” còn “ung hộ”, tạo điều kiện cho những thói quen xấu của người lao động không được sửa đổi. Chẳng hạn, thói quen quét dọn, lau chùi qua loa, cầu thả; vứt rác và quăng đồ đạc lung tung; thói quen “chân ướt chân ráo” vẫn “hòn nhiên” đi bừa, dẫm dầy quanh xưởng...

Hôm nay, “hấn” khoác lên mình bộ cánh mới đầy tinh tươm, sang trọng và đẹp mắt, như vậy mới đủ tư cách nói chuyện với người nước ngoài, hội nhập có khác! Không khéo sẽ có kẻ “thấy người sang bắt quàng làm họ” cũng nên. Hihi!!!

Nguyễn Duy Quang-PX2

Khác biệt để thành công



Mỗi năm qua đi, dù già thêm 1 tuổi, nhưng tôi vẫn mong chờ mùa xuân đến, bởi tôi lại có dịp được tiếp xúc, làm việc với lớp công nhân mới vào nghề; được làm mới tâm hồn mình thông qua việc giao tiếp với họ; được học ở họ những kiến thức, kỹ năng mới của nhà trường mà họ đem tới, dù đôi khi cũng chưa biết có áp dụng được gì cho công việc hay không. Đồng thời, tôi cũng cảm thấy như có ích hơn khi được chia sẻ với họ những kinh nghiệm, kiến thức đã được tích lũy lâu nay của mình... có lẽ đó cũng chính là lý do mà tôi luôn thu xếp để được nghe các báo cáo kết quả học và thử việc của nhân viên mới.

Tuy nhiên, tôi có một cảm giác khá giống nhau sau khi tham dự các buổi báo cáo, đó là cảm giác gì đó hơi nhàn nhạt như canh thiếu muối và nhận thấy các bản báo cáo đều thiếu đi cái nhìn trẻ trung, mạnh dạn, đôi khi là viên vông hay kỳ quặc của tuổi trẻ. Tôi cũng chưa nhìn thấy sự đam mê mãnh liệt, sự yêu thích tìm hiểu khám phá những điều mới lạ của một nhân viên khi bước vào môi trường làm việc mới. Cuối cùng tôi nhận ra rằng, cái thiếu trong các bản báo cáo kia đó chính là tiếng máy ròn ràng, không khí khẩn trương, đôi khi căng thẳng của sản xuất... tất cả những thứ đó tạo nên sự thi vị thân quen của đời sống sản xuất, của sự vận động không ngừng ở

Nhà máy. Tại sao cái sự “thiếu” ấy lại giống nhau đến thế? Làm sao để thay đổi nó? Làm sao khơi dậy lòng nhiệt huyết của tuổi trẻ, lòng khao khát tạo nên sự khác biệt?

Để làm được điều này có lẽ phải bắt đầu từ trường bộ phận, người trực tiếp nhận nhân viên mới, giao nhiệm vụ và hướng dẫn, dìu dắt họ. Để giúp nhân viên cảm thấy tự tin khi hòa nhập với môi trường mới, nhanh chóng thích nghi với công việc, phát huy được những khả năng vốn có và cống hiến cho DN, công việc quan trọng nhất mà người quản lý tại các Bộ phận cần phải làm là tìm chọn các nhân viên có kinh nghiệm công việc, hiểu biết đặc điểm hoạt động của bộ phận mình, và quan trọng nhất là có đủ phẩm chất và tâm huyết làm người hướng dẫn.

Về phía nhân viên mới, các bạn cần phải nhanh chóng vượt qua những bờ ngõ ban đầu, chủ động tìm hiểu những đặc điểm hoạt động chính của một nhà máy sản xuất cũng như nắm rõ các yêu cầu khách quan của công việc. Các bạn đừng ngại đi vào thực tế tại các phân xưởng, bởi đây chính là mảnh đất màu mỡ để nuôi dưỡng, nảy sinh các ý tưởng mới; tạo

niềm say mê, hứng khởi và yêu thích công việc. Sẽ có những lúc, nó gây cho các bạn sự căng thẳng, bận rộn, lo âu, thậm chí đôi lúc chán nản,... nhưng sau tất cả, sẽ là niềm vui khi thấy mình ngày một trưởng thành hơn và có ích hơn.

Tưởng tượng, nếu ngày nào qua đi cũng giống ngày nào, bạn sẽ thấy cuộc sống vô cùng tẻ nhạt. Tùy vào khả năng, vị trí công việc, các bạn hãy mạnh dạn đưa ra những đề nghị, nguyện vọng của mình với trường bộ phận để được phân công, tạo điều kiện cho bạn tiếp cận dần các mục tiêu; tích cực học hỏi từ sách vở và những người xung quanh để nâng cao kỹ năng làm việc; luôn suy nghĩ để tìm ra cách hoàn thành công việc, ngay cả khi đôi lúc phải tạm gạt những thú vui giải trí cá nhân...

Làm được vài điều nói trên, tôi tin rằng bản báo cáo của các bạn sẽ rất sinh động, đầy cuốn hút bởi những đam mê, mong muốn khám phá và khẳng định được giá trị của bản thân. Sâu xa hơn, đó chính là hành động thiết thực để phát triển, góp phần tạo ra lợi thế bền vững cho Nhà máy.

Lê Thị Kim Lan – PCN

TỪ LÀM QUEN

Gia nhập phòng kế toán của Nhà máy Thuốc lá được khoảng một tháng, nhưng tôi cảm nhận được sự thay đổi của mình trong từng ngày. Sự quan tâm, hướng dẫn tận tình của các anh chị trong phòng dành cho một đứa mới toanh, chập chững vào nghề còn nhiều ngỡ ngàng và chưa tự tin, thì đến nay sau mấy tuần ngắn ngủi tôi cảm nhận mình đã trưởng thành hơn rất nhiều.

Lần đầu tiên tôi được tham dự buổi chào cờ khai trương đầu năm, được nghe đại diện BGD phát biểu mới thấy được sự quyết tâm và đoàn kết của cả một tập thể, những con người với mục đích chung cùng nhau phấn đấu xây dựng Khatoco lớn mạnh hơn nữa. Và điều rất đáng tự hào ở đại gia đình Khatoco, không những đặt lợi ích kinh tế lên hàng đầu mà còn rất nhiệt tình, quan tâm công tác thiện nguyện như “Mùa xuân cho chất độc màu da cam” hay Chương trình tắt niên dành cho lao động đã nghỉ hưu. Bên cạnh đó, theo tôi được biết Công đoàn trong công ty mình luôn theo sát các phòng ban, phối hợp tổ chức rất nhiều chương trình dành cho người lao động, nhiều hoạt động thể dục thể thao bổ ích, các phong trào văn nghệ để anh em vui chơi sau những giờ lao động mệt mỏi. Từ đó, giúp cho tôi cũng như người lao động hiểu rõ về văn hóa trong DN. Văn hóa này, theo tôi, là sự kết dính các thành viên với nhau, đưa ra những chuẩn mực để hướng các thành viên đến mục tiêu của Nhà máy, đồng thời hướng dẫn



ĐẾN PHẤN ĐẤU

và uốn nắn những hành vi và ứng xử của các thành viên trong tổ chức... Tất cả những điều này giúp Nhà máy phát triển bền vững và đồng thời mang lại lợi ích cho cộng đồng.

Cuộc sống vẫn tiếp diễn và bản thân mỗi chúng ta, ai cũng phải phấn đấu hết mình. Tôi luôn tâm niệm trong đầu và cố gắng hết mình với những quan điểm sau:

- Tinh thần của sóc: Luôn chăm chỉ làm việc vì hiểu công việc mình làm rất quan trọng, chúng tạo nên giá trị và sự khác biệt.
- Phương cách của Hải Ly: Tinh thần tự giác, tự chủ, hoàn thành mục tiêu theo cảm nhận, ước mơ của mình
- Quà tặng của Ngỗng: Hiểu và chia sẻ mục tiêu với nhau, luôn động viên khích lệ lẫn nhau hoàn thành tốt công việc

Tuy còn sơ sài nhưng đây là những chia sẻ thật lòng của một thành viên mới. Gia đình Khatoco đã mang đến cho tôi một cảm giác thật đầm ấm và thân thương. Tôi tự thấy mình phải cố gắng để trở thành một thành viên chính thức, cùng sát vai với đồng đội vượt qua những khó khăn, góp phần giúp Nhà máy hoàn thành mục tiêu lớn lao, đó là trở thành đơn vị sản xuất thuốc lá tiên tiến hàng đầu Việt Nam, hướng đến ngang tầm khu vực Đông Nam Á, trở thành một thương hiệu Việt được người tiêu dùng lựa chọn hàng đầu.

Lương Trọng Vinh – PKT



KHI NÀO CHÚNG TA "NGHÈO"

Trong xã hội hiện nay, tiền bạc là một trong những thước đo giá trị thành công của một người. Một người thành công thường được quan niệm là một người giàu có.

Vậy, một người giàu có có đồng nghĩa là có “nhiều tiền” và “nghèo” đơn thuần chỉ là “không tiền”.

Một người có nhiều tiền nhưng vẫn nghèo vì hoang phí sức khỏe tháng ngày. Nghèo kiến thức thì dù là một đại gia cũng không giữ được tài sản thừa kế. Cha mẹ cho rất nhiều tiền nhưng tinh thần và tâm linh kém cõi, yếu đuối thì trước sau gì cũng đi vào khổ lụy. Thêm nữa, dù có một gia đình bền chặt và một kết nối xã hội tốt, bạn vẫn không làm gì được cho ai nếu không có tài chánh.

Một người giàu toàn diện cần hội đủ 6 thành tố: sức khỏe, trí tuệ, tinh thần, tâm linh, xã hội và tài chánh. Còn khi chúng ta “nghèo” thì giản đơn hơn rất nhiều, “nghèo” là người không có gì để “cho”.



1. Tư duy nghèo

Descartes nói, “Je pense, donc je suis” (tôi trở thành người tôi nghĩ). Mỹ có thành ngữ, “Tư duy tạo nên hành động, hành động tạo thói quen, thói quen tạo cá tính và cá tính tạo định mệnh”. Một tư duy “nghèo” chắc chắn phải đem đến một định mệnh “nghèo”.

Khi mọi suy nghĩ đều cho rằng “nghèo” hơn “giàu” thì từ cá nhân đến xã hội không thể nào vượt trên tư duy đó.

2. Kiến thức nghèo

Người Do Thái suy nghĩ rất nhiều về tiền bạc, nhưng họ cũng chịu khó bỏ ra một số lượng thời gian khá lớn để học hỏi các

phương cách làm giàu, từ gia đình, bạn bè hay sách vở kinh giảng.

Người Trung Quốc cũng đam mê giàu có từ bản chất. Họ rất bén nhạy với cơ hội, cần cù, nâng đỡ nhau trong các bang hội... để cùng làm giàu. Họ thực tế, bản sắc làm giàu vẫn tiềm tàng mạnh trong mỗi gia đình và cá nhân.

Làm giàu là một hành trình lâu bền và khổ cực. Kiến thức là phương tiện quan trọng để tháo gỡ chướng ngại. Nghèo kiến thức thì nghèo kết quả.

3. Môi trường nghèo

Một đặc điểm của tôn giáo Do Thái là việc đề cao sự giàu có vật chất. Trong khi Ki Tô Giáo và Phật Giáo khuyến thị tín đồ phải “ép xác” hay “tránh tham” để tự giải thoát tinh thần và tâm linh khỏi vòng khổ nạn. Kết quả là một đa số quần chúng coi giàu là một tội lỗi, người giàu là một địch thủ.

4. Nghèo hành động

Những người nghèo thường thích “nói” nhiều. Kế hoạch luôn thay đổi vì chưa làm gì thì đã có một ý tưởng mới hay hơn, tốt hơn. Hoặc có làm thì thường bỏ cuộc sau 5 phút vào trận đấu.

Nói chung, họ thích nhận (không muốn nhận là lừa biếng) và coi đây là một triết lý sống khôn ngoan. Nhiều người nghèo khác thì lừa nhưng thích ra dáng trầm uất, bất cần đời... hay khơi động lòng thương hại của người khác.

5. Chọn bạn nghèo

Một châm ngôn thông dụng của Âu Mỹ là “bạn cho tôi biết thu nhập của 5 người thân thiết nhất trong đời bạn, và tôi sẽ tính ra con số thu nhập trung bình của bạn”. Á Đông thì rõ ràng hơn, “gần mực thì đen, gần đèn thì sáng”.

Nguyễn Thái Sơn-PCN (Biên tập & sưu tầm)



NÓI VỀ SÁNG KIẾN

Trong những năm qua phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật và hợp lý hóa sản xuất (SKCTKT & HLHSX) của Nhà máy đã đạt được những kết quả tốt. Những việc làm này đã góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất, tiết kiệm nguyên vật liệu làm giảm chi phí, hạ giá thành, tăng hiệu quả sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động... Trong đó có những “cây sáng kiến” vẫn duy trì phong độ, nhân tố mới có xuất hiện nhưng chưa nhiều. Làm thế nào để hoạt động SKCTKT & HLHSX được phát triển, đạt nhiều kết quả hơn nữa?

SKCTKT & HLHSX có thể được hiểu là bao gồm các giải pháp kỹ thuật, quản lý, nghiệp vụ, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật để mang lại lợi ích thiết thực trong hoạt động SXKD. Để phong trào này duy trì thường xuyên và phát huy tác dụng thiết thực tại Nhà máy, ngoài sự quan tâm của Lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể thì sự

nỗ lực của mỗi người lao động chúng ta đóng vai trò hết sức quan trọng.

Trước hết hoạt động này mang tính quần chúng rộng rãi, người lao động dù làm ở vị trí nào, trình độ cao hay thấp vẫn có thể lao động sáng tạo không giống như các công trình nghiên cứu khoa học đòi hỏi trình độ cao mới thực hiện được. Qua thực tế cho thấy rất nhiều ý tưởng đều xuất phát từ những tồn tại, khó khăn vướng mắc trong công việc mà người lao động đang gặp phải. Không phải chỉ có kỹ sư hay cử nhân mà người công nhân hoàn toàn có thể sáng tạo. Những ý tưởng đổi mới không hề giới hạn phòng ban hay phân xưởng.

SKCTKT & HLHSX không phải cái gì đó to lớn, cao siêu để từ đó cho rằng mình chẳng bao giờ có được. Thật ra, chỉ cần chúng ta luôn quan tâm, suy nghĩ tới công việc mình đang làm hàng ngày và đặt câu hỏi có cách nào để làm tốt hơn, hiệu quả hơn hay không? Có giải

pháp nào tốt hơn cho những vấn đề đang gặp phải và luôn tận tâm từ chi tiết nhỏ trong công việc... từ đó có thể đưa ra các giải pháp. Các giải pháp chúng ta đưa ra dù được công nhận là SKCTKT & HLHSX hay không, điều đó không quan trọng. Kết quả của lao động sáng tạo không chỉ vì thành tích hay danh hiệu mà là để chúng ta tận hưởng thành quả mình làm được, tìm thấy niềm vui trong công việc...

Sáng kiến lớn hay nhỏ, tác giả là kỹ sư hay công nhân đều xứng đáng được tôn trọng và học hỏi. Chúng ta không nên đánh giá ý tưởng, sáng kiến nào là quá dễ, quá đơn giản. Vì nếu không có đồng nghiệp đưa ra giải pháp thực hiện thì điều đơn giản đó không bao giờ có và áp dụng để mang lại hiệu quả cho Nhà máy.

Với sự quan tâm của Lãnh đạo, bằng việc làm tốt công tác thi đua khen thưởng đến công tác đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động... Mỗi người lao động dù làm ở vị trí nào, quản lý hay nhân viên; dù làm ở bộ phận nào, phòng ban hay phân xưởng; dù ở trình độ nào, kỹ sư, cử nhân hay công nhân, chúng ta quan tâm và tham gia tốt phong trào phát huy SKCTKT & HLHSX để mang lại lợi ích, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Nhà máy và đồng thời mang lại lợi ích cho chính chúng ta.

Nguyễn Ngọc Nhất - PCN



“Chúc mừng em! Nhà máy sẽ ký kết hợp đồng 1 năm với em”. Câu nói đó là cột mốc đánh dấu quá trình học và thử việc của tôi đã kết thúc. Lúc này đây, tôi đã chính thức là một thành viên của Nhà máy.

MỘT TRẢI NGHIỆM ĐÁNG NHỚ

Cứ ngỡ đâu như chỉ là hôm qua. Với một sinh viên mới ra trường, ước muốn được bắt tay ngay vào công việc để khẳng định bản thân luôn thôi thúc. Tuy nhiên, một nhân viên đầy nhiệt huyết luôn cần có những kiến thức cần thiết về ngành nghề mình đang theo đuổi, và thời gian học và thử việc chính là quãng thời gian quý báu giúp tôi bổ sung những kiến thức về ngành công nghiệp sản xuất thuốc lá. Và một trong những điều đầu tiên tôi nhận ra sau 5 tháng học và thử việc chính là “Đơn giản luôn là tốt nhất”.

Theo kế hoạch, tôi được biết mình sẽ viết báo cáo và trình bày trước Hội đồng đánh giá khi kết thúc thời gian học việc. Tôi đã cố gắng viết một bài báo cáo thật chi tiết, đưa thật nhiều thông tin... lúc đó tôi chưa nhận ra đây là một lời mồn đã được hình thành từ các bài tiểu luận trên giảng đường đại học. Kết quả là, bản thảo báo cáo của tôi dài hơn 60 trang với hàng hà sa số các bảng biểu và số liệu... những tưởng bài báo cáo sẽ nhận được những phản hồi tốt.

Nhưng không, những lời góp ý, thậm chí là những góp ý “to tiếng” yêu thương của Trưởng phòng và các đồng nghiệp... Tôi nhận ra vấn đề của mình, “một bài báo cáo quá nhiều ý sẽ làm loãng đi nội dung, làm người đọc mất

phương hướng và không nêu bật được các vấn đề quan trọng”. Vậy là, quá trình rút gọn bắt đầu. Từ trên 60 trang, bài báo cáo của tôi dần rút xuống 52 trang, 48 trang, 44 trang, 39 trang, 35 trang và cuối cùng là 30 trang. Và kết quả, số lượng trang trong báo cáo giảm dần nhưng các vấn đề trọng yếu lại rõ hơn, nổi bật hơn.

Trong buổi báo cáo chính thức, tôi đã nhận được những phản hồi tốt từ Hội đồng đánh giá. Có thể nói những lời góp ý quý báu từ Trưởng phòng và đồng nghiệp đã giúp tôi thật nhiều. Từ sự đìu dặt này, mà cũng chính là truyền thống quý

báu của phòng Kế toán nói riêng và Nhà máy nói chung, tôi đã trở thành một thành viên chính thức.

Bắt đầu vào một hành trình mới, tôi đã được lãnh đạo Nhà máy tin tưởng giao nhiệm vụ tham gia thẩm định các dự án đầu tư; đưa ra các giải pháp nhằm sử dụng hiệu quả sử dụng vốn tại Nhà máy... Đây là một thách thức mới. Làm sao đánh giá chính xác hiệu quả các dự án đầu tư? Làm thế nào để tối thiểu hóa các chi phí nhưng vẫn đảm bảo chất lượng sản phẩm? Làm cách nào nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn? Tôi chưa tìm ra ngay những câu trả lời nhưng tôi tin mình sẽ làm được vì đây là công việc tôi yêu thích, là môi trường tôi hằng ước mơ được sống và làm việc.

Giờ đây, tôi đang đào sâu vào công việc, từng ngày trau dồi nâng cao kiến thức chuyên môn để không phụ lòng giúp đỡ của tập thể, hướng đến sự phát triển bền vững của Nhà máy.

Đoàn Quốc Quỳnh – PKT



Niềm vui xen lẫn tiếc nuối

Năm mới lại đến, những điều mới mẻ đã đến và cũng mang đi những hồi ức đẹp đẽ của một thời khó quên. Thời gian trôi qua thật nhanh, đây đã là cái tết thứ hai của tôi ở Nhà máy này.

Tôi vui mừng vì năm nay đã chứng kiến nhiều sự thay đổi của Phân xưởng. Để thực hiện những thay đổi này, một điều bắt buộc phải tiến hành là di dời các máy. Đơn hàng cuối năm rất nhiều, không những phải giao hàng đúng hạn mà còn phải đáp ứng tốt các yêu cầu khác của khách hàng, cho nên mọi việc phải tính toán kỹ lưỡng và áp lực tiến độ vô cùng căng thẳng. Lòng tôi cảm thấy rất nô nức, vì mong muốn được tham gia vào quá trình này, mong muốn nhìn thấy “mặt bằng mới” của Phân xưởng. Thời điểm ấy rồi cũng đã đến. Tôi được cùng các anh tháo, lắp máy. Tôi làm việc mà không thấy mệt, cứ như là sự tò mò bấy lâu và tính ham thích tìm tòi đã được thỏa mãn. Cảm giác được cùng mọi người di chuyển máy thật sự rất tuyệt, cứ như là chúng tôi đang thuần hóa một “con ngựa sắt” khổng lồ để đưa nó về chuồng vậy. Sức nặng của nó

khiến chúng tôi tiêu tốn nhiều sức lực nhưng bù lại, rất vui ! Vui bởi sự hòa đồng giữa cấp trên và cấp dưới, công việc cứ thế diễn ra cho đến khi trăng lên, trời tối, mọi người cùng ra về với nụ cười trên môi. Ngày sàn nhà được làm xong, các chuyển máy trở về đúng vị trí, tôi muốn nằm lăn ra nền một cái cho đã, mặt nền láng bóng, Phân xưởng sáng sủa lạ thường. Chưa có năm nào lòng tôi lại nô nức, mong tết đến sớm như thế!

Cùng với những thay đổi của Nhà máy, Phân xưởng rồi đây sẽ được đầu tư máy móc thiết bị mới. Công nghệ càng hiện đại sẽ sử dụng ít lao động hơn và do đó những đợt vận động lao động nghỉ hưu đã diễn ra. Tôi lại phải chia tay nhiều cô, chú, những người đã tận tình hướng dẫn, giúp đỡ tôi trong những ngày đầu đây bỡ ngỡ. Buồn lắm, tiếc lắm nhưng biết làm sao được. Cảm giác của tôi đã như vậy thì với Nhà máy, tình cảm ấy lại càng sâu nặng hơn. Nhưng có sự thay đổi nào mà tránh được mất mát. Thôi thì, tuy không còn làm việc cùng nhau nhưng chúng tôi sẽ luôn nhớ về nhau.

Những người trẻ như tôi, những người còn ở lại Nhà máy sẽ ra sức học tập và làm việc thật giỏi. Để mỗi năm tết về, lòng tôi lại háo hức với những đổi mới của Phân xưởng... tất cả

sẽ trở thành câu chuyện, làm quà tặng các cô chú khi gặp lại nhau.

Thuyền lại ra khơi, người ở lại

Thuyền vượt giông bão, người ngồi trông tin.

Thuyền đi ngàn dặm, người mong nhớ

Thâm tình sâu nặng, nỗi nhớ “nhà” xưa.

Nhìn lại chặng đường đã qua, tôi đã học được một điều bổ ích, có thay đổi thì mới thành công, và muốn thay đổi bạn phải biết chấp nhận và hy sinh.

Trần Quốc Bảo-PX2

Làn gió mới

*Ai cũng nói thay đổi là quy luật
Nhưng mấy ai chịu khó đổi thay
Cách làm cũ vẫn áp dụng lâu nay
Giờ hóa ra đã không còn hiệu quả
Xu thế mới, nào ta nhanh hội nhập
Bằng không thì... tự rút khỏi
cuộc chơi.*

*Đã đến lúc đề cao làm việc nhóm
Những cái đầu cần xích lại gần hơn
Bởi mục tiêu không còn quá giản đơn
Mà đòi hỏi chúng ta cần chiến lược
Mỗi công việc phải rõ ràng các bước
Ai làm gì? Còn tiến độ - thời gian?
Mỗi người đều không được chủ quan
Phải thấy được vai trò mình
trong nhóm.*

*Đã đến lúc tăng cường chia sẻ
Cho đi rồi sẽ nhận được nhiều hơn
Quy luật đời đời lúc rất giản đơn
Chỉ gói gọn trong hai từ nhân-quả.
Đã đến lúc đề cao chủ động
Bỏ trông chờ, ỷ lại với quan liêu
Qua đây xin chia sẻ đôi điều
Đổi thay hiệu quả, ít nhiều do ta.*

Phạm Huy Thuận - PCĐ



TÂN BINH

Mùa xuân là mùa của trăm hoa đua nở, cây cối đâm chồi nảy lộc, lòng người hân hoan chào đón sắc xuân. Mùa xuân năm nay đã để lại cho tôi nhiều kỉ niệm khó quên, vì ngoài gia đình thân thương, tôi có thêm một gia đình mới.

Từng là một thực tập sinh, giờ đây tôi đã trở thành “tân binh”. Tôi đang làm quen với những máy móc nhỏ cho đến những thiết bị hiện đại mà trước giờ chỉ nghe trong sách vở. Trước sự ngỡ ngàng đó, tôi đã gặp không ít rắc rối và khó khăn. Nhưng may sao tôi gặp lại các anh mà trước đó, tôi đã quen biết khi thực tập, giúp tôi đỡ phần hồi hộp, lo lắng

trong những ngày đầu tiên nhận việc. Những ngày đó, thật sự kiến thức nhà trường hầu như tôi quên sạch, may có các anh dẫn dắt nhiệt tình, giúp tôi thực hành từng việc nhỏ, tôi dần nắm bắt công việc qua từng ngày và học được nhiều điều bổ ích từ chuyên môn đến cách ứng xử trong cuộc sống. Tuy nhiên, mọi việc không phải lúc nào cũng như ý tôi muốn, nhiều lúc có những suy nghĩ, ý kiến trái chiều nên không tránh khỏi tranh luận, nhưng cũng nhờ đó mà chúng tôi dần hiểu nhau hơn. Niềm vui như nở rộ khi tổ điện lạnh của tôi được thưởng và được tăng lương, ai nấy phấn khởi khi bắt tay vào công việc đầu năm này.

Những tình cảm của đồng

đội và sự quan tâm, động viên kịp thời của Nhà máy đã thúc đẩy tân binh tôi càng thêm ý thức trách nhiệm với công việc, yêu nghề hơn và mạnh dạn hơn. Có thể nói, nay tôi đã hòa mình vào “gia đình mới” và xác định sẽ phấn đấu hết mình, cùng tổ điện lạnh hoàn thành các dự án và nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Nhà máy một tương lai tốt đẹp.

Lương Khải Ân-PCĐ



Niềm vui và Niềm tin

Trong năm qua, tuy mọi cố gắng của tôi không hẳn đem đến những kết quả nổi trội cho tập thể nhưng tôi cảm thấy niềm vui, phấn khởi trong công việc, có thêm niềm tin, động lực làm việc cho những năm tới đây thử thách.

Là nhân viên kế toán, trong năm, tôi luôn cố gắng hoàn thành nhiệm vụ. Tôi đã đầu tư thời gian khá nhiều cho công việc. Đến cuối năm, 1 niềm vui xem như phần thưởng của Nhà máy dành cho những cá nhân có nhiều tiến bộ. Đây là niềm vui chung của mọi người, nhóm tham quan học tập nước ngoài lên đường, trong đó có tôi. Tuy nhiên, niềm vui đích thực chính là những việc tôi làm, những cố gắng mà tôi đóng góp cho tập thể đã được nhìn thấy và ghi nhận. Nó là niềm vui của bất kỳ người lao động khi làm việc ở bất cứ DN nào. Ngoài ra, điều tôi vui là nhìn

thấy mình đã tiến bộ, kỹ năng làm việc, hiểu biết công việc...được nâng lên khá nhiều. Tôi chợt nhớ đến câu nói: “*Tỏ ra mình hơn người khác chưa phải là hay, nhưng có thể tỏ ra rằng hôm nay mình đã hơn chính mình ngày hôm qua mới là chân giá trị*”. Sự tri ân của Nhà máy tạo thêm động lực cho tôi khi năm mới đã về, đây thử thách và thay đổi.

Tôi nhận thấy các mục tiêu chiến lược của Nhà máy đều dần được thực tiễn hóa. Cái gì đã nói là làm. Tinh thần quyết tâm, quyết đoán thực thi mục tiêu chiến lược thể hiện rất rõ từ phía BGD và Trưởng phòng. Khi phân công nhiệm vụ luôn kèm các yêu cầu cụ thể, tuân thủ đúng kỷ luật công việc, thưởng phạt rõ ràng. Chính thái độ quyết tâm này làm cho tôi càng vững tin vào các chủ trương, đường lối của Nhà máy, từ đó khơi dậy cho tôi phải có trách nhiệm hơn với bản thân, với tập thể, hướng đến một mục tiêu chung là góp phần giữ vững thương hiệu thuốc lá Khatoco.

Đặng Thanh Hiếu – PKT

Tâm sự đầu năm

Tôi còn nhớ rất rõ những buổi thi gần nhất, chính xác là đánh giá tay nghề để tái ký hợp đồng. Chúng tôi không những phải học để nắm vững lý thuyết mà còn rèn thực hành và tâm lý để làm thật tốt phần thi của mình... Những ngày vất vả thi cử cũng qua đi, còn lại trong tôi rất nhiều suy nghĩ về công việc và tiền lương.

Để giữ được công việc ổn định và mức tiền lương mong muốn, mỗi người phải làm việc chăm chỉ và cầu tiến, ý thức trách nhiệm cao và biết vượt khó trong những hoàn cảnh khó khăn. Không nên mất thời gian so bì tiền lương của mình với người khác mà thay vào đó, nên học hỏi cách quản lý thu chi của chính mình. Nếu bạn chưa hiểu thấu điều này thì cho dù đạt mức lương lý tưởng, nhưng chi tiêu không hợp lý, sẽ khó tránh được cảnh nợ nần, cộng thêm những va chạm của cuộc sống, qua vài lần bị “mài dũa”, bạn sẽ sớm chán nản và quên đi mục tiêu ban đầu.

Nhiều bạn trẻ nghĩ rằng "Còn trẻ mà, ổn định gì!". Dường như tư tưởng tìm kiếm một việc ổn định, lâu bền phải đợi đến lúc không còn trẻ? Nhìn vào hệ số lương là thấy quá trình phấn đấu của mỗi người từ lúc bắt đầu vào nghề. Mức lương không phải do người khác “cho” mình mà phải từ bản thân mỗi người cố gắng, nếu tay nghề không ngừng tiến bộ và thái độ làm việc tích cực, hòa đồng thì theo thời gian hệ số lương sẽ tăng dần lên.

Ngay từ lúc tuổi còn trẻ, sức khỏe và khả năng học hỏi, nắm bắt công việc còn nhạy bén mà không siêng năng, chí thú với nghề thì thời gian qua đi, sức khỏe sa sút, người mệt mỏi đáp ứng công việc không tốt, tránh sao khỏi công việc bấp bênh, thu nhập thấp. Tuy hết sức đồng cảm nhưng các bạn cũng nên suy nghĩ lại, khả năng của mỗi người đâu giống nhau, mức độ đóng góp của mỗi người không hẳn như nhau, thái độ và phản ứng của mỗi người đối với công việc cũng khác

nhau cho dù cùng thời gian vào Nhà máy, cùng làm việc 8h/ca. Vậy nên, ngay từ khi còn trẻ, lúc mới bước vào nghề, hãy chủ động học hỏi rèn luyện tay nghề, tích cực hoàn thành nhiệm vụ được giao với trách nhiệm cao, tự mình tạo cơ hội cho chính bản thân đạt mức lương tốt và công việc ổn định về lâu dài. Các bạn chắc hẳn đã nghe những lời giải thích thắc mắc về sự chênh lệch hệ số lương ở từng vị trí công việc tại bộ phận mình và cơ hội để thay đổi hệ số đó. Bây giờ, bắt tay thực hiện những điều này, vẫn còn chưa muộn.

Cái giá của trải nghiệm là ban đầu bạn sẽ vất vả rất nhiều, cảm thấy lo lắng, bất an, không như mong đợi và rất nhiều cảm xúc tiêu cực khác nữa. Nhưng khi đã quen với nó, thích nghi với nó thì mọi cảm xúc đó đều tan biến, thay vào đó sẽ là sự hào hứng, vui sướng lẫn hài lòng. Hãy cố gắng các bạn nhé, để không còn phải so đo nhau từng chỉ số, làm mất đi tình đồng nghiệp hoặc phải chịu đựng mỗi ngày, bằng mặt nhưng không bằng lòng, mệt mỏi lắm!

Sau cùng, tôi muốn chia sẻ thêm rằng, có nhiều sự lựa chọn để giải quyết vấn đề hay cảm xúc. Nhưng lựa chọn quan trọng nhất trong cuộc đời chính là bạn chọn được thái độ sống để cân bằng cuộc sống và sống mà an nhiên.

Nguyễn Thị Thảo-Nhà ăn



NGHĨ VỀ TUỔI TRẺ

khắp nơi để tìm tòi những điều mới lạ, và để bạn có thể nhận ra

Như thường lệ, vào ngày cuối năm tôi thường hay viết nhật ký để tổng kết một năm qua, xem thử những gì mình đã làm được và những gì chưa đạt được. Năm nay, đa phần là tin vui, mà lớn nhất là chiến dịch “chống ế” đã thành công. Đang say sưa viết tiếp kế hoạch cho năm sau, tôi ngheu ngao hát theo bài “60 năm cuộc đời” đang mở trên máy tính, bất chợt lại nghĩ “Ủa? Sao cuộc đời nhanh và ngắn quá vậy? Tuổi trẻ, tuổi thanh xuân mấy chốc qua đi, nhanh chóng quá! Vậy ta nên làm gì, và nên sống làm sao để không thấy tiếc những ngày tháng đẹp đang qua, để khi về già không thấy tiếc tuổi thanh xuân, trai trẻ của mình? Sau khi trầm ngâm đã đời mất cả buổi sáng, tôi viết những chia sẻ đó vào một phần kế hoạch năm để nhắc nhở chính mình. Và tôi cũng muốn chia sẻ một vài suy nghĩ trong nhật ký đó với các bạn trẻ khác. Tất nhiên, suy nghĩ về tuổi trẻ và phong cách sống của từng người là khác nhau, nên mong các bạn trẻ đừng ném đá tôi mạnh tay quá nhé.

Tuổi trẻ là không chỉ là trẻ tuổi mà còn là những năm tháng tươi đẹp nhất trong cuộc đời. Ở cái tuổi ấy, trong ba thứ: sức khỏe, thời gian và tiền bạc. Hầu hết chúng ta chỉ thiếu tiền thôi, còn thời gian và sức khỏe thì luôn đang đầy. Nhưng năm tháng qua đi, dần dần ta sẽ nhận thấy tiền bạc hóa ra là thứ ít quan trọng nhất trong ba thứ trên. Nghĩa là tuổi trẻ là giai đoạn quý giá nhất đời người vì sở hữu trọn vẹn hai món quà lớn nhất của cuộc sống là sức khỏe và thời gian. Thời gian của tuổi trẻ là thời gian để lăn



xả, để dần thân vào cuộc sống, dần thân vào những thử thách và trải nghiệm mới, để từ đó rút ra cho riêng mình những bài học giá trị trong cuộc sống. Chúng ta còn khá trẻ, đó là lợi thế rất lớn để học hỏi, để được trải nghiệm, để “được” mắc sai lầm, và ta có thời gian để “được” tự sửa sai, tự tích góp cho mình những bài học quý báu. Không ai là hoàn hảo cả, huống hồ gì tuổi trẻ, lứa tuổi mới vào đời. Nói như vậy không có nghĩa là ta có thể lấy lý do “Tôi trẻ” để biện hộ cho những sai lầm của mình một cách vô thường vô phạt. Thật sự, không ai muốn phạm sai lầm, vậy không nên luôn ngại biện hộ và cho phép tái diễn những sai lầm, thay vì nhận lỗi và sửa đổi nó để bản thân tiến bộ hơn. Có thể bị cười nhạo, nhưng các bạn đừng lo vì các bạn có thời gian để sửa sai, còn nếu thành công, nghĩa là bạn đã đi nhanh hơn một chút rồi đấy! Bởi những thành công nhất đôi khi xuất phát từ những ý tưởng táo bạo và điên rồ nhất.

Sức khỏe của tuổi trẻ là món quà “đặc quyền” mà cuộc sống tặng cho mỗi người chỉ một lần duy nhất trong đời. Là thời điểm mà bạn luôn cảm thấy tràn trề nhựa sống, muốn làm việc, muốn vui chơi và đi

rằng bạn còn may mắn và hạnh phúc hơn rất nhiều người khác bởi bạn có tuổi trẻ, có sức khỏe. Ở một góc cạnh khác, các bạn trẻ sẽ nghĩ rằng, cuộc sống vốn đã bon chen, cạnh tranh khốc liệt như thế, đang bình yên lại đi khuấy động lên, chỉ cho mệt, vậy nên chọn giải pháp an toàn là...an phận. Bằng lòng với những gì xung quanh mình, an phận với cuộc sống dù biết là chán ngắt, ngại thay đổi, sợ những thay đổi ấy sẽ làm xáo trộn tất cả mọi thứ. Nhưng bạn ơi, chúng ta đâu là những cái cây, không lý gì đứng yên một chỗ! Cái cây đứng một chỗ nhận tất cả những gì nó cần, từ ánh sáng, nước, chất dinh dưỡng... nhưng bản thân nó vẫn luôn khao khát được vươn ra xa hơn. Thế nên rễ nó mới dài tua đi khắp nơi, thế nên tán nó mới vươn rộng và cành không ngừng vươn cao để nhìn được những vùng đất xa lạ. Bạn may mắn hơn cái cây, bạn có thể tự dịch chuyển mình đi khắp chốn, thế thì tại sao lại không? Thoát khỏi vùng an toàn của mình là bước đầu tiên trong quá trình trải nghiệm. Mọi hành trình đều bắt đầu từ một bước chân. Hãy thử thay đổi một chút bạn nhé.

Sức khỏe của tuổi trẻ là sức để bắt đầu một sự nghiệp

mới, để tạo dựng các mối quan hệ trong cuộc sống, để làm những điều hữu ích cho xã hội, để ta thấy rằng cuộc sống ý nghĩa và tươi đẹp biết chừng nào. Tất nhiên, tuổi trẻ cũng thường nông nổi, dễ bị sa ngã vào những tật xấu và các tệ nạn xã hội, làm chúng ta đánh mất cả tương lai phía trước nếu chúng ta không biết sống chừng mực và nghiêm khắc với chính bản thân mình. Nói đến đây, tôi tự nhiên thấy hơi buồn và tiếc hơn là trách móc cho một anh

bạn đồng nghiệp trẻ, ấn tượng với tôi đó là một thanh niên lanh lợi, nụ cười dễ mến, luôn làm việc nhiệt tình chăm chỉ nhưng đáng tiếc đã dính liểu đến một việc không hay xảy ra vào cuối năm. Đã có người từng nói, “tuổi trẻ chẳng hai lần thắm lại” nên hãy tô màu tuổi trẻ bằng những gam màu nồng nhiệt của ý thức trách nhiệm, của đam mê, hoài bão, để “chất trẻ” luôn trường tồn và sống mãi trong mỗi chúng ta.

Tôi hay nói đùa với nhóm bạn, “YOLO” đi, nhưng không có nghĩa là “Dzô (vô) lo”, mà nó có nghĩa là “**you only live once**”, nhắc nhở ta chỉ có một tuổi trẻ, một cuộc đời để sống. Thế nên, hãy sống để một ngày không phải hối tiếc mà thốt lên hai chữ “giá như...”. Hãy nhớ nhé, tất cả đều bằng đầu bằng suy nghĩ, và hành động tích cực. Bạn sẽ thấy cuộc sống đẹp biết nhường nào.

Phan Hữu Trung- PX2

Thay đổi

Như đa số các ngày khác, sau khi lo xong các công việc cần thiết tôi chỉ còn 15ph để ăn sáng và uống café cho tỉnh táo trước khi

vào làm việc. Thời gian ít quá nên thực đơn buổi sáng đa số là bánh mì và xôi mang vào quán café, vừa ăn vừa uống. Đến lúc chỉ nghĩ đến 2 món này đã thấy ớn, tôi thấy cần phải thay đổi thói quen này. Bắt đầu thôi, tối trước khi ngủ chuẩn bị đồ đi làm, ngủ sớm một chút, dậy sớm một chút, duy trì liên tục 30 ngày.

Thay đổi, đơn giản chỉ là bắt đầu những thói quen nhỏ như vậy. Xu hướng con người ít muốn thay đổi, đối với những hoạt động có vẻ “ổn ổn”, thường giữ nguyên cách thức để đảm bảo độ an toàn, để não ít tốn năng lượng nhất. Khi tiếp nhận một hệ thống hoặc một lĩnh vực, thông thường mọi người sẽ giữ cho hệ thống đó hoạt động “ổn định” theo cách từ trước đến nay, “trước giờ nó vẫn hoạt động như vậy, có sao đâu !?”.

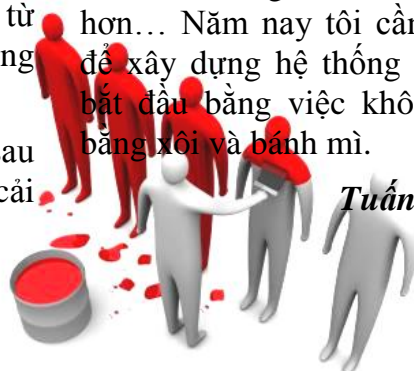
Tất nhiên thời gian đầu là vậy, nhưng sau đó, khi đã nắm rõ hệ thống phải tìm cách cải



tiến để hoạt động hiệu quả hơn. Thế giới đang thay đổi từng ngày. Một quy luật đơn giản, nếu bạn không tiến bước thì bạn sẽ luôn dậm chân tại chỗ và nhìn mọi người đi ngang qua mình. Điện thoại Nokia đã quá nổi tiếng và quen thuộc với mọi người, gần như chiếm lĩnh thị trường

trong một thời gian dài cho đến khi... bị đào thải vì không thay đổi kịp thị trường điện thoại thông minh. Câu chuyện của Nokia cho chúng ta thấy nếu không thay đổi, doanh nghiệp sẽ bị đào thải bởi thị trường và các đối thủ.

Năm 2016 là một năm khó khăn với nhiều thay đổi về chính sách, hội nhập ... mỗi người trong chúng ta cần suy nghĩ khác đi, làm mới để cải tiến các hoạt động thuộc lĩnh vực của mình. Mỗi thay đổi nhỏ, có hiệu quả trong hệ thống CNTT đối với tôi là một thành công, mọi người kết nối internet nhanh hơn, ổn định hơn, thời gian làm việc linh hoạt hơn, hệ thống kế toán xử lý số liệu nhanh hơn... Năm nay tôi cần phải thay đổi nhiều để xây dựng hệ thống CNTT hiệu quả hơn, bắt đầu bằng việc không bắt buộc ăn sáng bằng xôi và bánh mì.



Tuấn Anh – Phòng TCHC

Chị Hai "Lan"

Theo tử vi phương tây thì chị Hai đã "hành nghề" theo đúng thiên hướng, nên đến thời điểm này, có thể nói là thành công trên đường sự nghiệp bếp núc.

Chị Hai có nụ cười trắng sáng, rạng rỡ, hồn nhiên, chân thật... thật là dễ thương.

Với bộ dạng tự tin, hiên ngang, khăng khải... và tràn đầy năng lượng, chị Hai hết sức năng động, linh hoạt ứng biến và quá nhiệt tình trong nhiều lĩnh vực.

Nghe nói, trước khi làm Tiếp phẩm, chị Hai từng chạy bàn rồi đứng bếp. Có câu chuyện ấn tượng nhất trong quá trình nấu nướng, chị Hai kể nghe thật xúc động. Hồi đó Nhà ăn cũ phía trước là vườn hoa hồng xen lẫn những cây dương liễu rũ bóng thướt tha u buồn, ca đêm hôm nọ trời bão, gió thổi bay cả ống khói xuống vườn hồng, mất điện - tối đen, ngoài trời mưa gió lạnh lẽo, mây cảnh dương liễu đu đưa u ám, chỉ có chị Hai và một chị bạn nữa co ro trên kệ bếp (tất nhiên là sau khi đã phục vụ ăn ca xong), nơi khô ráo duy nhất còn sót lại trong đêm mưa bão.

Chị Hai giờ đây mạnh mẽ



lắm. Hình như thời nay, người ta thường đồng hóa mạnh mẽ với hung dữ hay sao đó, mà dường như chị Hai có phần hơi "hung", nhất là những lúc "bế tắc"...

Chị Hai xử lý mọi chuyện rẹt rẹt. Trong ngày, suất ăn biến động liên tục như giá chứng khoán, thậm chí có ngày tăng giảm tới 5,6 lần; rồi đột xuất tăng ca, phục vụ com khách không hề báo trước, cứng kiếng, hội họp... nhưng cứ đúng giờ là thức ăn lên khay lên bát, sẵn sàng! Chị Hai còn ứng biến tài tình, thực đơn theo ngày, theo mùa, rồi món mới... là chuyện nhỏ. Có ngày, nguồn hàng "delay" do không đủ số lượng hoặc phải đổi trả hàng kém chất lượng... nhưng chị "hồ biến" là mọi việc đâu vào đấy, đảm bảo an toàn thực phẩm, định lượng và đơn giá suất theo quy định... Dù chưa phải phụ trách dự án gì lớn lao nhưng với chị em, chị Hai thật ấn tượng.

Dòm chị Hai chế biến đồ ăn cũng thật là đảm đang, đôi tay cứ thoăn thoắt, khéo léo lạ!

Có lẽ do ngủ có mấy tiếng đồng hồ mỗi ngày nên chị Hai

mới béo thể. Thức khuya, dậy sớm vậy mà lúc nào trông chị cũng tươi roi rói, tràn trề sức sống. Vậy mới xứng đáng làm nguồn truyền năng lượng cho người khác chứ hì. (Nói nhỏ, nghe có lần chị Hai bảo về tới nhà là hết xú quách, không hiểu sao đến Nhà máy lại sung thể - chắc "cuốn theo chiều gió" chứ gì nữa !?)

Nhiều lúc, họp cuối tháng nghe phản hồi góp ý của các bộ phận khác, chị Hai cảm râm: "lúc nào cũng coi bọn em là nhôm nhựa dẹt dẹt mà cứ yêu cầu cao!".... Được cái, chị Hai biết chú trọng lợi ích chung, biết lắng nghe, biết thay đổi, biết quán xuyến, lo toan khi được giao nhiệm vụ, chu đáo trong công việc hàng ngày và với cả công tác phong trào đoàn thể, mặc dù đôi lúc "nóng nảy Hà Đông" nhưng trong mắt mọi người, chị vẫn luôn đáng quý và là nguồn năng lượng, bầu nhiệt huyết vô cùng cần thiết cho tập thể.

Chị Hai tiếp phẩm không những rất "chị hai" mà còn "X man" nữa.

Thế mới hay chứ lị!

Nguyễn Mai Bảo Vy- Nhà ăn

Vậy là một năm mới nữa đã tới, để lại một năm cũ với biết bao cung bậc cảm xúc. Và có lẽ để lại trong tôi những cảm giác khó quên nhất đó chính là cái cảm giác khi chia tay các cô chú nghỉ hưu. Những câu hỏi han, dặn dò, những cái nắm tay, những cái ôm và cả những giọt nước mắt chực trào ra làm cho tôi không khỏi bồi hồi. Vốn dĩ là quy luật tự nhiên, về hưu là một chuyện rất bình thường, mà sao lại nghẹn ngào đến thế?

CẢM XÚC

Có người từng nói với tôi “Tụi tao về hưu giống như là những người vô dụng vậy, buồn lắm, mà không hiểu cái buồn đó đâu...”. Đúng vậy, với một đứa mới làm được hai năm như tôi, thì về hưu là cả khoảng thời gian quá dài, làm sao mà hiểu được. Và mãi tôi cũng sẽ chẳng hiểu được nếu như nỗi buồn ấy không hằn trên gương mặt của ba tôi.

Luôn cười nói vui vẻ nhưng ẩn sâu trong đó luôn phảng phất một nét buồn khó tả. Không còn những buổi sáng tát bột nữa mà thay vào đó là sự an nhàn hơn trước nhiều. Thật sự thì đa số ai cũng phải trải qua những giai đoạn như thế này, chỉ là sớm hay muộn, trước hay sau. Gần nửa đời người cống hiến hết mình cho công việc, thật

ngưỡng mộ các thế hệ đi trước, họ đã đồ biết bao nhiêu mồ hôi và nước mắt để có được ngày hôm nay. Quả thật, thế hệ tôi sau này may mắn khi làm việc trong môi trường chuyên nghiệp hơn, không còn những công việc thủ công, những máy móc thô sơ nữa. May mắn là vậy, nên tôi luôn ghi nhớ mãi câu “Ăn quả nhớ kẻ trồng cây”, như một chân lý sống, để luôn tự nhủ với bản thân phải luôn nhớ tới lòng biết ơn, biết đối nhân xử thế để có thể trưởng thành hơn, và tiếp tục góp một phần nhỏ bé trong công cuộc xây dựng DN.

Bánh xe của cuộc sống không ngừng quay thì cuộc đời của mỗi người vẫn phải hướng về phía trước. Không biết nói gì hơn ngoài việc chúc mọi người sức khỏe, luôn vui vẻ và hạnh phúc với mái ấm riêng của mỗi người.

Nguyễn Vy Thảo – PX3



BỮA XUÂN

Ở đây xa tiếng máy
Nghe đầy ắp tiếng cười
Những sáng, trưa, chiều, tối
Thấy ngập tràn vui tươi.

Tinh mơ, hàng về tới
Này thịt, cá, củ, rau...
Đủ đầy và tươi mới
Như xuân về khắp nơi.

Nhanh tay nào bạn ơi!
Nhặt, cắt, gọt, xắt, rửa...
Đưa ngay vào bếp nấu
Mau kịp giờ chia khay.

Khéo léo kéo đứt tay
Cẩn thận, coi chừng bỏng
Nặng không? Cùng bê nhé!
Chúng ta cùng chung tay.

Bếp hồng ấm cúng thay!
Dậy lên nào hương vị
Đem thật nhiều năng lượng
Đến bè bạn quanh đây.

Mời bạn ngồi xuống đây!
Dùng bữa ngay kéo nguội
Chúc mọi người ngon miệng!
Chúc làm việc hăng say!

Ước nôi cơm Thạch Sanh
Ước sọt cà Thánh Gióng
Góp thêm phần sức mạnh
Cùng dựng xây quê hương.

Cùng hơi thở mùa xuân
Cùng đam chồi, nảy lộc
Chúng tôi cùng luôn gắng
Mỗi bữa đều bữa xuân./.

Nguyễn Mai Bảo Vy-Nhà ăn

CẢM NHẬN CỦA NHÂN VIÊN MỚI

Đến với Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa không chỉ được học hỏi, đúc kết nhiều kinh nghiệm và kỹ năng công việc mà còn cảm nhận được cái tình người đầy ắp ở nơi đây, điều ấy khiến tôi thấy mình một lớn hơn và trưởng thành hơn qua mỗi ngày.

Ngày được phân công về PX1, anh Hải dẫn đi tham quan một vòng PX, điều đầu tiên tôi nhận thấy là đâu đâu cũng có bảng nội quy, quy định, hướng dẫn công việc; mọi người từ chú vận hành cho tới cô phụ trợ, ai cũng nhanh nhẹn, gọn gàng; nhìn các cô chú làm thì công việc nhẹ nhàng, đơn giản là thế, nhưng khi vào làm thử thì...ôi thôi! tôi cứ lóng ngóng, vụng về. Tôi đã tự động viên mình rằng cố lên nào, các cô chú làm được thì mình cũng làm được!

Tôi nhớ lời chia sẻ của Lãnh đạo Nhà máy, rằng công việc sẽ rất vất vả do đó phải chuẩn bị sức khỏe và một tinh thần thật tốt. Sau khi đã chính thức bắt tay vào công việc, tôi mới thấm thía được điều này. Tuy là công việc phụ trợ nhưng tất bật từ đầu ngày đến cuối buổi, không lúc nào ngơi. Điều tôi cảm

thấy ám áp nhất, có lẽ là tình cảm, sự quan tâm của các cô chú làm việc tại đây. Công việc mệt mỏi là thế, nhưng các cô chú vẫn rất nhiệt tình vui vẻ chỉ dạy, tôi cảm nhận như là lòng quan tâm của người làm cha mẹ: “Mệt không con?”, “Uống nước đi con”, “Ngồi nghỉ xíu đỡ mệt đi con”... ôi sao mà ám áp đến lạ. Bên cạnh đó còn là những góp ý thẳng thắn, chân thành của các anh các chú quản lý, cũng tạo động lực để bản thân tôi mau chóng hòa nhập vào công việc mới, hoàn thành tốt công việc được giao.

Rời nhà trường, rời đi làm, tôi nhận ra công việc nào cũng đồ mồ hôi, cũng đáng được trân trọng. Dù đang làm ở bất cứ vị trí nào, bất cứ nơi đâu thì mỗi đóng góp, sự nỗ lực của bạn dù lớn hay nhỏ đều sẽ được trân trọng và đền đáp xứng đáng. Điều quan trọng là hãy làm việc bằng tất cả nhiệt huyết của mình, trách nhiệm với bản thân và tập thể.

Hai tháng thử việc tuy chưa phải là dài, nhưng tôi cảm thấy nơi đây như đã gắn bó và trở thành ngôi nhà thứ hai của mình vậy. Tôi tự hứa sẽ nỗ lực làm việc hết mình, tiếp tục học hỏi để chung tay góp sức, xây dựng Nhà máy ngày càng vững mạnh.

Nguyễn Thị Cẩm Huyền - PX1

Niềm tin

Mừng Xuân mới, trong cái mới của đất trời, chúng tôi cũng đón nhận rất nhiều điều mới từ những thay đổi của Nhà máy.

Có khá đông anh chị em, những người bao năm qua cùng chúng tôi kề vai sát cánh nay đã xin nghỉ hưu, nghỉ việc trước tuổi và một số nhân viên từ Phân xưởng bạn được điều chuyển đến...

Năm mới với định biên lao động mới, thang bảng lương mới...

Và chắc chắn sẽ còn nhiều điều mới nữa đang chờ đón...!

Biết rằng cái “lo” của mình là... “bao đồng” nhưng ... vẫn cứ lo lo!

Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm là “không có phản hồi từ khách hàng”, là đảm bảo chất lượng sản phẩm, là hiệu quả sản xuất... “khoảng trống” trước mắt Phân xưởng sẽ “lấp” làm sao đây? Phân công công việc sẽ thay đổi, liệu mình có đáp ứng được?...

Dù lo là lo, nhưng trong lòng mỗi chúng tôi đều hiểu rằng tất cả những bước thay đổi của Nhà máy đều có cơ sở, có kế hoạch.

Sau những lần thay đổi là những lần Nhà máy vươn tầm, chúng tôi đều tin vào

điều ấy!

Chúng tôi, những công nhân thế hệ đi trước, gắn bó với Nhà máy mà hành trang chỉ có niềm tin và nhiệt huyết. Bao năm tháng đã trôi qua nhưng niềm tin và nhiệt huyết ấy như vẫn còn đọng đầy.

Thời gian đồng hành với Nhà máy của thế hệ chúng tôi không còn dài, mong rằng thế hệ đàn em với năng lực dồi dào, phong phú hãy xây dựng cho mình niềm tin, làm điểm tựa để vượt qua những thách thức đang chờ phía trước, đóng góp nhiều hơn cho sự nghiệp phát triển Nhà máy. /.

Kiều Thị Thanh Hân - PX3

Khởi động cho ngày mới

Thấm thoát cái Tết đã trôi qua. Năm cũ đã khép lại, năm mới đến với bao nhiêu suy nghĩ khác nhau về những dấu ấn, những kỷ niệm khó quên tại nơi làm việc.

Những ngày cuối năm ai cũng tất bật với nhiều công việc, tôi cũng bị cuốn theo với guồng máy đó, trong đầu vẫn muốn làm sao cho thật tốt với khả năng của mình, không để cảm thấy tiếc nuối điều gì khi một ngày trôi qua. Ý nghĩ nào đó đã dâng trào trong đầu tôi về một loạt các ý định mà tôi cần phải cố gắng để làm chúng... Nào là cần phải cố gắng hơn trong công việc hiện tại, cố gắng phấn đấu để có thể làm tốt công việc mà các cô, các má (cách gọi thân mật mọi người hay gọi nhau) đã từng làm.

Hôm nay, ngày đầu tiên của năm mới, tôi đến Nhà máy sớm hơn mọi ngày, vẫn con đường đó, quang cảnh đó, xung quanh Nhà máy là cả một rừng hoa. Nhưng tôi đã thấy nhiều khác lạ và khá nhộn nhịp, con đường dẫn vào Nhà ăn ngày nào giờ đây ngập tràn sắc vàng của

những cành hoa mai, hoa cúc đua nhau khoe sắc. Trong lòng tôi xôn xang lạ thường... oh! Vẫn còn tết. Trước đây, tôi không có ý nghĩ gì về tết, vui tết tại nơi làm việc. Chỉ thấy không khí lễ hoặc tết khi bước về với gia đình. Nhưng từ ngày vào làm việc tại Nhà máy và là thành viên mới của Nhà ăn này thì đón lễ, đón tết đều rộn ràng và đầy ắp không khí vui tươi thân mật. Quanh tôi có rất nhiều người yêu thương, quan tâm, chia sẻ. Tôi rất nhớ sự quan tâm, thân thiện và nhiệt tình mà tôi và những bạn nhân viên mới tại Bộ phận này. Gọi là Nhà ăn công nhân nhưng nơi đây, với tôi, chẳng khác nào nhà hàng sang trọng bởi bàn ghế ngay ngắn, mọi thứ đồ dùng sắp xếp gọn gàng, ngăn nắp, ăn ngon và rất sạch sẽ không chê vào đâu được... Tôi thật vui và thích thú với công việc mới khi bên tôi luôn có những đồng đội giỏi giang, đáng yêu và nhiệt tình. Luôn nhắc nhở và luyện cho tôi

một tác phong chuyên nghiệp kịp tiến độ và đúng giờ. Cho nên, công việc vất vả của 08 giờ đồng hồ, mỗi ngày dường như được rút ngắn lại.

Tôi nhớ lại ngày cuối năm, hôm chuẩn bị cho các xưởng tất niên, Nhà ăn rộn ràng và tất bật hơn nhà có đại tiệc. Mãi cuốn theo công việc, phải vội vàng để khỏi gây ách tắc, cánh tay tôi bị chuột rút co cứng, may sao trong vòng mấy phút, nhờ các anh chị giúp đỡ, tay tôi trở lại bình thường. Nhìn mọi người trong xưởng nâng ly chúc nhau, mặt ai cũng hớn hờ chào đón tết. Kèm theo lời chúc sức khỏe, vui tươi... ai nấy không quên chúc nhau câu bình an trên đường về quê đón tết (dành cho những người sống xa nhà). Tất cả luôn mang một ý nghĩa tốt đẹp mà mọi người dành cho nhau. Không ai bảo ai, chúng tôi tự hiểu những người phục vụ rất vui khi sống trong không khí ấm áp như thế này.

Khởi động cho một ngày mới, cho một năm mới, tôi cầu chúc mọi điều tốt đẹp luôn đến với mọi người. Riêng tôi, ước nguyện mình luôn khỏe mạnh, cố gắng học hỏi để đủ tự tin, để sống và làm việc dù ở đâu, ở vị trí nào cũng đủ bản lĩnh và khả năng đáp ứng tốt công việc và có được thu nhập phù hợp. Tôi kính chúc Nhà máy một năm mới an lành và hạnh phúc./.

Phạm Khắc Vệ Em-Nhà ăn



THÁCH THỨC & NIỀM TIN



Nếu ai đã cùng Nhà máy trải qua hai thế kỷ ất hẳn sẽ cảm nhận được những biến động sâu sắc qua từng giai đoạn.

Từ thời kỳ những điều thuốc lá đầu tiên được hình thành một cách thủ công với quy mô sản xuất nhỏ lẻ, cho tới những chiếc máy vấn điều đầu tiên được đầu tư dựa trên nguồn vốn của toàn thể anh chị em công nhân. Nhà máy ta đã phải vượt qua biết bao nhiêu khó khăn thách thức mới có được thành tựu như ngày hôm nay.

Ngày nay, chúng ta có một Nhà máy với cơ sở vật chất khang trang cũng như máy móc hiện đại, có thể đáp ứng được thị trường trong và ngoài nước, tuy nhiên giai đoạn này cũng là mở đầu cho một thời kỳ khó khăn mới. Năm 2015 qua đi cùng nhiều biến động và thách thức, đất nước đang trong quá trình tham gia hội nhập, DN không còn được bao bọc bởi hàng rào thuế quan nữa, điều này buộc các DN phải tự đổi mới để nâng cao năng lực, nâng cao hiệu quả. Năm 2016, Nhà máy ta đã bắt đầu chịu ảnh hưởng từ việc tăng thuế tiêu thụ đặc biệt. Để ứng phó với những biến động này, Nhà máy đã có nhiều bước chuyển mình mạnh mẽ

cụ thể là như nâng cao năng lực lao động thông qua việc tăng cường các buổi đào tạo, huấn luyện. Bố trí lại lực lượng lao động nhằm nâng cao hiệu quả trong hoạt động sản xuất. Trẻ hóa đội ngũ lao động nhằm nâng cao sức khỏe DN. Và đặc biệt là đầu năm 2016 chúng ta bắt đầu áp dụng hệ thống chia lương mới với hướng chia lương dựa trên năng lực và vị trí công việc, đòi hỏi người lao động phải luôn luôn nỗ lực, phấn đấu thì mới có được thu nhập cao.

Mặc dù nhiều khó khăn như vậy nhưng chính sự đồng lòng và cố gắng, Nhà máy đã xuất sắc hoàn thành vượt mức kế hoạch đã đề ra. Và tôi tin rằng tinh thần này sẽ tiếp tục được phát huy trong những năm tới.

Hồ Ngọc Nhân – PX3

Tất niên Nhà máy

Trong cái se lạnh của mùa xuân quện với không khí vội vã của những ngày tất bật cuối năm, sự hăm hở và mong chờ hiện rõ trên nét mặt của các thành viên trong ngôi nhà này. Chúng ta cảm nhận thời khắc được gặp gỡ, chia sẻ niềm vui, nỗi buồn sau một năm làm việc vất vả, tất cả cùng hội tụ trong ngày tất niên với nhiều cung bậc cảm xúc.

Tất niên năm nay, nhà máy hoàn toàn không có khách mời, các cấp quản lý tập trung "phục vụ" toàn bộ anh chị em công nhân của mình. Có lẽ chúng ta cũng cảm nhận được sự gần gũi ấm áp đó, thắt chặt niềm tin gắn bó giữa các thành viên như trong một gia đình, để cùng hướng về năm tới với nhiều mục tiêu mới.

Trong niềm vui hân hoan cuối năm, những anh chị công nhân ngày thường chỉ

quen với máy móc bỗng trở thành ca sĩ, người mẫu trên sân khấu, thật điệu đà trong những bộ cánh thời trang, tất cả thăng hoa cùng âm nhạc. Có thể nói, trước thềm năm mới, sự ấm áp của buổi tất niên đã lan tỏa rộng khắp trong mỗi thành viên. Với niềm phấn khởi đó, tất cả như thêm hăng say lao động, quyết tâm hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD năm 2016 với bao hy vọng một năm mới nhiều may mắn và thành công. Và tôi cũng luôn tự nhủ với bản thân rằng, phải luôn cố gắng làm việc và cống hiến hết mình, cùng chung tay với các anh chị em đồng nghiệp xây dựng nhà máy ngày càng thịnh vượng để mỗi dịp cuối năm chúng ta lại có những buổi tất niên rộn ràng, hạnh phúc như thế.

Chúc mừng năm mới 2016!

Lê Hoàng Diệp PX1



HÒA NHẬP

Xuân về gọi nắng xuân xao
Gọi hương tươi mới, gọi đời thêm vui.
Gọi trời gọi đất bao la
Gọi hai phân xưởng cùng hòa vào nhau.

Xuân về trên khắp mọi nhà,
Lòng người lại chẳng hòa cùng với xuân?
Tâm tình nặng trĩu đôi vai,
Thân mình rồi sẽ ra sao, thế nào?
Nên đi, nên ở nên về
Tìm đâu cho được một nơi yên bình?
Bản khoán suy nghĩ vẫn vơ
“Bên kia” liệu có được như “Bên này”?

“Bên này” chẳng khác “Bên kia,”
Ngày 24 tiếng, 3 ca đều đều
Bằng chuyền chuyển điếu không ngừng
Rulo quay tít đơn hàng giao nhanh
Nhịp máy vang vọng hàng ngày
Hơi thở cuộc sống tràn đầy sức xuân.

Ở nơi đâu cũng là nhà,
Cũng là công việc kiếm tiền nuôi con
Làm nơi gian khó trăm bề
Con người năng động thêm phần tự tin.
Cập nhật xu hướng tương lai
Thay đổi nhận thức, nâng cao tay nghề
Cơ hội thăng tiến cao hơn
Tiền đồ sáng lạn nâng tầm bản thân
Hòa nhập nhưng chẳng hòa tan
Văn hóa doanh nghiệp mãi luôn lưu truyền
Thôi thì chẳng có bên nào
Bên nào thì cũng thuộc Nhà máy ta.
Hội nhập – Xu hướng tương lai
Tiết kiệm chi phí, kiện toàn mai sau

Đời người nào có bền lâu
Gặp nhau xin hãy cho nhau nụ cười.
Đừng để vụt mất tình nhau
Đừng gieo khóc hận âu sầu thiên thu
Cùng nhau vui đón ánh dương
Bình minh tỏa sáng con đường tương lai

Hồ Thúy Ngọc- PCN

Chuyện thực đơn ngày đầu năm

Mới đầu năm, bước vào công nhà máy gặp ngay đứa bạn vồn vã “Chào bạn năm mới, mấy bữa giờ nghỉ ở nhà nhớ cơm Nhà ăn quá! Nay ăn món gì vậy?” Thực ra trong lòng cũng vui vui khi được nghe có người nói nhớ cơm nhà ăn. Tôi liền trả lời ăn món “muốn thu đủ”... Sau một hồi suy đoán lung tung nhưng mãi không trúng, tôi đành nói cho gọn, đó là 3 món “rau **muống** luộc, cá **thu** chiên, canh **đu đủ**”. Tuy hơi dị đoan, thời buổi bây giờ ai tin nữa, nhưng cái phong tục ông bà xưa để lại cũng có một ý nghĩa rất thú vị, hy vọng năm mới sẽ gặt hái nhiều thành công, mong muốn đạt nhiều lợi nhuận hoặc ít ra cũng thu đủ những gì đã chi (!)

Vào giờ ăn ca, ai nấy vui vẻ hò hời. Mấy ngày nghỉ Tết qua mau, nay đi làm lại, được ăn cơm nóng, canh ngọt thật thích. “Chà! Canh đu đủ, năm nay cũng no đủ như mọi năm đó! Có người nói rau muống nữa “Tôi muốn con mình thi đỗ đại học”, “Tôi muốn được đi du lịch”, “Tôi muốn làm cái này, cái kia...”. Chỉ có một

thực đơn đơn giản như vậy nhưng đã làm cho không khí trong ngày đầu năm trở nên rộn ràng.

Mong ước - đó là điều tự do của mọi người, nhưng chúng ta hãy nhớ luôn phấn đấu sao cho mong ước trở thành sự thật, đó mới là điều thực tế. Mỗi năm qua, chúng ta phải trải qua nhiều khó khăn, nhiều áp lực từ công việc và từ cuộc sống, do vậy quan trọng nhất mỗi người phải có đầy đủ sức khỏe. Sức khỏe ở đây không những là thể lực dẻo dai mà còn là tinh thần bền bỉ, tích cực, giúp mỗi người tuy làm nhiều, làm nặng nhưng cảm thấy ít mệt hoặc sự mệt mỏi mau chóng tan biến, chỉ còn chẳng là những ước mong luôn ở phía trước...

Từ câu chuyện thực đơn ngày đầu tiên, tôi nhận thấy vai trò tích cực của những bữa giữa ca mà Nhà ăn chúng tôi có trách nhiệm phải chu toàn. Tình cảm của anh chị công nhân dành cho Nhà ăn là động lực tinh thần cho tôi luôn tích cực, tận tâm hơn với công việc của mình. Những suất ăn ca thơm ngon, cân bằng dinh dưỡng, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm đến tay từng người công nhân, với tôi đó không chỉ là mong muốn mà thực sự là “thu đủ”.

Nguyễn Thị Anh – Bp Nhà ăn

Tình thương đặt không đúng chỗ

Chiều hôm ấy tôi đi làm về, đang chuẩn bị nấu cơm thì nghe có tiếng gọi cửa “chị H ơi, chị H”. Tôi ra mở cửa thì thấy một chị dáng người nhỏ nhắn, bước đi xiêu vẹo, rụt rè giới thiệu.

- Chị còn nhớ em không? em tên Hà, làm ở PX2, hồi trước hay đi xe đưa đón công nhân cùng chị đó.

- Thấy mặt chị cũng quen quen, chị tìm em có việc gì không?

- Dạ, em đến xin chị ít tiền. Chị ơi, em bị ung thư giai đoạn cuối, giờ em rất mệt mỏi và đau đớn

- Tội nghiệp vậy, sao không nhờ Công đoàn Nhà máy kêu gọi quyên góp hỗ trợ.

- Em bị mấy năm rồi, đã nghỉ việc để chữa trị nhưng không khỏi. Giờ thì tối nay em đi ngủ nhưng chẳng biết sáng mai có còn thức dậy không chị ơi. Em chết cũng được nhưng chỉ thương hai đứa con em còn nhỏ dại.

Lúc ấy phải nói tôi thật sự xúc động đến nao lòng khi nghe những lời thều thào, run

Chuyện không mới



rẩy của một người đồng nghiệp cũ đang trong cảnh cùng quẫn, tuyệt vọng. Tuy nhiên, khi qua cơn xúc động, nhìn kĩ người đối diện hơn, tôi thấy chột một thoáng nghi ngờ. Người bị bệnh nan y sao lại có nước da khá hồng hào và một mái tóc nhuộm nâu bóng mượt đến thế. Tôi ngập ngừng:

- Em chờ chị chút nghe.

Tôi lên lầu lấy tiền, lòng vẫn gợn chút băn khoăn, thắc mắc, nhưng rồi lại chặc lưỡi. Thôi kệ, thà mình cho lầm còn hơn không cho để rồi lỡ người ta bệnh thật lại ân hận, áy náy. Người xa lạ tới xin mình còn cho huống hồ gì đây lại là người của Khatoco mình...

Sáng hôm sau đi làm, vẫn còn ám ảnh chuyện

hôm qua, tôi hỏi mấy chị cùng xưởng. Mọi người cùng ò lên. Rồi, lại một “nai vàng ngo ngác” bị lừa nữa rồi. Nó có bệnh gì đâu, chỉ vì lười lao động nên đang làm xin nghỉ việc lãnh một cục. Xài hết rồi đi xin. Mấy người quen cũ đã biết “bài” của nó rồi nên nó chuyên tông sang mấy người như H đó. Một chị còn nói thêm “Nó ăn chơi xài sang lắm, ngày đi xin tiền, tối mặc đầm ra vũ trường nhảy đó”.

Ôi trời, sao lại có người còn sức khỏe mà lại đánh mất phẩm giá của mình như vậy. Lợi dụng lòng thương hại của người khác, tự trọng của họ để ở đâu? Đúng là tình thương của mình đã đặt không đúng chỗ.

Tôi viết câu chuyện này để các anh chị em là đồng nghiệp Khatoco chưa bị chị Hà này “ghé thăm” mà cảnh giác, bởi chắc chắn chị ta sẽ chưa dừng lại. Giáp tết vừa rồi chị ta vẫn còn ghé nhà tôi. Thật Bótay.kom!

Tiền bạc đặt không đúng nơi

Chỉ trong vòng chưa đầy nửa năm, Nhà máy chúng ta đã xảy ra vài vụ “bỏ... việc chạy lấy người” mà số tiền quyết nợ lên đến hàng tỉ đồng. Đáng tiếc, đây lại là những bị kịch được báo trước, nhưng vì sao nó vẫn cứ xảy ra? Dĩ nhiên, những con nợ luôn là kẻ đáng trách, đáng bị lên án bởi họ đã nhẫn tâm lừa đảo bao đồng nghiệp, bạn bè, những người đã đồng cam cộng khổ với họ suốt bao



nhiều năm qua. Họ không thể biện minh gì cho hành động đáng hổ thẹn đó của mình vì nguyên nhân đều đã rõ. Tiêu xài hoang phí, cờ bạc đề đóm, rồi cho vay nặng lãi bị kẻ khác giật mắt....

Tôi nhớ cách đây vài năm, có bạn kể “Chiều hôm ấy có đám cưới đồng nghiệp, mình ra tiệm gội đầu cho sạch thì gặp một chị bạn cùng xưởng cũng đang ở đó. Khi chị ấy đứng lên ra về thì đã thành một người đẹp với khuôn mặt trang điểm thật kỹ lưỡng, tóc uốn giả nhuộm bông bênh, chân tay móng nhuộm đỏ chót, rút ví đưa chủ tiệm tờ tiền chẵn, còn mấy chục “bo” luôn. Bạn tôi quá đỗi ngạc nhiên vì người đó lại chính là “con nợ” khó đòi của mình...

Là người trong cuộc, tôi cũng đã từng chơi huê, nhưng thật ra ở thời điểm cách đây rất lâu. Chơi huê lúc đó mang một ý nghĩa nhân văn tốt đẹp, một nhóm người trong tổ cùng góp tiền vào các kì lương thưởng để mua một món đồ gì đó như máy xay sinh tố, bàn ủi, nồi cơm điện... Mỗi lần bốc thăm theo thứ tự 1,2,3... thật vui biết bao. Chúng tôi

còn sẵn sàng nhường cho ai cần hơn hay còn khó khăn lấy trước. Với thời gian, thu nhập khá hơn, cuộc sống tiện nghi đầy đủ hơn, chúng tôi lại chơi huê để tiết kiệm. Bằng cách đó mà sắm vàng, mua xe, mua đất, làm nhà... Tuy nhiên, càng về sau, mọi người lại trở nên thực dụng hơn trước và vì thế đã tạo điều kiện cho kẻ xấu lợi dụng. Mục đích chơi huê tốt đẹp lúc đầu đã biến tướng dần dưới nhiều hình thức. Tôi không hiểu lí do vì đâu mà có nhiều người chơi huê hụi kiểu gì mà 01 triệu lời 01 triệu mất (nghĩa là họ không phải đóng gì còn được nhận 100). Còn cho vay lấy lời có lúc lãi suất lên đến 5-10%/ tháng. Tôi xin lỗi vì với những trường hợp đó không thể dùng từ nào khác hơn là lòng tham, mà tham thì mất còn trách ai được nữa.

Dĩ nhiên cũng có nhiều người vì nhẹ dạ, quá tin tưởng ở bạn bè, đồng nghiệp nên mới ra nông nổi. Bao người điều đứng vì số tiền bị mất lên đến hàng chục, hàng trăm triệu. Lại có những trường hợp mất tiền hết sức vô lí bởi quá nể nang. Có lần tôi hỏi một chị vận hành “Vì sao bà

biết nó nợ nần chồng chất mà vẫn còn cho nó chơi huê, để nó hốt tới 2 đầu, mấy chục triệu rồi cao chạy xa bay?”. Chị ấy nghẹn ngào “Vẫn biết vậy, nhưng nó là KSCL, không cho chơi nó làm khó dễ hoài, nay đánh lỗi A, mai đánh lỗi B sống sao yên được”. Trời ơi, thật là tai hại bởi chúng ta đã ở tuổi “20 năm cuối” cuộc đời mà lại thiếu đi kỹ năng tự bảo vệ mình đến thế. Có một sự trùng hợp ngẫu nhiên là cả hai người vỡ nợ rồi nghỉ việc gần đây nhất lại đều là nhân viên “áo trắng”. Lúc ấy tôi cũng hơi chạnh lòng khi đưa em chơi thân với mình đùa “Chắc em nghỉ chơi với chị luôn quá vì thấy áo trắng đến gần là tụi em ám ảnh”.

Đây cũng là bài học cho những anh chị làm công tác quản lí khi tuyển chọn nhân viên làm những công việc có phần nhạy cảm và ảnh hưởng như KSCL. Ngoài các yếu tố như chuyên môn giỏi, năng động, giao tiếp tốt, tận tâm, yêu nghề... thì phẩm chất không thể thiếu chính là trung thực, có đạo đức nghề nghiệp.

Lời cuối, xin chân thành chia sẻ cùng các bạn đồng nghiệp đã ít nhiều bị mất đi một phần “khúc ruột” của mình, bởi “đồng tiền đi liền...” phải không bạn? Tôi cũng xin lỗi vì một lần nữa khơi dậy nỗi buồn của mọi người nhưng nỗi buồn này đâu phải của riêng ai.

Nguyễn Thị Hiền



TỰ VẤN

Thế hệ chúng tôi thật may mắn vì không phải vất vả, không phải đổ mồ hôi nước mắt để gây dựng Nhà máy thời kỳ đầu gian khó, tạo nên cơ ngơi vững chắc như ngày hôm nay. Chỉ biết ơn những người đi trước thôi ư, điều đó chưa đủ. Chúng ta phải làm gì đây trên nền tảng ấy?

Một thời gian dài chúng ta chỉ biết sống cho riêng mình, tuy có chút ý thức giữ gìn nhưng lại thiếu đi sự sáng tạo, vì nghĩ rằng đó là trách nhiệm của ai đó, còn chúng ta chỉ cần làm theo là được. Thật thụ động! Chính vì vậy, khi chuẩn bị bước sang giai đoạn mới - một sự chuyển dịch cơ cấu, sắp xếp lại quy mô sản xuất, tổ chức lại lao động – chúng ta cảm thấy hoang mang, lo lắng và lạc lõng. Chúng ta luôn muốn lương cao thưởng nhiều nhưng lại lười đóng góp sức lao động; muốn người khác thay đổi nhưng



bản thân lại ngại thay đổi, thích cái mới nhưng lại bảo lưu cái cũ, thường “dùng tiền chúng ta không có, mua những thứ chúng ta không cần, để có vừa lòng những người chúng ta không thích”. Người mạnh dạn đeo đuổi ước mơ thì đôi khi cảm thấy mơ hồ và đơn độc, người chấp nhận đời sống an phận thì luôn ở trong tình trạng chán nản. Thật mâu thuẫn!

Khi mọi thứ đang chuyển mình, chúng ta đâu thể đứng ngoài guồng quay đó. Nếu không hòa nhập, chúng ta sẽ bị bánh xe vận động phát triển ghiền nát! Đây là thời điểm mà mọi người đều có cơ hội ngang nhau, phát huy những tiềm năng của mình, phát triển bản thân mình... những cái mới luôn sẵn sàng được đón nhận. Vì vậy, hãy

thức tỉnh, tự do với những ý tưởng sáng tạo, mạnh dạn thể hiện mình, dũng cảm bày tỏ mong muốn, miệt mài lao động bằng sự tập trung cả về thể lực và trí lực, kết hợp với việc học hỏi kinh nghiệm, cùng với sự dẫn dắt, động viên, hỗ trợ của người đi trước; biết gắn kết giữa lý thuyết với hiện thực, chia sẻ, tương trợ và hợp tác, biến lời nói thành việc làm... Rồi những ước mơ sẽ được chấp cánh, những mong muốn sẽ thành hiện thực, mọi nỗ lực sẽ được nhìn thấy, những điều tốt đẹp sẽ thân thiết với chúng ta. Phải hiểu rằng mỗi chúng ta là một nhân tố xây dựng nên hệ thống mới mạnh hơn, thích hợp hơn với sự thay đổi của thời cuộc.

Thật mệt mỏi trong thời kỳ chuyển giao này nhưng cũng thật tự hào khi ở trong đó, chúng ta đóng vai trò là những người xây dựng, góp phần tạo nên sự phát triển vượt bậc của Nhà máy, tiến gần tới mục tiêu đã định. Giống như sự phát triển vững bền mà thế hệ trước đây đã làm, cùng với sự cố gắng không ngừng nghỉ, ý thức trách nhiệm cao, chúng ta sẽ tạo ra nhiều thành tựu mới, để có thể sẻ chia lại cho thế hệ tiếp theo, như một sự “đền ơn nói tiếp”.

Đừng thờ ơ vô cảm, đừng lạc lõng với chính mình!

Phạm Võ Ngọc Duyên-PCN



Ta còn hội ngộ



Một sớm thức dậy
Ngắm mình trong gương
Mái tóc điểm sương
Nếp nhăn khóe mắt

Tuổi xuân qua mắt
Lòng bỗng bồi hồi
Nhớ lại một thời
Trẻ trung, sôi động.

Ngày đầu đến xưởng
Đóng gói thủ công
Sao phút giây này
Bàn tay lóng ngóng

Sợi chỉ vàng óng
Điều thuốc sợi đen
Tờ nhãn in màu...
Thành bao thuốc lá.

Ta đã đi qua
Bao nhiêu phân xưởng
Ta đã làm ra
Bao nhiêu sản phẩm

Những đêm thức trắng
Những ngày miệt mài
Cùng bao đồng nghiệp
Sản xuất, dựng xây



Để ngày hôm nay
Tự hào biết mấy
Ta yêu nhà máy
Yêu những con người

Tận tâm, bền bỉ
Sáng tạo không ngừng
Bên từng cỗ máy
Ghế đá, hàng cây

Nhà ăn, nhà kho
Văn phòng, công nghệ...
Bờ ngõ làm sao
Thật nhiều lưu luyến



Lòng bao xao xuyến
Kỉ niệm buồn vui
Bất chợt ùa về
Bâng khuâng nỗi nhớ

Ai cũng một thời
Thanh xuân, tươi trẻ
Ai cũng đi qua
Những năm tháng đẹp.

Tạm biệt, bạn ơi
Xin đừng rơi lệ
Bởi mỗi xuân về
Ta còn hội ngộ.

Nguyễn Thị Hiền

Viết tặng các anh chị về hưu

Mới chớp mắt, một năm qua thắm thoát
Biết bao điều phân xương đã đổi thay
Thêm máy móc, thêm rộn rã từng ngày
Nền cải tạo, sáng, sạch tinh gần nắp.

Những lô sợi, lô thùng đầy ắp
Tín hiệu vui, một năm mới đủ đây
Nhưng nỗi buồn, dường lẫn khuất đâu đây
Khi chia tay những người anh, người chị.

Những con người có mặt từ ngày ấy
Cùng nhà máy, vượt gian khổ đi lên
Đôi bàn tay, khối óc đã làm nên
Để thủ công được thay, chuyển tốc độ.

Có sá gì buổi đêm đông gió lạnh
Ngày bão giông, ngày nắng đến lả người
Vẫn trên môi rạng rỡ một nụ cười
Trong vất vả, trui rèn thêm ý chí.

Rồi lớp trẻ chúng tôi vào nối tiếp
Lửa nhiệt thành từ các chị, các anh.
Bài thực hành đầu tiên, ngày vào xưởng
Từ người thầy, cũng là người đồng nghiệp.

Rồi thời gian cứ vô tình gõ nhịp
Chợt một ngày đã ngập ghé tuổi hưu.
Bao kỳ vọng gửi thể hệ mai sau
Dẫu con tim vẫn còn sôi nhiệt huyết.

Hãy vững tin, một niềm tin mãnh liệt
Vào ngày mai, nhà máy vững tâm cao
Khatoco với truyền thống tự hào
Đã lớn mạnh với khát khao chinh phục.

Xin cảm ơn những người anh, người chị
Dốc sức mình vì nhà máy hôm nay
Dù chặng đường còn nhiều lắm đổi thay
Luôn ghi khắc tấm lòng người đi trước.

Đỗ Xuân Đồng-PX2

Một góp ý với Bản tin

Tôi vẫn thường xuyên theo dõi Bản tin nội bộ của Nhà máy, nhìn chung các vấn đề nêu lên phong phú đa dạng và rất bổ ích. Tôi xin có một góp ý cho Bản tin của chúng ta.

Nên để một góc nhỏ của Bản tin viết về những cải tiến. Trong công việc hàng ngày, các bộ phận luôn có những cải tiến, dù nhỏ hay lớn để góp phần cho công việc tốt hơn. Ở đây, không phải là những vấn đề lớn như sáng kiến cải tiến kỹ thuật mà những cải tiến nhỏ sẽ được nêu lên. Chúng ta sẽ mô tả trước đây khi chưa cải tiến thì tình trạng ra sao, sau khi cải tiến thì sẽ đạt được những điều này. Những cải tiến được sử dụng hình ảnh sẽ dễ hiểu hơn, có thể nêu tên người cải tiến hoặc không nhất thiết phải nêu tên. Ngoài ra, chúng ta có Bảng danh dự, vậy nên có bài viết về các cá nhân đó. Bởi vì không phải ai cũng biết hết những người này, lại càng khó biết được những tiến bộ, đóng góp của họ.

Trên đây là những góp ý của tôi, mong rằng Bản tin của chúng ta có nhiều bài viết tốt và ngày càng thêm sinh động.

Nguyễn Văn Khiêm- PCĐ



Tri ân

Cứ mỗi dịp Xuân về, Nhà máy lại rộn ràng trong không khí vừa sản xuất vừa chuẩn bị đón tết. Mỗi bộ phận tự khoác cho mình những bộ cánh mới để mừng xuân. Năm nay cũng như bao xuân khác, Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với đoàn Thanh niên tổ chức tất niên cho tất cả cán bộ công nhân viên chức đã nghỉ hưu cũng như toàn thể CBCNV đang làm việc tại Nhà máy.

Không gian ấm áp nhưng vui nhộn, những tiết mục văn nghệ sôi động, những cái bắt tay của đồng nghiệp lâu ngày gặp lại, những cái cụng ly của BGD, của Trưởng các bộ phận với các nhân viên, tôi cảm thấy thật gần gũi và thân mật.

Đây cũng là dịp BGD tri ân những đóng góp của toàn thể CBCNV Nhà máy đã nghỉ hưu cũng như đang công tác. Gặp lại nhau tay bắt mặt mừng. Tôi thật sự xúc động khi thấy mọi người mừng rỡ đón chú Phạm Thành, Giám đốc thời kỳ đầu của Nhà máy. Với Chú, không phải là những buổi tiệc hoành tráng và những lời chúc tụng khách sáo, mà là những ánh mắt thân thương luôn chờ đón, là những gì con cháu đã tiếp bước theo những người đi trước. Tôi nhìn thấy rõ nụ cười mãn nguyện của Chú khi về thăm lại Nhà máy.



Bên cạnh đó tôi không khỏi chạnh lòng và có những suy nghĩ khi buổi họp mặt cuối năm BGD nhắc nhở các Trưởng bộ phận phải nhắc nhở nhân viên mình, nhất là những người trẻ cần ý thức hơn nữa khi đi dự tiệc còn lễ mễ và đến rất trễ nãi, thậm chí không tham dự cũng không báo trước.

Đây là một hoạt động thường niên của Nhà máy, hầu hết mọi người đều rất trân trọng và mong đợi. Nhưng có một số nhỏ vẫn còn xem thường. Nếu ngay từ đầu, các bạn trẻ ý thức được, suy nghĩ được việc cần phải tôn trọng tập thể, tôn trọng đồng nghiệp của mình, tôi tin rằng trong công việc của các bạn nhất định sẽ thành công.

Lê Thị Kim Chi - Bp Nhà ăn

Trước thềm xuân

Có gì trong sáng mùa xuân?
Mà lòng tươi mát, mà tim ngập tràn.
Hoa mai nở đón xuân sang
Bốn bề lộc biếc, rộn ràng nhà ăn.

Dốc lòng phục vụ công nhân
Trong bàn tay ấm, đồng tình yêu thương.
Bếp ăn tập thể sớm chiều
Ấm lòng đồng nghiệp, tin yêu cuộc đời.

Trước thềm xuân, chút ngậm ngùi
Chia tay đồng nghiệp với nhiều nhớ nhung.
Mong các chị hãy yên tâm
Chúng em tiếp tục việc còn dở dang.

Chúc sức khỏe, chúc bình an
Dù đi đâu cũng an khang cuộc đời.
Xuyến xao không nói nên lời
Bàn tay nắm chặt, đong đưa mắt cười.

Huyền Thị Yến Vy-Bp Nhà ăn



CÔNG ĐOÀN &

Năm 2015 đã khép lại nhưng những thách thức của hội nhập vẫn còn đó. Chính phủ đã thông qua Nghị định 11.2016, có hiệu lực từ ngày 1.4.2016, quy định chi tiết thi hành 1 số điều của Bộ Luật lao động về lao động nước ngoài tại VN, trong đó nội dung điều chỉnh theo hướng “thoáng hơn”, bởi lao động nội địa cứ tiếp tục được ưu ái, không có áp lực phải cạnh tranh thì sẽ khó lớn mạnh được.

Thời gian qua, Nhà máy thực hiện nhiều buổi đào tạo định hướng cho CBQL và nhân viên chủ chốt, chủ yếu cập nhật tình hình thị trường, những cơ hội việc làm trong nước và khu vực; chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng làm việc, qua đó chuẩn bị cho đội ngũ quản lý và kỹ thuật những năng lực cần thiết để tự tin hội nhập, đáp ứng tình hình mới. Dám làm và dám chịu trách nhiệm cũng là một trong những thông điệp đầu năm của lãnh đạo nhằm tiếp tục sự nghiệp phát triển DN. Song song với định hướng đó, Nhà máy cũng đã thay đổi chính sách trả lương, có sự phân biệt rõ ràng và trả lương theo thị trường. Lao động kỹ thuật tay nghề cao được đãi ngộ nhiều hơn so với các lao động đơn thuần khác. Nhưng đa phần người lao động chưa chuẩn bị sẵn sàng để đón cơ hội này.



TRUYỀN THÔNG LAO ĐỘNG

Do vậy, Ban chấp hành Công đoàn cần phải tăng cường công tác tuyên truyền theo tinh thần sau:

- Về lao động và việc làm, người lao động cần phải nỗ lực, tự rèn luyện tay nghề, nâng cao năng lực chuyên môn. Để phát triển nghề nghiệp, người lao động phải có ý thức mở rộng kiến thức, tư duy khoa học, làm việc sáng tạo, tích cực đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng công nghệ mới để không ngừng phát triển kỹ năng nghề nghiệp, tạo ra nhiều giá trị hơn, đóng góp nhiều hơn cho DN để thông qua đó đạt được những mục tiêu cá nhân như cơ hội phát triển, thăng tiến và thu nhập cao. Nếu biết tạo ra sự khác biệt, cá nhân sẽ thành công hơn bởi đó là điều mà thị trường lao động đang hướng đến.

- Với mặt bằng thu nhập chung trong toàn Tổng công ty, thu nhập của lao động

Nhà máy vẫn thuộc hàng cao nhất. Vậy nên, thay vì đòi hỏi, so bì hay oán trách... mỗi lao động nên xem lại, tự cân đối chỉ tiêu trong gia đình mình. Các bạn có thể tham khảo để lựa chọn cho mình những phương thức tiết kiệm linh hoạt, phù hợp, mang lại hiệu quả. Ông bà ta thường nói “khéo ăn thì no, khéo co thì ấm”, việc chi tiêu khéo léo sẽ là nền tảng quan trọng giúp mỗi người ổn định đời sống gia đình. Tuy nhiên, kế hoạch và thói quen tiêu xài căn cơ phải được thực hiện hàng ngày và duy trì một cách lâu dài mới có thể mang đến kết quả tốt cho bạn và gia đình.

Lê Thị Kim Chi - Bp Nhà ăn



ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC



Đổi mới phương thức sinh hoạt Chi bộ là nhiệm vụ quan trọng nhằm nâng cao chất lượng Chi bộ, thực hiện tốt vai trò tuyên truyền, lãnh đạo của tổ chức Đảng, đặc biệt trong giai đoạn đổi mới quản lý DN hiện nay. Nhận thức rõ được ý nghĩa này, Chi bộ Văn phòng Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa (Chi bộ VP) đã tích cực đổi mới cả hình thức và nội dung trong sinh hoạt.

Dễ nhìn thấy là việc linh hoạt thay đổi địa điểm tổ chức, tùy theo nội dung buổi sinh hoạt và phù hợp với công việc thực tế, đảm bảo cho đảng viên có điều kiện tham gia đầy đủ. Có khi sinh hoạt ngoài trời, không gian thoáng đãng, gần gũi thiên nhiên, đảng viên có thể tham gia ý kiến và cảm nghĩ của mình. Có lúc sinh hoạt trong phòng họp hoặc hội trường, không khí trang nghiêm cho những buổi lễ kết nạp đảng viên mới... Nhìn chung,

những thay đổi này tuy nhỏ nhưng bước đầu đã tạo tâm lý rất tốt cho các đảng viên. Mỗi lần sinh hoạt, tôi không còn cảm thấy hình thức, gò bó trong bốn bức tường của phòng họp.

Tiếp đến là việc đổi mới nội dung sinh hoạt. Chi bộ VP với số lượng đảng viên khá đông, đảng viên thuộc các phòng ban chức năng, tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD của toàn Nhà máy. Vì vậy, nội dung sinh hoạt phải cập nhật những định hướng, chủ trương mới để các đảng viên nắm bắt và quán triệt những vấn đề mới của Nhà máy, sâu sát những vấn đề “nóng” của đời sống lao động thì mới có thể thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, thể hiện rõ vai trò tiên phong gương mẫu của người đảng viên. Phần nhiệm vụ cụ thể được xây dựng căn cứ vào chủ

SINH HOẠT CHI BỘ

trương chung và nhiệm vụ trọng tâm cả năm của Phòng ban. Từng nhiệm vụ được đánh giá, phân tích kỹ càng và thống nhất thực hiện. Qua trao đổi và phân tích, đảng viên hiểu rõ chủ trương, nhiệm vụ cụ thể của cá nhân để thực hiện tốt nhiệm vụ tuyên truyền và lãnh đạo của mình.

Sau một năm đổi mới phương thức sinh hoạt, chất lượng các buổi sinh hoạt và công tác Chi bộ đã được nâng lên rõ rệt. Hội nhập kinh tế mạnh mẽ, môi trường kinh doanh thay đổi từng giờ, đòi hỏi chúng ta cần phải đổi mới hơn nữa để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao. Vẫn còn một số đảng viên chưa thật sự chủ động tham gia ý kiến, dẫn đến thụ động ngay cả trong công tác chuyên môn. Mong rằng tất cả đảng viên trong toàn Nhà máy tăng cường, chủ động suy nghĩ tìm tòi, đưa ra nhiều ý tưởng đổi mới, sáng tạo ngay trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của mình để thể hiện rõ vai trò người đảng viên trong tình hình mới.

Cao Xuân Hòa- P.TCHC





Mừng Nhà máy, mừng xuân

*Đẹp hôm nay và cho cả tương lai,
Thân đứng thẳng, rễ bám sâu lòng đất
Hãy giữ trọn, đừng tự mình đánh mất
Một niềm tin vào sự nghiệp vinh quang.*

*Tết xuân này, thế kỉ đã sang trang,
Nâng cuộc sống, dân giàu cùng nước mạnh
Đại hội qua là niềm tin kiên hãnh,
Đảng vì dân, dân theo đảng trọn đời.*

*Mừng Nhà máy bước qua hai thế kỷ
Rạng rỡ với đời, tự lập vươn ra.
Bắc trung nam, phơi phơi một màu cờ,
Xây hạnh phúc giữa thiên đường quang đãng.
Chúc Nhà máy vào xuân đầy kiêu hãnh
Là một cây cổ thụ của ngày mai.*

*Giờ hội nhập, thời cơ nhiều thách thức,
Rõ bạn thù, gian khó phải vượt qua.
Chúc Nhà máy vững như cây tùng, bách
Để cho đời vị ngọt với hoa thơm.*

Vũ Văn Thác – PX3

Lời chúc đầu năm

Dê đã đi qua,
Khỉ ta bước tới.
Hôm nay con tới
Kính chúc Ông bà,
Chúc cha chúc mẹ
Chúc cô chúc cậu
Chúc chú chúc dì
Sống lâu trăm tuổi
Sức khỏe dồi dào
Càng thêm nồng ấm.

Chúc mừng năm mới
Chúc anh chúc chị
Chúc cả các "teen"
Đi ăn được khao
Đi về người rước
Tiền vào như nước
Chăn ấm nệm êm
Sung sướng ban đêm
Ban ngày hạnh phúc.

Chúc mừng năm mới
Chúc chị lãnh đạo
Tướng đi vẫn sang,
Giọng nói vẫn khỏe,
Da thời không nếp,
Mắt thời không nhăn.
Chị luôn là sếp
Sếp vẫn là chị
Đón tết sum vầy,
Cả nhà sung túc,
Hạnh phúc An Khang.

Chúc mừng năm mới
Chúc các phòng ban
Ơn trên thương ban,
Cả năm may mắn.
Nói "No" với "streets",
Nói "Yes" với "Money".
Phúc, lộc, thọ, tài
Lì xì đồng nghiệp
Lương, thưởng đầy túi.

Chúc mừng năm mới
Chúc tới Nhà ăn
Mọi người sức khỏe
Hạnh phúc, yêu đời
Niềm vui phơi phơi
Bác sĩ không tới
Bệnh viện không chơi
Để còn thành thơ
Mà lo cơm cháo
Nhớ chuẩn "3 sao"
Đừng có "3 sạo"
Mà "tiền đình" tới.

Chúc mừng năm mới
Chúc hết xương 3
Rước hên vào nhà
Đơn hàng bao lá
Ba ca hạnh phúc
Cầu tài chúc phúc
Lộc đến quanh năm
Hơn hẳn "mười lăm"
Nhất lộc phát tài.

Trần Phương Nam - PX3

HƯỚNG ĐẾN SỰ HÀI LÒNG

thù cho các tổ công đoàn,
CĐ thành viên.

CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2015, được sự chỉ đạo và tạo mọi điều kiện thuận lợi từ Chi bộ và BGD, sự ủng hộ, tham gia nhiệt tình của đoàn viên CĐ, CĐCS Nhà máy đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, được CĐ Tổng công ty đề nghị Liên đoàn lao động Tỉnh cấp Bằng khen năm 2015; Ban nữ công được đề nghị Tổng liên đoàn lao động khen.

Tuy nhiên, xu thế toàn cầu hóa đòi hỏi tổ chức công đoàn phải đổi mới mạnh mẽ hơn nữa, hướng đến sự hài lòng của người lao động nhằm xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại DN. Có như vậy mới đảm bảo cho sự phát triển bền vững của DN, đồng thời cũng đảm bảo tiêu chuẩn về lao động và công đoàn mà TPP yêu cầu.

Những thành quả đạt được của CĐCS Nhà máy trong những năm qua là nền tảng quan trọng để tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động hướng đến sự



hài lòng của người lao động.

Để thực hiện được điều đó, có nhiều vấn đề phải quan tâm nhưng trước mắt cần đổi mới 2 vấn đề sau:

Trước hết, hoạt động của CĐCS hiện nay còn nặng tính hành chính, thụ động, hầu như chỉ triển khai các công việc và phong trào do cấp trên phát động. Và như vậy, CĐCS chỉ tổ chức những gì mình có chứ chưa tổ chức được những hoạt động mà đoàn viên cần.

Thứ đến, nội dung sinh hoạt của CĐCS mang tính tổng thể, chưa xây dựng được nội dung phù hợp, thiết thực với từng điều kiện đặc

Chính vì vậy, đoàn viên chưa thật sự gắn bó với tổ chức. Nếu có một khảo sát, thì số lượng đoàn viên chưa hài lòng với tổ chức của mình chắc chắn là một con số đáng quan tâm.

Sự hài lòng của người lao động đối với tổ chức công đoàn sẽ tạo động lực để họ gắn bó với công đoàn, với DN, ra sức làm việc và cống hiến với tinh thần tự giác cao.

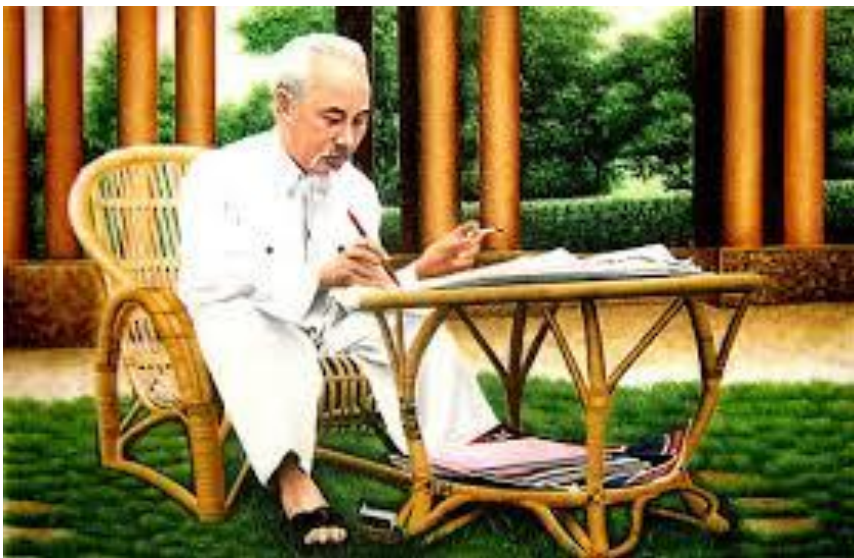
Quý 1/2016 đã sắp qua, Ban chấp hành CĐCS chúng ta cần phải xem xét lại kế hoạch hoạt động năm 2016. Hướng đến tổ chức thực hiện các hoạt động mà người lao động cần chứ không phải chỉ tổ chức những gì mình có./.

Kiều Tuấn Hải – P.TCHC



XÂY DỰNG TỔ CHỨC MẠNH LÊN

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, phê bình là nêu ưu điểm và vạch khuyết điểm của đồng chí mình. Tự phê bình là nêu ưu điểm và vạch khuyết điểm của mình. Tự phê bình và phê bình phải đi đôi với nhau. Người khẳng định, tự phê bình và phê bình có vai trò, ý nghĩa hết sức quan trọng. Do đó, mỗi cán bộ là đảng viên hay chưa phải là đảng viên cũng cần xem tự phê bình và phê bình như mỗi ngày soi gương, rửa mặt, để làm cho sạch sẽ cơ thể.



Trong thực tế hiện nay, chủ yếu là do những nguyên nhân chủ quan các Đảng viên cũng như cán bộ chủ chốt thiếu tu dưỡng, rèn luyện, giám sát ý chí chiến đấu, quên đi trách nhiệm, bổn phận của mình. Một số cá nhân có tính kỷ luật không nghiêm, nói không đi đôi với làm, hoặc làm chiếu lệ, nhiều lúc mang tính đối phó. Các nguyên tắc tập trung dân chủ

thường bị xem nhẹ, xem nhẹ ý kiến của quần chúng người lao động. Người quản lý thường đưa ra quyết định mang tính áp đặt. Do đó khi thực thi quyết định thường bị phản ứng hoặc không hiệu quả. Phê bình và tự phê bình là cách để nhận ra và giảm thiểu những khuyết điểm trên, cùng nhau tiến bộ, xây dựng tình đoàn kết thống nhất trong đơn vị.

Đã là con người không ai tránh khỏi khuyết điểm, điều quan trọng là phải mạnh dạn

nhận khuyết điểm và quyết tâm sửa chữa. Không nên che giấu khuyết điểm của mình. Bác đã ví việc che giấu khuyết điểm giống như "giấu giếm tật bệnh trong mình, không dám uống thuốc, để bệnh ngày càng nặng thêm, nguy đến tính mạng", bởi vậy "thang thuốc hay là tự phê bình và phê bình", trong đó phải phê bình mình trước rồi phê bình

người khác sau, như người xưa đã dạy "tiên trách kỷ, hậu trách nhân".

Khi phê bình và tự phê bình phải thật tự giác, chân thành, công tâm không chủ quan, không nên thấy mặt mạnh của mình nhiều hơn người khác. Trong khi chỉ thấy khuyết điểm, mặt yếu của người khác nhiều hơn mình. Phê bình và tự phê bình phải được thực hiện nhằm mục đích xây dựng và "phải có tinh thần đồng chí thương yêu lẫn nhau" như lời Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy.

Muốn tổ chức được trong sạch, vững mạnh thì từng cá nhân trong tổ chức cũng phải mạnh. Không chỉ trong tổ chức Đảng, không chỉ là cán bộ quản lý mà từng cá nhân hãy vận dụng dụng lời dạy của Bác về phương pháp phê bình và tự phê bình để làm cho chính bản thân mình mạnh lên. Hãy học tập và rèn luyện bằng cách tự phê bình, học tập từ những sai lầm của chính bản thân trong quá trình làm việc. Bằng cách đó, ngày qua ngày bản thân sẽ mạnh lên, đơn vị nơi chúng ta đang sống và làm việc sẽ là đơn vị ngày càng vững mạnh.

*Hoàng Tuấn Nam - PX1
(Sưu tầm)*



THAY ĐỔI BHXH

Thời gian qua, các kênh truyền thông pháp luật đã tập trung tuyên truyền về những thay đổi của chính sách BHXH từ năm 2016. Với việc bổ sung nhiều quyền lợi cho người lao động như mở rộng đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, tăng thời gian hưởng chế độ thai sản, tăng mức trợ cấp ốm đau, tăng mức hưởng BHXH một lần... thì Luật BHXH mới có nhiều quy định tác động lớn đến DN.

Sự thay đổi về cách tính mức đóng BHXH, theo đó từ 01/01/2016 đến hết năm 2017 mức đóng BHXH dựa trên mức lương, phụ cấp ghi trong hợp đồng lao động. Từ 01/01/2018 trở đi, mức đóng BHXH dựa trên mức lương, phụ cấp và nhiều khoản bổ sung khác ghi trong hợp đồng lao động. Quy định này đã gây áp lực rất lớn cho Nhà máy vì sử dụng nhiều lao động, ảnh hưởng trực tiếp đến lợi nhuận SXKD. Làm thế nào để có thể vừa “gánh” phần chi phí đội lên, vừa đáp ứng nhu cầu lao động cho hoạt động sản xuất và đảm bảo đời sống của người lao động được ổn định?

“Khi hòn đá lăn xuống đồi, người chiến binh giỏi sẽ vận dụng được đà lăn, người yếu đuối sẽ trốn chạy và người không biết sẽ bị đè bẹp”.



& ĐỔI MỚI DN

Liên tưởng với hình ảnh hòn đá lăn xuống đồi, khi pháp luật có sự thay đổi, nếu DN biết vận dụng sự thay đổi đó thì sẽ tránh được những rủi ro về pháp lý và nắm bắt được cơ hội phát triển và ngược lại. Không những chịu sự tác động bởi yếu tố luật pháp, DN còn phải chịu sự tác động từ nhiều yếu tố khác như kinh tế, văn hóa – xã hội, lao động... Do đó, DN cần nắm thế chủ động, tìm cho mình nhiều phương thức giải toán.

Chúng ta cũng vậy, trước những thay đổi về môi trường kinh doanh nói chung và luật BHXH nói riêng, trước mắt Nhà máy đang nỗ lực thực hiện nhiều giải pháp để hoàn thành kế hoạch SXKD và xa hơn là những mục tiêu chiến lược đã đề ra như tinh gọn sản xuất, đổi mới công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực, củng cố văn hóa DN... Rất nhiều thách thức nhưng cũng chính là cơ hội, thời điểm để Nhà máy tự thay đổi, làm mới mình và tất cả đòi hỏi sự hợp lực, phối kết từ trên xuống dưới, từ trong ra ngoài, từ cấp lãnh đạo, quản lý đến toàn thể nhân viên ./.

Minh Hiếu-P.TCHC

Ban biên tập BTNB chân thành cảm ơn sự quan tâm của tất cả bạn đọc, đặc biệt chúng tôi ghi nhận sự hưởng ứng tích cực của các bạn và trân trọng tất cả bài viết tham gia BTNB.

Mọi góp ý và bài viết tham gia BTNB xin vui lòng gửi về Ban biên tập BTNB email:

chauthikimloan@khatoco.com

NHÀ MÁY THUỐC LÁ KHATOCO KHÁNH HÒA - CHI NHÁNH TỔNG CÔNG TY KHÁNH VIỆT

Địa chỉ: Đường Trường Sơn - Bình Tân - Vĩnh Trường - Nha Trang - Khánh Hòa

Điện thoại: 058.3888148

Fax: 058.3881112

Email: nmtlkh@khatoco.com

Website: thuoclakhanhhoa.com

