

**BẢN TIN**

NHÀ MÁY THUỐC LÁ KHATOCO KHÁNH HÒA

# THUỐC LÁ KHATOCO

LƯU HÀNH NỘI BỘ, SỐ 01/2024





Thời gian gần đây, chúng ta nghe rất nhiều về Chuyển đổi số hay Số hóa. Vậy Chuyển đổi số là gì? Số hóa là gì? Chúng có khác nhau không?

Nói một cách đơn giản thì Số hóa là việc biến đổi các giá trị thực sang giá trị số hay nói một cách khác là chuyển đổi thông tin từ dạng vật lý sang kỹ thuật số. Các thông tin được đưa lên hệ thống máy tính và xử lý bằng các phần mềm, giúp cho việc lưu trữ, tìm kiếm, xử lý dễ dàng. Chuyển đổi số là số hóa toàn bộ Nhà máy. Cả hai thuật ngữ trên chỉ mức độ ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc tại Nhà máy.

Số hóa không làm thay đổi quy trình, không làm thay đổi cách thức làm việc đã có hoặc mô hình đang hoạt động. Nhưng khi số hóa ở mức cao, sẽ dẫn đến thay đổi quy trình, thay đổi cách thức làm việc hoặc thay đổi mô hình hoạt động, thì gọi là chuyển đổi số. Như vậy, chuyển đổi số là quá trình thay đổi tổng thể và toàn diện cách làm việc và phương thức sản xuất dựa trên các

công nghệ số. Tổng thể nghĩa là mọi bộ phận. Toàn diện nghĩa là mọi mặt. Như vậy Chuyển đổi số là sự sáng tạo, cái cũ thay bằng cái mới.

Chuyển đổi số cũng là một thay đổi về văn hóa của doanh nghiệp, đòi hỏi doanh nghiệp phải liên tục thay đổi, thử nghiệm cái mới và chấp nhận thất bại. Loài người đã quen với môi trường thực nhiều thế kỷ. Chuyển lên môi trường số là thay đổi thói quen. Thay đổi thói quen là việc khó. Thay đổi thói quen là lâu dài. Thay đổi thói quen ở một tổ chức phụ thuộc chủ yếu vào quyết tâm của người đứng đầu.

Thực tế, Số hóa hay Chuyển đổi số đã âm thầm diễn ra, âm thầm hiện diện ở mọi góc ngách trong đời sống xã hội. Chúng ta có dễ dàng bắt gặp quầy bán Xôi có dán mã QR-Code, bạn cứ thoải mái mua xôi, thanh toán bằng cách lấy điện thoại ra, quét mã và ting ting là xong. Hay lướt Tik Tok, chúng ta dễ dàng bắt gặp clip các cụ già đang trồng rau, đang cho heo ăn cũng

livestream.

Ở Nhà máy cũng thế, việc đổi mới công nghệ cũng đã diễn ra theo hành trình hơn 40 năm qua. Chúng ta cũng y như một xã hội thu nhỏ. Chỉ khác là lúc này, chúng ta có đầy đủ điều kiện để tiến hành mạnh mẽ các bước chuyển đổi số để nâng tầm, phát triển Nhà máy bền vững hơn, mang lại nhiều giá trị hơn cho người lao động.

Dự án Chuyển đổi số được Tổng công ty Khánh Việt quan tâm chỉ đạo, Nhà máy đã tiến hành các bước khảo sát, đánh giá, thiết kế kiến trúc và tư vấn. Với tinh thần quyết tâm của người đứng đầu Nhà máy, dự kiến phần số hóa sản xuất sẽ thực hiện trong năm 2024.

Thời đại thay đổi, con người buộc phải thay đổi, đó là điều tất yếu. Chuyển đổi số là câu chuyện dám hay không dám đổi mới sáng tạo, chấp nhận cái mới. Và vì thế, chuyển đổi số phụ thuộc vào người đứng đầu. Người đứng đầu sẽ mang đến quyết tâm cho đội ngũ. Còn đội ngũ là người sử dụng, cách đội ngũ ứng xử tích cực sẽ là chìa khóa cho sự thành công của Chuyển đổi số.

Công nghệ số thì xử lý dữ liệu nhiều, càng nhiều dữ liệu thì càng thông minh, máy móc sẽ thay một phần lao động trí óc và người dùng quyết định sự thông minh của hệ thống. Tức là chính chúng ta là người dùng, đóng vai trò quan trọng hơn là người sáng tạo ra công nghệ. Vì thế, người quan trọng phải có sự hiểu biết nhất định.

Tuy nhiên, Chuyển đổi số cũng giống như mọi thứ khác trên đời, luôn luôn có hai mặt, môi trường số cũng là môi trường rất dễ gặp “tai nạn”. Một hành động hớ hênh, một hành vi chưa chuẩn mực, hay một trò đùa có thể lan rộng và để lại hậu quả lớn. Tương tự các vụ scandal trên mạng xã hội.

Nhà máy sẽ đầu tư các hệ thống cảm biến, hệ thống lưu trữ, phân tích dữ liệu, đưa ra báo cáo... Sẽ có nhiều thiết bị IOT (Internet of things) là những thiết bị lấy thông tin từ máy móc, các thiết bị này đóng vai trò quan trọng trong việc kết nối giữa môi trường thực và môi trường số. Có thể ví IOT như là các giác quan của con người. Nhưng, cũng nên nhắc lại, chính người dùng vẫn là yếu tố rất quan trọng.

Việc chuyển đổi lên môi trường số đòi hỏi mỗi cá nhân tự trang bị cho mình những kỹ năng cần thiết, ở đây là kỹ năng số cần thiết. Nếu không tự trang bị thì chính mình trở thành người yếu thế, người dễ bị ăn hiếp, dễ bị bắt nạt, dễ bị đào thải. Môi trường thực hay môi trường số thì đều cần phải bảo đảm an toàn, an ninh. Môi trường số thì an ninh mạng là điều kiện tiên quyết để chuyển đổi số thành công. Nhà máy sẽ đầu tư hệ thống thiết bị (phần cứng), đầu tư chương trình phần mềm trong đó có phân quyền cho mỗi cá nhân ở từng vị trí, chức năng công việc khác nhau. Mỗi cá nhân sẽ phải thực hiện công việc rõ ràng, đảm bảo an toàn, an ninh mạng và chịu trách nhiệm về hành động của mình.

Chúng ta sẽ dần chuyển công việc sang một môi trường khác, môi trường số. Nó không quá nhanh nhưng cũng đến lúc phải thực sự quan tâm đến nó. Nó ví như sự tiến hóa của muôn loài, sẽ có sự mất đi, sẽ có sự thích nghi, sẽ có người tiến hóa thành công, cũng có người tiến hóa không thành công. Lợi ích mang lại cho Nhà máy và cho người lao động thì các bạn tự mình suy ngẫm, tìm hiểu, nhưng chắc chắn Nhà máy sẽ phải làm điển hình trong Tổng công ty Khánh Việt. Tôi cũng muốn nhấn mạnh đến sự bắt-buộc (MUST) không phải là nên (SHOULD). Chúng ta khi hiểu rằng, đây là bắt buộc phải làm, câu chuyện sẽ rất khác.

**Hoàng Tuấn Nam – PCĐ**

## Chuyển đổi số - Bước tiến xa

*Trong thời đại số hóa bùng bùng,  
Doanh nghiệp ta đổi mới không ngừng.  
Dữ liệu lớn, đám mây là chứng,  
Công nghệ mới, tương lai đang trông.*

*Blockchain ghi dấu từng bước đi,  
AI thông minh, tự động hóa thì.  
Chuyển đổi số, bước tiến mạnh mẽ,  
Doanh nghiệp nhanh, cạnh tranh không khi.*

*Mạng xã hội, thị trường sôi động,  
Marketing số, khách hàng đang trông.  
Phân tích sâu, quyết định chính xác,  
Phân xưởng ta, xu thế sánh cùng.*

*Chuyển đổi số, không chỉ là công nghệ,  
Mà còn là trí tuệ của tương lai  
Đổi mới sáng tạo, linh hoạt tư duy  
Nhà máy ta, phát triển không ngừng.*

**Nguyễn Văn Nhật – PX1**





Theo cách truyền thống, doanh nghiệp sẽ lưu trữ dữ liệu, quản lý hồ sơ,... trên các loại giấy tờ viết tay, những bản in, âm thanh, hình ảnh với nhiều định dạng khác nhau,... Số hóa sẽ chuyển đổi quá trình này sang chuẩn dữ liệu trên máy tính, các thiết bị lưu trữ hiện đại khác. Đồng thời, doanh nghiệp cũng sẽ điều hành, quản lý công việc theo hình thức hiện đại.

Công cuộc xây dựng Nhà máy mới, di dời MMTB từ Nhà máy cũ đã hoàn thành, Nhà máy mới đã hoạt động, cơ ngơi mới rộng rãi, nhiều MMTB hiện đại, nhưng để tiến lên vững chắc, xứng tầm khu vực thì chuyển đổi số là bước đi tiếp theo, trong đó số hóa là bước đầu tiên.

Cách mạng 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ, chúng ta không thể đứng ngoài cuộc. Vì vậy, một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2024 của Nhà máy là từng bước số hóa tại một số bộ phận, tạo tiền đề để triển khai trong toàn Nhà máy. Chuyển đổi số về lâu dài sẽ giúp tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng cường khả

năng đổi mới sáng tạo và khả năng ứng phó với những thách thức, biến động của môi trường kinh doanh.

Một là, tăng năng suất. Số hóa giúp tiết kiệm thời gian tìm kiếm dữ liệu. Với cách lưu trữ dữ liệu truyền thống trên giấy tờ, sẽ phải mất thời gian hơn khi tìm kiếm thông tin phục vụ cho công việc.

Hai là, tiết kiệm chi phí. Số hóa tài liệu giúp tiết kiệm chi phí in ấn. Theo cách làm việc truyền thống, doanh nghiệp cần nhiều trang thiết bị, in ấn số lượng lớn giấy tờ, rồi lưu trữ cả kho chứng từ qua nhiều năm. Việc này tạo nên khoản phí khá đắt đỏ.

Ba là, xử lý thông tin, dữ liệu dễ dàng. Số hóa giúp tìm kiếm dữ liệu nhanh chóng, dễ dàng và không bị giới hạn. Mọi dữ liệu có thể chuyển đổi sang định dạng kỹ thuật số hiện đại một cách đồng bộ, có thể được truy cập qua thiết bị kết nối Internet hoặc hệ thống đám mây, bất kỳ lúc nào và dù bạn đang ở đâu. Qua đó, công việc sẽ được xử lý thuận tiện, hiệu quả, nhân viên có thể làm việc từ xa.

Bốn là, bảo mật cao. Hiểu

rõ số hóa doanh nghiệp là gì, bạn sẽ dễ dàng dùng nó để đặt luồng công việc và phân quyền, giới hạn quyền truy cập, xem hoặc chỉnh sửa tài liệu, kiểm soát khi đang quét văn bản để biết những ai đang xem hay chỉnh sửa văn bản.

Năm là, gia tăng khả năng lưu trữ thông tin. Với cách lưu trữ dữ liệu truyền thống trên các loại giấy tờ, doanh nghiệp sẽ có thể gặp rủi ro như mối mọt, mực nát, thất lạc, ẩm ướt,... làm tài liệu bị hư hỏng, mất giá trị.

Sáu là, khôi phục dữ liệu sau sự cố. Bạn vẫn có thể phục hồi dữ liệu số hóa bị mất nếu có phương án dự phòng hoặc giải pháp khôi phục dữ liệu phù hợp, có thể giảm thiểu tối đa thiệt hại do việc mất mát dữ liệu gây nên.

Bảy là, số hóa là bước đi đầu tiên trong công cuộc chuyển đổi số của doanh nghiệp. Trong bối cảnh hiện nay, chuyển đổi số cũng là yêu cầu tất yếu với các doanh nghiệp và số hóa chính là bước đệm hoàn hảo cho công cuộc chuyển đổi số.

Nhớ lại cách đây gần mười năm, tại Phân xưởng 1, khi triển khai các công việc liên quan đến kiểm soát MMTB, Ban quản lý cảm thấy công việc này không được thực hiện đầy đủ, khó theo dõi, truy xuất nên đã thử dùng phần mềm theo dõi bảo trì bảo dưỡng, quản lý MMTB, có thể coi đây là bước sơ khai của việc chuyển đổi số. Phần mềm tuy còn rất đơn giản, nhưng đã giúp Phân xưởng cập nhật dễ dàng tình trạng

MMTB, nội dung sửa chữa, cảnh báo thời điểm bảo trì tiếp theo và cập nhật tài liệu liên quan đến MMTB,...

Tuy nhiên, sau vài năm sử dụng thì phần mềm này gặp lỗi. Phần mềm mới được xây dựng trên nền tảng Web để có thể truy cập mọi lúc, mọi nơi, nên nó nằm ngoài ngoài khả năng của Phân xưởng, bên cạnh vấn đề kinh phí đầu tư còn là câu chuyện bảo mật và lúc này, dự án Trảng É

đang trong quá trình xây dựng phương án, kế hoạch,... nên ý tưởng nâng cấp lên phiên bản mới buộc phải dừng lại. Tuy không theo đuổi tới cùng, nhưng điều đó cũng giúp Phân xưởng có một ít kinh nghiệm cho việc số hóa, chuyển đổi số về sau.

Đối với Nhà máy, để tiến hành số hóa chúng ta cần phải thực hiện nhiều công việc. Chuyển đổi về nhận

thức của người lao động, trước tiên là đội ngũ quản lý và nhân viên nghiệp vụ để sau đó là chuyển đổi về hành vi, cùng với việc phối hợp với các bên liên quan xây dựng kế hoạch thực hiện. Tiến tới Mega Factory là một quá trình dài, phải thực hiện liên tục và kiên quyết thì mới thành công.

**Đỗ Hữu Trung - PCD**



Hiện nay với sự phát triển của Công nghiệp 4.0, công nghệ Trí tuệ nhân tạo (AI) đang trở thành 1 trong những yếu tố chính đẩy nhanh sự tiến bộ phát triển kinh tế và xã hội. AI mở ra hàng loạt ứng dụng mới trong nhiều lĩnh vực công việc, đem lại sự tiện lợi và hiệu quả đáng kể. Trong số đó, Chat GPT là một ứng dụng nổi bật dựa trên công nghệ của OpenAI, gọi là GPT (Generative Pre-trained Transformer), đã tạo ra nhiều ứng dụng thú vị trong lĩnh vực trí tuệ nhân tạo, bao gồm chatbot, phân loại văn bản, tóm tắt văn bản và nhiều hơn nữa.

ChatGPT có thể tạo ra văn bản tự nhiên và phản hồi, từ đó trở thành công cụ hữu ích trong nhiều trường hợp sử dụng, từ hỗ trợ khách hàng đến tạo ra nội dung tự động, giáo dục, giải trí, đưa ra các đề xuất, xây dựng các kế hoạch,... Ngoài ChatGPT còn có 1 số chatbox tương tự như ClaudeAI, Bing chat, GoogleBrand,.... Tuy nhiên, dù công nghệ AI có thể giải phóng gánh nặng công việc và tăng cường sự sáng tạo và năng suất, nhưng cũng cần phải đảm bảo rằng sự áp dụng của nó là đúng đắn và không gây ảnh hưởng tiêu cực đến con người.

Khi công nghệ AI phát triển mạnh mẽ, chúng ta cần phải thích nghi và phát triển theo

nhiều cách khác nhau, thay vì xem công nghệ AI là mối đe dọa, chúng ta cần học cách làm việc cùng AI để tận dụng các ưu điểm của nó. Việc hiểu và sử dụng công nghệ một cách hiệu quả sẽ giúp chúng ta tăng cường hiệu suất làm việc và sáng tạo, tăng khả năng thích ứng và linh hoạt trong môi trường làm việc mới, khả năng học hỏi và điều chỉnh nhanh chóng. Bên cạnh đó, nếu chúng ta lạm dụng quá mức thì sẽ ảnh hưởng đến sự tư duy, giảm sáng tạo và nhiều nguy cơ tiềm ẩn khác. Hãy là 1 người sử dụng thông minh.

**Lương Khải Ân- PCD**

## Rồng “Trảng É”

*Rồng “Trảng É” hôm nay tròn một tuổi  
Lượn vòng quanh thung lũng Cam Lâm  
Đón linh khí của trời cao ban tặng  
Mang sứ mệnh xây dựng quê hương.*

*Này thiên thời quanh năm mát mẽ  
Đây địa lợi tựa núi giáp sông  
Nhân hòa thay công nhân tươi trẻ  
Có mái nhà Mê ga Fac tò ry.*

*Đón ngày mới tâm thế tràn năng lượng  
Cùng đồng nghiệp trên những chuyến xe vui  
Cám ơn thay, các bác tài tận tụy  
Ngày đưa đón những công nhân chăm chỉ.*

*Chào năm mới với bao điều mới mẽ  
Đưa ước mơ tuổi trẻ vươn cao  
Vượt thách thức, là công nhân tri thức  
Kỷ nguyên mới, Trảng É rồng xanh.*

**Trần Phương Nam – PX3**

## Chăm lo đời sống lao động Nét đẹp văn hóa tại Nhà máy



Hướng tới kỷ niệm 138 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 – 01/5/2024), cũng là dịp để chúng ta thể hiện lòng biết ơn sâu sắc đối với người lao động. Họ là những chiến binh chiến đấu trên mặt trận công việc, là những người mở đường cho sự tiến bộ và phát triển. Ngày Quốc tế Lao động là dịp để nhìn lại những thành tựu, nhìn thấy cơ hội để nhấn mạnh những thách thức mà người lao động phải vượt qua.

Trong bối cảnh của cách mạng công nghiệp 4.0, người công nhân phải đối mặt với những thách thức từ sự tự động hóa và công nghệ thông tin.

Nhà máy sở hữu hệ thống nhà xưởng, kho tàng khép kín, đạt tiêu chuẩn quốc tế cùng với những chuyên máy hiện đại bậc nhất khu vực Đông Nam Á. Do đó, việc đào tạo lại và nâng cao kỹ năng cho người lao động trở nên cực kỳ quan trọng để có thể thích ứng và tiếp tục làm việc hiệu quả trong môi trường luôn thay đổi. Bên cạnh đó, việc chăm lo đời sống cho người lao động phải được quan tâm. Đây là trách nhiệm, là nghĩa vụ, thể hiện

sự trân trọng đối với những người đã góp phần tạo nên thành công của Nhà máy.

Nhà máy thực hiện đầy đủ các chế độ theo quy định, đồng thời triển khai nhiều chương trình phúc lợi thiết thực, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động như: Tặng quà trong các dịp lễ Vu Lan, Noel, tết Nguyên Đán, trao học bổng cho con em người lao động có thành tích xuất sắc, tổ chức các sinh hoạt cộng đồng: Thắp sáng cây thông Noel, Chào mừng 8/3, Tết sum vầy – Xuân chia sẻ 2024...

Mức lương của người lao động luôn được đảm bảo theo năng lực và hiệu quả công việc, đồng thời Nhà máy thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, giúp người lao động giải trí, nâng cao đời sống tinh thần. Các hoạt động khen thưởng, động viên tinh thần cho những cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc thông qua các chuyến tham quan học tập cả trong nước và nước ngoài.

Nhà máy còn chú trọng đảm bảo ATVSLĐ, đầu tư

trang thiết bị hiện đại, áp dụng các biện pháp kỹ thuật tiên tiến, tổ chức tập huấn, đào tạo về ATVSLĐ, tạo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh. Các biện pháp phòng chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe được thực hiện nghiêm túc. Hằng năm, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, hỗ trợ chi phí y tế khi cần thiết. Đồng thời, Nhà máy đầu tư bếp ăn tập thể, duy trì chế độ dinh dưỡng hợp lý, đảm bảo sức khỏe lao động.

Nhà máy luôn xác định con người là vốn quý nhất, chăm lo tốt đời sống người lao động là cách tốt nhất để giữ chân người tài, tạo động lực để họ cống hiến hết mình. Trong những năm qua, nhờ sự quan tâm đó mà người lao động gắn bó, đoàn kết và nỗ lực, góp phần làm nên thành công của doanh nghiệp.

Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ 2024 là dịp để khẳng định vai trò và trách nhiệm của người lao động đối với doanh nghiệp, đồng thời Nhà máy sẽ tiếp tục đầu tư, cải thiện môi trường làm việc, ổn định việc làm cho người lao động yên tâm công tác, vì sự phát triển của Khatoco.

*Nguyễn Văn Ngọc – PX1*



# Nâng cao hiệu quả trong công việc

Hiệu quả là điều mọi người rất quan tâm khi bắt tay vào làm một công việc. Với Nhà máy thì vấn đề này được đặt lên hàng đầu, nhất là trong giai đoạn nhiều khó khăn thách thức như hiện nay.

Để nâng cao hiệu quả trong quá trình sản xuất, đòi hỏi phối hợp với nhau, cùng thực hiện nhịp nhàng, gắn kết.

## **Một là Tiết kiệm năng lượng, vật tư, sức lao động**

Tiết kiệm năng lượng là sử dụng nguồn điện, nguồn nhiệt, đèn chiếu sáng, hơi khí nén, chân không, hút bụi một cách hợp lý và tối ưu nhất. Các thiết bị phải được tắt hoặc giảm khi không cần thiết.

Tiết kiệm đòi hỏi sản xuất phải cho ra số lượng sản phẩm đạt chất lượng tối thiểu bằng hoặc cao hơn, so với định mức vật tư tương ứng với từng sản phẩm. Điều này đòi hỏi phải có cách làm chuyên nghiệp và khéo léo cho từng vị trí. Đơn cử như công việc vận hành máy. Tôi làm vận hành trong một thời gian khá lâu, đứng nhiều máy, từ tốc độ thấp đến cao. Với tôi chạy máy là đam mê. Tôi rất thích chinh phục những con số, vậy nên mỗi ngày, tôi luôn đặt cho mình mục tiêu: hôm nay phải tốt hơn hôm qua, thể hiện bằng số lần dừng máy ít hơn, số sản phẩm nhiều hơn và phế phẩm ít hơn. Việc này được duy trì liên tục, cho đến khi số lần dừng máy không giảm được nữa thì tôi đặt cho mình mục tiêu là giảm thời lượng

dừng máy, và tiếp tục duy trì, ... Để làm được điều này, người vận hành phải theo sát tình trạng MMTB, chọn tốc độ phù hợp cho từng thời điểm và có kế hoạch vệ sinh bảo dưỡng kịp thời.

Và đặc biệt, việc tiết kiệm hiệu quả nhất là mỗi người phải tuân thủ quy tắc làm đúng, đủ, đạt ngay từ bước ban đầu và duy trì theo dõi, kiểm tra trong suốt quá trình. Nó vô cùng quan trọng vì sẽ tạo ra sản phẩm đạt tiêu chuẩn chất lượng. Mỗi sai sót đều mất thời gian, công sức sửa lại, mất vật tư tiêu hao, lãng phí năng lượng, và đặc biệt mất uy tín với đối tác và khách hàng.

## **Hai là Thay đổi.**

Thay đổi là để phù hợp với hoàn cảnh từng giai đoạn nhất định, làm cho công việc thuận tiện hơn, hiệu quả hơn. Bước ra khỏi vùng an toàn, tạo nên sự khác biệt, đây không phải là sự sợ hãi mà là cơ hội để tiến xa hơn. Từng thời kỳ, từng giai đoạn có những điều kiện và yêu cầu khác nhau, đòi hỏi sự ứng biến của người lao động.

Mỗi người cần mạnh dạn đề xuất thay đổi những điểm không phù hợp ở thời điểm hiện tại. Ví dụ về cách bố trí mặt bằng, cách sắp xếp nhân sự, về quy trình kiểm soát chất lượng...

Tích cực thay đổi bản thân là học tập hàng ngày để nâng cao kiến thức và kỹ năng. Thay đổi cung cách làm việc và suy nghĩ tích cực về công việc mình đang làm cũng mang đến

làn gió mới, tươi trẻ trong con người ngày một nhiều tuổi hơn.

## **Ba là Chia sẻ.**

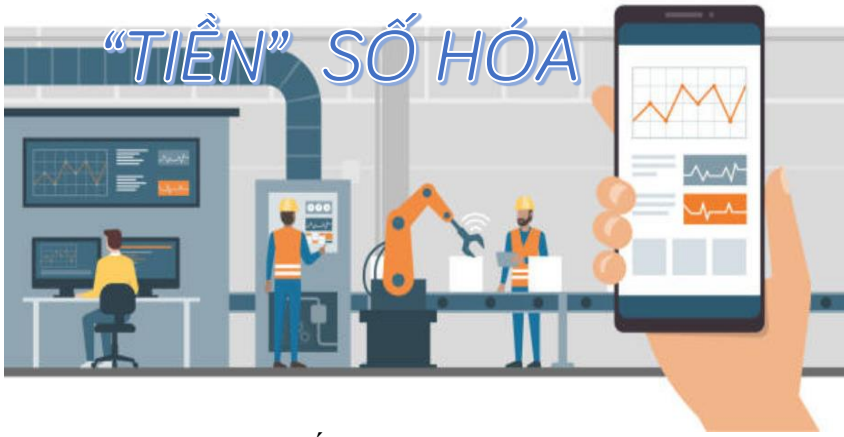
Sự chia sẻ về những kiến thức, kinh nghiệm giúp nhau cùng tiến bộ. Hơn thế nữa, mọi người có thể mạnh dạn chia sẻ những thất bại hay sai lầm đã mắc phải cũng giúp đồng nghiệp không bị vướng vào sai lầm tương tự. Sự chia sẻ chân thành và tích cực còn giúp kết nối con người, thấu hiểu và thông cảm với nhau hơn, tạo tình đồng nghiệp gắn bó. Từ đó, sức mạnh tập thể ngày càng được nhân lên, hiệu quả công việc cũng gia tăng.

Chia sẻ ở đây còn có nghĩa là san sẻ, san sẻ bớt những gì mình có, mình biết với mọi người, đồng thời san sẻ những khó khăn, công việc cùng đồng nghiệp. Mọi việc sẽ dễ dàng và hiệu quả hơn nếu được đồng hành chia sẻ.

Như vậy, với những việc có thể làm tốt hơn trong tầm tay và trong ý thức của chúng ta, mỗi giờ phút làm việc trôi qua đều được tiến bộ. Từ đó, mỗi người sẽ ngày càng chuyên nghiệp, Nhà máy ngày càng phát triển, và cuộc sống của mỗi thành viên cũng được ấm no hạnh phúc. Sau một ngày lao động chúng ta sẽ mỉm cười với bản thân vì mình đã làm thật hiệu quả.

## **Nguyễn Phú Tài – PX3**





Khoan đã, bài viết này không phải về tiền điện tử đâu, mà về đề tài còn nóng hổi hơn thế: những công việc cần thực hiện trước khi làm số hóa. Số hóa là gì, không phải nhập liệu trên máy tính là xong rồi sao, mà đó là câu chuyện dài về sự thay đổi, về cách lưu trữ và sử dụng dữ liệu trong doanh nghiệp.

Nếu như trước đây 30 năm, công tác lưu trữ hồ sơ chủ yếu trên giấy tờ, dữ liệu được sử dụng để đối chiếu sổ sách, ai mà biết sử dụng máy tính, các phần mềm văn phòng như Word hay Excel là đẳng cấp lắm. Mười năm sau đó, máy tính cá nhân đã phổ cập, dữ liệu lưu trữ đã có những phần mềm chuyên dụng để xử lý dữ liệu. Rồi 5 năm trước, những ứng dụng phần mềm tương tác người dùng bắt đầu len lỏi khắp lĩnh vực.

Nhà máy chúng ta cũng không nằm ngoài dòng chảy của quá trình số hóa. Tuy dữ liệu Nhà máy hiện đang được tối ưu ở từng bộ phận nhưng lại thiếu sự đồng nhất với các bộ phận khác, trong khi quá trình cải tiến tối ưu đang đòi hỏi thực hiện trên hệ thống lớn hơn, yêu cầu dữ liệu tập trung thay vì nằm riêng lẻ. Đồng thời, cũng không nên

vì mức độ tự động hóa chưa đồng bộ ở các bộ phận và ở mỗi công đoạn sản xuất mà chúng ta chậm đi quá trình số hóa. Để chuẩn bị tốt cho quá trình số hóa sắp tới, chúng ta cần chuẩn bị công tác sau:

### Công tác nhập liệu

Hiện nay đang được nhập liệu từ các form phiếu, như nhân viên thống kê nhập số liệu từ các phiếu báo lượng vật tư sử dụng, QC-QA nhập thông số chất lượng từ phiếu kiểm tra chất lượng. Việc lưu trữ dữ liệu theo cách làm này đang cần nhân viên phụ trách thêm phần nhập liệu, với quy mô sản xuất càng lớn thì lượng dữ liệu nhập vào cũng tỷ lệ thuận bấy nhiêu. Công tác số hoá cần hướng tới nguồn dữ liệu được lưu tự động hoặc tập làm quen với nhập trên form phiếu điện tử.

### Phân tích dựa trên số liệu

Việc xây dựng 1 hệ cơ sở dữ liệu tin cậy để đánh giá cũng cần một khoảng thời gian tương đối dài, đối với doanh nghiệp lớn có thể tính bằng năm. Đồng thời hệ dữ liệu cần xây dựng theo hướng định lượng được như các chỉ số KPI hoặc hiệu suất máy OEE, ví dụ lấy tiêu chuẩn kỹ thuật làm đường

chuẩn. Từ đó đánh giá được quá trình, và cải thiện được quá trình, giúp việc quản lý điều hành hiệu quả hơn.

### Tương tác với người dùng

Việc xây dựng phương thức giao tiếp giữa người và hệ dữ liệu đòi hỏi phần mềm phát triển theo hướng dễ tương tác, nhập liệu đa phương cách (giọng nói, nhập theo từ mẫu, số liệu đơn giản hóa hoặc bàn phím được chuyên biệt hoá...). Dữ liệu được nhập nhanh hơn nếu càng có nhiều người dùng tương tác. Tập thói quen nhập liệu trên phiếu điện tử cũng cần có thời gian thích nghi khi từ bỏ phiếu giấy.

### Thiết lập tiêu chuẩn

Trong tiến trình số hóa, việc thiết lập tiêu chuẩn quy trình công việc, biểu mẫu, thông số theo tiêu chuẩn hệ thống ISO sẽ bổ sung và hoàn thiện công tác số hóa tại Nhà máy trong công tác quản lý sản xuất. Việc tiếp cận số hóa quá trình được chuẩn hóa sẽ nhanh hơn khi đã xác định tầm quan trọng của quá trình và mục tiêu cụ thể.

Bức tranh tổng thể về Megafactory không thể hoàn chỉnh nếu thiếu mảnh ghép số hóa dữ liệu. Quá trình số hóa và chuyển đổi số đã và đang mở ra nhiều cơ hội mới cho chúng ta, giúp Nhà máy phát triển bền vững và cạnh tranh trong thời đại số. Đây là một quá trình liên tục và không ngừng phát triển, đòi hỏi sự đầu tư và cam kết lâu dài từ phía Nhà máy.

*Nguyễn Thái Sơn – PCN*





Khoảng năm 2019, Nhà máy đã “khởi động” xây dựng Hệ thống tiêu chuẩn ISO 9001- một công cụ quản lý chất lượng quan trọng đã được nhiều doanh nghiệp áp dụng để cải thiện hiệu suất và chất lượng sản phẩm/dịch vụ. Đến thời điểm hiện tại, Nhà máy thực hiện phương án tích hợp 3 Hệ thống ISO: ISO 9001 (Hệ thống quản lý chất lượng), ISO 45001 (Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp), ISO 14001 (Hệ thống quản lý môi trường). Bước đầu, việc xây dựng cũng như áp dụng Hệ thống tích hợp này sẽ gặp rất nhiều trở ngại, song nếu như có phương án và kế hoạch khả thi thì sẽ hứa hẹn một tương lai thành công.

Vậy những chướng ngại vật đó là gì? Đứng từ góc nhìn của tôi, đó là những yếu tố sau:

**1. Chi phí đầu tư ban đầu**  
Để triển khai Hệ thống ISO tích hợp đòi hỏi một khoản đầu tư ban đầu lớn. Chi phí này bao gồm: chi phí đào tạo nhân viên, thiết kế và triển khai các quy trình mới, cũng như việc tiến hành các kiểm định để đảm bảo tính tuân thủ.

**2. Phức tạp trong quá trình thực hiện:** Việc thực hiện các yêu cầu của tiêu chuẩn

ISO tích hợp có thể rất phức tạp và mất thời gian. Đặc biệt là khi áp dụng vào môi trường thực tế công việc, chúng ta sẽ gặp nhiều khó khăn trong việc điều chỉnh các quy trình và thói quen làm việc để phù hợp với các yêu cầu mới.

**3. Thay đổi văn hóa tổ chức:** Khi áp dụng, chúng ta phải thay đổi văn hóa tổ chức và ý thức của người lao động. Điều này đòi hỏi phải có sự cam kết từ tất cả các cấp trong Nhà máy, từ quản lý cấp cao đến các nhân viên cơ sở.

**4. Duy trì và cập nhật liên tục:** Hệ thống ISO tích hợp không chỉ đòi hỏi sự cam kết ngay từ đầu mà còn yêu cầu chúng ta phải duy trì và cập nhật liên tục để đảm bảo tính hiệu quả và tuân thủ các yêu cầu mới của tiêu chuẩn.

Với những chướng ngại vật như vậy, chúng ta cần phải chuẩn bị thật kỹ lưỡng về mọi mặt để vượt qua an toàn, đó là:

**1. Lập Kế hoạch và chuẩn bị:** Xác định mục tiêu và lợi ích mà chúng ta muốn đạt được từ việc áp dụng Hệ thống ISO tích hợp. Phân tích các yêu cầu của tiêu chuẩn ISO tích hợp và so sánh với tình hình hiện tại của Nhà máy để hiểu rõ các điểm mạnh và

yếu của mình. Lập kế hoạch triển khai cụ thể, xác định nguồn lực cần thiết và lịch trình rõ ràng.

**2. Đào tạo nhân viên:** Đảm bảo rằng toàn bộ nhân viên trong Nhà máy đều được đào tạo về tiêu chuẩn Hệ thống ISO tích hợp và hiểu rõ ý nghĩa và lợi ích của việc áp dụng nó. Tổ chức các khóa đào tạo, hội thảo, hoặc buổi làm việc nhóm để tạo ra sự hiểu biết và cam kết từ tất cả các bộ phận.

**3. Thúc đẩy thay đổi văn hóa tổ chức:** Tạo ra môi trường làm việc tích cực và thúc đẩy sự linh hoạt và sáng tạo trong tổ chức. Xây dựng các cơ chế động viên và khuyến khích nhân viên tham gia vào quá trình thay đổi và cải tiến.

**4. Sử dụng công nghệ và công cụ phù hợp:** Sử dụng công nghệ và công cụ phù hợp để hỗ trợ việc quản lý tài liệu, quản lý quy trình và theo dõi hiệu suất. Tích hợp phần mềm quản lý chất lượng vào hệ thống tổ chức để tối ưu hóa quy trình và giảm bớt công việc thủ công.

**5. Kiểm tra và đánh giá:** Thiết lập các kế hoạch kiểm tra định kỳ để đảm bảo rằng các hoạt động của Nhà máy đang tuân thủ các yêu cầu của Hệ thống ISO tích hợp. Thực hiện các biện pháp đánh giá và phản hồi để liên tục cải thiện quy trình và hoạt động của Nhà máy.

**6. Sự tham gia và cam kết:** Tạo cơ hội cho người lao động góp ý kiến và đề xuất cải tiến. Tăng cường sự liên kết và giao tiếp giữa các bộ phận để

tạo ra sự đồng thuận và cam kết với mục tiêu chung.

Những khó khăn và thách thức khi áp dụng Hệ thống ISO tích hợp là điều không tránh khỏi, tuy nhiên với sự chuẩn bị sẵn từ trước đến nay, tôi tin rằng chúng ta sẽ tăng tốc nhanh chóng và về đích thuận lợi, thu về những lợi ích mà hệ thống mang lại, đó là:

**1. Cải thiện chất lượng:** Hệ thống ISO tích hợp giúp cải thiện chất lượng sản phẩm/dịch vụ, tăng cường sự hài lòng của khách hàng và giảm thiểu lỗi lầm.

**2. Tăng hiệu suất:** Bằng cách tối ưu hóa quy trình và loại bỏ lãng phí, Hệ thống ISO tích hợp giúp tăng hiệu suất làm việc và tăng cường khả năng cạnh tranh.

**3. Tiết kiệm chi phí:** Mặc dù yêu cầu một khoản đầu tư ban đầu, nhưng Hệ thống ISO tích hợp có thể giúp tiết kiệm chi phí trong dài hạn bằng cách giảm thiểu lãng phí và tối ưu hóa quy trình làm việc.

**4. Tăng cường uy tín thương hiệu:** Sự tuân thủ tiêu chuẩn quốc tế giúp tăng cường uy tín thương hiệu và tạo ra sự

tin tưởng từ phía khách hàng và đối tác.

**5. Tuân thủ pháp luật:** Hệ thống ISO tích hợp giúp tuân thủ các quy định và luật pháp, giảm thiểu rủi ro pháp lý và tăng tính bền vững.

Áp dụng Hệ thống ISO tích hợp có thể gặp nhiều khó khăn ban đầu, nhưng các lợi ích lâu dài mà nó mang lại là không thể phủ nhận. Điều quan trọng là nhận thức được những thách thức và lợi ích này để có kế hoạch hiệu quả, đạt mục tiêu.

*Trần Thu Nhân – PCN*

## ĐỪNG GIAM MÌNH TRONG CHIẾC ĐIỆN THOẠI

Ngày nay, khi công nghệ phát triển, con người dễ dàng hơn với việc tiếp cận các thông tin trong và ngoài nước, cũng như liên lạc với nhau từ xa dễ dàng hơn. Điện thoại chính là một trong những thiết bị điển hình minh chứng cho công nghệ hiện đại. Nếu ngày xưa điện thoại được phát minh ra chỉ có chức năng là nghe gọi, thì dần dà sau này, nó đã được tích hợp vô số tính năng mới như nhắn tin, nghe nhạc, chụp ảnh và bây giờ chiếc điện thoại đã không khác gì một chiếc máy tính thu nhỏ. Không những thế, ngoại hình cũng được các hãng sản xuất chăm chút hơn theo năm tháng để mọi người có thể sử dụng thuận tiện hơn.

Việc tích hợp thêm nhiều tính năng giúp con người thuận tiện hơn trong công việc cũng như cuộc sống. Nhiều khi ra đường, chúng ta không cần phải mang theo chiếc ví tính để soạn thảo văn bản hay kiểm tra email vì đã có điện thoại. Nếu gặp một khoảng khắc nào đó cần ghi lại, chiếc điện thoại sẽ thay thế máy ảnh.

Điểm nhấn mạnh nhất có lẽ là các ứng dụng xã hội được tích hợp và cải tiến rất mạnh mẽ, Chiếc điện thoại giúp nắm bắt nhiều thông tin cũng như gặp gỡ, giao lưu với nhiều người kể cả khi cách xa nhau nửa vòng trái đất. Thế nhưng, mặt trái của nó là tạo ra những bức tường ngăn vô hình giữa mọi người với nhau.

Hãy cùng nhìn lại hơn 10 năm về trước, trong một nhóm bạn, khi gặp nhau sẽ cười nói rôm rả, kể nhiều câu chuyện thì nay khi gặp nhau

lại khác. Mỗi người một chiếc điện thoại và cứ chăm chú vào màn hình để lướt những trang mạng xã hội hay xem những video trên đó. Lâu lâu mới xã giao một hai câu, rồi cuối buổi đứng lên ra về, dường như không có một chút ấn tượng gì của buổi gặp mặt. Thậm chí có người còn dán mắt vào điện thoại tới mức không nghe người khác nói gì để rồi sau đó lại hỏi: “Lúc nãy vừa nói gì thế?” Trong công việc cũng thế, lạm dụng điện thoại quá nhiều sẽ mất sự tập trung cho việc đang làm. Lúc nào chúng ta cũng cảm khư khư chiếc điện thoại trên tay dù chẳng có gì quan trọng phải dùng cả.

Những thói quen không tốt này lâu dần có thể tạo ra hội chứng Nomophobia (nỗi lo không có điện thoại), đơn giản vì sợ sẽ bỏ lỡ thông tin gì đó. Không chỉ người lớn mà trẻ em ngày nay cũng bị giam trong chiếc điện thoại, lâu ngày sẽ tạo một căn bệnh không ai mong muốn đó chính là bệnh tự kỷ, suốt ngày chỉ biết đến những thứ trong một xã hội ảo.

Điện thoại có thể trợ giúp tốt nhưng chúng ta hãy kiểm soát nó. Thay vì chỉ chăm chăm dán mắt vào màn hình, hãy giao tiếp nhiều hơn để tạo ra sự gắn kết với nhau hơn. Hãy tận dụng những điểm mạnh của chiếc điện thoại để phục vụ cho đời sống, đừng quá lạm dụng nó. Hãy mạnh dạn phá bỏ bức tường vô hình do chính chúng ta tự tạo ra để có sự liên kết hơn với thế giới bên ngoài và những người xung quanh.

*Bùi Thanh Tùng – PX3*

# Số hóa

## Công việc của tôi như thế nào?

Số hóa công việc không chỉ là ước mơ mà còn là một xu hướng quan trọng mà tôi đã theo đuổi và tìm hiểu từ lâu. Bài viết dưới đây là sự áp dụng của tôi, mang đến mọi người cái nhìn sâu hơn về cách công nghệ số hóa thay đổi cách làm việc của chúng ta.

Trong quá trình làm việc, trước đây chúng ta chỉ có thể giao tiếp qua email, điện thoại hoặc gặp trực tiếp. Hiện nay, với sự phát triển của các ứng dụng như Zalo, Viber, Telegram, Zoom, chúng ta có thêm nhiều phương tiện để giải quyết công việc nhanh chóng hơn, thông qua các nhóm công việc và các cuộc họp trực tuyến. Đồng thời, việc sử dụng công nghệ để quản lý và giải quyết công việc đã trở thành một xu hướng chung trong các doanh nghiệp và nhà máy hiện đại.

Theo như nghiên cứu của tôi, hiện nay có rất nhiều ứng dụng và phần mềm quản lý công việc được thiết kế chuyên nghiệp, như Base.vn, 1Office, Asana, Vtranet, Faceworks, VnSolution... Những công cụ này không chỉ đơn giản là một phần mềm, mà còn được coi là một trợ thủ đắc lực cho nhà quản lý và lãnh đạo, thay thế cho các quy trình thủ công trước đây.

Sắp tới Nhà máy sẽ triển khai áp dụng các phần mềm này, thì công việc của chúng ta sẽ thay đổi như thế nào? Hãy cùng tôi tưởng tượng một ngày làm việc trong tương lai:



Khi đến Nhà máy, chúng ta sẽ chào máy quét khuôn mặt để chấm công. Bảng chấm công của mỗi nhân viên sẽ được tự động cập nhật, giúp Nhà máy biết được số lượng nhân viên đi làm trong ngày.

Ngay sau khi ngồi vào bàn làm việc, đầu tiên là mở mạng xã hội, không phải là mạng xã hội giải trí như Facebook hay Twitter, mà là nơi tập trung công việc của chúng ta. Tại đây, có thể thấy các công việc được giao, các dự án đang tham gia, và thậm chí là trạng thái của từng công việc một cách trực quan và rõ ràng.

Các công việc sẽ được tổ chức và hiển thị bằng các màu sắc khác nhau, thể hiện trạng thái hoàn thành, trễ hạn, hoặc cảnh báo về gần đến deadline. Khi click vào một công việc, chúng ta có thể xem chi tiết từng bước của quy trình, các hướng dẫn và ghi chú từ lãnh đạo hoặc đồng nghiệp.

Tất cả các đề xuất và thông báo sẽ được xử lý và phê duyệt trực tuyến. Sau khi được phê duyệt, thông báo sẽ được gửi ngay lập tức đến các bộ phận liên quan. Điều này giúp tiết kiệm thời gian.

Với các dự án, có thể thấy biểu đồ Gantt, giúp chúng ta

theo dõi và quản lý thời gian, tiến độ của từng công việc một cách hiệu quả.

Cuối tháng, có thể xem lại thành quả công việc thông qua các báo cáo tự động từ hệ thống. Chúng ta sẽ biết được số lượng công việc đã hoàn thành, số lượng công việc bị trễ hạn, và nhận được phản hồi từ lãnh đạo và đồng nghiệp.

Đó là một phần nhỏ trong tưởng tượng của tôi về cách công nghệ số hóa có thể thay đổi cách làm việc của chúng ta. Tuy nhiên, để áp dụng một phần mềm quản lý công việc thành công, cần phải xem xét nhiều yếu tố như kinh phí vận hành, hiệu suất của phần mềm, và sự đào tạo của nhân viên. Tôi tin rằng trong tương lai, công nghệ số hóa sẽ giúp chúng ta đạt được sự phát triển vượt bậc và tạo ra một môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp.

### Đỗ Ngọc Thảo - PCN





Để thế giới này đầy màu sắc, nhiều thú vị bởi mỗi người là một mảnh ghép. Có những người hướng ngoại hoạt bát, tự tin thể hiện bản thân trước mọi tình huống thì cũng có người hướng nội như tôi.

Người khác hay nói rằng, tôi lạnh lùng, ít nói, không tự tin hay hoạt bát, năng động. Và tôi ước rằng, mình cũng có thể như họ. Ngày trước, mọi việc tôi đều hành động một cách đơn lẻ, tự mày mò và giải quyết vấn đề một mình. Bởi thế, tôi rất ít bạn, luôn cẩn trọng, không dám bộc

phách con người thật với bất kì ai, kể cả là người thân. Tôi biết cách lắng nghe tâm sự và những chia sẻ của người khác, sau đó thận trọng đưa ra lời khuyên.

Nhưng từ ngày là thành viên của mái nhà chung PX1, dường như mọi thành viên đều đang thay đổi tôi theo hướng tích cực hơn. Từ một người hướng nội, đơn độc, nay đang dần trở nên hoạt bát và năng động hơn. Có thể hoạt động nhóm, có thêm nhiều bạn bè hơn, dễ dàng tiếp nhận những năng lượng tích cực mà mọi người mang lại. Tôi cũng dần thích những buổi tụ tập, thích những lần cùng nói chuyện, thả lỏng bản thân hơn. Từ một người ít nói, ít bạn, tôi nay có thêm nhiều bạn bè, đặc biệt là những thằng bạn tri kỉ, kiếm chuyện nói với tôi mỗi ngày. Ngày đi làm đều mang lại sự hứng thú và vui vẻ. Từ đó tạo ra năng lượng để tôi luôn hoàn thành tốt mọi công việc được

giao. Không những thế, Nhà máy thường khuyến khích tạo ra những buổi liên hoan, hay những hoạt động tập thể giúp tôi có nhiều cơ hội dân hòa nhập và thay đổi bản thân tốt hơn, ngày càng suy nghĩ tích cực và đưa ra nhiều lựa chọn cho bản thân trong cuộc sống cũng như trong công việc.

Nếu bạn là người hướng nội giống tôi, xin đừng lo lắng, bởi năng lượng tích cực của những người hướng ngoại xung quanh sẽ dần giúp bạn nhận ra cuộc sống này muôn màu và đẹp hơn những gì bạn thấy rất nhiều. Đặc biệt hơn, nếu có cơ hội, bạn hãy làm việc tại đại gia đình Khatoco này, bạn sẽ thấy rằng năng lượng của mọi người nơi đây rất dồi dào và tích cực. Họ có thể thay đổi bạn, cuộc sống của bạn trở nên nhiều màu sắc và thú vị hơn.

**Nguyễn Tấn Hoàng Hưng - PX1**

được sự cần thiết trong việc số hóa Hệ thống ISO, đồng thời lắng nghe anh Sơn trình bày các giải pháp để phát triển số hóa Hệ thống ISO của Nhà máy trong tương lai. Điều này khiến tôi cảm thấy rất háo hức và mong chờ, hy vọng sẽ được là 1 trong những người đầu tiên trải nghiệm các phần mềm số hóa thực hiện trong năm nay, và xa hơn trong tương lai sẽ được áp dụng các phần mềm đó vào công việc thực tế hằng ngày mà tôi đang làm, mặc dù cảm giác việc sử dụng phần mềm này có vẻ thách thức, nhưng tôi tin nếu nắm vững được nó, thì chúng ta có thể tự tin làm chủ được Hệ thống ISO, cùng nhau tiến đến mục tiêu lớn lao, đó là Mega Factory.

**Đỗ Thanh Cảnh – PKH**

## SỐ HÓA – THÁCH THỨC VÀ CƠ HỘI

Trong thời đại công nghệ thông tin phát triển nhảy vọt, thì người người – nhà nhà đều đang nhanh chóng cập nhật, áp dụng công nghệ thông tin vào trong đời sống, công việc, và đương nhiên Nhà máy cũng không đứng ngoài cuộc cách mạng này.

Sau thời gian cao điểm đây bạn rộn cho việc di dời Nhà máy từ Bình Tân vào Trảng É, hiện tại Nhà máy ở Trảng É đã dần đi vào ổn định, bước tiếp theo đó chính là xây dựng Hệ thống ISO. Và song song với việc đó, Nhà máy đã tổ chức các buổi truyền thông về các chuyên đề ISO để CBCNV

có thể hiểu biết rõ hơn về Hệ thống này.

Trong các ngày truyền thông, chủ đề “Số hóa trong công tác Quản lý hệ thống ISO tích hợp” ngày 12/03/2024 của anh Nguyễn Thái Sơn đã để lại trong tôi ấn tượng rất sâu sắc. Tại buổi truyền thông này, tôi đã được khám phá, học hỏi thêm nhiều lĩnh vực của CNTT, 1 trong số đó chính là ChatAI, sau khi được anh Sơn hướng dẫn tải về và sử dụng, tôi cảm thấy được mở mang kiến thức rất nhiều, khám phá những điều mà mình chưa từng làm. Sau khi kết thúc chuyên đề này, tôi đã phần nào hiểu

# Ý nghĩa của An toàn Vệ sinh lao động

Tháng hành động về An toàn Vệ sinh lao động là một sự kiện quan trọng được tổ chức hàng năm để tăng cường nhận thức về an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Năm 2024, chủ đề của Tháng hành động là “Tăng cường đảm bảo an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng”.

Vậy chúng ta đã hiểu ATVSLĐ là gì ?

ATVSLĐ bao gồm các biện pháp để đảm bảo môi trường làm việc an toàn, tránh các yếu tố gây hại, đảm bảo không gian làm việc và điều kiện làm việc, cùng với các biện pháp bảo vệ cá nhân.

An toàn vệ sinh lao động có ý nghĩa quan trọng trong môi trường làm việc và đối với sức khỏe của NLĐ:

– Bảo vệ sức khỏe của NLĐ: ATVSLĐ giúp ngăn ngừa tai nạn, bệnh nghề nghiệp và các yếu tố tác động tiêu cực đến sức khỏe của NLĐ. Bằng cách tuân thủ các quy tắc an toàn và vệ sinh lao động, NLĐ có thể làm việc trong môi trường an toàn, hạn chế nguy cơ tai nạn hoặc mắc các bệnh liên quan đến



công việc;

– Tăng hiệu suất lao động: Môi trường làm việc sạch sẽ và an toàn giúp NLĐ làm việc hiệu quả hơn. Khi không phải lo lắng về an toàn và vệ sinh, chúng ta có thể tập trung vào công việc và đạt được hiệu suất tốt hơn;

– Giảm thiểu thiệt hại cho Doanh nghiệp: Tai nạn LĐ và bệnh nghề nghiệp có thể gây ra thiệt hại về tài sản, con người và uy tín của DN. DN quan tâm đến ATVSLĐ sẽ giúp giảm thiểu được rủi ro và bảo vệ lợi ích của mình;

– Tuân thủ pháp luật và quy định: ATVSLĐ là quy định của pháp luật, DN thực hiện các biện pháp an toàn và vệ sinh để đảm bảo tuân thủ đúng luật.

ATVSLĐ không chỉ là trách nhiệm của người sử dụng lao động mà còn là trách nhiệm của chính những người lao động tham gia trực tiếp hoặc gián tiếp trong quá trình sản xuất.

Vậy chúng ta phải làm gì để thực hiện ATVSLĐ?

– Tuân thủ các Nội quy, Quy định và yêu cầu về ATVSLĐ của Nhà máy đã được ban hành; nâng cao hiểu biết và ý thức kỷ luật trong lao động; từ đó hình thành thói quen và xem đó như nghĩa vụ của NLĐ;

– Tham gia đầy đủ các khóa huấn luyện ATVSLĐ được Nhà máy tổ chức;

– Nắm vững kiến thức, kỹ năng về các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc; tự trau dồi các kiến thức chuyên môn về an toàn LĐ;

– Nhận diện được các mối nguy hại và có các biện pháp phòng ngừa; ngăn chặn các hành vi vi phạm ATVSLĐ tại nơi làm việc; báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện sự cố hoặc nguy cơ xảy ra sự cố;

– Thực hiện đúng, đủ các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được trang bị để bảo vệ cho chính mình...

Thực hiện những điều đó không hề khó, chỉ cần quan tâm và chú trọng đến nó. Chúng ta may mắn được làm việc dưới mái nhà Khatoco, nơi mà Lãnh đạo luôn quan tâm, chăm sóc các điều kiện làm việc; đặc biệt được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo vệ cá nhân với tiêu chuẩn tốt nhất và phù hợp; trang bị các thiết bị an toàn; lắp đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn phòng ngừa các mối nguy hại... Ý thức được trách nhiệm của mình, chúng ta hãy cùng chung tay góp phần tạo nên môi trường làm việc an toàn.

**Phạm Lữ - PX2**



# An toàn và Vệ sinh lao động

An toàn và Vệ sinh lao động (AT&VSLĐ) là tập hợp các biện pháp và quy định được thiết kế để bảo vệ sức khỏe, an toàn và phòng ngừa tai nạn cho người lao động trong môi trường làm việc. Đây là một phần quan trọng của quản lý nhân sự và quản lý rủi ro trong môi trường lao động, bao gồm việc đào tạo nhân viên về an toàn, cung cấp trang thiết bị bảo hộ, duy trì môi trường làm việc sạch sẽ và thực hiện các biện pháp phòng tránh nguy cơ.

Mục tiêu chính của AT&VSLĐ là giảm thiểu tai nạn, bệnh tật và tổn thất sức khỏe liên quan đến công việc, do đó sẽ giảm tối đa các chi phí như y tế, pháp lý và gián đoạn sản xuất. Đồng thời điều này giúp tăng cường uy tín và tin cậy của Nhà máy trong mắt khách hàng, đối tác và cơ quan quản lý Nhà nước. AT&VSLĐ thường đi kèm với các biện

pháp bảo vệ môi trường. Việc giảm thiểu rác thải, tiết kiệm năng lượng điện và sử dụng nguyên liệu vật liệu thân thiện với môi trường không chỉ làm giảm nguy cơ về an toàn mà còn giúp bảo vệ môi trường tự nhiên.

Vậy người lao động cần làm gì để đảm bảo AT&VSLĐ ?

- Thứ nhất, phải đảm bảo tuân thủ tất cả các quy định và quy trình an toàn do Nhà máy ban hành.

- Thứ hai, sử dụng trang thiết bị bảo hộ, cụ thể như: đội mũ bảo hiểm, đeo kính bảo hộ, khẩu trang và các thiết bị bảo hộ lao động khác.

- Thứ ba, tham gia các khóa đào tạo về an toàn lao động để hiểu rõ rủi ro và biện pháp phòng ngừa.

- Thứ tư, luôn giữ sạch sẽ khu vực lao động, đặc biệt là trong quá trình làm việc, và tuân thủ các quy tắc vệ sinh cá nhân.

- Thứ năm, thường xuyên kiểm tra, bảo dưỡng các thiết bị làm việc để đảm bảo chúng hoạt động đúng cách và an toàn.

- Thứ sáu, luôn nhận thức về môi trường làm việc và các nguy cơ tiềm ẩn, đồng thời báo cáo các vấn đề an toàn cho người quản lý.

- Thứ bảy, đảm bảo có thời gian nghỉ ngơi để tránh mệt mỏi và giảm nguy cơ tai nạn lao động.

An toàn và vệ sinh lao động không chỉ là trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp mà còn là một yếu tố quan trọng trong việc duy trì hiệu suất, uy tín và sự bền vững của doanh nghiệp trong dài hạn.

**Đỗ Ngọc Thao – PCN**



chuẩn quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Tại Khatoco, người lao động được xem là một trong những yếu tố cốt lõi cho sự phát triển bền vững, nên từ nhiều năm trước Nhà máy đã thành lập mạng lưới an toàn viên trải khắp các Bộ phận và duy trì cho đến nay. Thông qua nhóm Zalo, các an toàn viên thường xuyên được cập nhật các tình huống tai nạn lao động xảy ra tại các doanh nghiệp khác, từ đó có được

## An toàn nơi làm việc

Tiết trời cuối xuân ở Trảng É thật dễ chịu. Những ngày trời mát dịu xen lẫn những ngày nắng chưa quá gắt. Một “ngôi nhà” mới đảm bảo thu nhập cho hơn 600 con người đã hình thành và đi vào hoạt động ổn định. Với cơ sở hạ tầng cùng quy mô MMTB hiện đại hơn rất nhiều so với Nhà máy cũ, ngoài yêu cầu về khai thác tối đa hiệu suất MMTB thì yêu cầu về an toàn cũng được đặt

lên hàng đầu. Môi trường làm việc an toàn không những tạo cho người lao động cảm giác yên tâm khi làm việc, từ đó gắn kết bền lâu với Nhà máy, mà nó còn nâng cao hiệu suất MMTB cũng như tạo dựng hình ảnh chuyên nghiệp với đối tác, khách hàng. Chính vì lẽ đó, năm 2024 Nhà máy khẩn trương triển khai xây dựng và áp dụng tiêu chuẩn ISO 45000-2018, còn gọi là tiêu

kinh nghiệm để phòng ngừa cho chính bản thân cũng như cho bộ phận mình; nhóm này cũng là phương tiện để các thành viên trao đổi nhanh các mối nguy mất an toàn lao động tại bộ phận để kịp thời khắc phục,...

Trước quy mô hạ tầng và MMTB của Nhà máy hiện nay, các thành viên được đào tạo từ cách thức lập kế hoạch, triển khai thực hiện, đánh giá, điều chỉnh. Từ kiến thức cơ bản đã được đào tạo, các an toàn viên truyền thông, lan toả đến người lao động tại bộ phận mình để cùng hiểu đúng và thực hiện. Khi ấy, mỗi người đều là một an toàn viên.

Với hệ thống quy trình, quy định, hướng dẫn,... đã được thiết lập, việc vận hành có trơn tru và hiệu quả hay



không thì yếu tố con người đóng vai trò quan trọng. Từ định hướng và được tạo mọi nguồn lực, việc triển khai thực hiện sẽ trở nên nhẹ nhàng và hiệu quả hơn khi các bên cùng phối hợp trên tinh thần chủ động, lắng nghe, cùng tìm giải pháp tối ưu (giải pháp giải quyết được vấn đề với chi phí thấp nhất).

Tiêu chuẩn ISO 45000-2018 sẽ sớm đưa vào áp dụng, một nhà máy hiện đại, xanh, sạch, đẹp, đạt chuẩn quốc tế về an toàn và sức khỏe cho người lao động không còn xa.

**Phan T. Mộng Nguyệt – PCN**

## Biển cảnh báo An toàn



*Bốn loại biển báo an toàn*

*Đỏ vàng xanh lá mỗi màu ý riêng*

*Dưới sàn, trên máy, trên tường*

*Mỗi khi hành động nhớ thương tới mình*

*Thấy màu đỏ chớ giật mình*

*Loại này biển cấm, xin đừng bước thêm*

*Vòng tròn đỏ, nền trắng hồng*

*Lại thêm gạch chéo là không cho làm*

*Cấm người, phương tiện sàng sàng*

*Cấm qua, cấm lại, cấm nâng đậu xe*

*Cấm luôn hút thuốc phè phè*

*Cấm nước, cấm lửa, nhớ nhe biển này*

*Gặp hình tam giác sơn vàng*

*Biển báo nguy hiểm lại càng lưu tâm*

*Mỗi khi xuất hiện ở đâu*

*Phải nên cẩn thận để không bất ngờ*

*Nguy cơ phóng điện đang chờ*

*Chỗ này máy chạy sừ vào đứt tay*

*Ở kia phóng xạ có hay*

*Coi chừng cháy nổ đến ngay bây giờ.*

*Hình tròn xanh nhạt da trời*

*Bên trong hình trắng là lời thực thi*

*Biển này cũng rất có uy*

*Bắt buộc tuân thủ mỗi khi hiện hành*

*Phải mang bảo hộ cho nhanh*

*Phải đi đúng lối kẻ dành cho ai*

*Phải đeo nút chống ồn tai*

*Leo trèo trên đó phải đai an toàn.*

*Màu xanh lá, biển cuối cùng*

*Hình vuông chữ nhật cũng chung loại này*

*Chỉ dẫn những lúc chẳng may*

*Sự cố khẩn cấp, biển này đi theo*

*Chỉ ra lối thoát hiểm nhanh*

*Chỉ trạm sơ cứu, nhanh nhanh cứu người*

*Chỉ nơi tập kết an toàn*

*Chỉ vòi rửa mắt có khi dùng liền*

*Dù bạn làm việc ở đâu*

*An toàn lao động là câu răn mình*

*Trước khi hành động bất kỳ*

*Ngó trước biển báo loại gì trên đây.*

**Nguyễn Công Huỳnh - PCN**

# Hiểu về cảm xúc



Từ nhỏ đến lớn, trong suy nghĩ của tôi, chỉ số IQ (chỉ số thông minh) là vô cùng quan trọng. Bởi trong trường học, giáo viên thường so sánh hay đánh giá, xếp hạng học sinh bằng chỉ số IQ qua các bài kiểm tra. Giải được bài toán khó, giáo viên khen bạn vô cùng thông minh, trả lời được câu hỏi hóc búa, giáo viên khen bạn rất giỏi. Người có IQ càng cao đồng nghĩa với khả năng tiếp thu, ghi nhớ, lối tư duy logic càng tốt, phản xạ càng nhanh nhạy, chính vì vậy, họ thường dễ dàng thành công trong học tập. Đã có thời điểm, nhiều nhà khoa học cho rằng IQ là yếu tố quyết định chính trong sự thành công của một người. Tuy nhiên sau đó họ cũng dần nhận thấy rằng, IQ không đủ để mang đến thành công mà cần rất nhiều yếu tố khác, trong đó có EQ, chỉ số trí tuệ cảm xúc.

Khoảng gần 7 năm về trước, khái niệm chỉ số EQ còn mới mẻ đối với tôi. Thoạt đầu, tôi vẫn nghĩ có sự nhầm lẫn giữa chữ “E” và “I” do cách đọc trong tiếng Anh và tiếng Việt. Cho đến một lần dạo qua các hiệu sách để tìm mua sách về nuôi dạy con, cầm trên tay cuốn “12 bài học mẹ cần dạy trẻ” phía dưới có câu trích dẫn “Với IQ người ta tuyển dụng bạn, với EQ người ta đề bạt bạn”, và một loạt các sách khác về rèn luyện EQ tôi mới thật sự nhận ra đây là 2 khái niệm khác biệt nhau. 2 yếu tố này

đều quan trọng, cần thiết và bổ trợ lẫn nhau, nhưng trong khi IQ chỉ chiếm 20% thì EQ chiếm đến 80% trong khả năng thành công của một người. “Ồn giời” dù muộn nhưng còn hơn không biết đến – tôi đã thàn nghĩ vậy.

Cảm xúc, đơn giản rằng đó là những trạng thái tâm lý phản ánh nội tâm của con người gồm cảm nhận, tư duy và phản ứng cơ thể. Nhưng không chỉ là cảm nhận, cảm xúc còn chi phối mạnh mẽ đến suy nghĩ, cử chỉ, hành động của một người, ảnh hưởng đến quyết định và lựa chọn trong các tình huống khác nhau. Sau một thời gian chung sống, các cô vợ thường hay hỏi ông chồng của mình: “Nếu bây giờ cho anh chọn lại, anh có vẫn chọn cưới em không?!. Nếu câu trả lời “có” thì mừng quá, cảm xúc lúc trước và bây giờ vẫn chưa thay đổi... ”

Ai đã từng xem phim hoạt hình “Xứ sở của các nguyên tố” sẽ thấy rõ sự chi phối của cảm xúc như thế nào. Nàng Hỏa tượng trưng cho tính cách nóng nảy, quyết liệt trong một lần nổi cơn giận dữ đã phá hỏng cửa hàng được xem như thành tựu mà cha mẹ cô xây dựng nên. Đến đoạn này, sau ghé tôi ngồi có tiếng một bà mẹ quay sang nói với con “Đó, con thấy chưa, tức giận là xấu lắm

đó”. Và phải chăng chúng ta vẫn thường nghĩ điềm tĩnh phải tốt hơn tức giận, vui vẻ ắt hẳn hay hơn buồn bã?

Ví dụ hôm nay bạn đã giải quyết xong những công việc mà sếp giao, bạn cảm thấy hạnh phúc vì hoàn thành, đó là một việc rất tốt. Tuy nhiên, khi đặt ngược vấn đề, nếu bạn không cảm thấy buồn hay lo lắng vì không hoàn thành, thì tôi chắc chắn đó là một tín hiệu nguy hiểm. Mọi cảm xúc trong chúng ta là một tín hiệu truyền tải thông điệp từ não đến các cơ quan, giận dữ hay buồn bã, lo lắng cũng có chức năng riêng của nó. Bởi nhờ có cảm xúc, chúng ta tồn tại và phát triển, nó buộc chúng ta hành động tương thích: cơn giận tạo năng lượng thôi thúc ta đối mặt với vấn đề và tìm ra giải pháp, vui vẻ tạo nguồn động lực để thực hiện mục tiêu đề ra và tiếp tục tìm kiếm những điều tốt đẹp tương tự, còn sự vô cảm tạo nên một cái giậm chân bất động.

Tuy nhiên, cảm xúc lại xuất hiện trước khi ta kịp nhận thức một vấn đề nào đó, nên nó ảnh hưởng mạnh mẽ đến mọi khía cạnh đời sống hằng ngày của chúng ta. Nhưng việc hiểu, lắng nghe, kiểm soát cảm xúc để điều chỉnh hành vi, thái độ của mình thì lại vô cùng khó – đó chính là trí tuệ cảm xúc. Kỹ năng này là “vũ khí” giúp chúng ta “control” bản thân trong những mọi tình huống, đặc biệt là tình huống căng thẳng, qua đó xử lý công việc tốt hơn và mang lại hiệu quả cao. EQ còn bao hàm khả



năng nhận biết cảm xúc của người khác chứ không chỉ riêng bản thân, từ đó có cách “đôi nhân xử thế”, ứng xử và tương tác phù hợp giúp duy trì, cải thiện, phát triển các mối quan hệ bền chặt hơn. Ngoài ra, EQ còn giúp cải thiện sức khỏe thể chất, sức khỏe tinh thần qua việc kiểm soát những áp lực trong cuộc sống.

Tiếp câu chuyện trên: Qua nhiều thử thách trong hành trình xây dựng lại cửa hàng mình đã phá hỏng, nàng Hỏa dần làm chủ bản thân, giải tỏa hết những tiêu cực và dung hòa mọi việc. Cuối cùng, nàng Hỏa nên duyên cùng chàng Thủy, người mà ban đầu cô vốn rất ghét. Hạnh phúc này là điều mà

đường như ai cũng nghĩ vốn chẳng thể xảy ra.

Hạnh phúc và thành công là quá trình do chúng ta tự thực hiện. Với việc rèn luyện trí tuệ cảm xúc, tôi tin bạn sẽ tận hưởng nhiều hạnh phúc và thành công hơn trong công việc và cuộc sống.

**Lê Thị Minh Hiếu – PTCHC**

## CÔNG NHÂN TRÊN CHẶNG ĐƯỜNG MỚI

Hưởng ứng chương trình chuyển đổi số quốc gia, Nhà máy bước đầu triển khai số hóa sản xuất, thông qua đó, có thể kiểm soát chất lượng sản phẩm, cải thiện hiệu suất, tăng khả năng cạnh tranh và tạo giá trị mới cho khách hàng. Để thực hiện thành công công cuộc số hóa này, mỗi người công nhân phải có kiến thức và kỹ năng trong môi trường mới:

### 1. Kiến thức

- Không ngừng học tập chuyên môn, am hiểu để tiến tới vững vàng thao tác, làm chủ công việc, khai thác hiệu quả MMTB.

- Hiểu biết về số hóa, tận dụng tối đa công nghệ có sẵn kết nối vào hệ thống số hóa, biết cách sử dụng công nghệ số để tối ưu hóa quy trình làm việc.

### 2. Kỹ năng

- Sáng tạo: Vượt khỏi “tư duy đóng khung”, luôn tìm tòi và phát hiện các khía cạnh mới của vấn đề, chủ động giải quyết công việc hiệu quả hơn. Luôn có sự đổi mới hàng ngày để tiến bộ trong từng công việc, nâng cao giá trị bản thân để đóng góp cho tập thể.

- Tư duy phản biện: Thói quen đào sâu lượng thông tin thu thập, tăng mức độ thấu hiểu qua lập luận, phân tích, phản biện để có nhiều cách khác nhau giải quyết công việc. Là khả năng quan sát, phân tích và nhìn nhận thấu đáo, từ đó thích nghi trước mọi đổi thay trong công việc. Với khối lượng thông tin khổng lồ được dễ dàng tiếp cận trên môi trường Internet trong thời đại số hiện nay, tư duy phản biện giúp chọn lọc, phân tích và xác định đâu là vấn đề đúng, để có hành động

chính xác hơn.

- Kỹ năng công nghệ thông tin: Thành thạo máy tính, tin học ứng dụng văn phòng và khả năng sử dụng các phần mềm chuyên dụng.

- Phân tích dữ liệu: Khi hoàn chỉnh số hóa thì số liệu báo cáo được cập nhật và tạo ra tự động, chúng ta phải biết cách thu thập, xử lý và phân tích dữ liệu để đưa ra quyết định.

- Quản lý thời gian: Tiếp cận với điện thoại và máy tính thường xuyên, dễ bị lôi cuốn bởi các thông tin trên mạng xã hội, vì vậy phải biết cách tập trung cho công việc và sử dụng thời gian hiệu quả, phân chia thời gian hợp lý cho các hoạt động hàng ngày, đảm bảo cân bằng cuộc sống, công việc, giải trí, tránh bị lôi cuốn bởi nhiều thông tin giải trí không thiết thực.

Chuyển đổi số làm thay đổi đáng kể phương thức sản xuất, đòi hỏi một lực lượng lao động tương ứng về trình độ, nhận thức để triển khai, thực hiện và vận hành hoạt động SXKD của Nhà máy một cách hiệu quả. Công nghệ có thể thay thế con người, nhưng cũng cần con người có khả năng để đáp ứng các công việc mới. Quá trình chuyển đổi số, các hệ thống tự động sẽ dần thay thế công việc thủ công, tình trạng mất việc có thể xảy ra. Những thay đổi lớn đặt ra nhiều thách thức về lao động.

Với truyền thống cầu tiến, không ngừng đổi mới, vươn lên cùng với thái độ tích cực sẽ giúp chúng ta tự tin, nhanh chóng hòa nhập môi trường số hóa đầy thử thách và thú vị, mà không ai bị bỏ lại phía sau.

**Nguyễn Phương Tuấn – PX2**



Có một lần trên xe đưa đón, tôi ngồi cạnh anh Vận hành máy ở một xưởng nọ, qua hỏi han nói chuyện, tôi được biết anh đi làm không theo ca cố định, khi thì đi theo ca, khi thì làm giờ hành chính,... nói chung, đi làm theo sự phân công của xưởng. Tôi hỏi anh làm ở máy nào? anh ấy cười và nói vui “cũng không biết nữa”, khi thì làm ở máy này, khi thì máy khác, nếu ai đó có việc phải nghỉ Ro hay nghỉ phép thì anh ấy có thể thay thế vào để đáp ứng sản xuất. Một anh khác ngồi bên cạnh nói “Biết nhiều thì khổ nhiều”.

Qua những buổi được đào tạo về các tiêu chuẩn ISO mà Nhà máy đang áp dụng, tôi nhận ra rằng mỗi người dù làm bất kể công việc gì, dù ở vị trí nào thì cũng đang là một “Nhà cung cấp”, kết quả công việc của chúng ta chính là một sản phẩm hay một dịch vụ để đáp ứng nhu cầu cho người khác và họ chính là các “Khách hàng” trực tiếp của mình. Để dễ hình dung hơn thì khi tự liên hệ bản thân mình, tôi đang làm ở vị trí Kỹ

thuật máy thì có một đối tượng khách hàng trực tiếp của tôi là anh Vận hành máy bởi vì anh đó đang sử dụng một dịch vụ mà tôi thực hiện là “Bảo trì bảo dưỡng, sửa chữa MMTB”.

Qua đây thì chắc bây giờ, mỗi chúng ta đều có thể hình dung ra được “Khách hàng” trực tiếp của mình là ai rồi chứ? Quay trở lại câu chuyện về anh Vận hành máy kể trên, tôi nhận thấy anh ấy thực sự rất giỏi, anh ấy là một “Nhà cung cấp” có khả năng đáp ứng nhiều loại sản phẩm, dịch vụ đáp ứng được các yêu cầu rất đa dạng mà “Khách hàng” cần, nên chắc hẳn anh ấy đã phải nỗ lực và cố gắng rất nhiều để có thể làm việc nhiều vị trí, điều mà chúng ta hay nói là “Biết nhiều”. Giả sử một ngày nào đó, khi mà “Khách hàng” của anh ấy có những yêu cầu mới mà anh ấy không có khả năng đáp ứng thì điều gì sẽ xảy ra? Chắc chắn anh ấy sẽ bị mất “Khách hàng”, khách hàng đó sẽ đi tìm “Nhà cung cấp khác” để đáp ứng yêu cầu của họ, đồng nghĩa anh ta sẽ

“Mất việc”.

Trong kinh doanh cũng vậy, nếu doanh nghiệp nào năng động, luôn sáng tạo để làm ra các sản phẩm hay dịch vụ nhằm cung cấp và thỏa mãn các yêu cầu đa dạng và ngày càng cao của khách hàng thì doanh nghiệp đó sẽ luôn tồn tại và phát triển. Do vậy, nếu cách nghĩ “Biết nhiều thì khổ nhiều” mà đúng, thì chắc tôi cũng phải phấn đấu để mình luôn được “khổ nhiều” còn hơn là đến một ngày nào đó, khi yêu cầu của “Khách hàng” thay đổi, mình chẳng có gì để đáp ứng được, thì thật tệ hại biết bao.

Hiện nay, Nhà máy cũng phải luôn vận động không ngừng, luôn phải đổi mới cả về sản phẩm, dịch vụ cũng như về phương pháp quản lý trong mọi hoạt động bằng các công cụ như: Áp dụng tiêu chuẩn ISO, chuyển đổi số,... nhằm mục đích nâng cao khả năng đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao và càng đa dạng của khách hàng. Đồng nghĩa là Nhà máy phải biết làm nhiều việc hơn so với trước đây và mỗi cá nhân cũng vậy, phải thay đổi, phải học hỏi để làm được nhiều việc hơn. Đây là cách để chúng ta giữ được “Khách hàng” và tồn tại, cũng như muốn phát triển bản thân trong tương lai.

Vậy hãy suy nghĩ “Biết nhiều để tồn tại” thay vì “Biết nhiều thì khổ nhiều” như ở đâu đó chúng ta vẫn thường nghe.

*Nguyễn Đức Hải – PX1*

# 2024 – Năm bản lề cho sự phát triển mạnh mẽ

Có một điều không thể phủ nhận là Nhà máy đang sống trong kỷ nguyên của những bước tiến vĩ đại. Nhà máy mới, công nghệ mới và sắp tới đây là sự chuyển mình của hệ thống quản lý sản xuất – Số hóa. Đây được coi là một mảnh ghép quan trọng của khát vọng Mega Factory và chúng ta đang hướng tới.

Dưới góc nhìn của một nhân viên, tôi có thể thấy rằng, nhiều năm qua Nhà máy không ngừng nỗ lực đổi mới để nâng cao năng suất, chất lượng, luôn học hỏi để trình độ sản xuất của Nhà máy có thể xứng tầm đứng trên thương trường. Và giờ đây, bắt kịp xu thế của thời đại, Nhà máy đang đi những bước đầu tiên để chuyển đổi từ hệ thống quản lý sản xuất truyền thống sang các giải pháp số hóa.

Năm 2024 là năm bản lề, làm tiền đề cho sự phát triển mạnh mẽ những năm về sau khi thực hiện đồng bộ các bước tiến: Áp dụng các hệ thống ISO một cách toàn diện vào toàn bộ hoạt động, số hóa trong quản lý hệ thống ISO tích hợp, số hóa hệ thống quản lý sản xuất. Trong thế giới số hiện

nay, những bước tiến trên giúp duy trì sự cạnh tranh, thúc đẩy sự phát triển bền vững.

Về phía người lao động, tôi thấy có những cơ hội và thách thức đan xen nhau. Những cơ hội mà NLD có thể nhận được là rất nhiều. Xin nêu một số những lợi ích cơ bản mà tôi cảm nhận được. Chúng ta sẽ được làm việc trong một môi trường tốt hơn, an toàn hơn, hệ thống ISO 45001, ISO 140001 sẽ tạo ra những quy trình giúp giảm thiểu nguy cơ tai nạn lao động, giúp nâng cao nhận thức trong việc bảo vệ an toàn bản thân, đồng nghiệp, tránh khỏi những nguy cơ tai nạn lao động, tránh được những tiếp xúc có hại từ môi trường, hay những yếu tố có hại phát sinh từ quá trình lao động sản xuất,...

Bên cạnh đó, số hóa sản xuất giúp công việc an nhàn hơn, chính xác hơn và linh động hơn, giúp truy cập dữ liệu và xử lý vấn đề từ bất kì nơi nào. Sẽ giảm đi những thông tin sai lệch hay những sự tranh luận gay gắt vì trách nhiệm,...

Hệ thống ISO 9001, giúp cải thiện quy trình công việc,

giúp chúng ta biết rõ trách nhiệm, quyền hạn, trình tự công việc của mình. Nhận thức tốt hơn vai trò cá nhân trong Nhà máy, tạo cơ hội cải tiến các công việc mình đang phụ trách,...

Và cơ hội cốt lõi của chúng ta đó là được học tập và phát triển, đây là một cơ hội hiếm hoi để có thể nâng tầm bản thân. Cá nhân tôi tin rằng sẽ có một số đồng nghiệp phát triển bản thân vượt bậc qua cơ hội này.

Còn những thách thức đan xen bên trong cơ hội. Một điều dễ nhận thấy đó là khi không nỗ lực để theo kịp guồng quay, thì sự chọn lọc tự nhiên diễn ra là một điều tất yếu. Vậy nên, để được là một phần trong sự phát triển của Nhà máy thì không còn cách nào khác là nỗ lực rèn luyện bản thân, luôn học hỏi, cầu tiến để có thể đáp ứng công việc và sẽ không bao giờ là kẻ đứng ngoài cuộc.

Từ tất cả những điều trên, xin cảm ơn tầm nhìn của Lãnh đạo Nhà máy để người lao động luôn có cơ hội phát triển dù trong bất kì bối cảnh nào.

**Lê Tuấn Đông - PCN**

## Đổi mới

*Năm cũ qua rồi năm mới ơi  
Hoài niệm chi mãi một khung trời  
Đích đến mai đây, đâu lối cũ  
Đường xưa quen bước, phải bỏ rồi  
Tư tưởng lớn vươn tầm thế giới  
Thuyền không lái chẳng dám ra khơi  
Đề quá khứ làm nền cất bước  
Hướng tương lai tươi sáng rạng ngời*

**Hoàng Việt Thống – PX1**





Trong công việc, đôi khi vì sự chủ quan, hoặc ở trong một tình thế nào đó phải sốt sắng để giải quyết công việc mà chúng ta thường bỏ qua những quy định, những hướng dẫn về an toàn lao động, và đã có rất nhiều câu chuyện để nhớ, để rút ra bài học cho mỗi người.

**1. “Chắc không sao đâu”:** Cách đây hơn mười năm, một lần khi dùng máy cắt cầm tay, tìm mãi không thấy cái kính bảo vệ mắt ở đâu, tôi nghĩ “Chắc không sao đâu”, và rồi... “Á” lên một cái, mắt tôi nhói đau, tôi nhắm chặt lại, nước mắt giàn dụa. Tôi phải bỏ dở công việc và lên y tế để gấp dị vật ra. Thật may mắn, mắt của tôi không bị tổn thương nặng sau sự cố đó.

**2. “Cái ghế cập kênh”:** Một lần nọ, khi vệ sinh máy, do phải tiếp cận trên cao, thấy có cái ghế ngay bên cạnh, tôi bèn lấy để trèo lên. Vừa bước lên thì “Bịch”, đầu

tôi choáng váng, vai và lưng đau ê ẩm. Tôi bị ngã ngửa ra phía sau, đầu va xuống đất. Khi đứng dậy được rồi, tôi dựng cái ghế lúc nãy lên, tay thì xoa đầu, miệng lẩm bẩm “Xui vãi, gặp đúng cái ghế cập kênh”.

**3. “Thằng nào mở van”:** Khi đang sản xuất, bỗng mặt bích của đường ống cấp hơi nước bão hòa bị rò rỉ mạnh, phải xử lý gấp. Một anh được phân công sửa chữa và thay thế gioăng làm kín. Sau khi khóa van cấp hơi, anh ấy trèo lên, đeo dây an toàn cẩn thận. Đang làm thì anh ấy giật mình, người thì treo toòng teng trên sợi dây an toàn, còn mặt bích kia thì đang phun ra hơi nước bão hòa. Một người vội vàng chạy ra khóa van cấp hơi lại, còn anh kia trèo xuống, tay lăm lăm cầm cái cờ lê và hô lớn “Thằng nào mở van?”, thì ra do “quên” không đặt bảng cảnh báo trước khi thực hiện công

việc, nên có người đặc mở van cấp hơi đó.

**4. “May quá không chết”:** Có một hôm, khi ca sản xuất gần kết thúc, bỗng một cái băng tải dừng lại, anh Kỹ thuật kiểm tra thấy có một sợi dây điện bị tuột ra khỏi cái Aptomat. Vội vàng, anh ấy lấy cái tuavit để lắp lại, mọi người ở gần đó nghe thấy một tiếng nổ “Bùm” rất lớn, anh ấy bật ngửa ra mặt tái mét, người run lẩy bẩy, trên tay vẫn cầm cái tuavit nhưng nó bị điện “đánh” cho cụt một đoạn, còn cái Aptomat kia thì đen thui. Sau khi hoàn hồn, anh ấy nói “May quá, không chết!”...

Đó là một vài câu chuyện của tôi, chắc chắn trong quá trình làm việc, ai cũng có vài lần tương tự. Tôi nhận thấy rằng, tai nạn lao động là điều mà không ai mong muốn nhưng rủi ro luôn luôn có thể xảy ra bất cứ lúc nào. Để ngăn ngừa tai nạn lao động, thì hoàn toàn dựa vào chính ý thức và hành động của chúng ta. Do vậy trước khi thực hiện bất cứ công việc gì, hãy dành một vài phút để suy nghĩ xem mình đã thực hiện đúng các quy định hay chưa, có đảm bảo an toàn lao động hay không, có rủi ro gì có thể xảy ra, thay vì nghĩ “Chắc không sao đâu”.

*Nguyễn Đức Hải – PX1*

## Đồng chí

Mời bạn hữu ghé thăm phòng Cơ điện  
Nhắm chén trà, ta thỏa sức sẻ chia  
Chuyện máy móc, công việc và năng suất  
Ta đồng lòng để hiệu quả nâng cao.

Năm mới này thuận đà cùng phát triển  
Anh em ta luôn đoàn kết vững tâm

Công việc mà, đôi lần phải va vấp  
Và những khi gặp trục trặc, khó khăn.

Nhân sinh ắt có đôi ba bất đồng  
Gạt bỏ đi, anh em đồng nghiệp tốt  
Cùng gắn kết, ta xây dựng Nhà máy  
Phát triển, trường tồn, vĩ đại cùng tháng năm.

*Nguyễn Thế Nhựt - PCĐ*





## Cơ hội đến từ thách thức

Trong bối cảnh thị trường cạnh tranh và đầy biến động, Nhà máy của chúng ta đang đứng trước những thách thức lớn đòi hỏi sự thích nghi và đổi mới không ngừng. Tuy nhiên, trong chính những thách thức ấy, chúng ta cũng nhận thấy được cơ hội, biết nắm lấy những cơ hội này là yếu tố quyết định để tồn tại, phát triển và vươn xa hơn nữa trong tương lai.

Nhìn lại quá trình làm việc, tôi không khỏi tự hào về những gì Nhà máy đã đạt được, đặc biệt là năm 2023 vừa qua, công tác di dời Nhà máy từ Bình Tân vào Trảng É đã hoàn thành xuất sắc. Từ đảm bảo tiến độ, an toàn trong suốt quá trình di dời, cũng như chất lượng và đáp ứng đủ sản phẩm cho thị trường, là một trong những nhân chứng lịch sử, được góp một phần nhỏ công sức cùng tất cả CBCNV để hoàn thành sứ mệnh này, mỗi khi nhớ lại tôi vẫn thấy tự hào và hạnh phúc.

Tuy nhiên, trước mắt là những thách thức. Không ngu quên trên chiến thắng,

không được hài lòng với hiện tại, trong một xã hội luôn vận động. Tiếp đà động lực từ chiến thắng đó, năm 2024, Ban giám đốc đã lên giây cót tinh thần, định hướng rõ ràng và triển khai nhiều công tác.

Đầu tiên, đó là mục tiêu đạt được Chứng chỉ ISO trong năm nay. Đây là một bước tiến trong Quản Lý Chất Lượng, ISO không chỉ là một tấm chứng nhận, mà còn là một cam kết với khách hàng về việc đảm bảo chất lượng. Đây là cơ hội để cải tiến quy trình, tăng năng suất và giảm tiêu hao tại các công đoạn sản xuất. Tôi cảm thấy phấn khích khi Nhà máy tiến gần hơn, hoàn thiện hệ thống quản lý để đạt chứng chỉ ISO. Mặc dù khối lượng công việc sẽ rất lớn, nhưng các bộ phận đang gấp rút cập nhật và hoàn thiện tài liệu ISO theo tư vấn của chuyên gia thì tôi tin rằng sẽ hoàn thành mục tiêu này.

Thứ hai, xu hướng số hóa là cần thiết trong thời đại hiện nay. Quá trình số hóa cũng đã bắt đầu khởi động tại Nhà máy. Theo tôi, nó là một đòn bẩy cần thiết. Nó không

chỉ giúp tối ưu hóa công việc mà còn tạo điều kiện cho việc đưa ra các quyết định một cách linh hoạt và chính xác hơn. Việc áp dụng công nghệ thông tin vào mọi hoạt động sản xuất và quản lý là chìa khóa để tạo ra sự cạnh tranh tốt hơn, bởi lẽ:

**1. Tăng năng suất:** Thay vì tìm kiếm các tài liệu giấy, chúng ta có thể dễ dàng truy cập số liệu đã được số hóa, giúp tiết kiệm thời gian để làm những việc khác quan trọng hơn.

**2. Tiết kiệm chi phí:** Dễ dàng nhận thấy, số hóa sẽ giảm chi phí in ấn và quản lý tài liệu, không phải mất nhiều không gian để lưu trữ cũng như tốn nhiều thời gian khi tiêu hủy chúng.

**3. Tăng tính chính xác:** Số hóa giúp dễ dàng quản lý dữ liệu, giúp đưa ra những quyết định nhanh chóng và có tính chính xác cao hơn, hạn chế được lượng thông tin bị sai lệch do quá trình ghi chép form phiếu như hiện nay.

Cuối cùng, dự án Mega Factory mà chúng ta hướng đến, theo quan điểm của tôi Mega Factory chính là tương lai của sản xuất, sẽ là bước ngoặt lớn. Đây không chỉ là việc nâng cấp cơ sở vật chất mà còn là sự chuyển mình mạnh mẽ về mặt công nghệ, con người và quản lý sản xuất.

Mỗi cá nhân hãy không ngừng nỗ lực, vì sự phát triển của Nhà máy và còn vì sự tiến bộ của bản thân mình.

**Võ Đình Trí – PCN**



Khởi động năm 2024, Nhà máy triển khai áp dụng hệ thống quản lý ISO tích hợp. Đây không chỉ là một quyết định chiến lược mà còn là sự cam kết không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, chú trọng môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, bảo vệ sức khỏe lao động, giảm thiểu rủi ro liên quan đến sức khỏe nghề nghiệp. Áp dụng hệ thống quản lý ISO tích hợp không phải là dễ dàng, nó thách thức, đòi hỏi sự kiên nhẫn và quyết tâm cùng với sự tham gia của mọi người.

Anh em chúng tôi hay bảo nhau rằng “Ngôn ngữ ISO thật là ma mị” để hiểu hết được các điều khoản trong hệ thống là vấn đề đau đầu, chưa kể đến những thuật ngữ, định nghĩa... Việc gì cũng có nguyên tắc của nó, nếu chúng ta tuân thủ 7 nguyên tắc của hệ thống quản

lý ISO thì việc áp dụng nó không còn là nan giải. Trong đó, tôi quan tâm nguyên tắc “Quyết định dựa trên bằng chứng”. Nguyên tắc này đề cao sự thận trọng và cân nhắc trong ra quyết định. Thay vì dựa vào trực giác hoặc quyết định dựa trên cảm xúc, nó yêu cầu dựa trên sự phân tích cẩn thận và bằng chứng hợp lý.

Trong những năm qua, tôi nhận thấy chúng ta hay suy diễn. Thay vì đánh giá thực hiện dựa trên tiêu chuẩn thì các thành viên lại suy diễn theo ý chủ quan, gây tranh cãi trong quá trình đánh giá. Vì vậy, cần nâng cao hiểu biết và kỹ năng của mình về các tiêu chuẩn ISO, thực hành và trao đổi kinh nghiệm với đồng nghiệp. Mặt khác cần tập trung xây dựng các Quy trình và Tiêu chuẩn và mọi quyết định nên dựa trên

dữ liệu và bằng chứng cụ thể. Đồng thời, việc đào tạo đánh giá nội bộ, phương pháp phân tích và đánh giá cũng rất quan trọng để các quyết định được đưa ra là chính xác và đáng tin cậy. Khi quan sát cần kết hợp các biện pháp kiểm tra cận cảnh những tình huống, xem xét cụ thể, tránh phỏng đoán, suy diễn.

Áp dụng số hóa vào quản lý hệ thống, giảm bớt sự phụ thuộc vào con người. Công nghệ số hóa cung cấp khả năng thu thập dữ liệu với độ chính xác cao. Các hệ thống số hóa thường tích hợp các tính năng kiểm tra lỗi và cảnh báo, giúp phát hiện và điều chỉnh một cách nhanh chóng.

ISO không phải để đạt chứng nhận mà là một công cụ quản lý hiệu quả giúp tối ưu hoạt động sản xuất, tăng cường sự tin cậy và uy tín, tiết kiệm chi phí. Sự tham gia của mọi người sẽ là điểm mạnh để quyết định thành công. Hành trình trở thành một Mega Factory đang rất gần và trong hành trình này, hệ thống quản lý ISO tích hợp đóng vai trò quan trọng và là mấu chốt để Nhà máy đạt được mục tiêu lớn.

*Nguyễn Văn Ngọc – PX1*

## *Mùa xuân Khánh Việt*

*Mai nở rực rỡ nắng vàng hong  
Trăng É thuyên hoa đợi nước ròng  
Náo nhiệt xuân bờ vui vẻ đến  
Cam Lâm tung bừng nói cười đong.*

*Đất nước mang hình tia chớp lửa  
Khánh Việt bừng lên sức sống xuân*

*Rạo rực Tết về ta nâng chén  
Cầu chúc muôn nhà thăm yêu thương.*

*Ta lại gửi thêm một chữ tình  
Nụ cười luôn nở những môi xinh  
Gia đình bạn bè luôn êm ấm  
Trăng É an lành sáng lung linh.*

*Trần Minh - PX2*



# ISO TỪ GÓC NHÌN CỦA NHÂN VIÊN QC

Năm nay, Nhà máy sẽ hoàn thiện tài liệu và các yêu cầu cần thiết để tiến tới mục tiêu đạt chứng nhận ISO. Hoà vào công tác chuẩn bị này, tôi đã được tham dự các lớp đào tạo, truyền thông về ISO. Sau các buổi tham dự, tôi lại nhớ về quãng thời gian đầu khi bắt đầu học công việc QC, tôi được gửi tài liệu ISO bao gồm các hướng dẫn công việc, các quy trình, thủ tục, các tiêu chuẩn kỹ thuật sản phẩm... và hướng dẫn công việc kiểm soát chất lượng thực tế bám sát vào các tài liệu này. Tới phần thực hành tại chuyên máy, tôi nhận được sự hướng dẫn tận tình của các cô, các chị QC nhiều năm kinh nghiệm và luôn được tâm sự rằng: *“Em học QC giờ đã có ISO, tất cả đều đã được viết đầy đủ và rõ ràng...Lúc trước, cô và các chị học, tài liệu còn hạn chế, phải tìm tòi và ghi chép rất nhiều từ người đi trước”*. Tôi nhận ra mình rất may mắn khi học QC vào thời điểm Nhà máy, Phân xưởng 2 đã và đang thực hiện ISO trong quá trình sản xuất. Các tài liệu ISO này đã giúp tôi nắm bắt nhanh lý thuyết, kết hợp thực hành tốt việc kiểm soát chất lượng tại các chuyên máy.

Chúng ta thường nghĩ ISO là một thứ gì rất to lớn, gặp nhiều khó khăn trong quá trình thực hiện. Nhưng thực ra, ISO là khi chúng ta thực hiện đúng các quy trình, các yêu cầu công việc tại mỗi vị trí, không bỏ bước và có tinh

thần trách nhiệm cao với công việc. Ví dụ như, nhân viên QC tăng cường kiểm tra bao xả loại tại hộp chứa khi máy đang hoạt động không ổn định hoặc sau khi Vận hành, Kỹ thuật chỉnh máy... nhằm kịp thời phát hiện các lỗi sản phẩm có nguy cơ xảy ra; hoặc là Phụ trợ máy vận tiến hành lấy hộp xả loại kiểm tra khi sản xuất 03 khay đầu tiên, giúp phát hiện lỗi như sai dấu, điều dính dầu, lẫn vụn keo... Vận hành máy bao tiến hành test đầu dò các chức năng kiểm soát trong 60 phút đầu ca nhằm ngăn chặn, hạn chế tối đa các bao lỗi đi vào công đoạn tiếp theo...

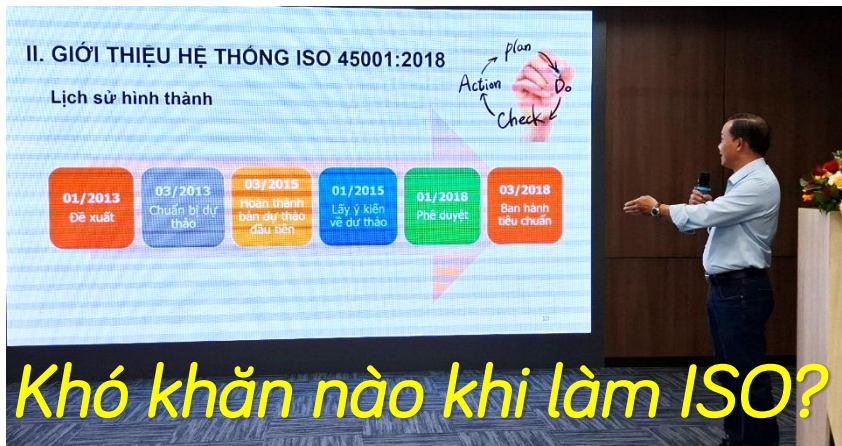
Thời điểm các bạn nhân viên mới vào, tôi được Quản đốc Phân xưởng 2 giao hướng dẫn những điểm lưu ý, yêu cầu trọng tâm trong việc kiểm soát chất lượng sản phẩm, những lỗi sản phẩm thường có nguy cơ xảy ra giúp các bạn nắm bắt nhanh hơn công việc. Hằng ngày, trên các nhóm Zalo nhân viên mới, tôi sẽ tóm tắt và gửi những điểm cần lưu ý như một hình thức nhắc việc; những hình ảnh chỉ ra sự khác biệt giữa các loại vật tư để nhận biết nhanh sai sót khi có sự cấp nhậm vật tư tại chuyên máy... hỗ trợ các bạn



tạo thói quen luôn kiểm tra trước khi thực hiện và thực hành tốt ngay từ đầu. Việc chỉ ra những lỗi sản phẩm có nguy cơ xảy ra ở mỗi vị trí công việc chính là giúp các bạn nhìn thấy sự không phù hợp, từ đó đưa ra hành động khắc phục sự không phù hợp, nhằm xác định nguyên nhân và ngăn ngừa xuất hiện lại, hay nói một cách dễ hiểu hơn là không có hoặc hạn chế tối đa các sản phẩm lỗi. Đây chính là tư duy rủi ro cơ hội, hành động khắc phục (trọng tâm của ISO 9001:2015) bao gồm các hành động giúp giảm thiểu các rủi ro, thất thoát trong quá trình sản xuất, từ đó giúp tăng lợi nhuận, cải tiến liên tục.

Mục đích của việc thực hiện ISO là đảm bảo cung cấp một cách ổn định các sản phẩm đáp ứng các yêu cầu chất lượng của khách hàng. Để góp phần vào mục tiêu đạt chứng nhận ISO trong thời gian sắp tới, cần rất nhiều sự nỗ lực của mỗi cá nhân từ những việc đơn giản như thực hiện đúng các hướng dẫn công việc, các quy trình sản xuất, quy định đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.

**Trịnh Như Ngọc – PX2**



Trong thời kỳ hội nhập quốc tế sâu rộng như hiện nay. Các doanh nghiệp Việt Nam ngày càng áp dụng nhiều hơn các hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn quốc tế (ISO). Có doanh nghiệp thành công, cũng có doanh nghiệp chưa thành công. Theo chia sẻ của các chuyên gia, của những người điều hành doanh nghiệp thì nguyên nhân có rất nhiều, nhưng thường gặp nhất là:

### Sự “buông tay” của Ban Giám đốc

Không riêng gì chuyện ISO mà trong bất cứ việc gì, thiếu sâu sát và không đủ quyết liệt trong chỉ đạo đều dẫn đến ách tắc trong công việc, thậm chí là chấm dứt ngoài mong muốn. Có không ít trường hợp, thành viên của BGD là trưởng ban ISO nhưng khoán việc hoàn toàn cho Phó ban chuyên trách, trong khi quyền hạn thực tế của phó ban rất hạn chế, dẫn đến sự đình trệ công việc.

### Các bộ phận không phối

### hợp tốt

Trong xây dựng các quy trình, quy chuẩn, ai cũng cho rằng bộ phận của mình quá bận để có thời gian soạn thảo các quy trình, quy chuẩn có liên quan chủ yếu đến chính họ. Chưa kể một số người cho rằng, xây dựng ISO là “việc riêng” của người làm chuyên trách chứ không liên quan gì đến “cuộc đời” của họ. Vì vậy, họ rất thờ ơ trong việc góp ý cho các dự thảo quy trình, quy chuẩn, nhưng khi đi vào thực hiện lại kêu gào thảm thiết vì đụng chạm quyền lợi hay vì điều gì đó mà họ không muốn.

### Tư tưởng cầu toàn

Bất kỳ quy định hay quy trình nào trước khi ban hành đều qua khâu góp ý của các phòng ban, bộ phận có liên quan. Quá trình góp ý này chưa bao giờ gọi là thực sự suôn sẻ. Nếu ai cũng muốn bảo vệ cái lý lẽ của mình mà không vì đại cuộc thì những tranh luận chi tiết không có điểm dừng. Nhiều nhà quản lý không dám đặt bút ký ban hành quy trình vì một

nỗi sợ vô hình, rằng liệu quy trình đã hoàn hảo chưa. Thực tế đây là một nỗi lo không có căn cứ, bởi lẽ chẳng có quy trình nào hoàn hảo từ phiên bản 1.0 mà quá trình thực hiện luôn có những điều chỉnh thực tế và cải tiến liên tục.

### Tư tưởng khoán việc hoàn toàn cho đơn vị tư vấn

Ban ISO thành lập chỉ theo hình thức, không ai muốn bắt tay làm thật. Cuối cùng, đơn vị tư vấn “tự diễn” gần hết cho đến lúc cấp chứng nhận. Thường thì những trường hợp này làm ISO chỉ mang tính hình thức, xây dựng thương hiệu đơn thuần, những sản phẩm làm ra chỉ để “triển lãm”, phần tài liệu ít khi dùng được, do đơn vị tư vấn xây dựng theo khuôn mẫu chung nào đó và chưa phù hợp với doanh nghiệp.

Nhìn lại thực tế tại Nhà máy của chúng ta, do có sự chuẩn bị trong thời gian khá dài, sự quan tâm, cam kết của lãnh đạo Nhà máy, cùng với việc mời chuyên gia đào tạo, tổ chức truyền thông đến toàn thể người lao động, để có nhận thức đúng về mục đích, ý nghĩa và sự cần thiết áp dụng hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn quốc tế (ISO). Chắc chắn trong thời gian tới khi triển khai áp dụng thì khó khăn nào cũng sẽ vượt qua.

*Nguyễn Hoàng Anh - PCN*

### Giữ vững niềm tin

Ngày chập chững vào nghề,  
Biết bao điều ngỡ ngàng  
Trước công việc quá cỡ  
Trăn trở biết làm sao ?

Năm tháng dần trôi mau  
Gặp thầy yêu bạn quý  
Nỗ lực không ngừng nghỉ  
Đúc kết luyện vàng thau.

Chân bước ngẩng cao đầu  
Áp lực có xá đâu

Kiên trì và nhẫn nại  
Đạp sóng lướt khoan thai.

Nhấn bạn trẻ ta ơi!  
Rằng thanh xuân ngắn lắm  
Giữ trong tim ngọn lửa  
Một ý chí vươn cao.

*Ng. Đức Nguyên Quân – PX2*





## Lợi ích của chứng nhận ISO

Cấp chứng nhận ISO là một bước quan trọng mà nhiều tổ chức và doanh nghiệp lựa chọn để thể hiện cam kết đối với chất lượng và hiệu suất trong hoạt động kinh doanh. Theo quan điểm của tôi, Nhà máy chúng ta sẽ có một số lợi ích quan trọng của việc được cấp chứng nhận ISO:

### **Tăng cường uy tín và tin cậy**

Chứng nhận ISO thể hiện rằng Nhà máy đang tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế về quản lý chất lượng, môi trường, sức khỏe người lao động. Điều này giúp tăng cường uy tín và tin cậy của Nhà máy trong mắt khách hàng, đối tác và cơ quan quản lý.

### **Cải thiện chất lượng sản phẩm**

Áp dụng các tiêu chuẩn ISO đòi hỏi việc thiết lập và duy trì các quy trình và hệ thống quản lý chất lượng. Qua đó, Nhà máy có cơ hội cải thiện chất lượng sản phẩm, từ đó tạo ra sự hài lòng và niềm tin từ phía khách hàng.

### **Tăng cường hiệu suất và hiệu quả**

ISO không chỉ tập trung vào việc cải thiện chất lượng mà còn nhấn mạnh tối ưu hóa, cải tiến liên tục quy trình và nguồn lực. Việc triển khai hệ thống quản lý chất lượng theo ISO giúp tăng cường hiệu suất và hiệu quả của Nhà máy, giảm thiểu lãng phí và tăng cường sự linh hoạt.

### **Cơ hội mở rộng thị trường**

Gần 10 năm trước, tôi có cơ hội được làm việc một cơ quan quản lý nhập khẩu của Nigeria. Họ yêu cầu Nhà máy cung cấp các chứng nhận quốc tế về quản lý chất lượng sản phẩm, môi trường và sức khỏe người lao động. Tất nhiên lúc đó chúng ta chưa có một chứng nhận nào, nên sản phẩm của Nhà máy chưa thể xuất đi thị trường Nigeria. Do đó, việc có chứng nhận ISO có thể giúp chúng ta mở rộng thị trường và tạo ra cơ hội kinh doanh mới.

### **Tiết kiệm chi phí**

Mặc dù việc triển khai và duy trì hệ thống quản lý theo

tiêu chuẩn ISO có thể tốn kém ban đầu, nhưng khi kết hợp với số hóa công việc thì lợi ích lâu dài là giảm thiểu các chi phí liên quan đến chất lượng & phản hồi từ khách hàng, chi phí quản lý và vận hành hoạt động SXKD.

### **Tăng cường sự tự tin của nhân viên**

Sự tự tin của CBCNV trong việc thực hiện công việc cũng được tăng cường khi có một hệ thống quản lý chất lượng mạnh mẽ. Họ có khả năng làm việc hiệu quả hơn và đóng góp tích cực hơn vào sự phát triển của Nhà máy.

Ngoài ra, theo yêu cầu của Bộ Y tế, khi Nhà máy được cấp chứng nhận về hệ thống quản lý chất lượng thì tần suất kiểm nghiệm định kỳ các sản phẩm sẽ giảm xuống 1 lần (hiện tại 2 lần) và thời gian gia hạn Công bố hợp quy sản phẩm sẽ tăng lên 5 năm (hiện tại là 3 năm).

Tóm lại, việc được cấp chứng nhận ISO mang lại nhiều lợi ích đáng kể cho Nhà máy, từ tăng cường uy tín và tin cậy đến cải thiện chất lượng và hiệu suất, mở rộng thị trường và tiết kiệm chi phí. Điều này giúp xây dựng nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Nhà máy trong tương lai.

**Đỗ Ngọc Thao - PCN**

## NỖ LÒNG

*Số hóa, i số sắp đến gần  
Học hỏi kiến thức khá phân vân  
Cách làm số liệu bao điều mới  
Chỉnh sửa đúng sai biết bao lần*

*Hỗ trợ thông tin, "ây ai", chát  
Nỗ lực là thứ chúng ta cần.  
Tương lai phía trước nào đâu biết  
Hướng tới Mê ga chẳng chùn chân.*

**Trần Công Truyền – PX1**



Rủi ro, trong suy nghĩ của chúng ta chắc chắn ai cũng nghĩ đó là điều không mong muốn nhưng vẫn xảy ra một cách khách quan, ngẫu nhiên và thường gây thiệt hại, bất lợi cho một quá trình đã được định sẵn. Như vậy, càng thấy được nguy cơ rủi ro, càng chủ động hơn trong việc ứng phó và giảm thiệt hại. Vậy có bao giờ bạn nghĩ, rủi ro lại chính là cơ hội để ta có được những thành công?

Không như Bình Tân, cúp điện, sụt áp điện lưới dường như là một “đặc sản” tại Trảng É. Hầu như tuần nào cũng bị từ một đến ba hay bốn lần. Biết sao được, phải sống chung với lũ thôi! Vậy trong thực trạng bất ổn này, chúng tôi đã làm gì và được những thành công gì ngoài mong đợi.

Hệ thống điều khiển liên động tự động hóa hoàn toàn từ đầu vào đến đầu ra, đòi hỏi sự ổn định bắt buộc từ nguồn điện, áp lực nước, áp lực hơi bão hòa, áp lực khí nén, áp lực hút bụi... Rõ ràng có quá nhiều yếu tố ràng buộc để có thể sản xuất trên dây chuyền đồng bộ này một cách trơn tru và hiệu

quả. Không như các xưởng khác, có thể dừng hoặc chạy lại trong thời gian ngắn, không bị dừng toàn bộ xưởng, PX1 thì ngược lại, để khởi động lại sau một lần “nhá” điện do sụt áp, chúng tôi mất ít nhất 45 phút trong điều kiện trơn tru không lỗi máy, đã vào thì bắt buộc phải ra được sản phẩm và chạy đồng thời tất cả các trạm trong đầy đủ các công đoạn sản xuất từ xén đến ủ, thái, sao phối và đóng thùng. Vậy rủi ro về điện được xem xét là “vấn đề lớn” và cần phải có hành động ứng phó, ngăn ngừa tổn thất thấp nhất, hiệu quả nhất thì mới có thể duy trì sản xuất ổn định.

Để đảm bảo chất lượng, tất cả lượng sợi chưa hoàn chỉnh trên từng công đoạn, trên các băng tải phải được hút sạch để xử lý lại. Người công nhân được huấn luyện làm việc này một cách thuần thục và dần trở thành phản xạ. Cúp điện là không ai bảo ai, họ mang dụng cụ đã chuẩn bị sẵn ra vị trí và hút sợi một cách nhàn nhuyển và chủ động hoàn toàn, không cần điều động hay đốc thúc nhằm đảm bảo chất lượng và để quay lại trạng thái sản xuất

bình thường một cách nhanh nhất khi có điện lại.

Đối với MMTB, cúp điện gây nguy cơ cực cao cho hồng học, đặc biệt là các máy tính, các bo mạch điều khiển. Với hệ thống máy mới và công nghệ hiện đại tại thời điểm này, việc làm chủ công nghệ là mục tiêu hàng đầu của PX1. Phải làm chủ thì mới có thể ổn định sản xuất theo kế hoạch. Tôi ra yêu cầu phải lên phương án thay thế, có giải pháp nếu gặp sự cố. Đội ngũ kỹ thuật của PX1 lúc này còn nhát gan lắm, thiếu tự tin và hầu như chưa thấy được nguy cơ phải dừng sản xuất. Mặt khác, nếu máy đang ổn thì cũng không có cơ hội mà thử các giải pháp hay ý tưởng. Cuối cùng, rủi ro cũng ghé thăm khá sớm, máy loại tạp vật chết hoàn toàn sau cú nhá điện cuối ca 2. Đối với máy này, đội ngũ kỹ thuật tuy được huấn luyện khá kỹ, vẫn chưa dám đụng vào vì giá trị máy lớn và công nghệ của máy là mảng khá mới mẻ với anh em. Không chịu bó tay chờ chuyên gia nước ngoài sang xử lý, tôi xin lãnh đạo cho anh em thử sức. Chúng tôi tự liên hệ nhà sản xuất máy, trao đổi kỹ thuật và tìm được các phần mềm cần thiết để giải quyết vấn đề của mình. Và cuối cùng, niềm vui vỡ òa, chúng tôi đã tự tay sửa, máy loại tạp vật chạy lại sau 3 tuần. Không những thế, chúng tôi còn dạy cho máy nhận diện thêm một số tạp vật, điều mà lúc đầu anh em còn chưa dám thực hiện. Rõ ràng, nếu rủi ro chết máy loại tạp vật không xảy ra hay sau này xảy ra, liệu chúng tôi có cơ hội chinh phục và làm chủ nó như

hôm nay? Không riêng máy loại tạp vật, hệ thống máy tính chủ, máy tính trạm hay hệ thống đóng thùng tự động cũng không ngoại lệ. Các máy đều được chúng tôi lấy dữ liệu cất, trang bị ổ cứng dự phòng và cài đặt sẵn đề phòng hư hỏng do sự cố điện.

Nhìn lại, đội ngũ kỹ thuật PX1 ngày một trưởng thành lên rất nhiều qua những công việc cụ thể đến từ rủi ro cúp điện. Không chỉ nâng cao được kỹ năng tay nghề, trình độ khoa học kỹ thuật trong thời đại mới mà điều quý giá hơn, quan trọng hơn là sự nuôi

dưỡng bản lĩnh và niềm tin của mỗi người. Họ có được tâm thế luôn sẵn sàng đón nhận những thách thức mới, những thay đổi mới và khám phá giới hạn của bản thân.

**Phạm Huy Thuận- PX1**



Trong thế giới lao động hiện đại, an toàn lao động không chỉ là một quy định mà còn là một cam kết từ mỗi người lao động. Mỗi tai nạn lao động không chỉ gây tổn thất về vật chất mà còn ảnh hưởng đến sức khỏe, thậm chí là tính mạng của con người. Vì vậy, việc nâng cao nhận thức về an toàn lao động là hết sức cần thiết.

Chúng ta cần phải hiểu rằng, an toàn lao động không phải là trách nhiệm của riêng ai. Đó là trách nhiệm của mỗi người lao động, từ người quản lý đến người thực hiện công việc. Mỗi cá nhân cần phải nắm vững kiến thức về an toàn lao động. Điều này bao gồm việc hiểu rõ các quy định, biện pháp phòng ngừa

và cách xử lý khi xảy ra sự cố, tự giác tuân thủ các quy tắc an toàn, sử dụng đúng trang thiết bị bảo hộ và thực hiện đúng các quy trình làm việc an toàn. Việc này không chỉ giúp bảo vệ bản thân mà còn giúp người lao động có thể hỗ trợ và hướng dẫn cho những người khác.

Sau đó, mỗi người lao động cần phải có ý thức về việc báo cáo và khắc phục kịp thời các vấn đề liên quan đến an toàn lao động. Khi phát hiện ra một vấn đề, người lao động cần phải báo cho người quản lý và cùng nhau tìm ra giải pháp để khắc phục.

Người lao động cần phải nhận thức được rằng, việc bảo vệ bản thân không chỉ là

lợi ích cá nhân mà còn góp phần vào sự an toàn chung của toàn bộ môi trường làm việc. Chỉ khi mỗi người đều ý thức được điều này, chúng ta mới có thể xây dựng một môi trường làm việc không chỉ hiệu quả mà còn an toàn cho mọi người.

Ban Giám đốc đã và đang đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho nhân viên, cung cấp đầy đủ thông tin và đào tạo về an toàn lao động. Họ cũng cần phải là tấm gương sáng trong việc tuân thủ các quy định an toàn và khuyến khích nhân viên làm theo. Vì vậy, không có lí do gì mà bạn lại không tuân thủ về việc thực hiện bảo hộ lao động cho bản thân mình.

Hãy cùng nhau xây dựng một văn hóa an toàn lao động, nơi mỗi người lao động đều là một chiến sĩ bảo vệ sức khỏe và tính mạng của chính mình và đồng nghiệp. An toàn lao động không chỉ là một khẩu hiệu, mà là một phần của cuộc sống hàng ngày.

Hãy nhớ, một phút lơ là có thể dẫn đến hậu quả nghiêm trọng. An toàn lao động là trách nhiệm của mỗi người, và sự an toàn của bạn cũng là sự an toàn của tôi.

**Nguyễn Văn Nhật-PX1**



Suốt quá trình phát triển của mình, con người không ngừng học hỏi và nâng cao nhận thức về thế giới xung quanh. Trí tuệ của mỗi con người không đứng yên một chỗ, mà nó phát triển theo thời gian.

Trong bất kì một môi trường làm việc nào, con người phải học cách thích nghi để có thể tiếp tục tồn tại và phát triển bản thân, theo kịp với sự phát triển của thời đại. Hòa vào không khí chung của Nhà máy, thế hệ trẻ luôn mang trong mình những khát khao, hoài bão, luôn học hỏi và hăng say trong nhịp sống lao động sẽ là hành trang viết tiếp những ước mơ còn dang dở của các thế hệ trước, nhằm xây dựng một Nhà máy khang trang, hiện đại và phát triển toàn diện trong công cuộc đổi mới, phát triển không ngừng vươn lên theo xu hướng của nhân loại.

Bạn không bắt buộc phải thành công ngay từ đầu, mà là bắt đầu để sau đó thành công. Nhưng muốn thành công thì học tập và rèn luyện mỗi ngày là một việc không thể thiếu. Hãy tập thói quen nhìn nhận

lại công việc mình đã làm để rút ra kinh nghiệm, bài học sau mỗi lần mắc lỗi để điều chỉnh lại phù hợp; luôn lắng nghe, quan sát, học hỏi kinh nghiệm từ những người đi trước để đưa những kiến thức đó đi vào thực tiễn, có như vậy kiến thức của mình mới có thể lưu lại thật lâu.

Dù ở vị trí và vai trò nào thì chắc hẳn ai trong chúng ta cũng muốn năng lực và công hiến của mình trong công việc luôn được công nhận và đền đáp xứng đáng. Điều đó biểu hiện qua sự cố gắng và trau dồi của mỗi người trong cách làm việc. Ý thức và sự ham học cũng là một phần giúp cho sự thăng tiến trong công việc của bản thân thuận lợi và đạt được hiệu quả cao. Trong môi trường Khatoco, chúng ta luôn được thỏa sức phát huy mọi năng lực trong công việc, trong công cuộc cải tiến lao động sản xuất; sáng tạo, sôi nổi tham gia trong các phong trào, hoạt động văn nghệ, thể thao... của Nhà máy. Vì thế, đừng để những chán nản trong giây lát mà làm ta chùn bước. Mỗi bước đi là từng bước tiếp thu những tri thức của nhân loại

tích lũy thành của riêng mình. Giữa thế giới vô cùng rộng lớn này, tìm tòi học hỏi chưa bao giờ là đủ.

Sau những tháng ngày dưới ánh đèn đô thị, chốn thân quen, nơi chứa chan những tình cảm và kỉ niệm của biết bao thế hệ ngọt ngào 40 năm, Trảng É - ngôi nhà mới giữa vùng đất hoang sơ không ánh điện với cái nắng xen lẫn không khí se lạnh khi màn đêm buông xuống, một Nhà máy khang trang được xây dựng nên với biết bao tâm tư, khát khao và hy vọng đang đi vào hoạt động ổn định. Tôi cảm thấy may mắn và tự hào khi được làm việc tại Nhà máy Thuốc Lá Khatoco. Trong quá trình làm việc tôi luôn không ngừng lắng nghe, tiếp thu và học hỏi từ những việc nhỏ nhất để hoàn thành tốt công việc trong ca sản xuất. Vì tôi biết "học hỏi không phải là công việc của tuổi trẻ, mà đó là công việc của cả đời".

Tuy thời gian đầu hơi bỡ ngỡ và lo lắng, nhưng sau khi tiếp xúc tôi đã thích nghi và yêu thích công việc và con người nơi đây. Các anh chị luôn thân thiện, quan tâm, giúp đỡ để nhân viên mới hoàn thiện hơn mỗi ngày. Quả thật, đây là một môi trường làm việc lý tưởng. Tôi cũng như các bạn thế hệ mai sau sẽ thích nghi, nỗ lực, học hỏi không ngừng; phát huy tinh thần đoàn kết để hoàn thành tốt công việc; xây dựng sự vững mạnh ngôi nhà chung - Khatoco yêu dấu.

**Nguyễn Cao Thanh Mỹ  
Linh – PX2**



Nhà máy luôn đặt an toàn lao động là ưu tiên hàng đầu trong mọi hoạt động sản xuất. Sau đây là một số nội dung về an toàn lao động mà tôi thấy Phòng Kế hoạch cần tuân thủ:

- Tuân thủ các quy định về an toàn: Đảm bảo rằng tất cả nhân viên nắm vững các quy định an toàn của Nhà máy. Điều này bao gồm việc sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân,

thiết bị xe nâng hàng, tuân thủ quy trình làm việc an toàn, và biết cách ứng phó với tình huống khẩn cấp;

- Thường xuyên cập nhật và đào tạo nhân viên về các quy định mới hoặc thay đổi. Tuyên truyền về các mối nguy khi làm việc tại kho: Tạo ra các biển báo an toàn rõ ràng để cảnh báo về nguy cơ trong các kho; Tổ chức các buổi tập huấn về an toàn

cho nhân viên làm việc tại kho, đảm bảo họ hiểu rõ các nguy cơ có thể xảy ra và biết cách phòng tránh;

- Kiểm tra và báo cáo sự cố: Phân công người thường xuyên kiểm tra các thiết bị, hệ thống và quy trình để đảm bảo an toàn. Nếu phát hiện sự cố hoặc vi phạm an toàn, báo cáo ngay cho cấp trên và thực hiện các biện pháp khắc phục;

- Hợp tác với các bộ phận khác như phân xưởng, Phòng cơ điện để giải quyết những vấn đề có liên quan;

Nhớ rằng, an toàn lao động không chỉ là nhiệm vụ của một ban nào, bộ phận nào mà là trách nhiệm của tất cả người lao động. Hãy cùng nhau xây dựng môi trường làm việc an toàn và bảo vệ sức khỏe cho chúng ta.

**Đặng Ngọc Hoàng – PKH**

## An toàn trong công việc

An toàn lao động có vai trò rất quan trọng, bảo vệ người lao động và bảo vệ tài sản, yếu tố quyết định năng suất, chất lượng và hiệu quả trong các doanh nghiệp sản xuất. Mất an toàn lao động sẽ gây ra những tổn thất lớn cho doanh nghiệp.

Định kì, Nhà máy tổ chức các khóa đào tạo an toàn lao động cho công nhân để trang bị những kiến thức cần thiết nhằm phòng tránh tai nạn lao động. Các khóa đào tạo này giúp công nhân có thể nhận biết những nguy cơ, biết cách phòng tránh và làm sao để có thể đảm bảo sự an toàn cho bản thân trong khi làm việc.

Hiện tại, Nhà máy mới hoạt động ổn định hơn 6 tháng sau khi di dời từ Bình Tân vào Trảng É, chỉ còn một số công trình phụ vẫn còn đang thi công. Công tác an toàn, vệ sinh lao

động là mối quan tâm nhiều hơn với cơ sở hạ tầng và môi trường làm việc mới. Đặc biệt thái độ của người lao động đối với việc chấp hành các Quy trình, Quy định về an toàn lao động, thái độ với việc xây dựng môi trường làm việc an toàn và ý thức tự bảo vệ mình.

Mỗi người lao động là một vệ tinh an toàn, phải đảm bảo an toàn cho chính bản thân mình và mọi người làm việc xung quanh. Ý thức các mối nguy trong công việc, máy móc thiết bị vận hành, môi trường làm việc và đặc biệt an toàn điện, kịp thời báo về bộ phận an toàn hay kĩ thuật xử lý. Xây dựng ý thức và trách nhiệm an toàn trong lao động và phòng ngừa tai nạn là hoạt động xuyên suốt. Khi mỗi người lao động là một an toàn viên tại nơi làm việc của mình, cách hành xử đầy trách nhiệm trong môi trường sản xuất sẽ trở thành văn hoá an toàn và Nhà máy tương lai sẽ là một Mega Factory.

Diệp Vi Bảo-PCĐ



## Tháng nào cũng là THÁNG CÔNG NHÂN

Công nhân là nguồn lao động lớn nhất và đóng vai trò cực kỳ quan trọng, họ là những người trực tiếp vận hành các dây chuyền sản xuất, trực tiếp tạo ra sản phẩm. Lãnh đạo Nhà máy luôn coi công nhân là lực lượng quan trọng trong quá trình số hóa, tự động hóa và tiến lên MegaFactory. Ngoài những chế độ phúc lợi chăm sóc sức khỏe người lao động, Nhà máy còn có những chương trình đào tạo chung, đào tạo theo từng bộ phận để nâng cao kiến thức chuyên môn của công nhân viên.

Trong thời điểm khó khăn, đại dịch Covid 19 và đến hiện tại, kinh tế của cả nước vẫn còn chịu nhiều ảnh hưởng thì Nhà máy vẫn luôn là điểm tựa vững chắc của công nhân, trong khi nhiều doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động, hoạt động cầm

chừng hoặc giải thể khiến người lao động nghỉ việc hoặc làm việc luân phiên, thu nhập và đời sống khó khăn. Những ngày cuối năm 2023 và đầu năm 2024, tại Nhà máy, không khí lao động luôn tất bật. Trải qua giai đoạn di dời Nhà máy đây khó khăn, ai cũng vui mừng, phấn khởi bởi nơi làm việc mới có điều kiện làm việc thoáng mát, rộng rãi. Càng vui mừng hơn khi năm qua kinh tế khó khăn nhưng Nhà máy vẫn đảm bảo việc làm, thu nhập cho công nhân cao hơn năm trước. Ngoài chế độ lương, thưởng, Nhà máy còn bố trí xe đưa đón, đảm bảo suất ăn ca, khám sức khỏe định kỳ... nên người lao động rất phấn khởi, họ an tâm, gắn bó với công việc. Nhà máy còn tổ chức cho công nhân đi nghỉ dưỡng tại Đà Lạt, du lịch ở Phan Thiết, Bình Định, du lịch nước ngoài... Bên cạnh đó phong trào thể dục thể thao,

văn hóa văn nghệ luôn được duy trì, tạo sân chơi để người lao động rèn luyện sức khỏe, tăng cường giao lưu, gắn kết tình đồng nghiệp, tạo động lực để người lao động gắn bó với sản xuất.

Ngoài các chế độ theo quy định, Nhà máy còn có nhiều phúc lợi về khám sức khỏe, hỗ trợ gia đình nuôi con nhỏ, tặng quà sinh nhật... Đồng thời, luôn động viên người lao động hăng hái thi đua lao động sản xuất. Trên chặng đường phát triển, Nhà máy luôn là chỗ dựa tin cậy, gắn kết người lao động.

Nắng hè chói chang như đang báo hiệu những người lao động áo xanh là Tháng Công nhân đang gần về rồi. Tháng Năm – tháng đặc biệt và đầy ý nghĩa với người công nhân trên khắp mọi miền đất nước. Nhưng đối với tôi và tất cả người lao động làm việc tại đây, rằng ở Nhà máy tháng nào cũng là Tháng Công nhân.

**Kiều Khải Duy – PX2**



An toàn lao động là gì?  
Vì sao ta phải “thầm thì” bạn ơi ?  
An toàn sản xuất chẳng chơi  
Chất lượng, tài sản, nơi nơi mạng người  
Nghề thì ta chọn cho đời  
Vận hành, thợ điện, tuyệt vời lái xe...  
Khi làm nên biết lắng nghe  
Nội qui, bảo hộ khắc khe chính mình  
Mối nguy tai nạn rập rình  
Té thang, điện giật chẳng tình nghĩa ai

Qui trình, hướng dẫn chớ sai  
Chớ nên bỏ bước, quên bài bạn tôi  
Lúc làm như lúc nghỉ ngơi  
Vận hành - Quan sát chẳng rời được nhau  
Luôn người ngó trước, nhìn sau  
Dặn dò, cảnh báo, giúp nhau hoàn thành  
Đã nhiều cảnh tượng vây quanh  
Dập chân, xe đổ, vận hành đứt tay...  
Lơ là tai họa đến ngay  
Chú tâm, cẩn trọng ngày ngày bình an  
Vào ca tâm thế sẵn sàng  
Kiểm tra, nhận diện an toàn xung quanh  
Lấy phòng làm chính nha anh  
Bao nhiêu kiến thức vận hành vào đây  
Hiểu rồi ta lại chung tay  
Giúp cho Nhà máy mỗi ngày đẹp thêm  
An toàn sản xuất ngày đêm  
Chất lượng, hiệu suất vững bền tương lai.

**Nguyễn Xuân Hiệp-PKH**



Mỗi ngày, chúng ta lên đường đến Nhà máy đều mang theo những kỳ vọng và mục tiêu riêng. Tuy nhiên, sự an toàn trên chặng đường ấy thường bị lãng quên, nhất là khi Nhà máy tọa lạc xa đô thị và các tuyến đường lại vắng vẻ. Trong bối cảnh hiện đại, khi mà tốc độ cuộc sống ngày càng nhanh, việc đảm bảo an toàn trên đường đi làm trở thành một yếu tố quan trọng.

Trong cuộc trò chuyện gần đây với đồng nghiệp về việc một bạn công nhân bị hỏng xe giữa đường mà không tìm được trạm sửa chữa. Anh Hiệp và chị Hường đã đưa ra một ý tưởng tuyệt vời là thành lập đội phản ứng nhanh để cung cấp sự hỗ trợ kịp thời trong các tình huống khẩn cấp, nhằm giúp nhân viên cảm thấy an tâm hơn khi di chuyển trên những đoạn đường hoang vắng mà việc chờ đợi cứu hộ từ thành phố có thể mất nhiều giờ. Đường vắng

lại là điều kiện thuận lợi cho các hành vi cướp giật... một đội phản ứng nhanh có thể nhanh chóng đến hiện trường, trợ giúp kỹ thuật, ngăn chặn và giảm thiểu rủi ro này.

Tuy nhiên dù có đội phản ứng nhanh hay không thì bạn cũng nên chủ động làm những việc sau, trước khi lên đường để đảm bảo an toàn cho bản thân:

**1. Kiểm tra phương tiện trước khi khởi hành:** Bạn hãy dành chút thời gian để kiểm tra tình trạng của phương tiện, như lốp xe, đèn, phanh và nhiên liệu. Điều này giúp phát hiện sớm các vấn đề có thể gây nguy hiểm.

**2. Tuân thủ luật lệ giao thông:** Luôn tuân thủ các quy định về tốc độ, biển báo, và tín hiệu đèn giao thông. Việc này không chỉ giúp bạn tránh được các mức phạt mà còn giảm thiểu rủi ro tai nạn.

**3. Sử dụng thiết bị an toàn:** Đảm bảo rằng bạn luôn

đeo dây an toàn khi lái xe ô tô hoặc đội mũ bảo hiểm khi đi xe máy, không sử dụng điện thoại khi đang lái xe

**4. Tránh lái xe khi mệt mỏi hoặc ảnh hưởng bởi rượu bia:** Hãy nghỉ ngơi đầy đủ và tránh sử dụng rượu bia trước khi lái xe.

**5. Sẵn sàng ứng phó với tình huống khẩn cấp:** Luôn mang theo bộ dụng cụ sửa chữa cơ bản và biết cách sử dụng chúng. Ngoài ra, hãy có sẵn số điện thoại cứu hộ hoặc dịch vụ hỗ trợ khẩn cấp.

**6. Tôn trọng người đi đường:** Hãy nhường đường cho xe cứu thương, xe cứu hỏa, luôn ý thức về sự an toàn cho người đi bộ và các phương tiện khác.

**7. Sử dụng xe đưa đón thay vì phương tiện cá nhân:** Dịch vụ đưa đón được cung cấp bởi các tài xế chuyên nghiệp, đảm bảo an toàn cho bạn trên những chặng đường vắng vẻ hoặc khi đi làm theo ca kíp, giúp bạn tiết kiệm chi phí di chuyển và bảo dưỡng xe, giảm ùn tắc giao thông và góp phần bảo vệ môi trường.

Bằng cách chú ý đến những điểm trên, chúng ta có thể góp phần tạo nên một môi trường giao thông an toàn hơn, giảm thiểu rủi ro và bảo vệ tính mạng của mình và người khác.

*Nguyễn Thu Hiền – PCN*

## Như hoa mùa xuân

Hoa ly rực rỡ  
Cành hồng ngát hương.

Tâm xuân nảy lộc  
Hương sắc đầy trời  
Niềm vui phơi phới  
Lay ơn rạng ngời.

Cánh đào bung nở  
Bảo-hiệu xuân về  
Hoa mai tươi thắm  
Vàng thơm trước cổng.

Hoa lan cánh mỏng  
Vươn mình đón xuân

Nàng xuân đang đến  
Cùng với đất trời  
Lòng vui rộn rã  
Như hoa mùa xuân.

*Nguyễn Thế Nhựt - PCD*

## *Cảm xúc Tháng Công nhân*

Khi bình minh lên, ánh ban mai le lói, đó là lúc mà công việc hằng ngày của những người công nhân Nhà máy chuẩn bị bắt đầu.

Khi tôi tận hưởng ánh nắng của bình minh và có dòng cảm xúc này, cũng là thời điểm hưởng ứng Tháng Công nhân, đây không chỉ là thời gian để tôn vinh những đóng góp cho xã hội, mà còn là dịp để chúng ta nhìn nhận giá trị lao động của chính mình.

Người công nhân, họ là những chiến binh thầm lặng, những người hùng không áo choàng, với đôi bàn tay của mình, biến những mảnh thuốc lá thành những sản phẩm chất



lượng, đáp ứng nhu cầu của xã hội. Mỗi điều thuốc được làm ra không chỉ là kết quả của quá trình công nghệ, mà còn chứa đựng biết bao tình cảm, tâm huyết, sự tỉ mỉ.

Trong Tháng Công nhân này, hãy cùng nhau chia sẻ niềm tự hào và tri ân đến những người công nhân Nhà

máy, những người đã không ngừng nỗ lực, không chỉ để tạo ra những sản phẩm chất lượng, mà còn gìn giữ và phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp của Khatoco trong suốt 40 năm qua. Hãy luôn có những hành động tích cực, hướng tới một tương lai tươi sáng. Để làm chủ công nghệ tiên tiến, mỗi người công nhân hãy không ngừng học hỏi, vượt qua những trở ngại, thách thức để tiếp tục lao động với niềm đam mê và sáng tạo.

Chào mừng tháng Công nhân, chúc cho những người lao động của Nhà máy luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công trong cuộc sống.

**Võ Đình Trí - PCN**

## *Cảm nhận về Khatoco: Cũ và mới*

Còn nhớ vào thời điểm năm 2023, lúc đó tôi mới bước chân vào Nhà máy ở Bình Tân, mọi thứ nó thật lạ lẫm đối. Tôi được gặp những con người mới, tiếp xúc một môi trường làm việc mới, cùng với những máy móc thiết bị mới, lúc đó tôi cảm thấy thật ngỡ ngàng. Nhưng sau khoảng thời gian làm việc, với sự giúp đỡ của mọi người, tôi đã dần dần quen với công việc là kỹ thuật điện của mình. Đặc biệt nhất là trong đợt di dời Nhà máy vào Trảng É, tôi còn được trao cơ hội để trực tiếp tháo dỡ và lắp ráp các chuyên máy tốc độ cao cũng như tốc độ thấp, song song với đó là làm việc trực tiếp với các chuyên gia GD đến từ Ý và Indonesia càng giúp tôi nắm bắt được công nghệ các chuyên máy nhanh và dễ dàng hơn.

Hiện tại ở Nhà máy mới vẫn là các chuyên máy đó nhưng nó lại mang đến cho tôi, mặc dù là một người mới, một cảm giác thân thuộc cũng chính nhờ những những ngày tháng được trao cơ hội tham gia di dời máy móc thiết bị vào Trảng É. Đó là những kinh nghiệm quý báu mà tôi rất may mắn có được khi được vào Khatoco.

So với trước kia, có những thứ đã thay đổi và có những thứ không thay đổi. Những thứ đã và đang thay đổi từng ngày, đó là những ý tưởng sáng tạo, cải tiến kỹ thuật để máy móc luôn ổn định đáp ứng yêu cầu sản xuất. Với vai trò là kỹ thuật điện, tôi hầu như phải làm việc với máy móc, chính bản thân cũng phải không ngừng học hỏi để đáp về những yêu cầu tự động hóa ngày càng phức tạp. Bên cạnh đó còn là sự thay đổi về không gian cũng như môi trường làm việc khang trang, hiện đại và thoải mái hơn, góp phần với đi phần nào sự mệt mỏi trong những giờ lao động.

Còn những thứ không hề thay đổi, đó chính là sự bền bỉ của các chuyên máy, là tình người, sự chân thành, lòng nhiệt huyết và sự cống hiến không mệt mỏi của người lao động cho tương lai của Nhà máy, tương lai của các thế hệ trẻ như tôi.

Cũng chính vì thế mà qua gần một năm làm việc, tôi cảm thấy mình thật may mắn được đồng hành cùng với con người Khatoco, cùng sống, cùng chia sẻ những cảm xúc vui buồn trong cuộc sống. Đó cũng là điều mà tôi luôn cảm thấy biết ơn và trân trọng

**Nguyễn Đức Huy Hoàng - PX2**



## ẤM ÁP TÌNH XUÂN

Một mùa xuân mới đã lan tràn trên mọi góc phố, nhộn nhịp ồn ào, sôi động, đủ muôn sắc màu tô điểm cho không khí xuân thật tươi vui.

Xuân năm nay thật khác! Là mùa xuân đầu tiên tại miền đất mới Trảng É, một mùa xuân với niềm tự hào biết bao khi chúng ta được đứng trên nền móng vững chắc của một nhà máy mới khang trang, bề thế. Xuân Trảng É không còn là cái nóng cái nắng gay gắt, không còn là những cơn đất đá bụi bặm... mà xuân Trảng É là những nốt nhạc muôn màu, những cánh hoa đầy sắc thắm, những gian hàng Tết trang trí bắt mắt, cùng với mùi thơm đầy hấp dẫn của những món ăn trong lễ hội “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”.

Chương trình vừa xong, dù công việc bận rộn còn biết bao bận bịu, lo toan nhưng lãnh đạo Nhà máy vẫn giành thời gian quý báu của mình để chăm lo cho từng công nhân có hoàn cảnh khó khăn bằng những món quà, bằng những lời thăm hỏi động viên đầy yêu thương và quan tâm sâu sắc.

Mỗi mảnh đời, mỗi tổ ấm chưa trọn vẹn, mỗi con hẻm gập ghềnh sỏi đá đề đến với những công nhân không phải là dễ đi và dễ tìm, nhưng với quyết tâm mang đến một mùa xuân ấm áp và sẻ chia yêu thương thì những chặng đường đó không thể làm chậm bước chân của người lãnh đạo. Mồ hôi lem vàng trán nhưng nụ cười trên môi vì đã đem trọn vẹn xuân yêu thương gửi trao đến những mảnh đời công nhân còn đang chật vật lo toan cho cuộc sống.

Một mùa xuân thật đầm ấm, chứa chan nhiều ý nghĩa, nhiều cảm xúc trào dâng của niềm tự hào, lòng biết ơn và niềm tin hy vọng.



Hy vọng năm mới sẽ thật cố gắng hơn nữa để cống hiến cho sự phát triển của Nhà máy, cùng với lòng biết ơn sâu sắc gửi đến ban lãnh đạo. Và tôi thật sự tin tưởng rằng trong tương lai, Nhà máy sẽ hóa rồng vàng phát triển thật mạnh mẽ, bay lên tầm cao mới!

*Nguyễn T. Kim Hiền – PX2*

## XUÂN GIÁP THÌN TẠI TRẢNG É

Tại miền đất mới Trảng É, Nhà máy đã tổ chức ngày hội “Tết sum vầy – Xuân chia sẻ” vào sáng ngày 29/01/2024. Cảnh Tết ở làng quê xưa được tái hiện. Bước vào là công làng với những ụ rơm rạ và cây nêu làm cho mọi người nôn nao cảm xúc tết. Vào bên trong làng là những gian hàng ẩm thực miễn phí với những món ăn mang đậm hương vị tết như bánh dày, mít dừa, bánh chưng, bánh giò, chè, .... Bên cạnh đó là những khu trò chơi dân gian như ném phi tiêu, đập niêu, lô tô, bầu cua cùng với những phần thưởng hấp dẫn, làm cho mọi người vô cùng háo hức. Khung cảnh Tết xưa giữa lòng Cụm Công Nghiệp Trảng É, thu hút đông đảo người lao động trong Nhà máy và các khách mời đến tham gia. Bắt đầu chương trình là liên khúc nhạc xuân do nhân viên của Nhà máy trình diễn, sau đó là chương trình tương thân tương ái, trao quà cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, góp phần mang lại một cái Tết ấm áp và hạnh phúc cho người lao động.

Không khí ấm áp của ngày Tết cổ truyền khiến cho Cụm Công nghiệp Trảng É có một mùa xuân trọn vẹn. Mở đầu cho một năm mới với niềm tin thành công!

*Huỳnh Thế Hoàng – PX2*

## LỄ HỘI MÙA XUÂN

Trong những ngày đầu năm Giáp Thìn này, công đoàn Nhà máy đã chuẩn bị một “Lễ

hội Mùa xuân” nhỏ nhỏ nhưng vô cùng chất lượng cho CBCNV.

Theo đó, các anh chị em tham gia Lễ hội đã được trải nghiệm nhiều hoạt động như xin chữ thư pháp - một trong những nét đẹp truyền thống, rất ý nghĩa của người Việt Nam ta. Không chỉ vậy, chúng tôi còn được thưởng thức các gian hàng ẩm thực do chính tay đồng nghiệp mình chế biến, hoặc vui nhộn hơn nữa đó là các gian hàng trò chơi dân gian như Lô tô, Bịt mắt đập niêu, Gói bánh chưng...

Đây không chỉ là dịp để người lao động quây quần sum họp sau một năm làm việc vất vả, mà còn là dịp để hiểu hơn về các trò chơi, ẩm thực, văn hóa dân tộc Việt ta.

Cả nhà mình hãy cùng ngắm nhìn lại những khoảnh khắcưng “xiu” của anh chị em Nhà máy chúng ta nhé.

*Nguyễn Duy Quang - PX2*

## TẾT SUM VẦY

Ngày hội "Tết sum vầy - Xuân chia sẻ" lần đầu tiên được tổ chức tại Nhà máy Trảng É mang lại một không khí đậm chất truyền thống, tái hiện lại hình ảnh Tết Việt xưa một cách sống động và ý nghĩa qua cách thức trang trí cây nêu, cổng làng. Trong bầu không khí hân hoan của mùa Xuân, mọi người cùng nhau tham gia những hoạt động tập thể đầy ý nghĩa và sôi động.

Lễ hội có nhiều sự kiện đặc sắc, trong đó điểm nhấn là những gian hàng ẩm thực, được CBCNV tự tay thiết kế và dựng lên. Từ những góc nhỏ xinh xắn này, một mảnh văn hóa ẩm thực Việt đã được tái hiện sinh động, mọi người đều có thể thưởng thức và cảm nhận hương vị đậm đà của mùa Tết từ Bắc vào Nam qua từng gian hàng.



Không chỉ dừng lại ở ẩm thực, ngày hội còn có nhiều hoạt động văn hóa và trò chơi dân gian khác, không khí vui tươi và sôi động. Mọi người đã cùng gói bánh chưng, bánh dày, buổi gói bánh là dịp sum vầy, chia sẻ, tạo nên những kỉ niệm đáng nhớ.

Ngoài các trò chơi dân gian như đập niêu, hô lô tô, chơi bầu cua hoặc xin chữ ông đồ, chương trình văn nghệ cũng là điểm nhấn trong ngày hội với những điệu múa dân gian mượt mà trong những tà áo đầy sắc xuân.

Có thể nói, ngày hội "Tết sum vầy - Xuân chia sẻ" không chỉ là một sự kiện của Tổng Công ty mà còn là dịp để mọi người cùng nhau tạo ra những khoảnh khắc vui tươi, gắn kết, và tận hưởng không khí của một Tết Việt truyền thống. Đặc biệt hơn, đây là sự kiện lớn diễn ra tại ngôi nhà mới Trảng É, như một khởi đầu mới tràn đầy phần khởi.

Sau cùng, không thể không bày tỏ lòng biết ơn và kính trọng với lãnh đạo và những người đóng góp cho ngày hội "Tết sum vầy - Xuân chia sẻ" đầy ấm áp trong mùa Xuân này.

*Lê Thị Minh Trang- PX3*

## HỘI XUÂN TRONG TÔI

Mùa xuân là mùa của cây cối đâm chồi nảy lộc, muôn hoa khoe sắc thắm. Vài cánh én nhỏ chao nghiêng trên bầu trời cao rộng, không khí mùa xuân, của ngày Tết tràn ngập khắp nơi nơi và về tới Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa.

Lễ hội diễn ra trong khuôn viên Nhà máy. Bước vào Lễ hội, chúng ta như lạc vào chợ xuân thu nhỏ giữa lòng thành phố. Đúng 8h sáng chương trình khai mạc “Hội xuân” bắt đầu. Mở đầu là các tiết mục văn nghệ vô cùng sôi nổi, được đầu tư kĩ lưỡng từ vũ đạo cho đến trang phục. Các bạn được xem lại màn



rượu dầu cổ truyền xa xưa, màn phụ họa là các tiết mục nhảy vô cùng sôi động. Tiếp theo là màn trình diễn áo dài hiện đại với những chiếc áo dài cách tân đặc sắc.

Bên cạnh đó, nhằm tri ân người lao động có hoàn cảnh khó khăn đã gắn bó với Khatoco, công đoàn Tổng công ty Khánh Việt đã dành tặng các phần quà cho các anh chị có hoàn cảnh đặc biệt, món quà có ý nghĩa thiết thực, thể hiện sự quan tâm đối với người lao động.

Nhìn từ bên ngoài, Lễ hội được trang trí bằng các chòi tre, gỗ được lợp bằng mái tranh gợi nhớ về vùng quê Việt Nam xưa. Trên khuôn viên Nhà máy, mỗi gian hàng xuân là một chủ đề ẩm thực riêng biệt. Tại đây, các bạn được thưởng thức các món ăn dân gian như nem, bánh chưng, bánh tét, xôi gấc, chè trôi nước... do các bộ phận trong Nhà máy tham gia. Các món ăn rất ngon, hương vị truyền thống và mọi người được thưởng thức hoàn toàn miễn phí. Không những vậy, hội xuân còn có các trò chơi dân gian mà thế hệ trẻ ngày nay ít có cơ hội được trải nghiệm.

Những tà áo dài đủ màu sắc bay phấp phới, áo bà ba cùng áo yếm xưa được các chị em khoác lên mình hòa chung trong không gian lễ hội, tạo nên một khung cảnh đầy màu sắc, mang đậm nét của hội xuân truyền thống.

“Hội xuân” ở Nhà máy tôi là một hoạt động sôi động và thú vị. Nó không chỉ mang lại niềm vui và gắn kết mọi người, mà còn giúp chúng tôi, thế hệ lao động trẻ hiểu thêm về những nét văn hóa truyền thống của dân tộc.

**Hồ Thị Kiều Nga – PX2**

## XUÂN YÊU THƯƠNG

Tết Nguyên đán không chỉ là thời khắc của niềm vui sum vầy, của sự hân hoan mà còn là dịp để chia sẻ, cảm thông và lan tỏa tình người. Đặc biệt, tại Nhà máy Khatoco, không gian rộn ràng của sự kỳ vọng vào một năm mới an khang, thịnh vượng thêm phần ấm áp và ý nghĩa bởi sự quan tâm, chia sẻ từ Công đoàn.

Năm nay, xuân Giáp Thìn, tinh thần tương thân tương ái, nghĩa cử cao đẹp giữa người và người đã được lãnh đạo Công đoàn thực hiện và tỏa sáng một cách đặc biệt. Ban lãnh đạo không chỉ chú trọng trong việc lựa chọn quà tặng mà còn tinh tế chuẩn bị kinh phí để hỗ trợ những người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, giúp họ có thể chuẩn bị chu đáo hơn cho ngày tết sum vầy. Đây không chỉ là biểu tượng của sự quan tâm, mà còn là chia sẻ, lá lành đùm lá rách, là truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và được Ban lãnh đạo Công đoàn phát huy và thực hiện.

Có những người lao động, dù làm việc chăm chỉ, nhưng vẫn phải đối mặt với những khó khăn trong cuộc sống, hoàn cảnh có người thân mắc bệnh hiểm nghèo, xa nhà phải thuê nhà trọ để đi làm,...những món quà từ Công đoàn không đơn thuần là quà tặng mà còn là nguồn động viên, sự khích lệ lớn lao để giúp họ có thêm động lực vươn lên. Bên cạnh đó, cách thức trao quà của lãnh đạo Công đoàn càng làm cho món quà thêm ý nghĩa và đáng trân trọng, Ban lãnh đạo đã tận tình tới thăm hỏi từng gia đình có hoàn cảnh khó khăn dù bận rộn những ngày giáp tết, những món quà Công đoàn đã chuẩn bị, đóng gói cẩn thận.



Tôi cảm thấy thật sự may mắn và hạnh phúc khi có cơ hội làm việc trong một môi trường, nơi mà sự đoàn kết và lòng nhân ái được coi trọng và truyền tải một cách chân thành như vậy. Hôm nay, tôi muốn dành chút thời gian để bày tỏ lòng biết ơn và sự kính trọng đối với lãnh đạo Nhà máy bởi sự quan tâm và chia sẻ với người lao động. Chúng tôi, những người lao động sẽ luôn cố gắng làm việc hết mình, chúc cho Công ty luôn thành công và ngày càng phát triển.

**Cao Xuân Minh- PCĐ**

## XUÂN MỚI

Với mọi người thì mùa xuân có hình dáng như thế nào? Chà, mùa xuân thì làm gì có hình dáng cơ chứ. Nhưng với tôi, mùa xuân giống như tâm hồn của một người con gái vậy, nhẹ nhàng kiều diễm e ấp như những đoá hoa chớm nở; khó đoán như trời lúc nắng lúc mưa. Tôi yêu mùa xuân lắm, cái mùa mà không oi bức như mùa hè, không lạnh giá như mùa đông và cũng không thay cảnh đổi lá như mùa thu. Và mùa xuân năm nay có lẽ đặc biệt hơn nữa khi mà tôi được đón nó tại nơi làm việc mới của mình –Trảng É!

Còn nhớ mùa xuân năm ngoái, giữa không khí chuyển mình thay cảnh đổi lá của cây cối cỏ hoa thì Nhà máy của tôi đang trong thời khắc di dời. Ai ai cũng rộn ràng háo hức chờ đợi, xen lẫn đó là những cảm xúc lưu luyến, bồi hồi. Nhiều người sẽ hỏi tôi rằng “Xuân nào cũng như nhau cả thôi, mùa xuân thì làm sao mà mới được?” Nhưng không, theo thời gian thì mọi điều đều trở nên mới cả, mùa xuân cũng vậy thôi! Và ngày hôm nay, ngày 29/01/2024 - cũng là mùa xuân, cũng là những con người ấy, cũng những tiếng cười, giọng nói ấy, chỉ khác là cảnh vật đã thay đổi rồi.

Tôi thường hay đọc những bình luận bên trong các bài viết về Nhà máy của mình. “Nơi làm việc mà lúc nào cũng đẹp như khu du



lich”. Đúng vậy! Nhà máy mới của tôi đẹp lắm, từ những cây xanh, đến những làn đường chỗ nào cũng đẹp cả, phải nói rằng Nhà máy rất chú trọng và quan tâm đến đời sống tinh thần cho người lao động. Ngày hội “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” cũng là một trong các hoạt động mà Nhà máy đã tổ chức nhân dịp Xuân Giáp Thìn trên mảnh đất Trảng É. Đây cũng là hoạt động chào đón năm mới trong niềm vui hân hoan trên mảnh đất mới, tại đây Nhà máy đã tổ chức rất nhiều hoạt động vui chơi xuân trong khung cảnh của một làng quê, từ những món ẩm thực truyền thống đến những trò chơi dân gian, tất cả đã tạo nên một không khí rộn rã, vui tươi và đã xua tan đi những ngày tất bật làm việc của công nhân chúng tôi.

Cũng trong mùa xuân Giáp Thìn này, ngoài hoạt động chào xuân nói trên, Nhà máy đã tổ chức trao tặng 400 suất quà Tết cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại huyện Cam Lâm và Khánh Vĩnh. Ngoài ra vào ngày 06/02/2024, Tổng công ty Khánh Việt đã tổ chức Lễ trao Học bổng Khatoco năm học 2022 – 2023, cũng tại Nhà máy, 138 suất học bổng được trao cho 138 em học sinh, sinh viên có kết quả học tập xuất sắc là con em của CBCNV đang làm việc tại Tổng công ty Khánh Việt, tổng trị giá hơn 320 triệu đồng. Và còn rất nhiều hoạt động khác mà Nhà máy đã tổ chức, tất cả đều hướng đến đời sống tinh thần của người lao động.

Là một thành viên của Nhà máy, tôi cảm thấy tự hào và biết ơn vô cùng. Cảm ơn lãnh đạo Nhà máy đã gửi đến chúng tôi những món quà tinh thần đầy tình cảm và nhân văn sâu sắc.

**Trần Minh Thương - PX2**



### *Xuân về cánh én lượn bay*

#### *Trăm hoa đua nở ngát ngây lòng người*

Với tôi, mỗi một mùa Tết đều mang những kỷ niệm, những dấu ấn khác nhau nhưng có lẽ Xuân Giáp Thìn này là kỷ niệm đáng nhớ nhất, bởi đây là năm đầu tiên tôi đón xuân tại nơi làm việc mới –Trang É. Sau những tháng ngày di dời vất vả, cuối cùng Nhà máy cũng đi vào quỹ đạo hoạt động, tuy còn nhiều khó khăn nhưng với tiêu chí luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của CBCNV, ban lãnh đạo đã tổ chức hội xuân vào ngày 29 tháng 1.

Khi Gala Giáng sinh vừa kết thúc, Nhà máy đã nhanh chóng lên kế hoạch cho hội xuân. Ai nấy đều hăng hái chuẩn bị, nhóm thì làm cây nêu, nhóm trang trí khuôn viên với muôn sắc hoa xuân. Các gian hàng Tết được dựng lên, tô điểm những câu đối đỏ cho thêm phần sống động. Một phần không thể thiếu, đó chính là các tiết mục văn nghệ, các thành viên trong đội tập luyện hăng say.

Sáng hôm ấy, tôi đã chọn cho mình một bộ đồ thật đẹp để du xuân. Con đường quen thuộc hằng ngày vào Nhà máy nhưng hôm nay khác lắm. Cảnh vật xuân tươi tràn đầy sức sống, những đóa hoa đại ven đường cũng trở nên tươi tắn lạ thường. Tất cả như đang báo hiệu mùa xuân đã về và mang đến một nguồn năng lượng tươi mới cho vạn vật.

Khi đến cổng Nhà máy, cảnh trí tung bừng, xung quanh được trang hoàng rất đẹp, hàng loạt cảnh mai vàng cùng với những đồng tiền vàng, câu đối đỏ đặt dọc hai bên khuôn viên xen kẽ những chậu cúc vàng ươm, đèn lồng đỏ được treo xung quanh các gian hàng trông vô cùng bắt mắt. Không chỉ cảnh đẹp mà hôm nay, ai cũng mặc đẹp, những tà áo dài của chị em với muôn sắc màu. Dạo một vòng, tôi thấy rất nhiều các gian hàng tràn ngập đồ ăn, bánh mứt,

quà tặng,... Tiếp đến là khu vui chơi, rất nhiều trò chơi dân gian hấp dẫn như bịt mắt đập niêu, phóng phi tiêu, ném vòng chai...trò nào cũng tập nập người tham gia. Ai nấy hào hứng reo vui, mọi áp lực thường ngày dường như tan biến hết. Hình ảnh này làm tôi nhớ lúc nhỏ, cũng được bố mẹ chở đi dạo quanh khu chợ Tết và chơi các trò dân gian. Tôi thích nhất trò chọn số may mắn, chuột chạy vào ô và đập niêu, cuối cùng cũng rinh được một phần quà mang về.

Nếu muốn xin chữ hay thẻ xăm mong cầu may mắn, mọi người có thể ghé vào gian hàng của các thầy đồ. Một hoạt động không thể thiếu trong ngày Tết đó là gói bánh chưng. Bánh chưng là món bánh luôn có trên mâm cúng tất niên ở Nhà máy. Đi xuống góc cuối, mọi người sẽ thấy một không gian đậm chất miền quê, một bức tranh không lồ được vẽ rất chi tiết và sống động miêu tả cảnh miền quê ngày Tết, điều này làm cho tôi nhớ về quê mình, đã từ rất lâu tôi chưa có dịp về quê đón Tết, và hôm nay tôi thấy tuổi thơ của mình như đang ủa về. Lúc bé, vào tầm 28 âm lịch, tôi cũng thức dậy sớm để xem bà và mẹ gói bánh, sau đó là ngồi canh nồi bánh. Cái cảm giác háo hức mong chờ chiếc bánh chưng được nấu chín, sau đó cả nhà cùng thưởng thức chiếc bánh đầu tiên luôn đọng lại trong tôi những ký ức ngọt ngào.

Vừa thưởng thức các tiết mục văn nghệ xong, tôi đi dạo các gian hàng đồ ăn, rất nhiều món ăn dân gian hấp dẫn được bày trên quây, mùi thơm như thôi thúc mọi người phải dùng thử. Các anh chị phục vụ chào mời rất nhiệt tình. Gian hàng mà tôi thích nhất là hàng mứt, các loại mứt được làm từ rau củ, trái cây,...màu sắc óng ánh vô cùng hấp dẫn.

Tại hội xuân này, lãnh đạo Tổng công ty đã tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn với mong muốn ai cũng có một cái Tết thật đông đầy.

Hội xuân kết thúc, ai nấy luyến tiếc vì thời gian trôi quá nhanh, giá như có thể kéo dài thêm chút nữa. Một sân chơi cho tất cả mọi người sau những ngày làm việc mệt nhọc, căng thẳng. Nó tạo sự gắn kết, giống như một đại gia đình. Cảm ơn lãnh đạo Nhà máy về món quà tinh thần cho người lao động. Hy vọng Nhà máy chúng ta sẽ luôn có những mùa xuân tuyệt vời.

*Nguyễn Minh Trung –PX3*

## 8/3 nơi công sở



Phụ nữ không chỉ là người mẹ, người vợ, hay người con gái. Họ còn là những người đồng nghiệp, người bạn và có thể là những đối tác quan trọng trong công việc. Hạnh phúc có thể đến từ những bông hoa hay những món quà giá trị, mà đơn giản là cách thể hiện sự yêu thương, quan tâm từ đấng mày râu.

Thật may mắn khi tôi là một trong những nữ xinh đẹp của Nhà máy tham dự buổi tọa

đàm “Nỗi niềm 8/3”. Tọa đàm này được chủ trì và tổ chức bởi các anh, các chú trong Nhà máy. Đây hẳn là dịp các anh được tâm sự về những nỗi niềm thông qua các câu chuyện của chính mình. Những câu chuyện về người mẹ, người vợ, về những người đồng nghiệp nữ. Và đây cũng là lúc mọi người lắng đọng lại, suy ngẫm về người phụ nữ của mình. Đối với tôi, người phụ nữ quan trọng nhất cuộc đời đó chính là mẹ. Mẹ cho tôi tình yêu thương vô điều kiện, bao nhiêu tâm huyết để nuôi dưỡng, chăm sóc dạy dỗ để trưởng thành.

Tôi cảm nhận rằng ngày 8/3 không chỉ là ngày tôn vinh mẹ, mà còn là ngày tôn vinh những người phụ nữ quan trọng trong cuộc đời. Từ người bạn, người

đồng nghiệp và đặc biệt là người vợ. Với những câu chuyện vừa bi vừa hài của “Hội sợ vợ” đã làm cho buổi tọa đàm ngày hôm ấy trở nên sôi nổi và đầy tiếng cười. Chiếm “spotlight” cao nhất luôn là các anh, các chú chịu chơi, giả gái đẹp như thiệt, khiến cả khán phòng ngập tràn những trận cười. Chị em chúng tôi còn thì thầm to nhỏ “có đôi thủ cạnh tranh sắc đẹp rồi đây...”.

Dù ở nơi đâu, ở nhà hay công ty, phụ nữ luôn là đối tượng ưu tiên để được nhận sự yêu thương. Ngày Quốc tế Phụ nữ không chỉ là dịp để tôn vinh phụ nữ, mà còn là cơ hội để nhìn nhận và trân trọng những nỗ lực của họ trong cuộc sống hằng ngày.

**Lương Khải Nguyên – PKH**

những người phụ nữ yêu thương trên toàn thế giới. Hãy trân trọng trước vẻ đẹp của người phụ nữ, những người mang đến sức mạnh và tinh thần cho cuộc sống. Vẻ đẹp đó như một hàng số bất biến giữa cuộc đời. Đó là sự nhẫn nại, cam chịu, là sự thủy chung, son sắt. Dù gặp khó khăn, đau buồn thì những vẻ đẹp đó vẫn tỏa sáng như những viên ngọc thô được mài giũa bởi thời gian và khó khăn. Chúc các bà, các mẹ, các chị, các em gái luôn xinh tươi và hạnh phúc.

*“Phụ nữ chúng mình hãy cứ xinh  
Đừng lo lắng quá chuyện gia đình*

*Cái gì khó quá, từ từ tính*

*Phải gắng cao đầu, phải tự tin.” (st)*

**Bùi Nguyễn Lan Nhi - PX2**



## Cần hơn cả một chữ thương

Phụ nữ mà!

Cũng đơn giản lắm ai ơi, có thể mỉm cười từ vài điều quan tâm nhỏ nhất nhất. Đâu cần giàu sang hay vật chất vô vàn, mà là thương yêu bằng tất cả sự chân thành.

Phụ nữ mà!

Sinh ra đã là phái yếu, mong manh dễ vỡ, luôn muốn được nâng niu, dỗ dành những lúc giỗi hờn. Nhưng vì người thân thương mà sẵn sàng đánh đổi, mạnh mẽ kiên cường bước qua hết những bão giông.

Phụ nữ mà!

Cho dù có tài giỏi xinh đẹp cũng đâu muốn vừa làm mẹ, vừa làm cha trong cô đơn giá lạnh. Lúc mệt mỏi vẫn mong có người chia sẻ buồn vui, vui bớt những nhọc nhằn.

Phụ nữ mà!

Chỉ mong có người nắm chặt tay cùng đi tới cuối con đường. Đâu có sợ cuộc đời đầy rẫy khó khăn, chỉ cần một bờ vai đủ bình yên nương tựa.

Một khúc giao mùa tháng 3 nữa lại về. Cứ đến ngày 8/3, chúng ta lại cùng hướng về tri ân



Sáng ngày 8/3, cả Nhà máy trang trí rực rỡ với những bông hoa tươi thắm chào mừng ngày Quốc tế Phụ Nữ. Tại hội trường lớn, không khí thật náo nức, tiếng nói cười rộn rã của các chị em như hòa quyện cùng những lời chúc mừng đầy ý nghĩa của đồng nghiệp nam. Buổi tọa đàm với chủ đề "Nỗi Niềm 8/3" hứa hẹn nhiều cung bậc cảm xúc cho mọi người.

Mở đầu chương trình là lời chúc mừng và những đóa hoa xinh đẹp được các anh tự tay gói hoa tặng cho toàn thể chị em, trong khán phòng hoà cùng tiếng vỗ tay rộn rã, các chị em như lặng đi trong niềm vui hạnh phúc và hãnh diện không thể tả xiết!

Chương trình thật đa dạng và phong phú với nhiều tiết mục thơ, ca, múa hát thật duyên dáng với những vũ công là các anh trai giả gái, các chị gái giả trai. Màn trình diễn đầy ấn tượng đã phá vỡ định kiến về "phái đẹp" và "phái yếu". Các anh trai với tà áo dài thướt tha, mái tóc dài óng ả, các chị gái với bộ vest lịch lãm, phong độ, bộ râu gọi cảm đã mang đến một thông điệp đầy ý nghĩa: Về đẹp không chỉ ở giới tính mà ở tâm hồn, ở sự tự tin và bản lĩnh của mỗi người, phá vỡ những định kiến về giới tính, để mọi

người phát huy tiềm năng của bản thân và thúc đẩy bình đẳng giới trong xã hội.

Tiếp theo là phần chia sẻ đầy cảm xúc của các nam đồng nghiệp, ôn lại lịch sử ngày 8/3, kể về người vợ, người mẹ, về những "nỗi niềm" trong cuộc sống. Kể về sự hy sinh thầm lặng, tình yêu thương vô bờ bến của người phụ nữ dành cho gia đình, đồng nghiệp. Mỗi câu chuyện là một mảnh ghép đầy màu sắc, vẽ nên bức tranh chân thật đa dạng về cuộc sống của người phụ nữ. Có những niềm vui, niềm hạnh phúc khi được làm vợ, làm mẹ, được yêu thương, được cống hiến cho gia đình và xã hội. Nhưng cũng có những khó khăn nghiệt ngã, những thử thách tưởng chừng không thể vượt qua, nhưng bằng nghị lực và tình yêu thương đã nâng đỡ, giúp người phụ nữ vươn lên làm trọn thiên chức của mình, những giọt nước mắt hạnh phúc và nụ cười ẩn chứa trong nếp nhăn, trong ánh mắt, những câu chuyện đã khiến nhiều người xúc động rơi nước mắt!

Điểm nhấn của chương trình là hài kịch từ phòng Cơ điện. Tiết mục đã mang đến những tiếng cười sảng khoái cho khán giả với những tình huống hài hước, dí dỏm xoay quanh câu chuyện "nỗi sợ hãi"

của anh khách trước người vợ "quản gia" tài ba của mình. Với những lời thoại chân chất, mộc mạc, lối diễn duyên dáng hài nhẹ nhàng tinh tế, tiết mục đã mang đến tiếng cười cho khán giả, đồng thời phản ánh một góc nhìn thú vị về cuộc sống hôn nhân, về "nỗi sợ" đầy yêu thương của người đàn ông dành cho người vợ yêu quý của mình. Qua tiếng cười, bài học về sự thấu hiểu, chia sẻ và vun vén cho hạnh phúc gia đình được truyền tải một cách nhẹ nhàng nhưng sâu sắc.

Buổi tọa đàm kết thúc sau tiết mục tâm sự của một đại diện phái nữ trong những tràng vỗ tay nồng nhiệt. "Nỗi Niềm 8/3" không chỉ mang đến những tiếng cười và những giọt nước mắt, mà còn có cả sự đồng cảm và những trăn trở. Chương trình còn là lời tri ân sâu sắc đến những người phụ nữ - những người đã và đang cống hiến cho gia đình và xã hội. Chắc chắn rằng, những thông điệp mà chương trình mang lại sẽ tiếp thêm sức mạnh cho những người phụ nữ Việt Nam trên con đường chinh phục ước mơ và khẳng định bản thân. Và hơn hết, đó là niềm tin vào tương lai tươi sáng, nơi mà người phụ nữ được sống hạnh phúc, thành công và được trân trọng đúng với giá trị của họ.

**Nguyễn Đức Anh Vũ-PTCHC**





Nếu được chọn 3 điều để giới thiệu về Việt Nam, tôi nhất định sẽ chọn: Chủ tịch Hồ Chí Minh, Phở và... Áo dài.

Đã từ bao giờ, áo dài đã gắn liền trong tiềm thức của tôi và cả dân tộc Việt Nam. Hình ảnh tà áo thướt tha trong các tác phẩm văn, thơ, ca, hội họa,... nhiều vô số kể. Trung Quốc có Sườn xám, Nhật Bản có Kimono, thì chúng tôi hãnh diện với áo dài của mình – Quốc phục của quê hương.

Áo dài là trang phục của phụ nữ Việt Nam với thiết kế hai tà áo trước và sau dài tới mắt cá chân, che bên ngoài chiếc quần dài với kiểu dáng và màu sắc tùy thẩm mỹ của người mặc. Đường may chín chu, tinh tế, ôm sát cơ thể tôn lên vẻ đẹp mềm mại, thanh lịch của người con gái. Trong cuộc đời của người phụ nữ Việt, chắc hẳn ai cũng từng ít nhất diện lên mình một chiếc áo dài. Chiếc áo dài trắng theo những cô nữ sinh ngây ngô suốt những năm tháng trên giảng đường; Chiếc áo dài chứng kiến người con gái hạnh phúc khi được gả cho

người mình yêu thương; Chiếc áo dài rực rỡ trong mùa lễ, Tết với nhiều màu sắc tạo nên cá tính của từng người phụ nữ; Áo dài kiêu hãnh khoác lên người phu nhân, đại sứ trong các sự kiện ngoại giao quan trọng; Hay đơn giản, nhiều năm về trước, áo dài là thường phục trong đời sống hàng ngày của người Việt.

Ngược dòng lịch sử, áo dài được bắt nguồn từ chiếc áo giao lĩnh dưới thời chúa Nguyễn Phúc Khoát (năm 1744), về sau khoảng thế kỷ 17, để tiện cho công việc của người phụ nữ, chiếc áo giao lĩnh được may rời hai tà để buộc vào nhau, hai tà sau may lại thành vạt áo, được gọi là áo dài tứ thân, mang ý nghĩa tượng trưng cho 4 bậc sinh thành của hai vợ chồng. Vào thời kỳ Pháp thuộc, nó lại được cải tiến thành áo dài Lemur, từ bốn tà nay chỉ còn hai tà, giúp cho sự di chuyển được uyển chuyển hơn. Nhưng mẫu áo dài này lại khá gây tranh cãi cho tới khi xuất hiện áo dài Lê Phổ, đã định hình được sự chuẩn mực

của áo dài Việt Nam với chiếc áo vạt dài cổ kính, ôm sát thân người, hai vạt áo thả nhẹ bay trong gió. Đây được xem là mẫu áo dài nguyên gốc của thiết kế áo dài hiện nay. Trải qua hàng thập kỷ, cùng với xu hướng của người tiêu dùng, chiếc áo dài xuất hiện với muôn vàn kiểu cách điệu: tà áo ngắn hơn, cổ áo được thay đổi,... đem đến sự mới mẻ khi người ta diện nó lên. Và dù có thay đổi thế nào thì áo dài cũng trở thành nét riêng mà không trang phục nào có thể thay thế được.

Áo dài vốn không chỉ là quốc phục, mà nó còn là chứng nhân lịch sử, truyền thống văn hóa, tinh hoa và giá trị tinh thần của đất Việt. Bên cạnh đó, áo dài trở thành “đại sứ quảng bá hình ảnh Việt Nam” đến với bạn bè Quốc tế. Và với tôi, hình ảnh người phụ nữ thướt tha trong tà áo dài luôn là hình ảnh đẹp đẽ mà tôi luôn muốn gìn giữ và bảo tồn nó, kể cả là ngàn năm sau./.

**Lê Nguyễn Uyên Dung – PKH**







Vừa qua, Nhà máy tổ chức buổi tọa đàm chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ 08/03. Sáng hôm ấy, các chị em phòng ban tha thướt trong bộ áo dài truyền thống, tôn thêm vẻ đẹp dịu dàng của người phụ nữ. Các anh em ăn mặc lịch sự tự tay gói những bó hoa tươi thắm để tặng chị tặng em, trong bầu không khí vui tươi, nòng ấm. Ban tổ chức cũng cho dựng tiêu cảnh, trang trí cây hoa... để chị em chụp hình, giữ lại cho riêng mình những khoảnh khắc đẹp.

Trong buổi tọa đàm, MC chương trình ôn lại hoàn cảnh ra đời của ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3. Kể lại những tấm gương người phụ nữ Việt đảm việc nhà, giỏi việc nước và cũng dũng cảm, kiên cường chống lại giặc ngoại xâm khi tổ quốc cần.

Có anh kể lại mẫu chuyện về những bà mẹ chịu khó, tần tảo sớm hôm, giấu những nỗi đau bệnh tật của mình, để nuôi dạy con cái học hành thành tài và có người kể về những người vợ chăm sóc tốt gia đình, là hậu phương vững chắc cho chồng yên tâm công

tác xa nhà...

Qua từng câu chuyện tôi thấy hầu như trong mỗi một người đàn ông đều có vài người phụ nữ mà trong lòng họ luôn khâm phục, quý mến và trân trọng. Như vậy nếu nhân rộng ra cả thế giới thì số phụ nữ đang được phái mạnh khâm phục, trân trọng, quý mến hẳn là nhiều vô kể. Còn tôi, khi nghe anh em tâm sự, trong lòng chợt nhớ lại những câu chuyện về những người phụ nữ dù trong cuộc sống, gặp nhiều nghịch cảnh, bị phân biệt đối xử rất nặng nề nhưng vẫn bất chấp tất cả để vượt qua và di sản của họ là vô cùng lớn cho cả nhân loại.

Cách đây khoảng 3, 4 năm, đại dịch Covid 19 xảy ra, cướp đi không biết bao nhiêu mạng sống, gây hoang mang, bất an cho cả thế giới, kinh tế thì đình trệ, sa sút. May thay có bà Katalin Kariko là nhà hóa sinh học đã phát minh ra công nghệ chế tạo vaccine hoàn toàn mới, đã được hãng sản xuất Pfizer-BioNTech và Moderna sản xuất ra vaccin và tiêm phòng trên toàn thế giới; có cả 2 nữ giáo sư Sarah Gilbert,

Catherine Green đã phát minh vaccine Astra Zeneca giá rẻ dành cho các nước nghèo... Những phát minh này đã góp phần kiểm soát đại dịch trên thế giới và cứu mạng cho hàng triệu người.

Về khoa học kỹ thuật, phái nữ cũng chẳng kém gì cánh mày râu như cô Hedy Lamarr, dù là diễn viên điện ảnh nhưng rất đam mê khoa học nên tận dụng thời gian để mày mò, sáng chế công nghệ nhảy tần, được ứng dụng rất nhiều trong quân sự và trong cuộc sống. Ngày nay WiFi, Bluetooth, GPS đều dựa trên nền tảng phát minh của bà. Và còn rất nhiều phát minh khác như máy rửa chén, cần gạt nước trên kính chắn gió ô tô, vật liệu Kevlar dành cho các kết cấu có yêu cầu độ cứng cao, siêu bền, nhẹ và vật liệu này cũng được dùng sản xuất áo chống đạn dành cho lực lượng cảnh sát và quân đội,...đều là các phát minh của những người phụ nữ.

Cách đây khoảng mấy năm, tôi có xem bộ phim “Bộ Ba Ưu Việt” (Hidden Figures) kể về một câu chuyện cảm động của 3 người nữ khoa học da màu gốc Phi là Katherine Johnson, Dorothy Vaughan và Mary Jackson. Họ vừa bị phân biệt về giới tính, vừa bị phân biệt chủng tộc rất nặng nề trong suốt quá trình đi học và cả khi được vào làm việc ở Cơ quan Hàng không và Vũ trụ Mỹ (NASA) vào giai đoạn cuối thập niên 50 của thế kỷ trước. Tại nơi làm việc, họ luôn bị các đồng nghiệp nam da trắng chèn ép đủ điều, bị xem thường, chỉ cho tính toán, làm việc ở công



đoạn phụ trong chương trình không gian. Họ không được tham dự các cuộc họp để tìm những cách thức giải quyết các vấn đề còn vướng mắc trong dự án. Nơi làm việc của họ chỉ là

1 góc nhỏ, cách biệt và nằm ngoài tầm mắt của các đồng nghiệp da trắng khác. Còn nhà vệ sinh và chỗ ăn uống của họ cũng riêng biệt, bố trí ở bên ngoài và cách rất xa nơi làm việc... Tuy vậy, họ vẫn vượt qua nghịch cảnh và đã đóng góp rất lớn cho sự thành công của cuộc chinh phục không gian. Đặc biệt những tính toán chính xác, siêu đẳng của Katherine Johnson đã đem lại thành công vang dội cho chuyến bay lịch sử vòng quanh trái đất của John Glenn năm 1962 và các chương trình Sao Thủy và Apollo sau này.

Và còn rất nhiều tấm gương của những người phụ nữ vượt lên nghịch cảnh trong nhiều lĩnh vực, ngành nghề khác như chính trị, hoạt động xã hội, kinh tế... mà di sản của họ để lại khiến bất cứ ai cũng phải nể phục.

Năng lực, trí tuệ của nữ giới là rất lớn, nếu họ được đối xử công bằng, bình đẳng, được tạo điều kiện tốt hơn thì tôi nghĩ rằng những đóng góp của họ cho công việc và cho xã hội sẽ còn lớn hơn rất nhiều.

*Lê Minh Tuấn – PX2*

## *Một bức tranh sống động*

Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hoà không chỉ là một doanh nghiệp thành công mà còn là một môi trường làm việc lý tưởng và một cộng đồng đoàn kết.

### **Thành công và Thách thức**

Không dừng lại với những thành công trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh, Nhà máy còn đặt mục tiêu cao hơn về một môi trường làm việc thoải mái, đảm bảo phúc lợi xã hội một cách tốt nhất.

### **Phong trào đoàn thể**

Bên cạnh đó, công ty luôn tập trung xây dựng một cộng đồng lao động mạnh mẽ và đoàn kết. Chính sách ưu đãi cho đoàn viên công đoàn và các hoạt động văn hóa, thể thao được tổ chức thường xuyên để tạo ra sự gắn kết giữa các thành viên trong công ty.

Chính sách của Nhà máy không chỉ ưu tiên vào lợi ích tài chính mà còn phát triển con người. Các buổi gặp gỡ, thảo luận và các hoạt động xã hội là một phần không thể thiếu trong hành trình phát triển của Nhà máy.

### **Chia sẻ và Học tập**

Một trong những yếu tố quan trọng giúp Nhà máy vươn lên thành công là khả năng chia sẻ và học tập kinh nghiệm. Công ty thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo bồi dưỡng tinh thần và thúc đẩy nâng cao năng



lực cho nhân viên, khuyến khích chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm làm việc giữa các bộ phận và cá nhân trong tổ chức.

### **Môi trường làm việc**

Môi trường làm việc sạch sẽ, an toàn và thoải mái giúp nhân viên làm việc hiệu quả và tạo ra sản phẩm chất lượng.

Trong bức tranh đầy màu sắc của các doanh nghiệp Việt Nam, Nhà máy như một minh chứng cho sự thành công bằng sự không ngừng vươn lên, đoàn kết và sáng tạo. Tuy công việc và đời sống lao động còn đặt ra nhiều thách thức, nhưng chắc chắn rằng Nhà máy sẽ vượt qua và tiếp tục phát triển.

### **Cảm nhận của bản thân**

Tự hào khi làm việc trong một công ty có thương hiệu trong lĩnh vực sản xuất tại quê hương Khánh Hòa. Môi trường làm việc chuyên nghiệp, công nghệ sản xuất hiện đại, nơi tạo ra một tinh thần đồng đội mạnh mẽ, nơi mà nhân viên cảm thấy được động viên, hỗ trợ và nỗ lực vì mục tiêu chung.

*Võ Đăng Quốc – PX2* 42



Hằng năm, mỗi khi những trang lịch bước sang tháng 12, tiết trời dần se lạnh, chuẩn bị đón mùa Giáng sinh.

Sau một năm làm việc vất vả, cứ vào tháng 12, ai nấy đều háo hức mong chờ hội Giáng sinh để mọi người có thể gặp mặt trò chuyện, ngắm nhìn khuôn viên Nhà máy được trang hoàng long lẫy, cùng nhau thưởng thức những món ăn ngon, nhâm nhi ly rượu và xem những tiết mục văn nghệ đặc sắc, quên đi những ngày lao động vất vả đã qua.

Mùa Giáng sinh năm nay được tổ chức để chúc mừng Nhà máy đã di dời thành công vào Trảng É. Trước hai tuần, ai nấy đều tất bật, mỗi người một việc. Nào là trang trí những cành cây khô, nào thì sơn các trái châu, lo âm thanh, ánh sáng,... Tất cả đều phối hợp nhịp nhàng. Từ phòng trực bảo vệ, tới khuôn viên Nhà máy, vào các phân xưởng đâu đâu cũng rộn ràng không khí Giáng sinh. Sân khấu cho đêm văn nghệ được dàn dựng rất công phu, các tiết mục văn nghệ đang tập dượt hăng say. Cuối cùng, ngày mà mọi người đều mong đợi nhất đã

đến. Năm nay, ban tổ chức vô cùng tinh tế khi sắp xếp xe đưa đón các tuyến để mọi người có thể yên tâm tham dự. Trên đường đi, ai cũng háo hức và tò mò vì đây là năm đầu tiên đón Giáng sinh tại Trảng É.

Khi bước vào cổng, tôi thấy không khí Giáng sinh ngập tràn quanh mình. Hai cây thông Noel vô cùng cao lớn, muôn vàn những trái châu lấp lánh treo xung quanh đã tô điểm thêm cho cây thông thêm phần lung linh. Dọc quanh hai bên khuôn viên là hàng cây khô phủ tuyết, một khung cảnh vô cùng lung linh huyền ảo, giống như trong truyện cổ tích. Nhà thờ cổ kính được dựng 3D với những chi tiết vô cùng sắc xảo.

Sau khi tranh thủ đi dạo, chụp vài tấm ảnh kỷ niệm, mọi người bắt đầu gặp nhau và trò chuyện. Hôm nay, ai nấy đều khoác lên mình những bộ trang phục mùa đông rất thời trang, trong khung cảnh Giáng sinh, hình ảnh tựa như ở trời Âu vậy.

Những hồi chuông vang lên, mọi người tập trung về phía sân khấu, tất cả đều hướng mắt về phía nhà thờ.

Một nghi thức quen thuộc diễn ra, đó là thắp sáng cây thông Noel để chào đón Giáng sinh. Sau những tiếng chuông ngân vừa dứt thì hai cây thông Noel được thắp sáng bởi hàng loạt ánh đèn màu lấp lánh, ngôi sao trên đỉnh cho tới những dải đèn long lanh xung quanh. Mọi người háo hức và mong cầu sự may mắn và bình an sẽ đến trong mùa Giáng sinh này.

Ca khúc Cao cung lên được chọn làm tiết mục mở đầu, khi giai điệu vang lên, mọi người như lắng đọng. Những bài hát sôi động sau đó hay những bài hát trữ tình ngọt ngào, tất cả đều được thể hiện hết mình, thật hài lòng khán giả. Rất nhiều các tài năng giấu kín đã được bộc lộ ngay chính giây phút này.

Buổi tiệc năm nay cũng được chuẩn bị hoành tráng, dạo quanh các quầy đồ ăn, tôi thấy món nào cũng hấp dẫn, không biết nên chọn món nào. Mọi người cùng nâng ly và trao cho nhau những lời chúc tốt đẹp nhất, tất cả như một đại gia đình.

Xin gửi lời cảm ơn chân thành đến ban lãnh đạo đã luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của mọi người. Mặc dù Nhà máy mới đi vào hoạt động chưa lâu, còn nhiều việc phải lo nhưng ban lãnh đạo vẫn không quên tạo ra những sân chơi để mọi người có cơ hội gặp gỡ, giao lưu cùng nhau sau những ngày làm việc vất vả.

Đây sẽ là mùa Giáng sinh mà tôi cũng như mọi người đều khắc sâu vào tâm nhất, mùa Giáng sinh đầu tiên ở Trảng É với nhiều kỷ niệm đẹp.

**Nguyễn Minh Trung – PX3**



Là một nhân viên mới và được phân công làm việc tại phân xưởng 3, tuy chỉ mới 4 tháng nhưng tôi đã có thể thích ứng với công việc và cảm nhận được sự nhiệt tình, giúp đỡ của mọi người xung quanh. Khi mới vào làm, tôi đã rất ngỡ ngàng về mọi thứ, từ công việc cho đến các anh chị công nhân đều rất chuyên nghiệp. Ngày đầu đi làm, tôi được phân công cấp sợi, nghe như là một công việc giản đơn, chỉ cần sử dụng sức là có thể làm được. Nhưng có vẻ tôi đã sai, công việc này còn phải vận dụng một chút khéo léo để làm sao cho sợi không đổ ra bên ngoài, những ngày

đầu còn khó khăn nhưng sau đó tôi đã thích ứng được với công việc mới.

Công việc nặng nhọc là thế nhưng với những chính sách đãi ngộ của Nhà máy dành cho công nhân viên đã giúp tôi vui đi phần nào sự mệt mỏi. Tôi vào Nhà máy giữa tháng 12, là tháng cuối của năm cũng như chuẩn bị cho năm mới, Nhà máy tổ chức sự kiện Noel. Lần đầu tiên tôi thấy bất ngờ về sự đầu tư và sự chu đáo của sự kiện dành cho công nhân viên. Đối với tôi, đây cũng có thể xem như một sự tri ân của Nhà máy đối với người lao động. Sự kiện này cũng tạo điều kiện để cho những nhân viên mới như tôi được tiếp xúc với các anh chị đang làm việc tại phân xưởng của mình, cũng như các phân xưởng và bộ phận khác trong Nhà máy. Khi tham gia sự kiện, tôi thấy mọi người đều rất vui vẻ hòa đồng, trò chuyện

với nhau một cách gần gũi. Không còn những câu chuyện về công việc mà thay vào đó, những câu chuyện về đời sống, gia đình và những trải nghiệm bên ngoài. Dường như thông qua sự kiện này, Nhà máy đã giúp cho tôi cảm thấy đây không chỉ là nơi làm việc mà còn là một ngôi nhà mới và là một xã hội thu nhỏ.

Nhà máy luôn khuyến khích óc tìm tòi, sáng tạo và không ngừng học hỏi. Nhân viên mới như tôi luôn có những khó khăn và thử thách cần phải vượt qua. Khi làm việc, tôi có cơ hội để học hỏi, tiếp thu những cái mới và trau dồi những kỹ năng của mình để có thể vượt qua các thử thách và tiến bộ trong công việc. Tôi hy vọng mọi người sẽ cùng nhau xây dựng và phát triển Nhà máy càng ngày càng tiến bộ và hiện đại hơn.

**Đỗ Minh Tĩnh- PX3**

## *Hòa cùng nhịp mới*

Nhà máy đã hoạt động ổn định trên mảnh đất Trảng Bàng Cam Lâm và chúng ta lại bắt đầu viết tiếp những trang sử mới theo dòng thời gian. Nhiều thách thức phía trước phải đối mặt như: Sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường, việc chuyển đổi thị hiếu của người tiêu dùng, nguồn nguyên liệu khan hiếm và tăng giá... Chính vì vậy, Nhà máy phải đẩy mạnh làm chủ công nghệ và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO để khai thác hiệu quả Dây chuyền sản xuất thuốc lá sợi 4 tấn/giờ và hệ thống cơ sở hạ tầng mới được đầu tư là điều tất yếu.

Bên cạnh đó, Nhà máy cũng từng bước chuyển mình “số hóa”. Nghiên cứu, áp dụng phần mềm quản lý sản xuất giúp cho công tác quản lý được tối ưu hóa, xử lý thông tin nhanh giữa các bộ phận, đáp ứng sản xuất

linh hoạt. Mỗi người lao động cần ý thức việc trang bị tốt kiến thức, kỹ năng, cũng như lên kế hoạch công việc sắp tới để đáp ứng mục tiêu đề ra.

Ban ISO đã tổ chức các buổi truyền thông, nhờ đó người lao động hiểu biết tổng quan về ISO, thay đổi thích ứng, vận dụng kiến thức vào từng phần hành để làm việc nhanh hơn, hiệu quả hơn. Hệ thống quản lý chất lượng ISO giúp hạn chế tối đa các sai sót trong quá trình làm việc, giảm rủi ro hệ thống. Đồng thời, người lao động cảm thấy có tinh thần và trách nhiệm hơn, nhân viên mới dễ dàng tiếp nhận công việc.

Để chúng ta luôn giữ chung “nhịp đập” trên hành trình mới, mỗi người cần không ngừng trau dồi kiến thức, nâng cấp năng lực chuyên môn và cố gắng trong từng nhiệm vụ, có như thế, chúng ta mới có thể sánh bước cùng nhau, hợp lực xây dựng Nhà máy phát triển bền vững.

**Lê Thị Hồng Loan - PKT**



Gần một năm trôi qua kể từ ngày đầu tiên bước chân vào Trảng é, cảm giác của tôi lúc đó là sự vắng vẻ, hiu quạnh, cảm giác lạ lẫm và xa lạ đã từng làm cho tôi không thoải mái và mất đi sự tự tin trong công việc của mình. Tuy nhiên thời gian đã chứng minh mọi thứ không hề như tôi nghĩ.

Trong một ngày, thường khi bình minh vừa len lỏi qua cửa sổ của xe đưa đón, tôi cùng đồng nghiệp bước lên xe, không gian bên trong sạch sẽ và yên tĩnh, tạo điều kiện lý tưởng để bắt đầu một ngày mới với tinh thần sảng khoái. Đường đi từ nhà đến nơi làm việc trải qua những

cung đường xanh tươi với những đồi núi trập trùng và những dải hoa rừng rực rỡ, không khí trong trẻo giúp mọi người suy nghĩ tích cực cho một ngày mới, âm nhạc nhẹ nhàng từ trên xe phát ra tạo ra một cảm giác thư thái, thoải mái.

Mọi người có thể nhìn ra cảnh vật xung quanh và những ngôi nhà nhỏ vắt vẻo, trên núi, cảm nhận sự bình yên của cuộc sống. Sau một chặng đường ngắn nhưng đầy ấn tượng, xe đưa đón dừng lại trước cổng Nhà máy, tôi cùng đồng nghiệp bước ra khỏi xe với tinh thần sảng khoái và sẵn sàng bắt đầu một ngày làm việc với

trần đầy năng lượng và sự hứng khởi. Bước vào xưởng, không khí trở nên sôi động và náo nhiệt. Công nhân ca đêm vừa kết thúc ca làm việc của họ, chuyển giao công việc cho đội ngũ công nhân của ca ban ngày, những âm thanh của máy móc hoạt động liên tục. Anh chị em đồng nghiệp cùng nhau làm việc, hòa đồng và hiệu quả để sản xuất ra những sản phẩm đạt chất lượng, không chỉ là quá trình sản xuất tự động mà con người nơi đây rất tỉ mỉ và chuyên nghiệp, đảm bảo rằng sản phẩm xuất xưởng thật hoàn hảo và đẹp mắt. Môi trường làm việc tại Nhà máy cũng được chú trọng đến sự thoải mái và an toàn cho mọi người, không gian xanh, sạch sẽ và tiện nghi, tạo ra môi trường làm việc tích cực và khích lệ sự sáng tạo.

Cuối ca, khi công việc đã hoàn thành, anh chị em lại cùng nhau trên chuyến xe để trở về với gia đình, chia sẻ những niềm vui khó khăn trong một ngày làm việc.

**Mai Quốc Thuởng - PX2**

## Tuổi nghỉ hưu

Mới ngày nào bước chân vào Nhà máy, mọi thứ ngỡ chẳng biết bắt đầu từ việc nào. Được các cô chú chỉ dạy, động viên nhiệt tình, học hỏi nhiều kinh nghiệm của cô chú. Thời gian được làm việc cùng các cô chú trong ca rất vui vẻ và hoà đồng.

Khi được tin các cô chú sẽ phải nghỉ hưu, lòng mình cảm thấy buồn ngủi, rồi mai này còn đâu nghe được tiếng la mắng những khi mình mắc lỗi, hay cười vui kể chuyện nhau nghe nữa.

Nghỉ hưu đã là quy luật của cuộc đời đi làm, như “Tre già măng mọc” và đó là thời gian cần thiết được nghỉ ngơi sau những tháng năm lao động vất vả.

Thương gửi cô chú:

*Đoạn đường dài cũng đến ngày chia xa  
Tuổi về già còn sức đâu bôn ba  
Cô chú về nhường đường cho lớp trẻ  
Góp sức mình tiếp bước dựng quê hương.  
Ôi thời gian! Trôi chi mà nhanh thế  
Mới ngày nào tiếng cười chung tiếng máy  
Những đêm dài thức trắng cùng nhịp quay  
Và chuyến xe đông đầy tình đồng nghiệp  
Đưa ta vào nơi Nhà máy thân thương.  
Thế mà giờ tuổi hưu dần vẫy gọi  
Gác lại đây chất chứa nhiều kỉ niệm  
Kinh nghiệm dày truyền hết cho mai sau  
Người ở lại, người về đầy lưu luyến  
Xa Nhà máy, Trảng É đành từ biệt  
Hội ngộ và chia tay, lẽ thường tình.*

**Phạm Tôn Hoàng Thái Bảo - PX2**

## Ngôi nhà mới, vững bước tương lai

Thấm thoát đã 40 năm hình thành và phát triển của Khatoco, tôi – một người lao động thuộc Nhà máy đã may mắn được đồng hành cùng đại gia đình Khatoco trên một phần tư chặng đường ấy. Chặng bước chân vào Nhà máy từ những ngày đầu tiên ra trường, quả thật không ngoa khi nói rằng “thanh xuân” của tôi gắn liền với Khatoco. Nơi đây đã cho tôi rất nhiều kiến thức, kinh nghiệm và trải nghiệm để nỗ lực cống hiến và phấn đấu cho đơn vị. Hơn 13 năm gắn bó tại Nhà máy cũ với biết bao kỷ niệm và cảm xúc, giờ đây Nhà máy được di dời đến một vùng đất mới với dây chuyền sản xuất hiện đại bậc nhất Đông Nam Á. Giữa sự hân hoan và phấn khởi, lòng tôi cũng không tránh khỏi nghẹn ngào lưu luyến của những giây phút chia xa.

Vào những ngày cuối năm

2023, Nhà máy cũng đã hoàn thành việc di dời đến Cụm công nghiệp Trảng É. Trong suốt hành trình gian nan ấy, tôi cảm thấy mình thật vinh dự khi đã được cống hiến và chứng kiến trọn vẹn một sự kiện lịch sử - một bước ngoặt lớn trên sự nghiệp phát triển của đơn vị. Nhờ sự chỉ đạo sáng suốt của Ban Lãnh đạo cùng sự nỗ lực không ngừng của người lao động, Nhà máy đã hoàn thành việc di dời đúng tiến độ cũng như đảm bảo được khối lượng các đơn hàng đã ký kết. Dù rằng có những giai đoạn sản xuất cao điểm và tăng ca, nhưng tôi cùng những người đồng nghiệp vẫn không ngừng nỗ lực và cống hiến nhằm đảm bảo hoàn thành tiến độ công việc. Gian nan là thế, khó khăn là thế nhưng tôi luôn tự hào vì mình là một thành viên trong đại gia đình Khatoco. Và tôi cũng tin rằng, Khatoco không

chỉ là niềm kiêu hãnh của riêng tôi mà còn là niềm tự hào của người dân Khánh Hoà.

Chặng đường 40 năm qua, chúng ta - những người đã và đang cống hiến tại nơi đây hoàn toàn có quyền tự hào về những gì mình đã làm được. Chúng ta đã cùng đồng tâm, đồng sức, đồng lòng không ngừng nỗ lực vươn lên để vượt qua mọi gian nan thử thách. Giờ đây, chúng ta đã cùng nhau xây dựng Khatoco ngày càng phát triển ổn định và bền vững. Đây chính là hành trang to lớn và quý báu để Khatoco nói chung và mỗi người lao động nói riêng sẽ tiếp tục phát triển sự nghiệp. Chúng ta cũng vô cùng biết ơn vì Khatoco đã là thanh xuân của bao thế hệ, là cái nôi nuôi dưỡng nhiều nhân tài cho quê hương và cũng là nơi vun đắp hạnh phúc, tạo cơ hội việc làm cho biết bao gia đình.

Chúc “Ngôi nhà Khatoco” ngày càng vững mạnh.

**Nguyễn Anh Hoan – PX2**

## Khách hàng nội bộ

*Khách hàng nội bộ là sao ?*

*Chung từng tập thể, đi vào cá nhân*

*Môi riêng bộ phận từng phần,*

*Đặt hàng, đề xuất đã phân rõ ràng.*

*Trách nhiệm phải nhớ luôn mang,*

*Sản phẩm, dịch vụ sánh ngang khách ngoài*

*Đừng nên suy nghĩ hẹp hòi,*

*Cá nhân ích kỷ thiệt thòi cuộc chung.*

*Khách hàng nội bộ muôn trùng,*

*Quanh năm, suốt tháng luôn cùng bên nhau*

*Cần lương, cần thưởng, cần cầu*

*Làm sao sản phẩm mọi đầu tron tru.*

*Muôn lần sếp rất chĩn chu*

*Tạo bao điều kiện giao lưu sum vầy*

*Khách hàng gặp gỡ vui lây*

*Anh anh, chú chú! Phên này thấm tim!*

*Lời ra ngọt lưỡi khó tìm*

*Thế rồi tan cuộc lại im như tờ.*

*Làm sao để khỏi tưởng mơ ?*

*Thực tế phát triển, phần nhờ khách nhau*

*Cung cấp, hỗ trợ chuyên sâu*

*Khách mà vương mắc, mình mau giúp liền.*

*Khách hàng nội bộ đầu tiên,*

*Môi trường thân thiện, nhân viên ấm lòng.*

*Quyền hạn khách ở bên trong*

*Vươn tầm tay đúng thì xong mọi điều*

*Hướng theo tổ chức, mục tiêu*

*Kết thành tập thể cường siêu vẫy vùng.*

**Trần Công Truyền – PX1**





Là một công nhân hầu như người ta thường lo đi làm và nhận lương, chứ chẳng nghĩ đến việc được liên hoan, hưởng chi được tổ chức đi tham quan, vui chơi ở một địa điểm nào đó là quá xa xỉ. Nhưng không, tôi vào đại gia đình Khatoco một thời gian, suy nghĩ của tôi đã khác khi nghe những người đi trước kể về những chuyến đi của họ. Thời gian trôi qua, tôi luôn mong khi nào được tham gia chuyến đi nào đó, được trải nghiệm, được "xõa" sau thời gian làm việc. Chắc hẳn sẽ rất vui, rất đáng mong đợi.

Và rồi ngày đó cũng tới. PX1 đã quyết định một chuyến đi chơi. Không biết bao nhiêu lần chọn địa điểm, cuối cùng chúng tôi chốt Yang bay. Ôi, nghĩ đến thôi đã ngập tràn cảm xúc.

Để chuẩn bị cho chuyến đi, chúng tôi cần nhiều thứ: xe, đồ ăn, thức uống...Sau khi chốt những thứ cần thiết và phân công, cuối cùng chuyến xe đã lăn bánh. Từ thành phố đến Yangbay khoảng 4,5km, đoạn đường đủ để chúng tôi khởi động buổi sáng.

Anh lái xe đón chúng tôi, sau lưng là cả một đoàn tàu

dài. Chúng tôi được đưa đến nhiều điểm, nào là cá búp bình, câu cá sấu, đua lợn, đá gà...được tận mắt thấy những con vật chỉ có trên màn ảnh, tận tay trải nghiệm câu những con cá sấu thật mạnh mẽ, được nghe giới thiệu về văn hóa và không khí nơi đây. Mới khởi đầu thôi, nhưng điện thoại của chúng tôi đã ngập tràn những hình ảnh đẹp rồi. Không những vui chơi, chúng tôi còn được quà sau từng điểm tham quan. Nghe danh cây Mộc Thần đã lâu, cuối cùng cũng được nhìn, được sờ vào cây thân 500 năm tuổi, cùng nhau cầu nguyện và mong cho điều ước của mỗi người đều thành hiện thực.

Kết thúc thời gian tham quan, anh lái tàu đã đưa đoàn tập kết tại một điểm lý tưởng và anh em đã chuẩn bị đầy đủ thức ăn. Rộn ràng lời nói tiếng cười, không khí vui chơi, chị em chúng tôi chỉ việc hưởng thụ, mọi việc đã được các anh lo tất tẩn tật. Nhưng không, hỗ trợ lẫn nhau đã là

tác phong của chúng tôi, mọi người đều chung tay để hoàn tất.

Không phân biệt địa vị hay tuổi tác, trông ai cũng trẻ ra, chắc tại hôm nay cười nhiều quá. Yang Bay có nghĩa là thác trời, vẻ đẹp hoang sơ, kỳ vĩ nhưng không hung dữ mà mềm mại, uyển chuyển như tấm lụa trắng trải dài xuống giữa cánh rừng nguyên sinh ngập tràn màu xanh ngát. Tiếng suối chảy róc rách, tiếng chim hót líu lo đưa chúng tôi vào những bản nhạc thiên nhiên bất tận. Làn nước trong veo, xanh ngát, thấy cả đàn cá nhỏ đang bơi cùng với những mảng bọt trắng như đám mây khi dòng nước chảy xuống những ghềnh đá, thật thơ mộng. Cùng nhau ăn, cùng nhau uống, cùng chơi trò hay ngâm mình giữa dòng nước mát, sự cách biệt không còn nữa, tất cả hòa đồng vui vẻ.

Vậy mới nói, mỗi chuyến đi là những trải nghiệm đầy cảm xúc. Tôi mong sẽ có những chuyến đi đầy ý nghĩa và gắn kết hơn nữa.

**Lê Thị Huyền Trâm – PX1**



## Tinh thần đồng đội

Hoạt động sản xuất của PX1 đã có sự ổn định và đáp ứng được các đơn hàng, tuy nhiên vẫn còn đối mặt với những khó khăn và thách thức trong hành trình phía trước. Để vượt qua những thách thức này, PX1 cần tập trung cải thiện con người và môi trường làm việc, đặc biệt là việc phát huy tinh thần đồng đội.

Tinh thần đồng đội không chỉ là yếu tố quan trọng mà còn là trụ cột để thực hiện mọi công việc một cách hiệu quả. Khi có tinh thần đồng đội, mọi người trong tổ chức sẽ cùng

nhau nỗ lực hết mình khi làm việc theo nhóm. Các cá nhân sẽ được phân công công việc phù hợp với năng lực và thể mạnh của mỗi người, từ đó tạo ra sự phối hợp nhịp nhàng và làm việc ăn ý giữa các thành viên trong nhóm. Điều này không chỉ tạo ra tinh thần làm việc vui vẻ và thân thiện mà còn tăng hiệu quả trong công việc.

Tinh thần đồng đội không chỉ mang lại giá trị cho tổ chức mà còn tạo ra giá trị cho từng cá nhân. Các nhân viên có tinh thần đồng đội thường có động lực làm việc tốt hơn, làm việc chủ động và sáng tạo hơn, nên được đánh giá

cao và có nhiều cơ hội thăng tiến. Điều này khẳng định vai trò quan trọng của tinh thần đồng đội không chỉ đạt được mục tiêu tổ chức mà còn phát triển cá nhân.

Trong tổ chức, việc tạo ra và duy trì tinh thần đồng đội không chỉ là trách nhiệm của lãnh đạo mà còn là nhiệm vụ của tất cả các thành viên. Bằng cách thúc đẩy sự hợp tác và tôn trọng lẫn nhau, PX1 có thể xây dựng một môi trường làm việc tích cực, nơi mà mọi người cùng nhau phát triển và thành công.

**Nguyễn Việt Khánh-PX1**

## Tâm thế người công nhân Trước viễn cảnh Mega Factory

Trong thời đại công nghệ 4.0 hiện nay, yếu tố lao động chân tay càng giảm, thay vào đó là các hoạt động thiên về chất xám được đề cao. Tôi là công nhân phụ trợ PX1 cũng không khỏi băn khoăn về tương lai của mình, khi máy móc dần thay thế con người, liệu “Mega Factory” có chỗ đứng cho mình?

Xuất thân từ phụ trợ đóng thùng, ở Nhà máy cũ Bình Tân khi đó, toàn bộ cụm phun hương – đóng thùng còn thô sơ, khâu đóng thùng đều do sức người là chính. Vì là sức người, nên mọi thứ đều bị giới hạn, giới hạn về thể lực, về tay nghề, về tinh thần làm việc nhóm... Cả nhóm gắng lắm cũng chỉ đạt công suất 3 tấn/ giờ, còn khi có ai đó trong nhóm nghỉ việc, thì mọi việc sẽ khó khăn hơn, có khi công suất giảm.

Khi biết PX1 ở Trảng É có hệ thống đóng thùng tự động, tôi phân vân, không biết mình sẽ về đâu? Được lãnh đạo động viên, tôi và một số anh em khi ấy đăng ký học lái xe nâng.

Vào Trảng É, tôi hoàn toàn bị choáng ngợp trước sự khang trang, hiện đại. Mỗi ngày, tôi cố gắng học hỏi không ngừng. Với thiết bị



mới, mọi thứ đều phải cẩn thận từ vệ sinh máy, cho đến sắp xếp vật tư. Mọi thứ phải tỉ mỉ hơn, chín chu hơn, để tránh báo lỗi hệ thống, tránh hư hỏng các trang thiết bị đắt tiền.

Mega Factory là một thứ gì đó xa vời đối với một công nhân phụ trợ như tôi, nhưng mỗi ngày tôi đều cố gắng, tranh thủ học thêm từ vận hành đến những cách xử lý tình huống, hỗ trợ đội ngũ QC trong việc kiểm tra vật tư. Tôi tin mình sẽ nắm bắt được công việc mới, thay đổi bản thân nhiều, học thêm những kỹ năng mới để theo kịp với thời đại.

Mỗi người phụ trợ như tôi hay các bạn đều phải nỗ lực hết mình, tiến bộ không ngừng, khi đó sẽ không ai bị bỏ lại trong MEGA Factory này!

**Tạ Vi Quang-PX1**





Thường ngày đi làm, tôi đều đi qua con đường Tỉnh lộ 3. Từ lúc Tỉnh lộ 3 thông xe đến nay chỉ hơn 1 năm, khoảng thời gian này vẫn chưa đủ để người dân nơi đây thay đổi thói quen từ đường đất lên đường nhựa. Khi trở thành đường nhựa, mật độ xe, tốc độ di chuyển đều cao hơn xưa nhiều. Có thể nói, đoạn đường này tiềm ẩn nguy hiểm không thua gì đường Quốc lộ. Bởi vì, còn nguy hiểm hơn thói quen của người dân nơi đây là một số loại động vật qua đường từ chậm rãi đến bất ngờ. Để an toàn khi đi trên đoạn đường này, nên để đầu óc thông thả, phải quan sát bao quát phía trước và thường xem kính chiếu hậu, nên giảm tốc khi chuẩn bị gần xe khác hoặc đến những vị trí nguy hiểm được ghi nhớ.

điểm đón tại chợ Vĩnh Hải gần nhà và có chỗ gửi xe. Dù vậy, đi xe tự túc vẫn tiện cho việc đưa con đi học và 10 phút sum họp café sáng hoặc mua hoặc lấy giúp vợ gì đó trên đường về, nên tôi vẫn chưa liền đăng ký đi xe đưa đón. Nhưng có một lần vì lúng búng xe, tôi đã liên hệ xin đi về bằng xe đưa đón. Ngồi xe máy lạnh thì không gì lạ, các anh chị em trên xe tôi có biết. Đến giờ rồi nhưng xe chưa lăn bánh vì đang chờ người. Thông thường những lúc như thế này tôi sẽ rút điện thoại. Nhưng lần đầu đi xe nên được hỏi thăm, xong lại được hỏi thăm, rồi mọi người hỏi thăm nhau. Ôi thời sự sáng này cũng nhiều. Đang có thông tin vài ngày tới nè, toàn bộ nữ văn phòng sẽ mặc áo dài, tuyến xe này có group zalo nha, ngày mai anh Hiệp

Sau khi Nhà máy sẽ không đi đưa đón nên đừng đợi, ... những cái tên của từng người thoáng cái tôi nhớ hết. Về rộ ràng này làm thì xe đưa đón nhân viên đã bắt đầu hoạt động. Thật may, có sẽ không đi đưa đón nên đừng đợi, ... những cái tên của từng người thoáng cái tôi nhớ hết. Về rộ ràng này làm bầu không khí trên xe không giống tí nào khi gặp ở văn phòng. Mới đó đã đi gần hết đường Phong Châu rồi, có người chuẩn bị xuống xe, chỗ chị đó xuống, đi tầm 100m nữa thì tới nhà. Tôi xem từng người, từng người xuống xe vì nghe nói chợ Vĩnh Hải là vị trí cuối cùng nên không cần ngưng. Về tới nơi xem giờ mà so, thì xe đưa đón còn đi nhanh hơn xe tự túc vài phút. Giờ tôi mới nhớ mình quên luôn chiếc điện thoại, quên luôn việc đi đường cần làm gì thì dường như kết thúc hành trình về nhà.

Tôi cảm thấy dịch vụ đưa đón thật sự an toàn, càng an toàn hơn đối với các bộ phận đi làm ca. Vì ngoài những nguy hiểm đi đường còn có những mối nguy khác, ví dụ như trời mưa, đường hẻo lánh khi trời tối, lúng búng xe giữa đường... Chuyến xe lần đó dù ngắn ngủi nhưng ấn tượng để lại trong tôi vẫn không phai.

**Lê Thanh Toàn - PCĐ**

## HƯỚNG VỀ "NGÔI NHÀ MỚI" THÂN YÊU

*Bình Tân, mảnh đất thiêng liêng ấy  
Gần 40 năm tọa lạc tại nơi đây  
Xin viết lại đôi dòng nhà máy cũ  
Biết bao kỷ niệm lại ùa về.*

*Khép lại, giờ đây sang trang mới  
Vượt bao trắc trở nhiều khó khăn  
Ấy vậy đến lúc cũng hoàn thành  
Một sáng tháng 8, khánh thành đó  
Trên dải đất vàng tỉnh lộ 3  
Tự hào Nhà máy mới xây xong*

*Tâm ! Ban lãnh đạo quá phi thường  
Tập thể một lòng cố gắng hơn  
Sớm sang chiều đến đêm lại về  
Tiếng máy reo vang từng khúc nhạc  
Hòa cùng tiếng cười lúc giao ca.*

*Nhớ ngày nào đặt chân vào Nhà máy  
Mà giờ thăm thoát một năm hơn  
Tôi thăm mừng, luôn tự nhắc nhở  
Không ngừng nghỉ, vì KHATOCO thân yêu.*

**Phạm Thị Hiền – PX2**

## Loại bỏ những suy nghĩ tiêu cực

Đầu óc con người có khoảng 12 đến 60 nghìn suy nghĩ 1 ngày, ước tính suy nghĩ tiêu cực chiếm đến 80 %, đầu óc liên tục cố gắng bảo vệ chúng ta nhưng cũng ngấm ngấm ngăn cản sự phát triển và thay đổi tương lai. Hãy thử tưởng tượng xem, nếu những suy nghĩ tiêu cực luôn hiện diện trong đầu thì chúng ta luôn nhìn nhận sự vật và chỉ thấy điểm tiêu cực của người khác, nó cảnh báo chúng ta phải cảnh giác với những người mà ta coi là khác biệt. Những suy nghĩ tiêu cực làm mất cảm xúc, hành xử không đúng trong cả giao tiếp và công việc.

Chúng ta không ai hoàn hảo, đôi lúc có những thứ tác động làm cho đầu óc căng thẳng sinh ra tự vệ thành bản năng và có những quyết định sai lầm. Do đó, hãy làm dịu

và kiểm soát những suy nghĩ tiêu cực.

Khi đi dời Nhà máy từ Bình Tân ra Trảng é, tôi cũng là người cùng một số đồng nghiệp tham gia lắp đặt MMTB phụ trợ, sau khi PX1 hình thành thì giao qua vận hành lò hơi. Lúc đó, sếp phân đầu thì làm đó. Một thời gian sau, tôi bắt đầu thấy nản và muốn buông xuôi công việc. Bạn thử nghĩ xem, sáng dậy 4h chuẩn bị đi làm, vợ hỏi đi làm kiểu gì giờ này, nghe đã thấy chạnh lòng. Ngày thường thì không nói, ngày mưa 4h30 sáng đi trên con đường lầy lội giữa mùa đông giá rét, lác đác những ngôi mộ bên con đường Tỉnh lộ 2, đó phải cái nỗi sợ duy nhất, cái cảm giác rùng mình và ớn lạnh đó là nỗi sợ “ma” của tôi.

Nói thật, thời điểm đó tôi đã có suy nghĩ tiêu cực,

muốn buông bỏ, bỏ công việc đang làm. Nhưng may thay khi ngồi trấn tĩnh lại, tôi làm ở Nhà máy đến nay được 10 năm, cũng trải qua vài vị trí từ vận hành máy bao, lò hơi rồi qua điện lạnh. Ở nơi đây, tôi đã có quá nhiều kỉ niệm, có đồng nghiệp, lãnh đạo nhiệt huyết và niềm tin vào Khatoco. Suy nghĩ tiêu cực thì tôi đã đánh mất công việc trong thời kì kinh tế khó khăn, khan hiếm việc làm.

Trong kỷ nguyên của tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và thiết bị thông minh, Nhà máy với bề dày lịch sử từ lao động thủ công sang chuyển đổi số với MMTB hiện đại, chúng ta sẽ là người viết tiếp trang sử hào hùng Khatoco, trong mỗi người lúc này hãy suy nghĩ tích cực, ngừng chém gió và hãy tập trung làm việc. Tôi tin với tầm nhìn lãnh đạo và sự nhiệt huyết của CBCNV, Khatoco sẽ vững vàng.

**Lê Văn Dương-PX1**

## Những mảnh ghép quan trọng

*Iso bản cũ tạm xong,  
Quy trình chất lượng đợi mong đã thành.  
Xu hướng thế giới rành rành,  
Ta càng tích hợp hai anh mới vào.  
Anh đầu - cần phải nâng cao  
An toàn sức khỏe thêm vào đỡ lo  
Anh sau - cũng phải dẫn đò  
Trách nhiệm xã hội để cho vững bền.  
Môi trường cũng chính là tên  
Hai anh bổ trợ làm nên “bờ rờ”.  
Mới nghe ai cũng mơ hồ,  
Chắc là phí điện đồng hồ sẽ tăng  
Sản xuất còn chút lẩn tẩn  
Vấn đề sản lượng khó khăn thêm phần  
Xin thưa! không phải ngại ngần  
An toàn làm tốt thêm phần lợi to*



*Tai nạn sẽ tiến về “mơ”  
Kế hoạch tính toán chi li  
Ít tiêu, bớt tốn lo gì lợi hơn  
Máy móc vừa sạch vừa trơn  
Trong tầm kiểm soát phải hơn bội phần  
Anh em chẳng chút ngại ngần  
Quyết tâm thắng lợi nâng tầm ISO.*

**Phạm Huy Thuận- PX1**



Tôi còn nhớ trận chung kết Giải bóng đá mini Nam Chào mừng 40 năm Khatoco đã thật sự kịch tính đến “nghet thở” như thế nào. Trước trận đấu, chẳng ai nghĩ rằng đội bóng Nhà máy sẽ chiến thắng trước đối thủ có nhiều chiến tích và kinh nghiệm như vậy. Thế mà, những cầu thủ đã nỗ lực tới tận phút cuối và chiến thắng đầy thuyết phục. Cảm xúc vỡ òa, chúng tôi đã hò hét khản cả giọng. Lúc ấy, tôi có nhiều suy nghĩ, rằng niềm tin là chìa khóa quan trọng nhất. Có niềm tin và nỗ lực vì nó đến cùng, kỳ tích xuất hiện.

Niềm tin chính là niềm hi vọng, sự tin tưởng vào năng lực, trí tuệ, phẩm chất của mình trong cuộc sống. Nhờ vào niềm tin tích cực, con người có thể gắn gũi nhau hơn, giúp đỡ và chia sẻ cho nhau trong cuộc sống.

Đối với một nhân viên có tuổi đời và tuổi nghề còn non trẻ như tôi. Thật may mắn khi tôi được chứng kiến và đồng hành cùng Nhà máy với hai cột mốc khó khăn lịch sử. Đó là lúc đối mặt với dịch bệnh Covid-19 và thời điểm di dời Nhà máy vào Trảng É. Giai đoạn bùng nổ dịch bệnh, khi sức khỏe và tính mạng con người có thể gặp nguy hiểm,

sự lưu thông trong toàn xã hội gần như bị “đóng băng”, bằng tất cả niềm tin cùng hướng về người lao động, đảm bảo sản xuất, chúng tôi vẫn tự bảo vệ sức khỏe và hết lòng sản xuất “3 tại chỗ” một cách ổn định. Và gần nhất là thời điểm Nhà máy dốc hết sức hoàn thành công cuộc di dời vào Trảng É, cũng bằng niềm tin và sự nỗ lực, công tác di dời được đẩy nhanh, hoàn thành vượt tiến độ. Tôi thầm thán phục sức mạnh niềm tin của tập thể Nhà máy, với khối lượng công việc khổng lồ, vừa di dời vừa đảm bảo sản xuất ngày đêm, chúng ta đã làm được và làm một cách xuất sắc.

Nay, Nhà máy bước vào “trang sử” mới. Trong một

thời gian ngắn, Nhà máy đã ổn định sản xuất, lại rộn ràng với các hoạt động sự kiện: Lễ trao tặng huy hiệu Khatoco, Gala Noel, Tết sum vầy, Xuân chia sẻ, Lễ Trao học bổng Khatoco, Lễ phát động ra quân thi đua lao động sản xuất, hoạt động chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ... cùng với rất nhiều khóa đào tạo nội bộ. Nhiệm vụ nào cũng hoàn thành, tất cả nhờ vào niềm tin và nghị lực của từng con người Nhà máy.

Mỗi buổi sáng đi làm, bước vào công, nhìn quanh cảnh xung quanh, tôi vẫn cảm thấy rất biết ơn và tự hào khi được góp một phần nhỏ sức lực vào nơi này. Giờ đây, Nhà máy lại tiếp tục chinh phục chặng đường mới để tiến đến cột mốc lịch sử của công nghệ số, hướng tới Mega Factory. Người lao động Nhà máy sẽ tiếp tục tìm tòi sáng tạo, học hỏi và nỗ lực để từng bước làm chủ công nghệ mới. Họ sẽ luôn lạc quan đối mặt với những thăng trầm, bền bỉ vượt mọi rào cản phía trước, tiếp tục chinh phục mục tiêu mới, Mega Factory sẽ thành hiện thực.

**Võ Hoàng Thục Lan – PKT**



## Người thầy trong nhà

Xưa kia có ba chú chim nhỏ sinh ra và lớn lên chung một tổ. Đến một ngày, ba chú chim đã đủ lông đủ cánh nên phải xa cha mẹ để đi đến một nơi nào đó tự lập sinh sống. Ba chú chim nhỏ bay qua những ngọn núi cao rồi lại qua những dòng sông và cả những cánh rừng rộng. Khi chúng bay tới ngọn núi thì một chú chim nhỏ hạ xuống ngọn cây và nói: “Chỗ này thật tốt, thật cao! các cậu nhìn xem những bầy cừu, bầy dê thậm chí là những chú ngựa lầy lừng ở đây đều hướng lên chúng ta một cách thèm muốn. Có thể sinh sống ở đây thật là tốt, chúng ta nên thỏa mãn mới phải”. Thế là chú chim nhỏ quyết định dừng chân tại đây và yên ổn cuộc sống của mình mà không tiếp tục bay đi nữa.

Nhưng hai chú chim còn lại tiếp tục bay đi, đôi cánh của chúng trở nên cứng tráng hơn. Cuối cùng chúng bay lên những tầng mây nhiều màu sắc, một chú chim trong đó cảm thấy say mê với cảnh sắc này nên không thể

kiềm chế được lòng mình, nó đắc chí nói: “Ta không muốn bay nữa, đời này có thể bay tới mây xanh là thành tựu lớn nhất rồi, cậu không thấy là chúng ta rất giỏi rồi sao?”. Chú chim còn lại khỏ sở nói: “Không, ta tin tưởng nhất định vẫn còn cảnh giới cao hơn nữa, nhưng tiếc là bây giờ chỉ có thể theo đuổi một mình mà thôi”. Nói xong, nó vỗ cánh hướng về phía mặt trời mà bay.

Cuối cùng chú chim dừng lại sinh sống trên những ngọn cây chỉ là chú chim sẻ, thế giới của nó chỉ nhìn thấy những bầy cừu, bầy ngựa mà thôi. Chú chim dừng lại ở giữa những đám mây trở thành chú chim nhạn, mãi mãi sống trong những tầng mây. Còn chú chim bay về phía mặt trời trở thành loài chim ưng hùng mạnh, thế giới của nó luôn rộng mở mênh mông.

Cuộc đời là hàng ngàn biến số khác nhau và chính tầm nhìn cùng sự nỗ lực quyết định tất cả, chứ không phải là xuất phát điểm của mỗi cá nhân.

Đã là con người ai sinh ra

trên đời đều có sứ mệnh. Ba tôi thường dặn dò, là con trai, khi trưởng thành sẽ trở thành một người đàn ông, sẽ phải gánh vác trên vai trách nhiệm với bản thân, gia đình và xã hội. Cuộc sống sẽ gặp rất nhiều khó khăn và thử thách, do đó người đàn ông tốt phải kiên cường, dũng cảm gánh vác trách nhiệm và áp lực nặng nề. Đồng thời sống thật vui vẻ và không ngừng nỗ lực tiến về phía trước.

Giống như câu hát của Đen Vâu “cuộc đời là nồi cá kho, muốn nó ngon phải kho nhiều lửa”. Thật vậy, sau khi rời ghế nhà trường đến nay đã thấm thoát 20 năm, với bao nhiêu thăng trầm trong câu hát cuộc đời, nó không dài nhưng cũng đủ cay đắng ngọt bùi, đủ để bộ não non nớt khi xưa in hằn những vết chai của cuộc sống. Có những lúc tưởng chừng như gục ngã, lúc đó những lời dạy của ba như thổi bùng lên ngọn lửa nghị lực, thúc đẩy tôi hướng về phía trước, như đóa Bồ Công Anh mỏng manh trước gió đi tìm lý tưởng sống cho riêng mình.

**Trần Lê Minh Hùng – PX1**

## Một ngày mới

Trắng É một sáng trời tinh mơ  
Sương mờ phủ kín những con đường  
Đoàn xe đưa đón dừng trước cổng  
Chân bước vội vàng kịp vào ca

Máy móc khởi động lẫn tiếng hát  
Nhịp điệu sản xuất vẫn không ngừng  
Sản phẩm tâm huyết từ người thợ  
Chất lượng, hiệu suất là từ đây

Warhorse, Prince rồi Yett trắng  
Seabird, Nha Trang đến Yett dài  
Và còn hàng trăm sản phẩm khác  
Vẫn luôn đáp ứng đủ đơn hàng

Sản xuất không chỉ là công việc  
Còn là niềm tự hào công nhân  
Vì từ đôi tay của người thợ  
Thỏa mãn gu hút người tiêu dùng.

**Nguyễn Thị Cẩm Huyền – PX1**



Đón xuân Giáp Thìn 2024 cũng là thời điểm Nhà máy mới tại cụm Công nghiệp Trảng É vừa tròn 1 tuổi. Thật ra thì bản thân tôi cùng với các anh chị em PX1 đã vào làm việc tại Trảng É từ giữa năm 2022, đó là thời điểm PX1 đang trong giai đoạn hoàn thiện lắp đặt dây chuyền mới, song song là công tác di dời một số thiết bị từ Nhà máy Bình Tân vào Trảng É. Việc tổ chức sản xuất diễn ra đồng thời ở 2 nơi, nhân sự PX1 cũng chia đôi nên thực sự sản xuất tại Trảng É vẫn chưa hoạt động chính thức, chủ yếu là vẫn chạy thử máy, nghiệm thu và sản xuất vài chủng loại sản phẩm. Phải đến cuối năm 2022 đầu 2023, khi toàn bộ PX1 hoàn thành di dời vào Trảng É, cùng với đó là lần lượt các bộ phận khác thì công tác tổ chức sản xuất mới dần được hoàn thiện. Mặc dù là một trong những lao động vào Trảng É sớm, nhưng khi Nhà máy hoạt động chính thức tôi cũng có những ngỡ ngàng, bởi những sự thay đổi của nó.

Ở đâu cũng vậy, khi bắt đầu một giai đoạn mới thì

cũng là lúc chúng ta đón nhận nhiều thay đổi, làm việc ở Trảng É cũng vậy. Đơn cử như việc thích nghi với cung đường di chuyển dài hơn thì tôi cũng phải điều chỉnh lại thời gian của mình. Nếu trước đây chỉ phải đi tầm 3-4 cây số thì nay quãng đường đi làm đã gấp gần 10 lần như vậy, phải thức dậy sớm hơn trước 45 phút để có thể kịp giờ. Quãng đường dài hơn nên tôi đi xe đưa đón công nhân. So với đi xe máy thì đi xe đưa đón sẽ không tự do, chủ động hơn nhưng bù lại an toàn hơn, trên xe có thêm thời gian nghỉ ngơi, đảm bảo sức khỏe khi bước vào làm việc. Cung đường di chuyển dài hơn nhưng cũng thú vị hơn với đủ phong cảnh từ đô thị đến nông thôn, từ cảnh sắc biển đến quang cảnh núi đồi, cây cối. Thêm một điều tích cực nữa là khi đi làm bằng xe đưa đón, tôi có thể thêm nhiều bạn bè đồng nghiệp ở các bộ phận khác.

PX1 được đầu tư đồng bộ một dây chuyền sản xuất thuốc lá sợi hoàn chỉnh từ tập đoàn Hauni, máy móc hiện đại, năng suất cao, trình độ tự động hóa cao hơn rất nhiều.

Nó đòi hỏi phương thức sản xuất cũng phải thay đổi theo. Trước đây, tôi chỉ vận hành một cụm máy thì bây giờ phải vận hành, kiểm soát toàn bộ dây chuyền, vừa đóng vai trò trung tâm kết nối các cụm máy với nhau sao cho thông suốt, vừa đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định từ đầu vào đến đầu ra. Trách nhiệm lớn nên bản thân phải không ngừng học tập, cải tiến những thông số vận hành sao cho phù hợp nhất, phải tập trung tối đa trong khi làm việc để hạn chế những sự cố. Trong năm 2022-2023, PX1 đã chia tay nhiều anh chị em, một vài người nghỉ hưu, còn lại thì chuyển công tác ở bộ phận khác. Trước đây, không gian làm việc của PX1 nhỏ, công nhân đông, cảm giác rất vui, đâu đâu cũng nghe tiếng nói cười thì nay không khí có phần trầm lắng hơn. Đầu năm 2023, PX1 có đội ngũ quản lý mới, hầu hết còn trẻ, có nhiều đột phá trong cách quản lý, góp phần thay đổi diện mạo PX1.

Năm 2023 thật sự nhiều bất ngờ, tôi vinh dự được 2 phần thưởng lớn từ Nhà máy, đó là 2 chuyến du lịch đến Nhật Bản và Hàn Quốc. Niềm vui lớn, nhưng trên hết là tôi biết rằng những đóng góp nhỏ bé của mình luôn được lãnh đạo Nhà máy quan tâm và ghi nhận. Đó như là động lực, thôi thúc tôi không ngừng cố gắng hơn nữa. Cuối năm 2023, tôi còn vinh dự đứng vào hàng ngũ của Đảng. Tôi thấy mình trưởng thành thêm về nhận thức, tư tưởng. Thêm một phần trách

nhiệm là thêm một phần động lực để phấn đấu hoàn thiện bản thân.

Về phía Nhà máy, năm 2023 cũng là một năm đặc biệt, về đích thành công các dự án lớn đúng kế hoạch đề ra. Nhà máy cũng đã hoàn thiện lại một số hạng mục, công trình được bàn giao, trồng thêm cây xanh tạo cảnh quan môi trường. Tháng 8/2023, Nhà máy đã tổ chức lễ khánh thành, đánh dấu cho sự hoạt động chính thức. Và một điều đặc biệt, dù bận bịu với những dự án ở giai đoạn

nước rút thì Nhà máy vẫn không quên tổ chức những hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho CBCNV, tri ân người lao động. Dù là Bình Tân hay Trảng É thì đến hẹn lại lên, vào dịp Giáng sinh hay năm mới, Nhà máy vẫn không quên tổ chức đêm Gala, Hội chợ xuân, với không gian được trang trí hết sức hoành tráng, những tiết mục văn nghệ được dàn dựng công phu, tỉ mỉ. Đó như là những món quà Nhà máy gửi đến và tri ân toàn thể CBCNV đã miệt mài lao

động trong suốt một năm 2023 nhiều thách thức. Nhà máy còn tổ chức buổi gặp mặt tri ân các cô, chú CBCNV đã nghỉ hưu. Bình Tân hay Trảng É thì những truyền thống tốt đẹp, nhân văn của Nhà máy vẫn được gìn giữ.

Năm 2023 đã đi qua, những thành quả đạt được sẽ là động lực để CBCNV tiếp tục phấn đấu, gìn giữ và phát huy những truyền thống tốt đẹp.

**Trần Quý Bảo – PX1**

*Thủ công giờ đã bớt  
Cơ giới hóa sẵn sàng  
Vất vả, nay đã tan  
Đua cùng công suất máy*

*Được chăm lo đủ đầy  
Nỗi lo, tan biến đi,  
An toàn, tiêu chuẩn mới  
Sức khỏe, cải thiện luôn  
Môi trường, ngày một tốt  
Hăng say, ta hết mình./.*

**Nguyễn Thái Sơn – PCN**



*Chào Bình Tân thân thương,  
Chúng tôi vào Trảng É!*

*Nghĩ suy, lòng băng khuâng  
Đường đi có xa xôi  
Về có kịp đón con  
Lúc đêm hôm vắng vẻ  
Nhờ xe hóng dọc đường*

*Rồi khi mưa khi nắng  
Thời tiết vùng núi đồi  
Ngày đêm thay đổi nhiều  
Nhờ hay cảm lặt vặt  
Thì cũng ngại lắm đây*

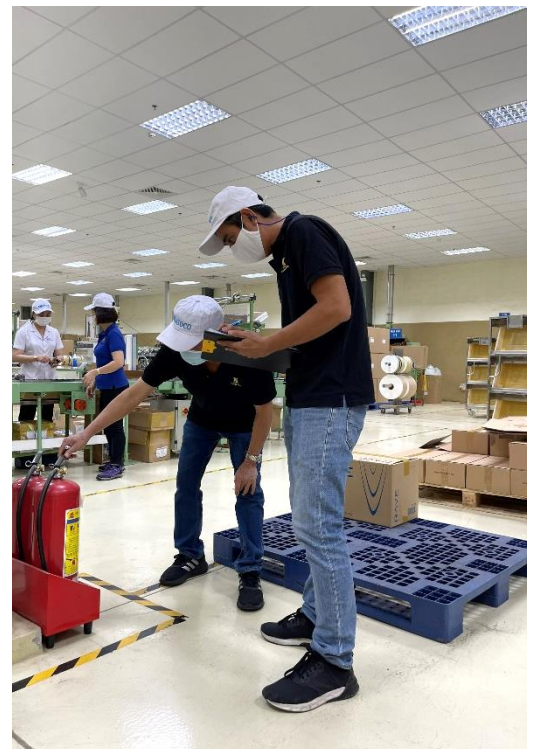
*Dây chuyền tự động hóa  
Lại còn tốc độ cao  
Liệu mình có theo kịp  
Sức có còn dẻo dai  
Tóc lắm tấm bạc rồi.*

*Trảng É, chúng tôi đến  
Nhà máy mới khang trang!*

*Xe đón đưa một mạch  
Mãi rôm rả chuyện trò  
Đường đi như ngắn lại  
Tan ca làm một giấc  
Đã đến nhà lúc nào*

*Nơi làm việc thoáng mát  
Khuôn viên thật rộng rãi  
Rợp màu xanh cỏ cây  
Rồi mái che nắng gắt  
Bữa ăn càng thêm ngon*

*Máy cài sẵn công thức  
Cứ thế chạy ro ro  
Năng suất tăng từng ngày  
Người - máy hòa nhịp nhàng  
Sản phẩm đều tăm tắp*





Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức do chiến tranh, thiên tai, dịch bệnh,... ngành thuốc lá cũng đang trong giai đoạn khó khăn nhất: Giá cả nguyên vật liệu đầu vào đều tăng, chi phí vận chuyển tăng, sự cạnh tranh khốc liệt giữa các nhãn thuốc,...

Trước tình hình đó, đối với Nhà máy ta, đầu vào nguyên liệu và đầu ra sản phẩm đều làm theo kế hoạch và do Tổng công ty quyết định, nên để phát triển sản xuất, tăng năng suất và hiệu quả lao động thì chúng ta, ngoài việc phải chủ động bố trí sản xuất còn phải tăng cường hợp lý hoá sản xuất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Tiết kiệm là sử dụng hợp lý của cải, thời gian, công sức lao động một cách có hiệu quả. Mọi người ai cũng nghe, cũng biết nhưng đã nhận thức rõ tầm quan trọng và đi vào thói quen của từng người chưa?

Các lãng phí trong sản xuất bao gồm: Lãng phí chờ đợi, nhân lực, vận chuyển,

thao tác thừa, sản xuất thừa, hàng lỗi,... Nhận diện được các lãng phí này, chúng ta sẽ thực hành tiết kiệm để tiêu trừ chúng, đem lại hiệu quả cao trong sản xuất.

Thực tế tại Nhà máy, chúng ta cần phải thực hành tiết kiệm, tránh lãng phí từ những việc rất nhỏ như thấy và tắt vòi nước đang chảy, tắt điện, tắt quạt khi không có người dùng... rồi đến những việc lớn hơn như thu gom, phân loại, sử dụng lại nguyên vật liệu; giảm thiểu thời gian chờ đợi, giảm thiểu thao tác thừa,... rồi cao hơn nữa, những hợp lý hóa sản xuất về MMTB, nhân sự nhằm giảm thiểu sức lao động, sử dụng tối ưu nguồn nhân lực, vật tư, nguyên vật liệu, nhiên liệu, giảm hao hụt,... Có như vậy, mới đem lại hiệu quả chung thật lớn, tăng lợi nhuận cho đơn vị mình.

Bác Hồ đã dạy: “Nếu mỗi người tiết kiệm một chút, sản

xuất một chút, góp lại sẽ thành một số rất to”. “Xã hội phồn thịnh cũng bởi mỗi cá nhân biết tiết kiệm”.

Qua đó chúng ta mới thấy được tầm quan trọng của việc tiết kiệm, nó thể hiện sự quý trọng thành quả lao động của bản thân và của người khác. Tiết kiệm rèn luyện cho mình tính tự giác, có cái nhìn lạc quan hơn, phóng khoáng hơn và tự tin hơn.

Nhà máy cũng đặc biệt quan tâm, chú trọng và truyền thông đến toàn bộ người lao động đẩy mạnh các phong trào thi đua Học tập và làm theo lời Bác, đặc biệt là việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Như vậy, tiết kiệm thật sự là “quốc sách”. Để thực hành tiết kiệm tốt, trước hết mỗi người lao động, cán bộ, đảng viên Nhà máy phải kiên quyết chống lãng phí, biến tiết kiệm thành một thói quen ở bất kỳ nơi nào, thời điểm nào.

Với sự đồng lòng của cả một tập thể về tiết kiệm, lấy phẩm chất đạo đức của Chủ tịch Hồ Chí Minh làm chuẩn mực thì nhất định sẽ góp phần không nhỏ vào sự phát triển của doanh nghiệp, của đất nước.

**Đỗ Hữu Quy - PX1**



# Ý tưởng về phát hành PODCAST từ Bản tin nội bộ

Mỗi lần được nhận Bản tin của Nhà máy, điều tôi quan tâm nhất là làm sao đọc được hết tất cả các bài viết một cách nhanh nhất. Tuy nhiên trở ngại lớn nhất của tôi là sự phân tâm. Môi trường số hoá hiện nay với vô số thông tin có thể dễ dàng phân tán sự chú ý, khiến việc đọc tập san trở nên khó khăn hơn.

Với mong muốn xây dựng và lan toả các thông tin hữu ích từ Bản tin, tôi xin góp một ý tưởng nhỏ. Nội dung Bản tin của Nhà máy rất đa dạng, ngắn gọn và dễ tiếp cận, tuy nhiên nếu có thể xem xét tính linh hoạt và thuận

tiện hơn bằng hình thức phát hành song song tập san giấy và Podcast thì thật tuyệt vời.

Podcast là một dạng chương trình âm thanh kỹ thuật số mà bạn có thể nghe qua internet. Podcast có thể được nghe mọi lúc, mọi nơi, qua nhiều thiết bị khác nhau như điện thoại, máy tính bảng, hoặc máy tính. Giống như hình thức sách nói hiện nay. Nhà máy có thể làm một loạt các tập phát sóng với chủ đề cụ thể và được cập nhật định kỳ dựa trên nội dung của Bản tin nội bộ. Điều này cho phép công nhân viên tải về và nghe các tập phát sóng theo lịch trình của từng người. Các thông tin trong Bản tin sẽ được

lan toả rộng hơn vì công nhân viên có thể cập nhật một cách

thuận tiện, ngay cả khi đang di chuyển, như trên xe đưa đón chẳng hạn.

Bên cạnh đó, Podcast thường có phần bình luận hoặc tương tác với người nghe, tạo điều kiện cho việc xây dựng cộng đồng và nhận phản hồi trực tiếp từ CBCNV của chúng ta. Ngoài ra, với những độc giả có thói quen đọc truyền thông hoặc gặp phải rào cản công nghệ vẫn có thể sử dụng tập san giấy. Trên đây là một ý tưởng nhỏ, cũng là điều mà tôi mong chờ: ngày mà tôi có thể nghe tập Podcast đầu tiên Nhà máy phát sóng.

**Nguyễn Thu Hiền - PCN**



Đâu xuân Phan Thiết vẫy chào  
Năm mươi một bạn, chia làm hai xe  
Xe một an dưỡng “tuổi già”  
Xe hai “trai trẻ” la cà lai rai

Bốn tiếng trên dặm đường dài  
Bao nhiêu cảnh đẹp làm say lòng người  
Những ngọn điện gió “đôi mươi”  
Uốn theo sóng lượn, vẽ miền đất thơ

Miền trung phát triển từng giờ  
Cát vàng tạt gió, đón chờ tương lai  
Bồn bồn hoa nở thắm mai  
Bao nhiêu khó nhọc trải dài đã qua

Thoáng chốc! Phan Thiết mở ra  
Một thành phố nhỏ, đậm nhiều tích xưa  
Nắng vàng đã điểm ban trưa  
Lâu Ông Hoàng đỏ, giang tay đón chào

Nhớ người con gái thuở nào  
Làm say lòng thắm thi nhân chốn này  
Nhớ rằng trên dải “Cát Bay”  
Động nên giọt thắm, hình hài nơi đây

Cả đoàn, nghỉ lại nơi này  
Đêm say mộng thắm, kết tình giao lưu  
Sóng biển xóa những phiền ưu  
Quyện say tiếng hát đêm nay cùng đoàn

Sáng mai dạo biển đầu ngày  
Ghé mua chút mắm, làm quà mừng xuân  
Xuân này thắm nghĩa đậm tình  
Thắm chân lữ khách, mặn tình yêu thương

Tạm biệt Phan Thiết nhớ thương  
Tạm biệt cát trắng, tôi về thôi nha!  
Cả đoàn thêm một ngôi “nhà”  
Mong rằng có dịp lại thắm nơi này.

**Trần Châu Hưng – PX1**



## Hành trình kết nối yêu thương

Ngày 24/2/2024, Công Đoàn PXI đã tổ chức chuyến đi chơi dã ngoại tại khu du lịch Yangbay. Chuyến đi không chỉ là một hoạt động vui chơi mà còn là dịp người lao động hòa mình vào không khí của tình đoàn kết và yêu thương.

Trải qua thời gian dài gián đoạn do đại dịch và những bận rộn của việc di dời Nhà máy, PXI cần những khoảnh khắc gắn kết hơn, và chuyến đi này đã thực sự làm điều đó. Với cảnh đẹp mùa xuân của núi rừng, những chùm hoa giấy Nhật Bản nở rộ, thác nước hùng vĩ, mọi người đã được thư giãn và cùng nhau tạo ra những kỷ niệm đáng nhớ.

Các trò chơi thú vị như câu cá sấu, cho cá bú bình, đua



heo rừng, cưỡi đà điểu... và đặc biệt là trò đu dây qua thác đã tạo ra những phút giây kịch tính và vui vẻ, là dịp các chàng trai so tài về cơ bắp, khéo léo, thể hiện khả năng vượt lên chính mình để nhận được phần quà từ ban tổ chức. Những tiếng cười rộn rã là minh chứng cho sự gắn kết và thăng hoa của tinh thần đồng đội trong tập thể PX.

Không chỉ là những trò chơi, mà còn là những phần thi ẩm thực do chính tay các chị em chuẩn bị đã làm cho chuyến đi trở nên đặc biệt

hơn. Những món ăn dân dã đầy hấp dẫn là minh chứng cho tình yêu và sự chăm sóc như một gia đình.

Anh chị em còn có cơ hội phát hiện những tài năng ẩn giấu. Những giọng ca tài năng và những màn trình diễn nghệ thuật chưa từng được khám phá, làm cho mọi người ngạc nhiên, đây sẽ là nhân tố bí ẩn cho các hoạt động nghệ thuật ở tương lai.

Hành trình kết nối yêu thương không chỉ là một chuyến đi dã ngoại, mà còn là cơ hội để tập thể hiểu biết và đoàn kết. PXI là một đại gia đình, tình đoàn kết và yêu thương chính là nền tảng để mọi người cùng nhau vươn lên, phục vụ Nhà máy một cách tốt nhất.

**Trần Châu Hưng-PXI**

## Em ơi đừng buồn

Em ơi đừng buồn, anh đi đây  
Báo thức đã reo giục già rồi  
Trời còn chưa tỏ, đèn chưa tắt  
Em chớ giật mình, cứ ngủ say.

Em ơi đừng buồn, anh đi đây  
Kệ trưa nắng cháy gắt trên đầu,  
Khoác thêm chiếc áo chùng là đủ,  
Anh bước vội vàng dưới tán cây.

Em ơi đừng buồn, anh đi đây  
Dù chần nệm ấm, đêm còn dài,  
Tiếc nuối chút hơi còn sót lại,  
Chúc em yên giấc ngủ đêm nay.

Em ơi đừng buồn, anh đi đây  
Mặc mưa hay nắng vẫn ngày ngày,  
Ba ca tiếp nối như vô tận,  
Anh ở nơi đây cũng giống nhà.

Em ơi đừng ngại anh đi xa,  
Đã có xe đưa đón gần nhà  
Không giống khi xưa em thấp thỏm  
Đường khuya mưa gió mỗi một mình.

Em ơi nhìn này anh bớt say  
Ra ca hết rủ tạt qua này  
Ngày xưa cứ tiện làm vài tí,  
Ngày nay hết tiện thôi về ngay.

Em ơi đừng buồn anh đôi khi  
Chẳng thể cạnh em mỗi cuối tuần  
Công việc còn nhiều em hãy hiểu,  
Đồng hành cùng anh mỗi phút giây.

Nếu có dịp nào em đến đây  
Cùng anh nhìn ngắm mảnh đất này  
Một cơ ngơi mới và hiện đại,  
Tự hào góp sức anh dựng xây.

Còn nhiều bề bộn phải làm ngay  
Làm sao trọn vẹn được đủ đây  
Em ơi đừng buồn, cùng cố nhé  
Hạnh phúc mỉm cười những ngày sau.





Ngày 28/02/2024 vừa qua, Nhà máy đã tổ chức buổi sinh hoạt chuyên đề về Hệ thống Quản lý An toàn Sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001:2018.

Trong buổi sinh hoạt, người lao động được giới thiệu tổng quát về Hệ thống và sự cần thiết phải áp dụng tại Nhà máy. Buổi sinh hoạt đã diễn ra trong không khí rất sôi nổi, mọi người đều quan tâm theo dõi và tích cực trao đổi với giảng viên về các vấn đề an toàn khi làm việc, môi trường làm việc...

Trước đây, công tác An toàn vệ sinh lao động vẫn được quan tâm thực hiện nhưng chủ yếu là để tuân thủ các yêu cầu của Pháp luật, thực hiện các thủ tục hành chính, người lao động chưa thật sự quan tâm và tham gia

vào quá trình thực hiện.

Hệ thống Quản lý An toàn Sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO là một hệ thống quản lý khoa học, chặt chẽ, giúp kiểm soát các mối nguy, rủi ro về an toàn vệ sinh lao động, tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện. Hệ thống này hướng dẫn cụ thể các bước thực hiện từ việc yêu cầu người lao động phải hiểu về tổ chức/bộ phận, quá trình hoạt động, cũng như trách nhiệm, quyền hạn của bản thân, đến việc giúp xác định mục tiêu, lập kế hoạch làm việc, xác định các nguồn lực hỗ trợ, tổ chức thực hiện, đánh giá kết quả và đưa ra các giải pháp cải tiến.

Trong đó, nêu rõ nguyên tắc phải có sự tham gia của tất cả người lao động là một trong những nguyên tắc quan trọng của Hệ thống, thể hiện

trách nhiệm, quyền lợi của người lao động đối với Nhà máy. Người lao động sẽ trực tiếp tham gia trong việc quản lý, thực hiện và đề xuất các giải pháp cải tiến nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của Hệ thống.

Theo Kế hoạch năm 2024, Nhà máy sẽ tiến hành rà soát, xây dựng, đánh giá thực hiện Quy trình, Hướng dẫn, các yêu cầu theo tiêu chuẩn ISO và cấp giấy chứng nhận cho Hệ thống Quản lý An toàn Sức khỏe nghề nghiệp - ISO 45001:2018.

Thực tế cho thấy, vẫn tồn đọng rất nhiều doanh nghiệp được cấp giấy chứng nhận ISO nhưng hiệu quả hoạt động của công tác An toàn vệ sinh lao động không được cải thiện, chỉ mang tính đối phó, hình thức.

Vì vậy, phải áp dụng các tiêu chuẩn ISO một cách bài bản, hiệu quả giúp đổi mới hoàn toàn và nâng tầm công tác An toàn vệ sinh lao động tại Nhà máy. Đây là trách nhiệm không của riêng cá nhân nào, mà cần phải có sự đồng lòng tham gia của tất cả người lao động.

**Trần Đăng Thanh-PTCHC**

## *Tự hào Công nhân Nhà máy*

*Tiếng máy reo vang từng khúc nhạc  
Sớm sang chiều tiếp bản tình ca  
Yêu sao ánh mắt chan hòa  
Nụ cười đồng nghiệp thiết tha nhẹ nhàng*

*Chất lượng sản phẩm cao nhanh chóng  
Khatoco cùng tiếng vọng muôn nơi  
Hương thơm bay khắp nẻo trời  
Chế độ phúc lợi bình an đủ đầy*

*Nắng hạ bình còn vang tiếng máy  
Mùa đông hàn náo ngại gian nan  
Hàng kia dấu khó muôn vàn  
Mẫu nhiều kiểu lắm không than không phiền*

*Góp sức mình vượt qua thách thức  
Thuyền Nhà máy đập sóng trùng khơi  
Khatoco nét đẹp tuyệt vời  
Vững vàng phát triển rạng ngời nước non.*

**Lê Ngọc Thiện - PX2**



Hàng năm, nhằm nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, đồng thời đẩy mạnh thực hiện các biện pháp hạn chế tai nạn, chăm sóc sức khỏe người lao động, Nhà máy luôn tổ chức lớp đào tạo về an toàn lao động, ban hành những quy định đảm bảo an toàn đến người lao động. Tuy nhiên, do chưa thấy được những tai nạn thực tế mà nhiều thành viên vẫn đang còn chủ quan, chưa chấp hành nghiêm túc.

Sau đây là những nguy cơ tai nạn có thể xảy ra trong sản xuất tại phân xưởng, cũng như trong hoạt động của Nhà máy để chúng ta nâng cao ý thức bảo vệ an toàn lao động.

### **Tai nạn do MMTB**

Trong khi vận hành, tác nghiệp với MMTB, nếu không thực hiện đúng qui trình vận hành, qui trình an toàn MMTB, an toàn điện, MMTB không được che chắn an toàn khi hoạt động, hay khi sửa chữa máy không có cảnh báo sẽ gây ra những tai nạn như: đứt tay, dập tay, cuốn tóc tước da đầu và gây ra nhiều thương tích khác.

### **Tai nạn do xe nâng điện**

Trong khi vận hành nâng hạ và di chuyển hàng hóa, nếu bất cẩn hàng hóa cồng kềnh, không cân bằng hay tải trọng quá nặng sẽ che khuất tầm nhìn gây ra va chạm, lật đổ dẫn đến tai nạn.

### **Tai nạn do té ngã**

Khu vực tác nghiệp không được sắp xếp gọn gàng, nhiều vật dụng, hay bất cẩn để dầu mỡ rơi vãi trên mặt bằng sản xuất,... đó sẽ là nguyên nhân khiến chúng ta vấp té, trượt ngã, dẫn đến tai nạn.

### **Tai nạn do dùng khí nén**

Việc sử dụng khí nén không đúng cách cũng là một nguyên nhân gây ra thương tích lao động. Khi dầu hay vật nhỏ kết tủa bám trên thành ống khí nén, nếu chúng ta thổi khí nén trực tiếp vào mắt, khí có thể bay vào mắt gây chấn thương mắt, nghiêm trọng có thể dẫn đến mù mắt.

### **Tai nạn do giật điện**

Việc sử dụng dây điện lão hóa lớp cách điện, ổ cắm không đảm bảo an toàn, hay những mối nối ở những đường dây trên cao hoặc đặt ngầm dưới đất không đúng yêu cầu kỹ

thuật cũng là nguy cơ dẫn đến đến rò điện, chập điện. Đây là vấn đề gây ra cháy nổ và tử vong rất cao. Ngoài ra, những hiện tượng do phơi nhiễm, những đường dây không được sử dụng đúng cách cũng có thể gây ra thương tích cho người lao động.

### **Tai nạn do hóa chất**

Đối với những khu vực có chứa nguồn nhiệt, khi sử dụng xăng không đúng cách sẽ có nguy cơ cháy nổ rất cao. Bên cạnh đó, khu vực làm việc có lượng hóa chất vượt mức cho phép cũng là nguyên nhân gây ra những chấn thương bởi hóa chất như hít phải khí độc ảnh hưởng đến hệ hô hấp.

### **Tai nạn do ráng sức**

Các chấn thương do ráng sức nhắc vật nặng cũng được coi là nguyên nhân chủ yếu ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động. Vì vậy, khi làm việc trong phân xưởng phải đảm bảo điều độ để tránh những chấn thương do gắng sức gây ra.

Ngoài ra, vẫn còn rất nhiều tai nạn tiềm ẩn quanh chúng ta. Chính vì thế, hãy luôn nâng cao ý thức, thực hiện nghiêm túc các qui định, trang bị đúng và đầy đủ bảo hộ lao động, tuân thủ qui trình và thao tác công việc với tư thế phù hợp để đảm bảo an toàn lao động.

Trong thời gian tới đây, Nhà máy sẽ áp dụng hệ thống quản lý ISO tích hợp, trong đó có hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2015. Với ý thức trách nhiệm, chủ động bảo vệ bản thân trong lao động, chúng ta sẽ góp phần xây dựng một môi trường an toàn và phát triển hơn nữa.

**Võ Ngọc Sanh - PX2**

# VỆ SINH NƠI LÀM VIỆC HÀNH ĐỘNG NHỎ, Ý NGHĨA LỚN



Hằng ngày, khi vào nơi làm việc, dù là văn phòng hay phân xưởng, bước đi trên sàn nhà sạch sẽ, hay đi qua những ô cửa kính được lau chùi sáng bóng, chắc hẳn trong mỗi người đều có suy nghĩ của riêng mình. Những điều đó từ đâu mà có? Đó chính nhờ bàn tay lao động của những công nhân vệ sinh, họ cũng là nhân viên làm việc như chúng ta, tuy không trực tiếp tạo ra sản phẩm nhưng công việc của họ mang một ý nghĩa riêng. Dọn

đẹp vệ sinh hằng ngày giúp người lao động tránh khỏi các tác nhân, mầm gây bệnh, tạo không khí thoáng mát, đem lại môi trường trong lành cho sức khỏe. Có sức khỏe là có tất cả.

Các bộ phận hiện nay đều có nhân viên vệ sinh lau dọn. Chính vì vậy mà nhiều người có tâm ý lại, quên đi trách nhiệm giữ gìn vệ sinh chung. Và tất nhiên, để tạo được môi trường sạch sẽ, thoáng mát không chỉ có nhân viên vệ

sinh mà cần thói quen tốt của mọi người.

Giữ gìn vệ sinh nơi làm việc là hoạt động cần được duy trì bởi thói quen của từng nhân viên. Mỗi ngày chúng ta có ít nhất 8 tiếng tại nơi làm việc, hãy xem nơi làm việc như là ngôi nhà thứ hai của mình. Có như vậy, chúng ta mới cảm thấy rằng, việc chăm chút, giữ gìn vệ sinh nơi làm việc cũng chính là giữ cho ngôi nhà của mình lúc nào cũng sạch sẽ, gọn gàng và ngăn nắp. Quan tâm đến vệ sinh môi trường nơi làm việc cũng chính là quan tâm đến chất lượng sống của chính mình, giúp chúng ta có môi trường xanh sạch, tràn đầy năng lượng, đảm bảo sức khỏe, tinh thần thoải mái...

Giữ gìn vệ sinh nơi làm việc là hành động nhỏ nhưng mang ý nghĩa rất lớn. Khi thực hiện tốt và duy trì nó, không chỉ tạo ra môi trường làm việc sạch sẽ mà còn làm nên hình ảnh đẹp về văn hoá của Nhà máy.

**Trần Minh Trí - PCN**

## An toàn làm việc

*Dưới mái nhà rộn ràng tiếng máy  
An toàn lao động cùng chung tay  
Mỗi công đoạn, một sáng kiến hay  
Góp phần dựng xây, Phân xưởng này*

*An toàn làm việc, ta chung tay  
Có gắng giữ gìn, trật tự ngay  
Quy định tuân thủ, ta nghiêm chỉnh  
Gương mẫu thực hiện tốt mỗi ngày*

*Mũ, giày, khẩu trang là bảo vệ  
Quần áo, đầu tóc, thật gọn gàng  
Tác phong công nghiệp phải rõ ràng  
Phân xưởng ngăn nắp, thật là sang!*

*Cảnh giác cao độ, luôn tỉnh táo,  
Thực hiện quy trình, không chủ quan.  
An toàn lao động, luôn gìn giữ  
Phân xưởng an toàn, vững hành trang.*

**Hà Thị Tâm – PX1**



## Khánh Hòa trở thành Thành phố trực thuộc Trung ương đến năm 2030

Theo quyết định của Thủ tướng chính phủ số 318/QĐ-TTG ngày 29/3/2023 phê duyệt qui hoạch tỉnh Khánh Hòa thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến 2050, trong đó năm 2030, Khánh Hòa sẽ trở thành thành phố trực thuộc trung ương.

Quyết định nêu rõ, đến năm 2030 tổng sản phẩm trên địa bàn (Grdp) của Khánh Hòa, bình quân đầu người phân đầu vào nhóm 15 tỉnh, thành phố cao nhất cả nước và đạt 189 triệu đồng/người/năm. Kết cấu hạ tầng được đầu tư đồng bộ, hiện đại. Hệ thống đô thị phát triển theo hướng hiện đại, thông minh, bền vững, giàu bản sắc với một số đô thị đạt đẳng cấp quốc tế.

9 đơn vị hành chính của tỉnh Khánh Hòa gồm: Tp Nha Trang, Tp Cam Ranh, thị xã Ninh Hòa, sáu huyện gồm: Cam Lâm, Vạn Ninh, Diên Khánh, Khánh Vĩnh,

Khánh Sơn và Trường Sa.

Trong phương án quy hoạch hệ thống đô thị, đến năm 2030 tỉnh Khánh Hòa sẽ có 2 đô thị loại I ( Tp Nha Trang và khu đô thị mới Cam Lâm), 1 đô thị loại II ( Tp Cam Ranh), 1 đô thị loại III, 2 đô thị loại IV và các đô thị loại V.

Và Nhà máy Thuốc lá Khatoco thuộc 1 trong 4 hành lang kinh tế trọng điểm của tỉnh. Cũng trong sáng 15/2/2024, Bí thư tỉnh ủy Nguyễn Hải Ninh cùng các thành viên của đoàn công tác đã dự Lễ phát động ra quân thi đua lao động sản xuất và Tết trồng cây của Tổng công ty Khánh Việt, tổ chức tại Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa, Cụm công nghiệp Trảng é, Cam Lâm. Tại buổi lễ, ông Nguyễn Hải Ninh đã thông báo sơ bộ tình hình kinh tế xã hội của tỉnh năm 2023 (GRDP tăng 10,35% đứng đầu khu vực



Bắc Trung Bộ và Duyên hải miền Trung, đứng thứ tư cả nước về mức độ tăng trưởng), ghi nhận những đóng góp của Tổng công ty Khánh Việt nói chung và Nhà máy Thuốc lá Khatoco Khánh Hòa nói riêng.

Qua đó có thể thấy, trong suốt 40 năm gầy dựng và phát triển, tập thể cán bộ công nhân viên, người lao động của Tổng công ty Khánh Việt luôn đoàn kết và không ngừng đổi mới, sáng tạo để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, góp phần vào sự phát triển của tỉnh để hoàn thành mục tiêu đưa Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc trung ương vào năm 2030.

**Võ Tuấn Anh - PX2**

## Đổi thay

Xa rồi chốn cũ Bình tân ơi  
Trảng é hôm nay đổi mới rồi  
Máy móc hiện đại đầu tư mới  
Lối cũ khi xưa chẳng hợp thời  
Tư duy thay đổi trong tâm với  
Số hóa mê ga đã tới nơi  
Đôi tay khối óc hòa làm một  
Vươn mãi lên cao đẹp tuyệt vời

**Huyền Ngọc Danh – PX1**





Ngày 27/02/2024, Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa đã ban hành Kế hoạch số 25/KH-LĐ về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024. Chúng ta hãy nhìn lại một số hoạt động của Nhà máy trong những năm qua.

Trước tiên, Nhà máy đã luôn duy trì được sản xuất liên tục, kể cả trong thời kỳ dịch bệnh bùng phát, hay trong lúc thị trường biến động, nguồn nguyên vật liệu khan hiếm,... đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động, thì đây là việc làm thường xuyên của Nhà máy. Chúng ta thường xuyên tổ chức các sự kiện, lễ hội vào các dịp 8/3, lễ Vu lan, tết Trung thu, lễ Noel, đón Tết,...và tạo mọi điều kiện để người lao động tham gia tích cực vào các hoạt động văn thể. Tham gia các sự kiện, hoạt động trên đã giúp người lao động luôn vui tươi, phấn khởi, gắn kết và tràn đầy năng lượng khi trở lại sản xuất, và thúc đẩy làm

việc hiệu quả hơn.

Công tác An toàn, vệ sinh lao động cũng là vấn đề quan tâm hàng đầu của chúng ta. Nhà máy đã thành lập Bộ phận an toàn, vệ sinh lao động; có mạng lưới An toàn, vệ sinh viên trải khắp các bộ phận; có Bộ phận Y tế chăm lo sức khỏe lao động,... Hàng năm, Nhà máy tổ chức huấn luyện, hướng dẫn các quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động. Công tác chăm sóc sức khỏe, khám bệnh nghề nghiệp, khám sức khỏe định kỳ,...luôn được duy trì theo luật định 06 tháng một lần. Một số nhóm lao động đặc thù còn được ưu đãi chế độ khám sức khỏe mức cao. An toàn, vệ sinh lao động

được tuyên truyền, quan tâm ở từng nhóm, từng tổ sản xuất. Người công nhân luôn ý thức và chấp hành các nội quy, quy trình, hướng dẫn,... về an toàn vệ sinh trong khi làm việc.

Đặc biệt, từ đầu năm nay, Nhà máy triển khai áp dụng Hệ thống ISO tích hợp gồm: ISO 9001:2015 - Hệ thống quản lý chất lượng, ISO 45001:2018 - Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, ISO 14001:2015 - Hệ thống quản lý môi trường, công tác An toàn, vệ sinh lao động được nâng lên một tầm mới. Người lao động sẽ thực hiện các điều khoản trong Hệ thống ISO. Các quy trình, quy định, hướng dẫn công việc,... được thiết lập chặt chẽ dựa trên những đánh giá khía cạnh an toàn, môi trường hướng tới phòng ngừa rủi ro, tạo ra môi trường lao động an toàn, thân thiện hơn.

Như vậy, duy trì và nâng cao các hoạt động trong những năm qua, đồng thời triển khai áp dụng Hệ thống ISO tích hợp trong thời gian tới là hành động thiết thực nhất của Nhà máy, hướng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

**Cao Xuân Hòa - PCD**





Trong thời điểm giao mùa đón tết, Đoàn Thanh niên tự hào tham gia các chuỗi sự kiện tổ chức tại Nhà máy.

### Chương trình Gala Giáng Sinh

Tối ngày 16/12/2023, Nhà máy tổ chức đêm Gala Giáng Sinh tại miền đất mới Trảng É. Chương trình là dịp giao lưu, thúc đẩy các bạn trẻ rèn luyện giao tiếp, cải thiện sự tự tin trước đám đông. Gác lại công việc bận bịu, Gala Giáng sinh là đêm họp mặt, trao tặng những lời chúc an lành, cùng thưởng thức những bản nhạc mùa đông trong bữa tiệc buffet thịnh soạn. Chương trình là cầu nối gắn kết yêu thương, là món quà tinh thần đầy ý nghĩa mà Nhà máy gửi đến người lao động.

### Chuyên đi thiện nguyện

Nhân dịp Tết đến xuân về, ngày 2/2/2024, Công đoàn phối hợp cùng Đoàn thanh niên tổ chức chuyên đi thiện nguyện thường niên. Hành trình bắt đầu tại Ủy ban xã Suối Cát, Đoàn trao tặng 100 suất quà cho các hộ có hoàn cảnh khó khăn. Trong

màu áo xanh hy vọng, những bàn tay diu dặt cụ già, cùng



bước chân nhanh nhẹn chuyên quà ra cửa, đã tạo nên hình ảnh đẹp về thanh niên Khatoco. Mỗi suất quà, gửi gắm tấm lòng sẻ chia, mong bà con sẽ có một cái tết ấm áp trọn vẹn.

Tiếp tục hành trình, xe lăn bánh đến Hội nạn nhân chất độc màu da cam tại Huyện Khánh Vĩnh, tại đây, đoàn trao tặng 20 suất quà cho các nạn nhân. Tôi không khỏi xúc động trước hình ảnh bạn trẻ cống hiến nạn nhân khuyết tật trên vai, hậu quả chất độc chiến tranh khiến đôi chân của anh không còn lành lặn. Việc làm nhỏ chan chứa tấm lòng, mong rằng các nạn nhân sẽ có thêm nghị lực và niềm tin trong cuộc sống.

Ở điểm cuối hành trình, chúng tôi ghé thăm Trường mầm non Anh Đào. Tại đây, Đoàn đã trao 207 suất quà tặng các em nhỏ dân tộc thiểu số và một số quần áo mới tặng các cháu gia đình khó khăn sinh sống gần trường. Cảm trên tay túi quà xinh, cái miệng nhỏ chúm chím cảm ơn, những ánh mắt ngây thơ vui sướng khi được đồ chơi mới... Hạnh phúc trẻ thơ đơn giản biết bao.

Hi vọng, trong hành trình phía trước, tinh thần thanh niên xung kích sẽ tiếp tục giữ vững và phát huy, luôn đồng hành trong các hoạt động Đoàn thể, xứng đáng là thế hệ trẻ tiếp bước vì một Khatoco tương sáng.

*Trần Ngọc Như Thùy-PKT*



# Lãi suất kép



Một lần nọ, vị vua đang chơi cờ. Nhà vua rất thích trò chơi này và mời người tạo ra trò chơi đó đến cung điện của mình. Vua nói: "Hãy yêu cầu bất cứ thứ gì ngươi muốn. Ta sẽ ban thưởng cho nhà ngươi". Người đàn ông đáp rằng: "Thưa đức vua, tôi không muốn bất cứ điều gì lớn lao. Tôi chỉ cần một hạt thóc vào hình vuông đầu tiên của bàn cờ và nhân đôi vào tất cả các hình vuông tiếp theo. Hãy ban cho thần những hạt thóc đó".

Nhà vua nghe thấy điều này, ngài vô cùng tức giận và nói: "Thật ngu ngốc! Ngươi đang coi thường ta à? Nếu ngươi muốn, ta có thể ban cho ngươi vàng bạc, kim cương hoặc bất cứ thứ gì có giá trị". Nhưng người đàn ông vẫn nhất mực từ chối và trả lời: "Thần chỉ muốn số thóc mà thần đã yêu cầu".

Sau đó, nhà vua nghĩ rằng người đàn ông này không muốn trở nên giàu có. Ông

gọi người phục vụ của Cung điện và yêu cầu cung cấp số thóc theo yêu cầu của anh ta. Sau một số ngày, người hầu cận cung điện đến gặp nhà vua và nói: "Thưa đức vua, tất cả chúng ta đều nghĩ rằng ông ấy là một kẻ ngốc. Nhưng anh ta rất thông minh. Không ai trên thế giới này có thể cho số thóc như hần yêu cầu".

Làm sao có thể? Nếu bạn nghĩ như vậy, hãy đọc phần giải thích dưới đây.

**Sự kỳ diệu của hiệu ứng lãi kép**

Bàn cờ có tổng cộng 64 ô vuông. Như người đàn ông nọ yêu cầu: Nếu đặt 1 hạt thóc vào hình vuông đầu tiên và nhân đôi nó vào hình vuông tiếp theo. Tổng số thóc sẽ được tính như thế này:  $1 + 2 + 4 + 8 + 16 + 32 \dots$  này khi nó có 64 ô vuông. Tổng số hạt thóc sẽ là 18.446.744.073.709.551.61"

Câu chuyện về thẻ tín dụng đang gây xôn xao trên không gian mạng xã hội trong thời gian gần đây, thiết nghĩ mỗi người cần trang bị cho mình những kiến thức cơ bản về tài chính để không mắc phải những sai lầm đáng tiếc. Khoa học kỹ thuật ngày càng phát triển đã đem lại cho chúng ta những cơ hội và tiện ích tuyệt vời, nhưng bên cạnh đó cũng chứa đựng những rủi ro tiềm ẩn, vì vậy hãy trở thành một người tiêu dùng thông minh. Nếu không, mọi sự thiếu hiểu biết của bạn sẽ phải trả giá bằng tiền hoặc rất nhiều tiền.

**Dương Quang Nhất - PX2 (ST)**

## Lãi suất kép





